Yeşil Gelecek, Senin Eserin !

ERDOĞANLAR ALÜMİNYUM SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023

Erdoğanlar Alüminyum Sürdürülebilirlik Raporu © 2023 Tüm Hakları Saklıdır.

GİRİŞ

Raporumuz

Genel Müdürümüzün Mesajı

Hakkımızda

Erdoğanlar'ın Tarihçesi, Misyon, Vizyon ve Değerler, Şirketler

KURUMSAL YÖNETİMİMİZ

Yönetim Politikamız

Risk Yönetimimiz

Kurullar ve Komiteler

Ulusal ve Uluslararası Sertifikalarımız

Ödüllerimiz

Değer Zincirimiz

Önceliklendirme Analizimiz

Sürdürülebilirlik Vizyonu, Politikamız

Sürdürülebilirlik Yönetimimiz

Sürdürülebilirlik Komitesi

PAYLAŞIMCI İŞ ANLAYIŞIMIZ

Paydaş İlişkilerimiz

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetlerimiz

İş Birlikleri ve Üyeliklerimiz

Dijital Dönüşüm

Sürdürülebilir Tedarik Yönetimimiz

ÇALIŞANLAR

Çalışma Hayatı

İş Sağlığı Güvenliği

İşçi ve İnsan Hakları Yaklaşımımız

Etik Değerlerimiz

İş Etiği ve Kurallarımız

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİMİZ

İklim Krizi ve Enerji Yönetimi

Çevre Yönetimi

Müşteri Sağlığı ve Güvenliği

Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim

Su Yönetimi

Atık Yönetimi

Hava Kirliliği

Biyoçeşitlilik

SBTI Hedefleri

Emisyon Yönetimi

EKLER

Performans Göstergeleri

GRI İçerik İndeksi

Erdoğanlar Alüminyum olarak ele aldığımız ekonomik, sosyal ve çevresel alandaki performansımızla sürdürülebilirlik anlayışını benimsiyoruz.

GRI Empowering Sustainable Decisions

Çevresel, ekonomi ve sosyal konularda standartlar yayınlayan GRI (Global Reporting Initiative), indeksini referans alınmıştır.

Bu raporlama şirketin bu alandaki kararlılığını ve taahhütlerini ortaya koymaktadır. 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 tarihlerini kapsayan raporumuzda yer alan bilgiler, Esenyurt ve Kırklareli lokasyonunda yer alan fabrikalarımızı kapsamaktadır.

GRI 2-2, 2-3

1987 yılında İstanbul'da kurulan Erdoğanlar Alüminyum bir aile şirketi olup şu anda ikinci kuşak tarafından yönetilmektedir. 1980'li yılların sonlarından itibaren üretim tesisi ve ofislerin aynı çatı altında toplanması daha iyi bir organizasyon ve standartların sağlanmasını sağladı.

Bugün iki üretim tesisimiz (İstanbul 40.000 m2 yaklaşık 370.000 ft2 - Kırklareli 200.000 m2, 2.000.000 ft2) 40.000 ton yıllık kapasite, 500+ çalışanımız ve 30 yılı aşkın tecrübemizle vizyonumuz, müşterilerimizin özel ve bireysel ihtiyaçlarını karşılamak, özel imalatlar, özel alüminyum ekstrüzyonlar, özel paketleme ve daha fazlasını içeren geniş bir ürün ve hizmet yelpazesi sunmaktır.

GRI 2-1, 2-6

Değerli Paydaşlarımız, 2023 yılındaki gelişmelere ve faaliyetlerimize ilişkin değerlendirmeleri sunmadan önce, 2023 yılının başında ülkemizi etkileyen deprem felaketinde hayatını kaybeden vatandaşlarımızı saygıyla anmak isteriz. Bölgenin yeniden kalkınması hayatın normale dönmesi için destek olmaya kararlıyız. Bu zorlu dönemi dayanışmayla aşabileceğimize yürekten inanıyoruz.

Kürşad Erdoğan - Yönetim Kurulu

Tüm faaliyetlerimizle, çok boyutlu sürdürülebilirlik stratejimiz ışığında, 2023 yılında da ülkemiz için değer yaratmaya devam ettik. Sürdürülebilir bir gelecek yaratmak için yüksek sorumluluğumuz olan bu yılda tüm iş birimlerimiz, müşterilerimiz, çalışanlarımız ve paydaşlarımızla ortak bir hedefe doğru ilerlemeyi sürdürdük.

Tüm bu çalışmalarımızı şeffaflık ilkemiz doğrultusunda tüm paydaşlarımızla paylaşmayı hedefledik ve bu sene ilk sürdürülebilirlik raporumuzu yayınlıyoruz. Şirket stratejimiz, değerlerimiz ve amacımız çerçevesinde yerleştirdiğimiz sürdürülebilirlik anlayışımızı ortaya koyarak yayınladığımız bu ilk sürdürülebilirlik raporumuzda, şeffaflık ilkesiyle hareket ederek tüm paydaşlarımızın akıllarında yer eden sorulara cevap vermeyi amaçladık. Yol haritamızı belirlerken gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme analiziyle paydaşlarımız için en büyük öneme sahip konulara odaklandık.

2030-2050 yılı sürdürülebilirlik hedefimiz doğrultusunda ‘Çevre için sıfırlıyoruz’ diyoruz ve tüm operasyonlarımızda net sıfır karbon emisyonuna ulaşmayı taahhüt ediyoruz. Bu hedefe ulaşmak için tüm fabrika lokasyonlarımızda çalışıyor, enerji verimliliğini ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını odağımıza alan faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızda Kurumsal Sürdürülebilirlik alanında yönetim kademesinde eğitimler alıyor ve risk analizi çalışmalarımızla Operasyonel, Çevresel ve Finansal risklerimizi yönetiyoruz. Çalışanlarımız ve Paydaşlarımızla ilişkilerimizi sürdürülebilirlik hedeflerimiz çerçevesinde şekillendiriyor ve tüm paydaşlarımızı sürdürülebilirlik sistemimizin merkezine alıyoruz.

Çevresel Sürdürülebilirliğimiz 2023 yılında en çok gündemimizde olan ve kendimizi geliştirdiğimiz konuların başında gelmektedir. İklim Krizi ve Enerji yönetimi kapsamında tüm fabrikamızda yenilenebilir güneş enerji sistemlerine geçişi başlattık. Su tüketimimiz için özel projeler yürütüyoruz. Emisyon yönetimi ve karbon ayak izi çalışmalarına önem veriyor ve tüm fabrikalarımızda emisyonların azaltılması ve karbonsuzlaşma aksiyonlarına odaklanıyoruz.

Erdoğanlar Alüminyum sürdürülebilirlik yolculuğunda yanımızda bulunan tüm paydaşlarımız ve çalışma arkadaşlarımıza güveniyor, başarılı olacağımıza gönülden inanıyor ve teşekkür ediyoruz.

GRI 2-1

1987 ERDOĞANLAR KURULDU

1992 İHRACATA BAŞLADI

2001 KALIPHANE TESİSİ KURULDU

2003 ERDOĞANLAR TOZ BOYAMA TESİSİ, ELOKSAL TESİSİNDEN QUALICOAT QUALAND SERTİFİKASINI ALDI

2005 AKOTHERM GMBH İLE İŞ ORTAKLIĞI YAPILDI

2010 ERP SİSTEMİ ENTEGRE YAPILDI

2015 TAM OTOMATİK ATIK SU ARITMA TESİSİ KURULDU

2015 YENİ TEKNOLOJİ ÇOK HÜCRELİ ELOKSAL TESİSİ KURULDU

2015 DEPO HİZMETİ ERD METAL A.Ş. BOSTON AVON'A TANITILDI

2016 TOZ BOYA TESİSİ KURULDU

2017 YENİ YATIRIM QUUP ISITMA SİSTEMLERİ TANITILDI

2017 DEPO HİZMETİ ERD METAL KANADA, INC OTTAWA KANADA TANITILDI

2021 9" PRES MAKİNASI İLE OTOMATİK EKSTRÜZYON HATTI YATIRIMI YAPILDI

2022 KIRKLARELİNDE 200.000 M^2 YENİ FABRİKA KURULDU.

2023 7" PRES MAKİNESİ İLE OTOMATİK EKSTRÜZYON HATTI YATIRIMI VE DÖKÜM TESİSİ YATIRIMI YAPILDI

2023-2024

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLİ AKSİYONLARA VE KARBON SALINIMI AZALTICI EYLEMLERE BAŞLANDI

GRI 2-1

Tarihçe

quup

erd metal USA

erd metal CANADA

AKOTHERM ALUMINIUM-PROFILSYSTEME

EVER

erdoğanlar tarım

OREGO

MOX

PROFIM Profim Yapı Sistemleri Anonim Şirketi

Erdoğanlar olarak Kapı ve Doğrama, Veranda, Isıtma, Dekoratif Profil ve Tarım olmak üzere birçok sektörde sürdürülebilirlik hedeflerimiz kapsamında çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

GRI 2-1

Grup Şirketleri

Misyonumuz

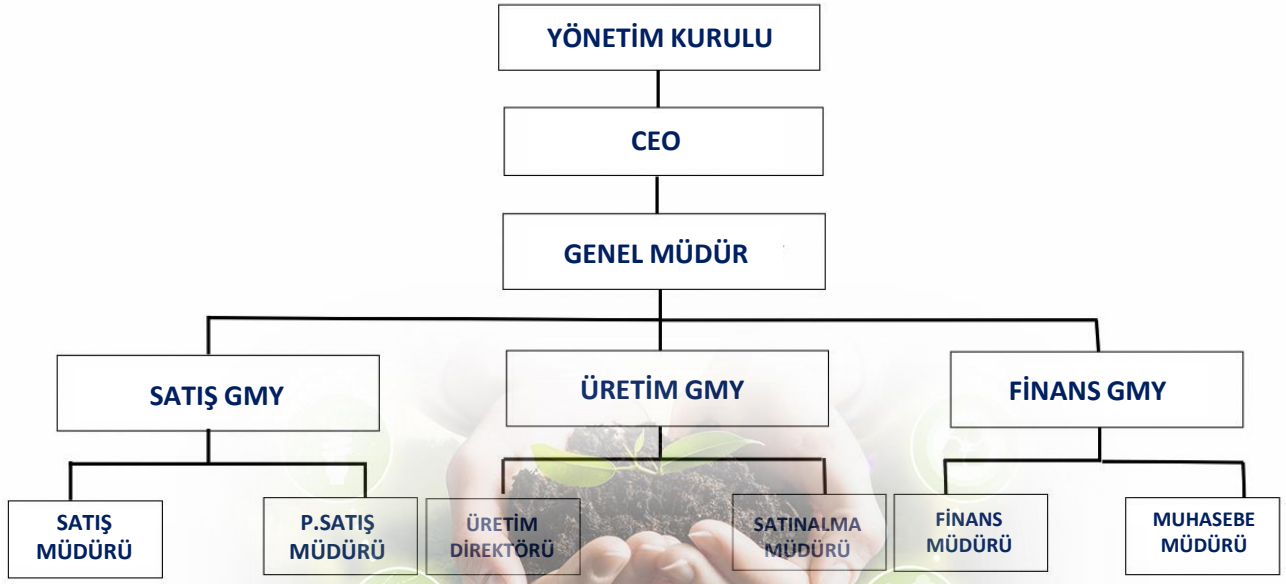
Yüksek Kalite ve Hizmet Sunmak

Vizyonumuz

Özel ve bireysel ihtiyaçlara yönelik Alüminyum çözümleri sunarak inovatif üretim ve yüksek teknolojisiyle sektörde lider şirket olmak

Değerlerimiz

Hızlı,
Çözüm Odaklı,
Sürdürülebilir,
Sorumluluk Sahibi,
Müşteri Odaklı olmak



GRI 2-9, 2-10, 2-11

Tüm faaliyetlerimizde misyon-vizyon-değerlerimiz ve müşteri memnuniyetini dikkate alarak, ulusal ve uluslararası kabul görmüş değer ve standartlara uygun ürün ve hizmetler sunmayı

Kalite bilincini tüm personele yaygınlaştırmak, bilgi ve becerilerini eğitim yoluyla artırmak, ekip çalışması ilkesini benimsetmek ve bu sayede sürekli gelişim faaliyetlerine katkıda bulunmalarını sağlamak

Günümüzün kalite, verimlilik ve zamanında teslimat şartlarını her aşamada karşılayarak maliyetleri azaltmak ve müşteri şikayetlerini önlemek, Kalite Yönetim Sisteminin tedarikçi-çalışan-müşteri çemberindeki etkinliğini değerlendirerek geliştirilmesi için gerekli kaynakları sağlamak ve kullanılmasını sağlamak

Çalışanlarımızın ve çevrenin sağlığını korumak, insan ve malzeme kaynaklarımızı bu amaçlar doğrultusunda seferber etmek

Yukarıda belirtilen ilkeler doğrultusunda paydaşlarımızın, müşterilerimizin ve çalışanlarımızın şirketimize olan güvenini ve iş sürekliliğini sağlamak

GRI 2-29

Yönetim Politikamız

Risk yönetimi sürecinde şirket stratejileri ve bağlantılı olan tüm süreçler finansal, operasyonel ve çevresel riskler değerlendirilerek, risk ve fırsatlar tespit edilir ve sistemin geliştirilmesi sağlanır.

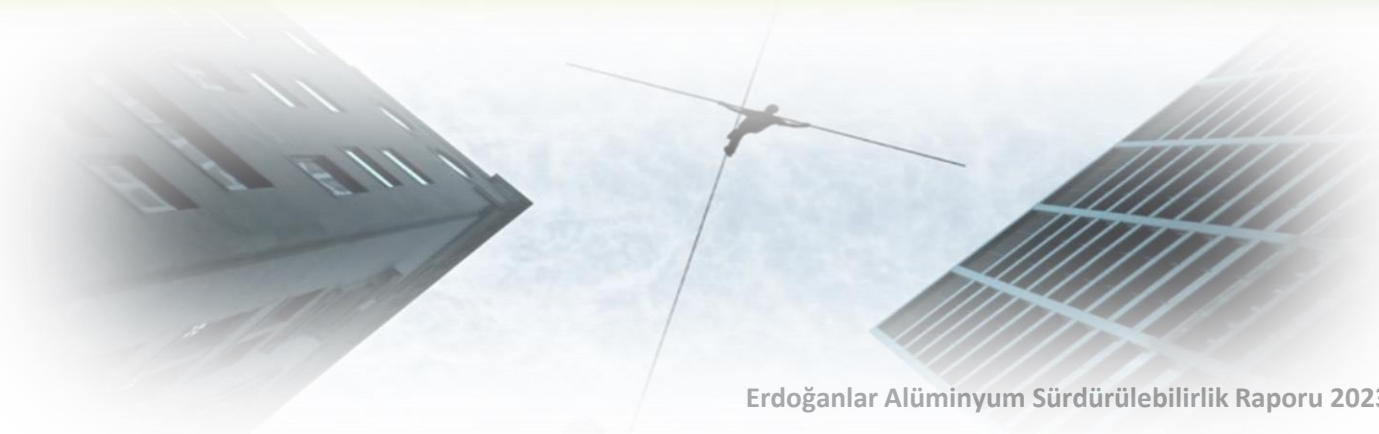
Bu süreçte dünya genelinde kabul görmüş COSO metodolojisi benimsenmiş olup, süreçlerimizi 5 adımda takip etmekteyiz.

Riskin Tanımlanması Riskin Ölçümlenmesi Riskin Değerlendirilmesi Risklerin Hafifletilmesi veya Transferi Risklerin Sürekli İzlenmesi Kurumsal Risk Envanteri içerisindeki 6 kategoride toplam risk ve fırsatlar tespit edilmiştir.

Risk yönetimi süreci; yaşayan, dinamik bir sistem olduğundan bu başlıklar altında kısa-orta ve uzun vadede aksiyonlar takip edilmektedir.

Risk Türleri	Risk Tanımı	Fiziksel Riskler	Geçiş Riskleri	Etki Alanı	Yönetim	Etki Dönemi	Etki Seviyesi
Kredi	Kredi riski, karşı tarafın anlaşma koşullarına uygun biçimde yükümlülüklerini karşılamamasından dolayı bankanın zarara uğrama olasılığıdır.	Müşterilerin varlıklarında yaşanabilecek değer ve gelir kayıpları ile zararlar sebebiyle ortaya çıkabilecek finansal geri ödeme güçlükleri ve teminat değerinde azalış	Yasal düzenlemeler ve teknolojilerde yaşanacak değişikliklere uyum sağlarken yaşanabilecek ilave yatırım ihtiyacı ve maliyet artışlarına dayalı finansal etkiler	Donuk alacak oranında artış (NPL), temerrüt halinde kayıpta artış (LGD), temerrüt olasılığında artış (PD)	İklim riskleri açısından kredi portföyünün izlenmesi, içsel derecelendirme modeline ve bireysel değerlendirme çalışmalarına dahil edilmesi, risk limitleri ve ölçütler belirlenmesi		Yüksek
Piyasa	Piyasa riski, bankanın alım/satım portföyündeki pozisyonların piyasadaki dalgalanmalar sonucu değerlerindeki değişimin finansal durumunu olumsuz etkilemesi riskidir. Faiz oranı, döviz kurları, hisse ve emtia fiyatları başlıca piyasa riski faktörleridir.	Varlıklarda yaşanabilecek değer kayıpları	Yatırım portföyündeki varlıklara ilişkin meydana gelecek talep değişimi ve bu sebeple gerçekleşebilecek gelir kayıpları	Finansal varlık, emtia ve hisse senetleri fiyatlarında dalgalanma	Stres ve senaryo analizlerinin yapılması ve olası kayıpların tahmin edilmesi		Orta
Operasyonel	Operasyonel risk, süreçler, insan kaynağı ve sistemlerin yetersizliği veya bu alanlardaki aksaklıklar ya da hatalar, dışsal olaylar, yasalar ve etik standartlara uyumdan kaynaklanan kayıp riskidir.	Faaliyetlerin kesintiye uğraması	Düzenlemelere uyum sürecinde yaşanacak zorluklar ve maliyet artışı	Faaliyetler ve iş sürekliliğinin kesintiye uğraması sonucu yaşanabilecek finansal sıkıntılar, iyileştirme, onarım ve sigorta maliyetlerinde artış	Kayıp tahminlerinin yapılması, Acil ve Beklenmedik Durum Planı ve İş Sürekliliği Planı oluşturulması, Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışmaları		Orta
Likidite	Likidite riski, bilanço içi ve dışı yükümlülüklerin zamanında ve tam olarak karşılanamaması riskidir.	Bankanın nakit akışı ve teminat tamamlama ihtiyaçlarının karşılanamaması	Düzenlemeler bağlantılı fon yaratma kapasitesinin gerilemesi, kaynak maliyetlerinin yükselmesi	Banka nakit akımının kırılgan hale gelmesi, fon yaratımı ve finansmanında yaşanabilecek zorluklar, vade uyumsuzluğu	Fon kaynakları ve fon kullanımlarının, karşı taraf, enstrüman, vade, piyasa vb. odaklarda yoğunlaşmasının takibi, Acil Durum Aksiyon ve Fonlama Planı oluşturulması		Yüksek
İtibar	İtibar riski, paydaşların banka hakkındaki olumsuz düşünceleri, mevcut yasal düzenlemelere uygun davranılmaması neticesinde bankaya duyulan güvenin azalmasını veya banka itibarının zedelenmesi nedeniyle ortaya çıkabilecek kaybı ifade eder.	Hizmet sürekliliğinin beklenen düzeyde sağlanamaması	Yasal düzenleme ve standartlara uyum sağlanamaması, finansal performansın gerilemesi	Artan risk primi, pazar ve güven kaybı	Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi, İş Sürekliliği Planı oluşturulması, ÇSY Derecelendirme Notu takibi		Orta

Kısa Orta Uzun



GRI 2-25

Risk Yönetimimiz

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK, ÇEVRE ve ENERJİ KURULU

>> SPONSOR: GENEL MÜDÜR

KURUL ÜYELERİ

- Üretim Direktörü
- Operasyonel Mükemmellik Müdürü
- İnsan Kaynakları Müdürü
- Satış Pazarlama Direktörü
- Sürdürülebilirlik Uzmanı
- Çalışan Temsilcisi
- Satınalma Müdürü
- Bakım ve Yatırım Müdürü

BİLGİ GÜVENLİĞİ VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM KURULU

>> SPONSOR: GENEL MÜDÜR

KURUL ÜYELERİ

- Üretim Direktörü
- Bilgi İşlem Müdürü
- Operasyonel Mükemmellik Müdürü
- İnsan Kaynakları Müdürü
- Satınalma Müdürü
- Muhasebe Müdürü

RİSK YÖNETİMİ KURULU

>> SPONSOR: ÜRETİM DİREKTÖRÜ

KURUL ÜYELERİ

- İnsan Kaynakları Müdürü
- Operasyonel Mükemmellik Müdürü
- Finans Müdürü
- Muhasebe Müdürü
- Satış Müdürü
- Sürdürülebilirlik Uzmanı

ETİK ve DİSİPLİN KURULU

>> SPONSOR: ÜRETİM DİREKTÖRÜ

KURUL ÜYELERİ

- İnsan Kaynakları Müdürü
- Operasyonel Mükemmellik Müdürü
- Finans Müdürü
- Muhasebe Müdürü
- Satış Pazarlama Direktörü
- İş Güvenliği Uzmanı
- Etik Temsilcisi

İSG KURULU

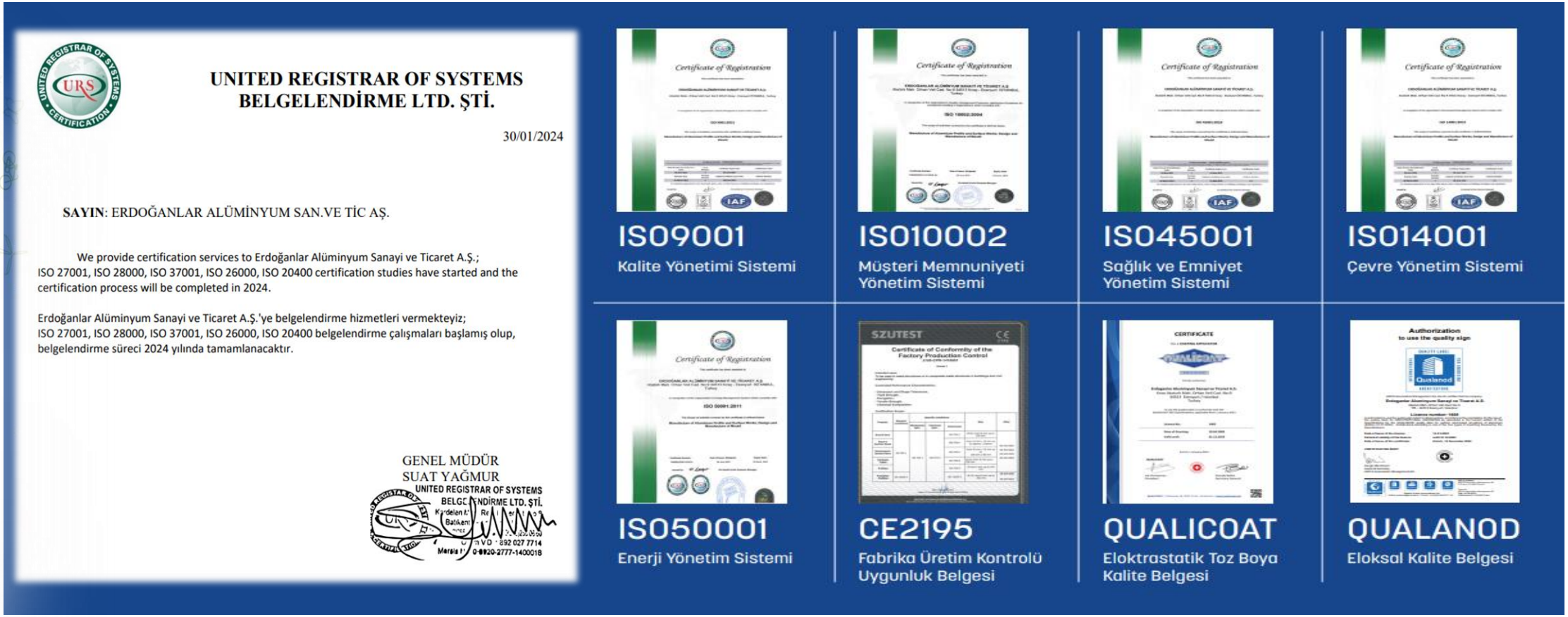
>> SPONSOR: ÜRETİM DİREKTÖRÜ

KURUL ÜYELERİ

- Üretim Müdürleri
- Operasyonel Mükemmellik Müdürü
- İnsan Kaynakları Müdürü
- Doktor
- Çalışan Temsilcisi
- Çevre Uzmanı
- Bakım ve Yatırım Müdürü

GRI 2-9, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-18

Erdoğanlar Alüminyum, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti, ISO 45001 İşçi Sağlığı ve Güvenliği, ISO 14001 Çevre Yönetimi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgelerine sahiptir.



UNITED REGISTRAR OF SYSTEMS
BELGELENDİRME LTD. ŞTİ.

30/01/2024

SAYIN: ERDOĞANLAR ALÜMİNYUM SAN.VE TİC AŞ.

We provide certification services to Erdoğanlar Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş.;
ISO 27001, ISO 28000, ISO 37001, ISO 26000, ISO 20400 certification studies have started and the certification process will be completed in 2024.

Erdoğanlar Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye belgelendirme hizmetleri vermekteyiz;
ISO 27001, ISO 28000, ISO 37001, ISO 26000, ISO 20400 belgelendirme çalışmaları başlamış olup, belgelendirme süreci 2024 yılında tamamlanacaktır.

GENEL MÜDÜR
SUAT YAĞMUR
UNITED REGISTRAR OF SYSTEMS
BELGELENDİRME LTD. ŞTİ.

HEDEF

ISO 27001- ISO 28000, ISO 37001, ISO 26000, ISO 20400 Kalite Belgelendirme çalışmaları başlatılmış olup 2024 yılı içerisinde bitirilmesi hedeflenmektedir.

TÜRKİYE'NİN 500 BÜYÜK SANAYİ KURULUŞU 2022

Erdoğanlar Alüminyum 2022 yılında Türkiye'nin ikinci 500 En Büyük Sanayi kurulu Listesinde 3. durumdadır. 2023-2024 Hedefimiz, yeni yatırım ve her geçen gün artan üretim potansiyelimizle ilk 500 Sanayi kuruluşu listesine girmektir.

TÜRKİYE'NİN İLK 500 İHRACATI	TÜRKİYE'DE İHRACAT BAŞARI ÖDÜLÜ	TÜRKİYE 2015'TE ALÜMİNYUM ÇUBUK PROFİL ÜÇÜNCÜLÜK İHRACAT ÖDÜLÜ	TÜRKİYE 2016'DA ALÜMİNYUM ÇUBUK PROFİL İHRACAT ÖDÜLÜ	TÜRKİYE 2017'DE ALÜMİNYUM ÇUBUK PROFİL İHRACAT ÖDÜLÜ	TÜRKİYE 2021'DE İLK 5 ALÜMİNYUM ÇUBUK PROFİL İHRACATÇISI

Top 500 Exporters in Turkey	Export Success Award in Turkey	Third Prize Export Award of Aluminium Bar Rods Profiles in Turkey 2015
Export Award of Aluminium Bar Rods Profiles in Turkey 2016	Export Award of Aluminium Bar Rods Profiles in Turkey 2017	Top 5 Exporters of Aluminium Bar Rods Profiles in Turkey 2021

Yüksek standartlarda üretim ve servis anlayışı, ayrıca üretim sürecindeki titizliği ile dünya çapında sektör lideri olan firmalara hizmet eden ve gelişmiş 30'dan fazla ülkeye ihracat gerçekleştiren Erdoğanlar Alüminyum, bugün başta Avrupa ülkeleri olmak üzere, Amerika, Asya ve Okyanusya'daki birçok pazarın en önemli tedarikçilerinden biri olma başarısını göstermiştir. Türk Alüminyum Sektörünün lider kuruluşları arasında yer alan Erdoğanlar Alüminyum, sürekli gelişen ve geliştiren yapısıyla, yeniliklere açık ve profesyonelliği birinci planda tutan tutumuyla da öne çıkmakta, özellikle hassas üretim konusunda çok başarılı ve profesyonel güçlü bir ekiple yoluna devam etmektedir.

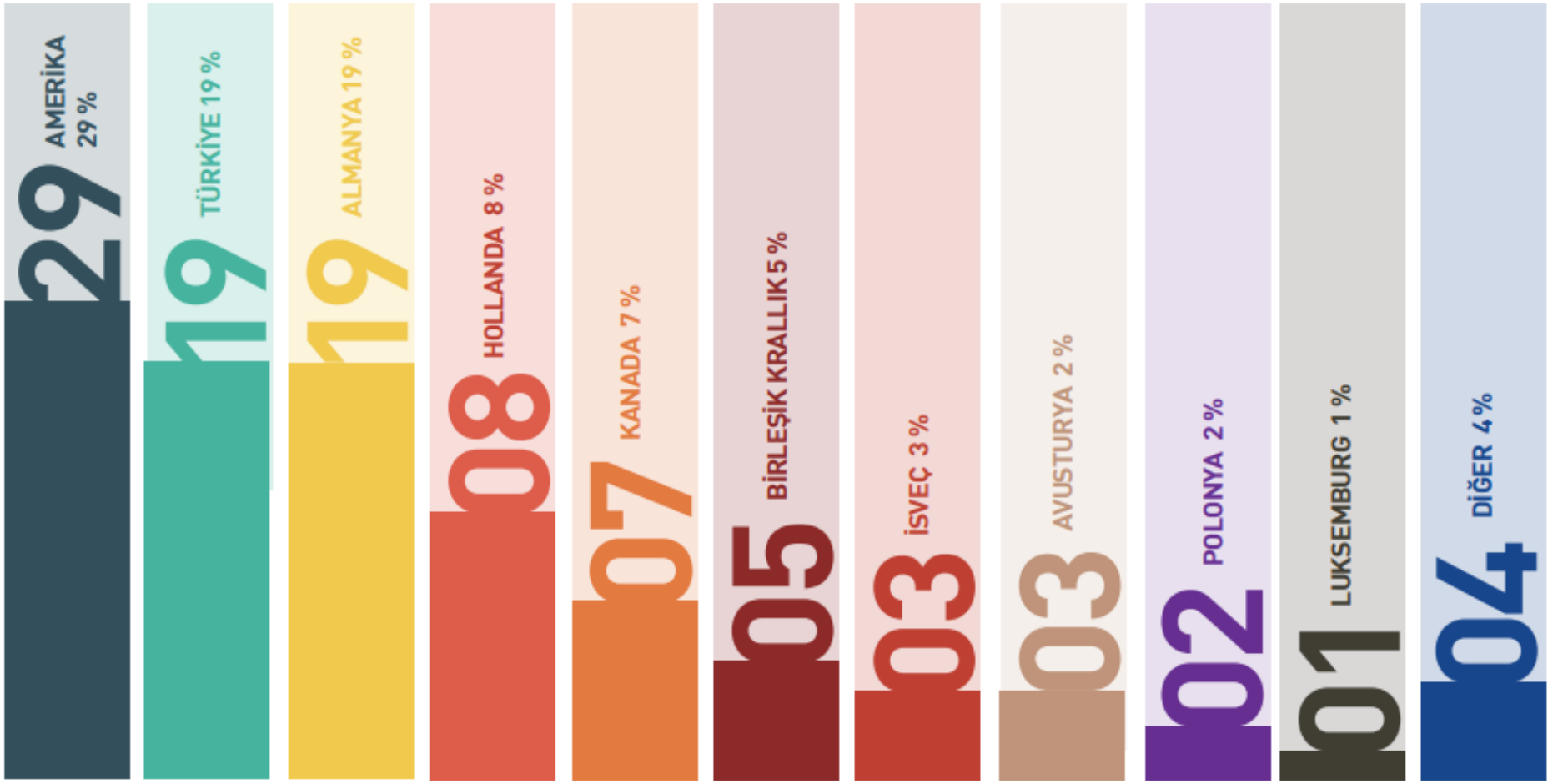
2018	2019	2020	2021	2022
14.051 TON	15.933 TON	18.133 TON	20.133 TON	24.184 TON

2023

50.000+

TON/YIL

GRI 2-6

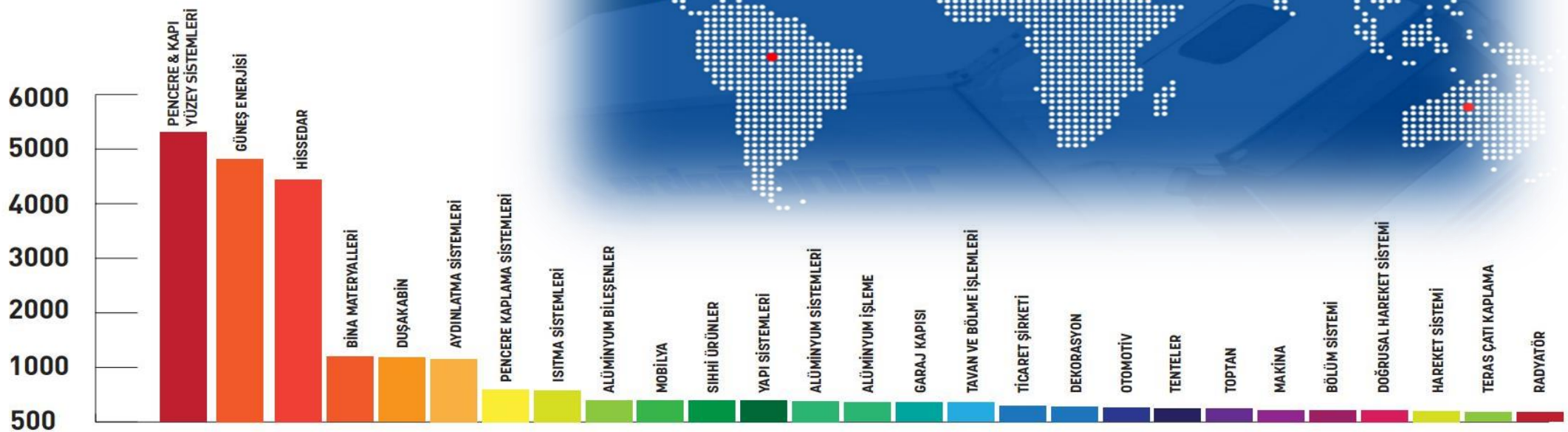


GRI 2-6

Sektörler

2023 yılı yurtdışı pazar payımız %77, yurtiçi pazar payımız %23 olarak kayıtlarımıza geçmiştir.

ENDÜSTRİLER

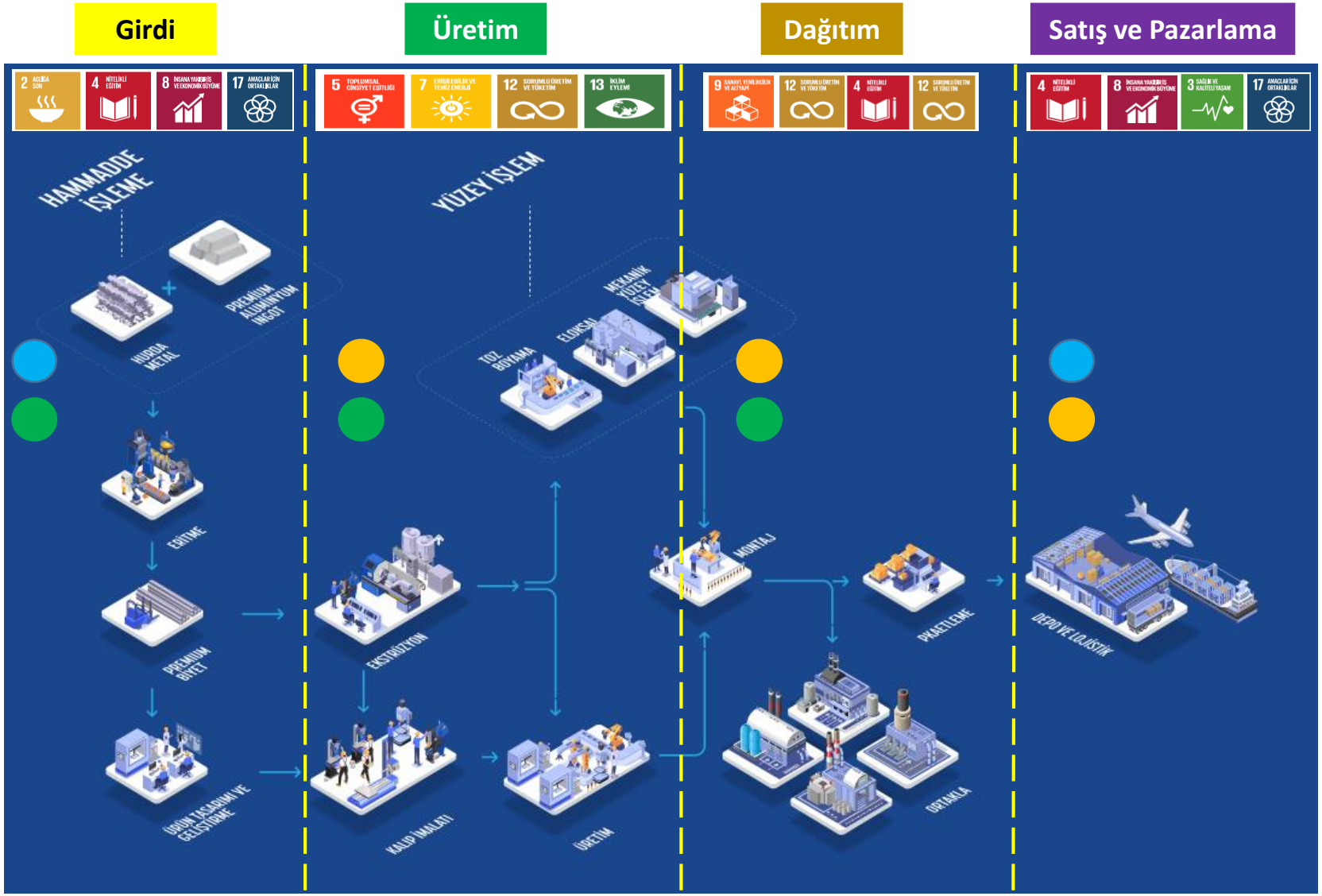


GRI 2-6

%85 Üzerinde ürün ihracatı gerçekleştiren bir şirket olarak değer zincirimizdeki tüm paydaşları güçlendirme hedefiyle çalışıyoruz.

Tüm paydaşlarımız ile birlikte değer yaratıyor; müşterilerimize ve tüketicilerimize kesintisiz şekilde güvenli ve kaliteli ürünler sunuyoruz.

2030-2050 yılı hedeflerimiz sayesinde bir bütün olarak çevre, toplum ve çalışanlarımız odağında adımlar atıyoruz

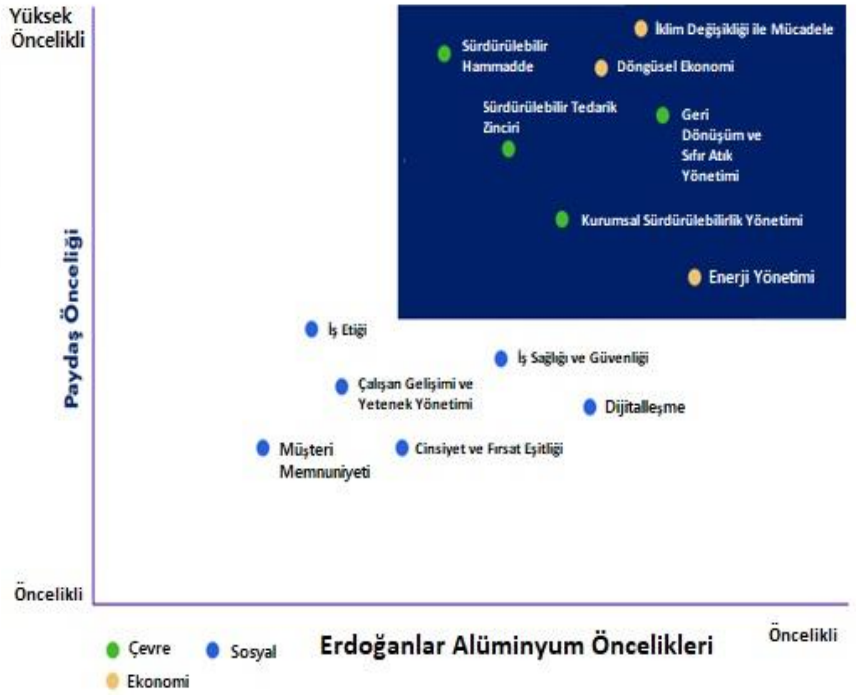


Sosyal ● Ekonomi ● Çevre ●

GRI 2-6

Değer Zincirimiz

2023 yılında, önceliklendirme analizimizi 2030-2050 hedeflerimizin temellerini güçlendirmesi amacıyla güncelledik.



2030-2050 yılı hedeflerimizin temellerini güçlendirmesi amacıyla güncelledik. Yenilenen önceliklendirme analizimizle Pozitif Etki Planı çerçevesinde hem şirketimiz hem de paydaşlarımız için öncelikli alanları gözden geçirdik ve sıraladık. Bu kapsamda, öncelikli konularımızı birincil ve ikincil öncelikli olmak üzere kategorize ettik. Aynı zamanda analizi gerçekleştirirken ilgili öncelikli konuların işimiz üzerinde mevcut ya da potansiyel etkisinin boyutunu bu konulara karşı paydaşlarımızın ilgisini ve bu öncelikli konulardaki etkimizi değerlendirdik. Belirlemiş olduğumuz öncelikli konuları Pozitif Etki Planı'mızı şekillendirmek üzere kullanırken aynı zamanda raporumuzu da bu konular ışığında hazırladık. Öncelikli konulara ilişkin analizimizi ise 4 ana adımdan oluşan bir çalışmayla gerçekleştirdik

GRI 2-22, 3-1, 3-2

Sürdürülebilirlik önceliklerimizi; küresel riskler, sektörel gelişmeler, Erdoğanlar politika, sürdürülebilirlik yaklaşımı ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına sağladığımız katkı ve iç-dış paydaş katılımlarıyla yapılan çalışmalar sonucunda sürdürülebilirlik alanında odaklanacağımız konuları belirledik. Öncelikli konular, bütüncül bir bakış açısıyla Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Küresel Raporlama Girişimi standartlarına uyumlu olarak saptanmıştır.

ÖNCELİKLERİMİZ

ETKİ ALANI	ÖNCELİK DERECESİ	ÖNCELİKLİ KONULAR	2030-2050 HEDEFLER	İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KALKINMA AMACI
ÇEVRE	YÜKSEK ÖNCELİKLİ	Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi	Sürdürülebilirlik uygulamalarını benimsemek, sürdürülebilirlik performansı raporlamak ve devamlılığını sağlamak	9, 12
		Geri Dönüşüm ve Sıfır Atık Yönetimi	Geri dönüşüm ve yeniden kullanımla atık oluşumunu azaltmak	8, 12, 17
		Sürdürülebilir Hammadde	Geri dönüştürülmüş madde içeriği yüksek hammadde tedariği sağlamak	
		Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Tüm tedarikçilerde uygulanmak üzere çevreye zararlı etkilerin azaltılmasına yönelik politika tanımlamak	
EKONOMİ		İklim Değişikliği ile Mücadele	İklim değişikliğinin olumsuz etkilerinin azaltılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirmek	7, 12, 13, 17, 15
			Ağaçlandırma projelerimizin devamlılığını sağlamak	
		Döngüsel Ekonomi	Yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretiminin oranını artırmak	
			Atıkların çevreye olumsuz etkilerini en aza indirmek	
		Enerji Yönetimi	GES yatırımlarımızı arttırmak ve tamamlamak	
			Enerji verimliliği çalışmaları yapmak	
SOSYAL	ÖNCELİKLİ	İş Sağlığı ve Güvenliği	İş yerlerinde iş sağlığı ve güvenliğini uluslararası standartlarda sağlamaya devam etmek	4, 5, 8, 9
			Tehlikeli maddelerin, kimyasalların ve atıkların çalışan sağlığına etkilerini önlemek	
		Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi	İstihdamı ve çalışanların eğitimlerini artırmak	
		Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği	İstihdamda ve çalışan gelirinde kadın-erkek eşitliğini sağlamak	
		İş Etiği	Her düzeyde hesap verebilirlik ve şeffaflığın sürdürülmesi	
		Müşteri Memnuniyeti	Hizmet ve ürün kalitesinde liderlik	8, 9
		Dijitalleşme	Dijitalleşme süreçlerini geliştirmek ve tamamlamak	

GRI 2-22, 3-1, 3-2

Sürdürülebilirlik politikamız, temiz bir dünyada yaşayabilmek ve gelecek kuşaklara daha yaşanabilir bir hayat bırakmak, doğal ve kültürel mirasa sahip çıkmak için, tüm bağlı ortaklık ve iştiraklerimizde ekolojik sisteme saygı duymayı amaçlar.

Bu kapsamda, Şirketimiz sürdürülebilirlik faaliyetlerini çevre, sosyal ve kurumsal yönetim temelinde ele alıp, bu alandaki faaliyetlerini her geçen gün güncellemektedir. Bu politika tüm faaliyetlerin gerçekleştirilmesi ve karar alınması aşamasında başvurulacak bir rehber niteliğinde ve tüm değer zincirinde yer alan, doğrudan veya dolaylı etkileşim içinde olunan küresel paydaşları kapsayacak şekilde ele alınmıştır.

Kurum içinde hiçbir sebeple ayrımcılık gözetmeyip farklı görüş ve inançlara sahip kişiler ile uyumlu yürütülecek işler ve çalışanlara istihdam, kariyer yönetimi gibi konularda eşit haklar tanınacağını da paylaşımcı ve etik ilkelerimiz doğrultusunda sürdürülebilirlik stratejilerimizi güçlendirmeye devam ediyoruz.

Erdoğanlar, insanlık için önemli olanı korumak ve doğadaki tüm unsurlar ile birlikte sürdürülebilir bir gezegende varoluşumuzun devamlılığının sağlanması için çalışıyoruz.

Sürdürülebilirlik politikamızla belirlediğimiz stratejilerimizle aldığımız kararlarla değer odaklı ve sürdürülebilir büyümeyi hedefliyoruz.

GRI 2-23

Sürdürülebilirlik Vizyonu ve Politikası https://erdoganlar.com/sustainability-policy/

SUSTAINABILITY

Sürdürülebilirlik yönetiminde benimsediğimiz anlayış 'Çevreye Dost, insana saygılı, etik değerlere bağlı olmak' tır. 2023 yılındaki ana sürdürülebilirlik söylemimiz «Yeşil Gelecek, Senin Eserin» dir.

Benimsediğimiz Sürdürülebilirlik Politikamızın ışığında stratejik hedeflerimizle; güvenilir ve sürdürülebilir büyümeyi hedefliyoruz. Kurumsal yönetişim anlayışımızın kalbinde yer alan etik ve şeffaf yönetişimi, sürdürülebilirlik yönetişim modelimizde de benimsiyor ve sürdürülebilirlik yönetişimini kurumsal yönetişim anlayışımızın bir parçası olarak görüyoruz.

Erdoğanlar Alüminyum, Birleşmiş Milletler öncülüğünde oluşturulmuş Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını (SKA) desteklemektedir.
Şirketin sürdürülebilirlik önceliklerinin SKA'lara uyumu dikkate alınarak ve bu amaçlara katkı verme amacıyla çalışmalar gerçekleştirmektedir.

UN Global Compact'in 10 İlkesi'ni kabul etmekte ve tüm tedarik zincirinde bu ilkelerin uygulanmasını gözetmektedir. (https://www.globalcompactturkiye.org/10-ilke/)

İzlenebilirlik çabaları ve topluluk oluşturma faaliyetleri yoluyla Hindistan'ın mika madenlerinde çocuk işçiliğini ortadan kaldırmak için tedarik zincirini seferber etmeyi amaçlayan RESPONSIBLE MICA INITIATIVE®'ın RMI'nin bütünsel yaklaşımını referans alıyoruz.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımız Üretim Direktörlüğü ve Operasyonel Mükemmellik Departmanı liderliğinde konusunda uzaman çevre mühendislerimizden oluşan ekibimizle yürütülmektedir.

GRI 3-3

Erdoğanlar olarak biz, tüm faaliyetlerimizde sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmak ve insan, çevre, toplum ve iş sürekliliği dengesini korumak için:
Paydaşlarımızla sevgi, saygı, hoşgörü, dayanışma, katkı, iletişim, sağduyuya dayanan ilişkiler kurarız.

Çalışanlarımızın mutluluk, bağlılık, gelişimi ve iş - özel hayat dengesini gözetiriz.
Faaliyetlerimizin etkilerini insan, çevre, gelecek üçgeninde bütünsel değerlendiririz.
Minimum etki yaklaşımı ile çevre yönetimi yaparız.

Toplumların kültürünü, alışkanlıklarını, değerlerini benimser, saygı duyar; toplumsal gelişime katkı sağlarız.

Karlı büyüme ve verimlilik için uzmanlığımızı kullanır, sürekli iyileştirme için denetler, yenilikçi ve vizyoner bakış açısıyla sistemlerimizi geliştiririz.

OpEx
Operational Excellence

"Yeşil Gelecek, Senin Eserin" Sürdürülebilirlik Modeli ile daha güzel bir gelecek yaratmak amacındayız. Bu amaçla biz Birleşmiş Milletler'in "Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri"ni takip eder ve her koşulda insan, çevre, toplum ve iş sürekliliği dengesini koruruz.
Bu doğrultuda tüm faaliyetlerimizde Operasyonel mükemmellik yaklaşımından faydalanarak; CSR-Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporu hazırlanması ve denetlenmesini destekliyoruz.

İSG politikamız çerçevesinde iş sağlığı ve güvenliği yaklaşımımızın tüm bireylerce benimsenmesini sağlar, sağlıklı ve güvenli iş ortamları yaratırız.
Minimum etki yaklaşımını benimser, çevre politikamız doğrultusunda faaliyet alanlarımızdaki ekosistemin sürdürülebilirliğini sağlarız.

Pozitif sosyal etki yaratma üzerine geliştirdiğimiz politika ve uygulamalarımızla, hem toplumun hem de bireylerin gelişimi ve kalkınmasına destek oluruz.
İş sürekliliğini sağlarken ulusal ve uluslararası yasalara uyar; etik kuralları ve hakları gözetir; eşitlik, adalet gibi evrensel değerleri politika, iç yönetmelik, uygulama ve sistemlerle koruruz.

GRI 2-27

Erdoğanlar Alüminyum, tüm çalışmalarında sürdürülebilir kalkınma hedeflerine Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (BM SKA), Sustainable Development Goals (SDGs), hizmet etme taahhüdünde bulunmuştur.

Erdoğanlar iç ve dış paydaşlarına yönelik ekonomik, çevresel ve sosyal sorumlulukların bilincinde bir kurumsal sürdürülebilirlik anlayışını benimsemektedir. Erdoğanlar sürdürülebilirlik stratejisi: İşi İyi ve Doğru Yapmak, Çalışana Değer Vermek, Toplumu Kalkındırmak, Çevresel Etkiyi Azaltmak ana başlıklarında özetlenebilir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ

İşi İyi ve Doğru Yapmak
- Ürün ve Hizmet Kalitesi
- Ekonomik Performans
- Müşteri Memnuniyeti
- Etik ve Uyum Çalışmaları
- Risk Yönetimi

Çalışana Değer Vermek
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Çalışan Eğitimi ve Gelişimi
- Çalışan Hakları ve Çalışan Memnuniyeti
- Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılık Yapmama

Ekonomik veya Çevresel Etkilerin Yönetimi
- Olumlu Etkileri Arttırmak
- Toplumsal Yatırım
- Halk Üzerinde Sosyal, Ekonomik veya Çevresel Etkilerin Yönetimi

Çevresel Etkiyi Azaltmak
- Karbon Ayakizi ve Enerji Verimliliği
- Biyoçeşitlilik
- Hurda Yönetimi ve Geri Dönüşüm

GRI 2-22

Sürdürülebilirlik Stratejisi https://erdoganlar.com/sustainability-policy/

ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARIMIZ

İlgili SKA veya Hedef		Öncelikli Konumuz	İlgili SKA veya Hedef		Öncelikli Konumuz
3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM	**SKA 3:** Sağlıklı ve kaliteli yaşamı her yaşta güvence altına almak	• İş Sağlığı ve Güvenliği	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI	**SKA 9:** Dayanıklı altyapılar tesis etmek, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi desteklemek ve yenilikçiliği güçlendirme	• Ar-Ge ve İnovasyon
5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	**SKA 5:** Cinsiyet eşitliğini sağlamak ve tüm kadınlar ile kız çocuklarını güçlendirmek	• Çalışan Profilinin Çeşitliliği	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	**SKA 12:** Sürdürülebilir üretim ve tüketim kalıplarını sağlamak	• Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi • Ürün Kalitesi ve Güvenliği • Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü Yönetimi • Sürdürülebilir Hammade ve Malzeme Tedariği
6 TEMİZ SU VE SANİTASYON	**SKA 6**: Herkes için erişilebilir su ve atıksu hizmetlerini ve sürdürülebilir su yönetimini güvence altına almak	• Su ve Atık Su Yönetimi	13 İKLİM EYLEMİ	**SKA 13:** İklim değişikliği ve etkileriyle mücadele etmek için acilen harekete geçmek	• İklim Krizi ve Karbon Emisyonlarını Azaltma • Hava Kalitesi Yönetimi
7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ	**SKA 7.2:** 2030 yılına kadar yenilenebilir enerjinin küresel enerji bileşimi içindeki payını önemli ölçüde artırmak	• Enerji Yönetimi	14 SUDAKİ YAŞAM	**SKA 14:** Sürdürülebilir kalkınma için okyanusları, denizleri ve deniz kaynaklarını korumak ve sürdürülebilir kullanmak	• Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi • Biyoçeşitlilik
8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	**SKA 8:** İstikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi, tam ve üretken istihdamı ve herkes için insana yakışır işleri desteklemek	• İnsan Hakları ve Toplum İlişkileri • Çalışan Hakları • Çalışan Görüşlerinin Alınması	16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR	**SKA 16.5:** Yolsuzluk ve rüşvetin tüm türlerini ciddi miktarda azaltmak **SKA 16.6:** Her düzeyde etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumlar geliştirmek	• İş Etiği ve Şeffaflık • Risk Yönetimi • Yasa ve Yönetmeliklere Uyumlu Yönetim • Veri Gizliliği

*Çok Yüksek Öncelikli **Yüksek Öncelikli

SOCIETY ENVIROMENT ECONOMY TRAFFIC POWER CO2-EMISSIONS RECYCLING

GRI 2-22

Erdoğanlar Sürdürülebilirlik komitesinin aldığı kararlar, Yönetim Kurulu'na sunularak değerlendirilir ve onaylanır. Bu süreçte, yönetim kurulları kısa vadeli kazanımların yanı sıra uzun vadeli etkileri ve tüm paydaşları göz önünde bulundurulur.
Sürdürülebilirlik Komitesi sorumluluklarını yerine getirebilmesi için aşağıdaki şartları sağlamaktadır.

- Sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi ve şirket içinde benimsenmesi,
- Yönetim kurulu –üst yönetim sürdürülebilirlik anlayışını benimsemiş olması,
- Sürdürülebilirlik faaliyetlerinin organizasyonun her kademesinde uygulanabilmesi için gerekli kültür ve sistemlerin oluşturulması.

Sürdürülebilirlik Komitesi Görevleri

Şirketin sürdürülebilirlik stratejilerini oluşturmak, politikalarını hazırlamak ve sürdürülebilirlik hedeflerini belirlemek gibi kritik görevleri üstlenirler. Bu komiteler aynı zamanda, sürdürülebilirlik performansını izler, iyileştirme çalışmalarını yönetir ve şirketin etik ve kurumsal değerlere uyumunu gözetirler.

Çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetişim açılarından dengeli ve entegre bir performans sağlamak için çalışırken, paydaşlarla ilişkilerin sağlıklı bir şekilde sürdürülmesine de önem verirler. Ayrıca, şirket içinde sürdürülebilirlik bilincinin yaygınlaştırılması için çaba harcarlar ve topluma katkı sağlayacak projelerin yönetimini üstlenirler.

Sürdürülebilirlik komitesi, sürdürülebilirlikle ilgili güncel gelişmeleri takip ederek şirket içinde etkili iletişimi sağlar ve Yönetim Kurulu'na raporlar sunar. Aynı zamanda, iklim değişikliği ve çevresel risklerin önceliklendirilmesi ve yönetilmesi gibi kritik konulara odaklanarak, gelecek nesillerin çıkarlarını korumak için adımlar atarlar.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK, ÇEVRE ve ENERJİ KURULU
>> SPONSOR: GENEL MÜDÜR

KURUL ÜYELERİ

- Üretim Direktörü
- Operasyonel Mükemmellik Müdürü
- İnsan Kaynakları Müdürü
- Satış Pazarlama Direktörü
- Sürdürülebilirlik Uzmanı
- Çalışan Temsilcisi
- Satınalma Müdürü
- Bakım ve Yatırım Müdürü

GRI 2-14

Sürdürülebilirlik anlayışımızı ve düşüncelerimizi tüm paydaşların uygulamalarını içeren kapsayıcı bir yaklaşıma dayandırıyoruz. Paydaşlarımızı göz önünde bulundurarak, küresel trendlere uyum sağlarken paydaş memnuniyetini de ön planda tutarak geleceğe olumlu etki bırakmayı hedefliyoruz. Sürdürülebilir kalkınma hedeflerinin benimsenmesi daha adil, eşitlikçi ve şeffaf bir iş ortamına yol açmaktadır. İş süreçlerimizi paydaşlarımızın ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde sürekli olarak iyileştiriyoruz. Tedarik zincirimiz ve yerel topluluğumuz, çevreyi iyileştirmek için yürütülen çok sayıda projeyle desteklenmektedir.

Paydaşlarımız ; toplum, çevre, tedarikçiler, müşteriler ve hatta gelecek nesilleri içermektedir. Sürdürülebilirlik anlayışımızda paydaş yaklaşımı, birlikte daha iyi bir geleceğe ulaşmanın temel taşlarıdır. Bu yaklaşımımızla insanlar, şirketler ve toplumlar arasında işbirliği ve anlayışın artırılmasına katkı sağlayarak dünyayı daha yaşanabilir bir yer haline getirmeyi amaçlamaktadır.

Paydaşlarımızla güçlü bir diyalog kurmak, faaliyetlerimizi sürdürülebilir kılmamız ve paydaşlarımızı sürdürülebilirlik stratejimize dahil etmemiz açısından önem arz etmektedir.
Çalışanlarımızın katılımını teşvik eden bir çalışma ortamı yaratma hedefimizle iletişim ve işbirliğimizi güçlendirmek için dijital araçları iş hayatımıza entegre ediyoruz. İç iletişim araçlarımız arasında IFS ve QDMS gibi bilgi paylaşımı ve proje yönetimini içeren dijital platformlar kullanıyoruz.

GRI 2-26

Paydaş İlişkilerimiz https://erdoganlar.com/sustainable-supply-policy/

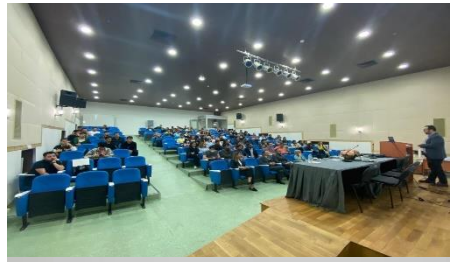
Kurulduğu günden bu yana sürdürülebilir değer yaratmaya odaklanan Erdoğanlar Alüminyum, sahip olduğu gücü, geleceğe, genç nesillere yönelik projelerde değerlendiriyor. Ürün ve hizmetleri, iş ve işçi politikaları, iş süreçleri ve desteklediği sosyal sorumluluk projeleri ile paydaşları ve gelecek nesillerin yaşam kalitesini artırmayı ve kalıcı kılmaya çalışmaktadır. Bu anlayışla farklı sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirildi.

Üniversite ve Liselerle işbirliği yapılarak Fabrikada Teknik geziler ve eğitimler düzenlendi. Üniversite öğrencilerine engelleri araçları yapımı için projeleri için sponsorluk verildi. Kırklareli Üniversite'sinde üniversite öğrencilerinin iş hayatı ile ilgili teknik sorularını yanıtlamak ve sektör hakkında bilgi vermek adına sempozyum yapıldı.

İklim krizi ile mücadele stratejimiz kapsamında Erdoğanlar olarak 2023 yılında Kırklareli Karahamza Köyü'nde 10.000 adet fidan dikimi ile ağaçlandırma projesi gerçekleştirerek çevresel sorumluluğumuzu yerine getirdik

Teknik Gezi Programı

Ağaçlandırma Projesi



Üniversite Sempozyumları

Sponsorluk Projesi

Erdoğanlar Alüminyum olarak alanında öncü kurum ve kuruluşlarla gerçekleştirdiğimiz iş birlikleri ve üyelikler doğrultusunda toplumsal, ekonomik ve çevresel dönüşümde rol alıyoruz. UN Global Compact Sürdürülebilirlik hedefleri kapsamında uluslararası platformdaki deneyimi ve rehberliği firmamıza aktarıyoruz. Sektörel ve bölgesel sanayi dernek ve odalara üyeliklerimizle sektörel ve global gelişmeleri yakından takip ediyoruz. Türkiye İhracatçılar Meclisi üyesi olarak sürdürülebilir iş modelleri ve sınırda karbon uygulamaları alanında deneyim paylaşımı odaklı etkinliklerde yer alıyoruz.

İSTANBUL SANAYİ ODASI

1925 KIRKLARELİ Ticaret ve Sanayi Odası

TALSAD TÜRKİYE ALÜMİNYUM SANAYİCİLERİ DERNEĞİ

İSTANBUL TİCARET ODASI 1882

Global Reporting Initiative GRI Empowering Sustainable Decisions

AYD ALÜMİNYUM YÜZEY İŞLEM DERNEĞİ

SANDER İSTANBUL SANAYİCİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ

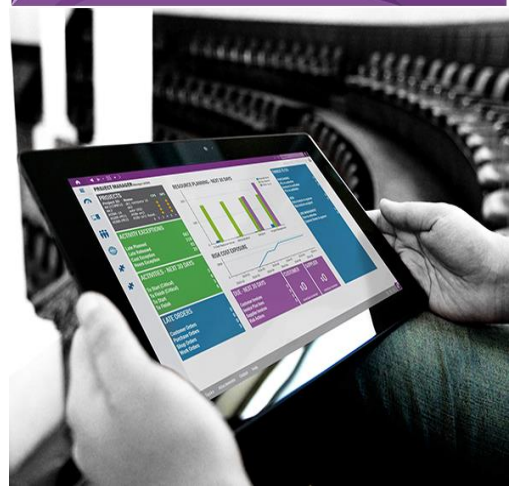
immiB

UN GLOBAL COMPACT United Nations Global Compact

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

GRI 2-23, 2-28

Yeni ürün gruplarının yaratılmasının yanı sıra dijital dönüşümün öneminin göz önünde bulundurarak sürdürülebilir değerler yaratıyor ve iş modelimizi bu alanda şirket kültürü oluşturma hedefiyle tasarlıyoruz.
Tüm iş süreçlerinde dijital teknolojileri kullanarak verimliliği, kârlılığı ve rekabet avantajını artırmayı hedefliyoruz. Dijital dönüşüm vizyonunu gerçekleştirmek için dört temel alanı Müşteriye Dokunan Dijital Kanallar, Çalışanlara Yönelik Dijitalleşme, Dijitalleşen Üretim ve Tedarik Zinciri, Pazarlama ile Dijital Ürün ve Hizmetler olarak belirledik.
QDMS platformu ile bilgi paylaşımı, kalite yönetimi dijitalleşme projesi ile müşteri şikayetlerinin takibi, kök nedenlerin tespit ve aksiyonların alınması gibi faaliyetler dijitalleştirilmiştir.
Üretim-satın alma-satış-lojistik süreçlerindeki verilerin IFS-ERP ile entegre edilmesi ile takip kolaylaşmıştır.
Meyer İnsan Kaynakları Programı ile çalışanlarla ilgili İşe Giriş Çıkış, Ziyaretçi ve Maaş ödeme operasyonları dijitalleşmiştir.
CAGE Karbon Yönetim programı ile sera gazı emisyonlarınızı hesaplamanıza, raporlamanıza, bağımsız kuruluşlar tarafından doğrulatmanıza faaliyetleri dijitalleşmiştir.



GRI 3-3

Sürdürülebilirlik performansımızı değerlendirirken tüm değer zinciri üzerinde oluşan etkiyi bütünsel şekilde ölçen bir yaklaşımı benimsemekteyiz. Bu sebeple tedarik zincirinden kaynaklanan etkilerin kontrolü ve iyileştirilmesi şirketin sürdürülebilirlik çalışmaları içinde önemli bir yer tutmaktadır. Erdoğanlar olarak kurumsal etik ve sürdürülebilirlik yaklaşımının tedarik zincirinde de yaygınlaşmasını sağlamak amacıyla çalışmalarımızı sürdürmekte ve uzun soluklu iş anlaşmalarını tercih etmekteyiz.

Tüm tedarikçilerimizden Etik Kurallarımızın parçası olan Satın Alma Etik Kuralları'nı uygulamasını beklemekteyiz. Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performanslarını takip etmeye başlamış bulunmaktayız.
İş Etiği Değerleri, Kanunlara ve Sosyal Normlara Uyum, Veri Gizliliği, Çıkar Çatışmaları, Yetki ve Sorumlulukların Suistimali, İnsan Hakları ve Çalışma Koşulları, İzlenebilirlik, Bilgi ve Veri, Rüşvet Teklifi konularında tüm tedarikçilerin uyması gereken kurallar detaylı bir şekilde tanımlanmıştır. Erdoğanlar, tedarik zincirlerini yönetirken bu değerler çerçevesinde sektörlerinin gerektirdiği standartları tedarik zincirlerinden talep etmektedir.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi bütünsel yaklaşımımız (sosyal gelişim, çevre koruma, ekonomik büyüme) müşterileri de içine alarak paydaşlarınızın da gereksinimlerini karşılamaktadır. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi sosyal gelişim kavramı; gerçekleştirdiğiniz veya desteklediğiniz sosyal sorumluluk çalışmalarını ve insani ilişkileri kapsamaktadır. Çalışma şartlarını (kariyer fırsatları, sosyal haklar) ve çalışma ortamlarının iyileştirilmesini, İSG farkındalığının arttırılmasını, doğru tedarikçi seçimini, sağlık ve yasal zorunluluklara uymayı kapsamaktadır. Çevre koruma ise; yeşil ürün, yeşil ambalajlama, yeşil satın alma, geri dönüştürülebilir malzeme kullanımı, atık yönetimi, çevresel yasal şartlara uyumluluk ve yeşil lojistik, kaynakların verimli kullanımı ve yalın üretimi kapsamaktadır. Ekonomik büyüme ise; toplam maliyet, toplam gelir, verimlilik, yatırımın geri dönüşü, zamanında teslimat, tedarikçi rekabetçiliğini kapsamaktadır.

GRI 3-3, 308-1

Tedarikçi Risk Analizi

Erdoğanlar Alüminyum Tedarikçileriyle ilgili sürdürülebilirlik risklerini Ekonomik, Çevresel ve Sosyal Sürdürülebilirlik alanlarında ele alır ve bu başlıklar için tedarikçi risk analizlerini planlar. Risk Puanına göre tedarikçilerin gelişimi ve çalışma durumu planlanır.

GRI 3-3, 308-2, 414-1, 414-2

Tedarikçi Değerlendirme ve Denetimi

Erdoğanlarda Tedarikçi Değerlendirmelerinde Sürdürülebilir tedarik ilkesi üzerinden tedarikçilerin Ekonomik, Çevresel ve Sosyal Sürdürülebilirlik uygulamaları değerlendirilir, denetlenir ve puanlanır. % 20 ağırlık puanı üzerinden yapılan değerlendirmede tedarikçilerin aldıkları puanlar toplam puanlamayı doğrudan etkiler. Tedarikçilerin Çevresel, Ekonomik ve Sosyal Riskleri bu puanlamada etkili olur.

Tedarik Yönetimi Eğitimleri ve Ödüllendirme

Tedarikçiler ve Satınalma bölümü yetkilileri yıllık olarak Tedarikçilerin seçimi ve değerlendirilmesi, Tedarikçilerin Çevresel ve Sosyal yükümlülükleri konularında eğitilirler.

Tedarikçiler yıllık olarak değerlendirilip A-B-C sınıfı olarak sınıflandırılır ve başarılı olan tedarikçilere teşekkür sertifikası iletilir.

Sürdürülebilir Tedarik Hedeflerimiz

Tüm süreçlerinde bağlayıcı ulusal ve uluslararası yasal mevzuat ve standartlara ve ilgili Erdoğanlar politikalarına uygun olarak hareket etmelerini,

Bağlayıcı olan yasal düzenlemeye uygun olmayacak şekilde çocuk işçi çalıştırmamalarını, zorla çalıştırmayı engellemelerini ve sosyal güvencesi olmadan ve/veya yasalara aykırı şekilde hiç kimseyi çalıştırmamalarını,

İnsan haklarına saygılı olmalarını ve Erdoğanlar İş Etiği Kuralları doğrultusunda hareket etmelerini,
İş sağlığı ve güvenliğini ön planda tutmalarını ve yasalara uyumlu hareket etmelerini,
Irk, renk, cinsiyet, cinsel tercih, din, medeni durum, gebelik, yaş vb. her türlü ayrımcılığın önüne geçmelerini ve eşit ücret ilkesine uymalarını,
Taciz, istismar ve yıldırmanın hiçbir türlüsüne izin vermemelerini,
Örgütlenme özgürlüğüne saygı duymalarını,
Doğal kaynakları koruyarak sorumlu üretim ve/veya tüketim yapmalarını, çevresel etkilerini hesaplayarak, karbon salınımlarını ve atık miktarlarını azaltmak için çalışmalar yürütmelerini,

Tedarikçi denetim veya değerlendirmeleri kapsamında talep edilmesi halinde gerekli bilgi ve belgeleri şeffaf bir şekilde paylaşmalarını
ve Erdoğanlar ile sayılan tüm hususlarda iş birliği içinde çalışmalarını bekliyoruz. Tedarikçilerimizden ayrıca kendi tedarik zincirleri içerisinde yer alan tedarikçileri de bu Politika hakkında bilgilendirmelerini ve onların da bu politikaya uygun şekilde çalışmalarını sağlamaları bir diğer beklentimizdir.

Çatışma Mineralleri (Conflict Minerals) Politikası

Erdoğanlar Alüminyum sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda insana, çevreye ve doğaya en az zararlı hammadde, yarı mamul, mamul ve hizmet kullanımını hedefler.

Erdoğanlar olarak, çatışmanın finansmanına katkıda bulunacak her türlü eylemden kaçınacağımızı ve ilgili Birleşmiş Milletler yaptırım kararlarına veya varsa bu kararları uygulayan yerel yasalara uyacağımızı ve tedarikçilerimiz ile iş ortaklarımızın da aynı hususlara uymalarını desteklemeyi taahhüt ediyoruz. Bu kapsamda Erdoğanlar, endüstriyel yaklaşımı desteklemek ve küresel sorumlu satın alma faaliyetlerine katkıda bulunmak amacıyla 2024 yılı içerisinde RMI (Responsible Minerals Initiative) üyesi olmayı taahhüt etmektedir.

Tedarikçiler denetime tabi olan madde ve ürün içeriği şartnamelerine ve RoHS, WEEE, Reach, California prop.65 ve diğer benzer tüm yasalar dâhil belirli maddelerin kullanımı, içeriği veya işlenmesini yasaklayan ya da kısıtlayan yürürlükteki tüm yasalara uymalıdır. Tedarikçiler yukarıda belirtilen ancak bunlarla sınırlı olmayan tüm bilgi ve resmi bildirimleri Erdoğanlar Alüminyum 'a iletecektir.

Erdoğanlar, Demokratik Kongo Cumhuriyeti veya komşu ülkelerde doğrudan veya dolaylı finansal ihtilaf yaşayan herhangi bir kuruluştan "ihtilaflı mineraller" (kalay, tantal, volfram ve altın) içeren ürünler satmamayı taahhüt eder.

Tedarikçiler: Erdoğanlar 'a satılan veya tedarik edilen ürünlerin kalay, tantal, volfram veya altın içerip içermediğini değerlendirmek ve içeriyorsa bu metallerin ihtilafsız izabe tesislerinden alınıp alınmadığını veya ne ölçüde alındığını belirlemek için tedarik zincirleriyle ilgili yeterli bir değerlendirme çalışması yapmakla yükümlüdür. Bu değerlendirmelerin sonuçlarını Erdoğanlar 'a bildirilecek ve "İhtilafsız" olmayı taahhüt edecektir, böylece bu tür herhangi bir metal sadece ihtilafsız izabe tesisinden alınacaktır.

Erdoğanlar, madenden nihai ürüne kadar sorumlu bir tedarik zinciri oluşturmak ve durum tespiti yapmak için "Çatışmalardan Etkilenmiş ve Yüksek Riskli Bölgelerin Madenlerine İlişkin Sorumlu Tedarik Zinciri için OECD Uyum Rehberi"ne uyar ve OECD İlkelerinde açıklanan beş aşamalı aksiyon planını yönetim sistemine dahil eder. Beş aşamalı aksiyon planı aşağıdaki maddeleri içermektedir ;

- Güçlü şirket yönetimi sistemlerinin oluşturulması
- Tedarik zincirindeki risklerin belirlenmesi ve değerlendirilmesi
- Belirlenen risklere yanıt verebilecek bir stratejinin tasarlanıp uygulanması
- İzabe/rafineri şirketleri uygulamalarının bağımsız üçüncü taraflarca denetlenmesi
- Tedarik zinciri uyum çalışmalarının yıllık olarak raporlanması

Tedarik zincirindeki riskleri belirlemek için, tedarikçilerimizden RMI tarafından oluşturulan "Çatışma Mineralleri Raporlama Şablonu'nu (CMRT) doldurmalarını ve bize iletmelerini talep ediyoruz. Tedarikçilerimiz, CMRT'yi doldurarak, gönderdikleri ürün ya da parçalardaki çatışma minerali bilgilerini ve çalıştıkları izabe tesislerin listesini paylaşmış olurlar.

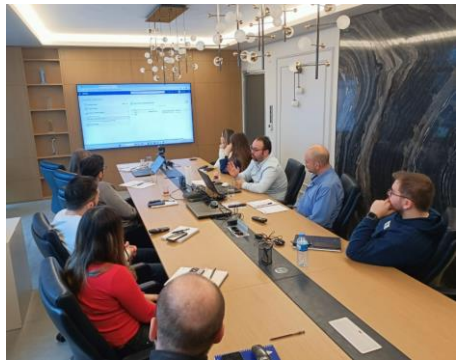
GRI 308-2

ÇALIŞANLARIMIZ İÇİN YETENEK GELİŞİM YOLCULUĞUNU DESTEKLİYORUZ ..

Yönetim ve Liderlik / Duygusal Zeka / İlişki Yönetimi

Erdoğanlar olarak çalışanlarımızın sürekli gelişim yolculuğunda desteklenmesini ve potansiyellerini gerçekleştirmelerini önemsiyoruz. Çalışanlarımızın profesyonel ve kişisel gelişimlerine yatırım yaparak, işlerinde başarılı olmalarını sağlamak ve kariyerlerinde ilerlemelerini desteklemek için çeşitli olanaklar sunuyoruz. Yöneticilerimiz için Liderlik ve İlişki Yönetimi Eğitimleri düzenliyor, her bir yöneticinin kendi alanında maksimum yetkinlikle donatılması için destekliyoruz.

Dijital dönüşüm projelerimiz kapsamında QDMS eğitimleri aylık olarak sürmektedir. Yalın üretim ve İş Etüdü programımız gereği şirketimizdeki mühendislerin yetiştirilmesi, eğitilmesi ve projelerde aktif yer alması sağlanarak kariyer ve gelişimlerine katkıda bulunuluyor. Çalışanlarımıza yaşam boyu öğrenim deneyimleri sunmak için çalışıyoruz.



GRI 3-3, 404-2

ÇALIŞANLARIMIZIN KARİYER YÖNETİMİNİ DESTEKLİYORUZ ..

Yetkinlik Gelişim Programları

Çalışanlarımızın yetkilik gelişimleri ve kariyerlerine katkıda bulunmak için, şirket içerisinden İngilizce öğretmeni istihdam edilerek dil becerileri arttırılmaktadır.

Kadın Gelişimi Programları

Firmamızda Kadın çalışanların sayısını her geçen gün arttırıyoruz. 2023 yılında bu sayı diğer yıllara göre 3 kat artarak 108 olmuştur. Kadınların yetenekleri ve becerilerini geliştirmek için firma içinde eğitimler verip gelişimlerini destekliyoruz

Erdoğanlar olarak çalışanlarımızın kariyer yönetimi desteklenmektedir. Çalışanların yaptıkları işlerde üstlerine düşen görevleri üst düzey performans göstererek tamamladıktan sonra bir sonraki pozisyonlarında yükselmeleri için gerekli gayret ve motivasyonu göstermelerini sağlayan bir metodoloji izliyoruz. Bu kapsamda DISC Kişilik Envanteri yapılarak çalışanlarımızın profili analiz ediliyor.

Profil analizi sonrası güçlü yönler ve geliştirilmesi gereken alanlar tespit edilerek, çalışanlar için iç-dış eğitimler planlanıyor. İnsan kaynakları bölümü mentörlük programları uygulanıyor. 2023 yılında kişilik analizi ve kariyer yönetimi kapsamında 18 beyaz yaka personeline program kapsamında eğitimler verilmiştir.

İşe alım, İşten Çıkış, Performans Değerlendirme

Çalışanlarımızı işe alım ve işten çıkarmalarda objektif kriterlere göre değerlendiriliyoruz. Bireysel ve bölüm bazında performans değerlendirme sistemine göre 2 ay-6 ay ve yıllık değerlendirmelerle performansları izleyip ölçülüyoruz.

GRI 3-3, 404-2

ÇALIŞANLARIMIZIN MEMNUNİYETİ BİZİM İÇİN ÖNEMLİDİR..

Aile Dostu Uygulamalar

Firmamızda, Baba olan erkek ve doğum yapan kadın çalışanlar için bebek doğum izni ve anne olan çalışanlara bebek emzirme ve bakım izinleri sağlanmaktadır.

Sağlık Sigortası ve Sağlık Hizmetleri

Erdoğanlarda çalışanlar işe başladığı ilk günden itibaren sigortalı olarak çalışır ve sağlık riskleriyle ilgili durumlar anlaşmalı ve alanında profesyonel hekimlerin bulunduğu sağlık kurumları vasıtasıyla değerlendirilir.

Çalışan Memnuniyeti

Çalışan Memnuniyeti anketleri uygulamamızla çalışanların kurum içerisinde onlara sağlanan imkânlar ve hizmetlerden memnuniyeti değerlendirilir; Çalışan Bağlılığı, çalışanların yöneticilerine, çalışma ortamına olan memnuniyetleri analiz ediliyor.

Çalışma Koşulları, Ücret ve Yan Haklar

Çalışma saatlerimizi çalışanlarımızın verimliliğine göre düzenliyoruz. Ücret, ikramiye sistemimiz ve yan haklarımızı mutlu çalışanlar ve mutlu şirket felsefimiz doğrultusunda piyasa koşullarının üzerinde standartla yönetiyoruz.

Çalışan-Yönetim Hisse Sahipliği Planı

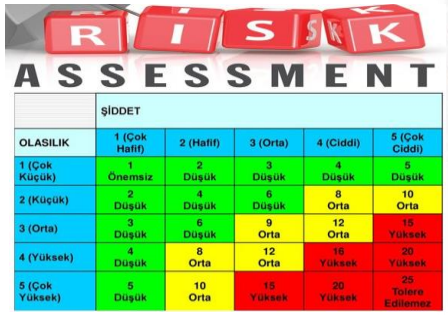
Üst Yönetim ve Yönetim Kurulu Üyelerimiz aynı zamanda çalışanlarımızdır ve belirli hisse sahipliği oranlarıyla şirketimizi yönetmektedir.

GRI 3-3, 404-2

Erdoğanlar, gerek kurumsal değerleri gerekse şirket politikaları doğrultusunda, çalışanlarına ve fabrika sahasında iş, staj veya ziyaret amaçlı bulunan herkese sağlıklı ve güvenli bir ortam oluşturmak için gereken tedbirleri almaktadır. Şirket genelinde iş sağlığı ve güvenliği konuları, ISO 45001 yönetim sistemi standartları ve Erdoğanlar İSG Politikası çerçevesinde yürütülmektedir. İSG yönetiminden sorumlu olan İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi, iş güvenliği uzmanları, iş yeri hekimleri ve yardımcı sağlık personelinden oluşmaktadır. İSG Birimi, Genel Müdür'e doğrudan raporlama yapan İnsan Kaynakları Direktörlüğü'ne bağlıdır.

Erdoğanlar, İSG risklerinin belirlenmesinde, azaltımında ve ortadan kaldırılmasında çalışan katılımını sağlamaktadır. Bu bağlamda, eğitimler düzenlemekte ve bilinçlendirme çalışmalarını kesintisiz olarak sürdürmektedir. Düzenli olarak yapılan İSG Kurul Toplantılarında kaza göstergeleri değerlendirilmekte, kaza nedenleri analiz edilmekte, alınan tedbirler paylaşılmaktadır. İSG risklerinin azaltılması ve performansın artırılması amacıyla, çalışan ve birim bazında aylık ve yıllık İSG hedefleri ve çalışma programları oluşturulmaktadır. İSG performansı, aylık olarak ilgili birimlere raporlanmakta ve yılda bir kez gerçekleştirilen yönetim gözden geçirme toplantıları üst yönetimle de paylaşılarak değerlendirilmektedir. Değerlendirme sonunda, gerekli proses, tesis, makine aksamı gibi maddi kaynaklarla beraber insan kaynaklarını da seferber etmektedir. Ortam ölçümleri (Gürültü, Aydınlatma, Toz, Titreşim vb.) ortam ölçümleri ve Sağlık kontrolleri periyodik olarak yapılmaktadır.

Erdoğanlar, ürünlerinin yaşam döngüsü boyunca müşteri güvenliğine ve kalite güvencesine önem vermektedir. Bu doğrultuda ürünlerin tasarım, malzeme seçimi ve performans değerlendirme aşamalarında test edilmektedir. Bununla birlikte; uygun altyapı ve çalışma ortamında teknolojik yeniliklerden ürün güvenliğini arttıracak yönde yararlanılmaktadır. Bahsi geçen, proaktif ve reaktif çalışmalar sayesinde; sağlıklı ve güvenilir ürün sağlanmasında iletişim ve eğitim olanaklarından yararlanmakta, ürün güvenliği kültürü ve kalite bilincini tüm organizasyona yayarak çalışanlarımızın bilinçli katılımı sağlanmaktadır.



	ŞİDDET				
OLASILIK	1 (Çok Hafif)	2 (Hafif)	3 (Orta)	4 (Ciddi)	5 (Çok Ciddi)
1 (Çok Küçük)	1 Önemsiz	2 Düşük	3 Düşük	4 Düşük	5 Düşük
2 (Küçük)	2 Düşük	4 Düşük	6 Düşük	8 Orta	10 Orta
3 (Orta)	3 Düşük	6 Düşük	9 Orta	12 Orta	15 Yüksek
4 (Yüksek)	4 Düşük	8 Orta	12 Orta	16 Yüksek	20 Yüksek
5 (Çok Yüksek)	5 Düşük	10 Orta	15 Yüksek	20 Yüksek	25 Tolere Edilemez

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-6, 403-7

Erdoğanlar olarak Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensiplerimizde yer alan ilkeler çerçevesinde insan haklarına olan bağlılığımızı üst seviyede tutuyoruz ve tüm süreçlerimizde insan haklarına uygun hareket etmeyi benimsiyoruz. Tüm faaliyetlerimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu olarak gerçekleştiriyoruz ve kurumsal sosyal sorumluluk ilkesi çerçevesinde toplumumuzun gelişimi için çaba gösteriyoruz.

Sosyal Diyalog

Çalışanlarımızı, sosyal sorumluluk bilinciyle yer alacakları uygun sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda destekliyoruz. Farklı inanç, düşünce ve görüşe sahip kişilerin uyumlu bir biçimde çalışmasını sağlıyoruz. Kadın istihdamının gelişimine ve nitelikli aktif katılımına destek olarak tüm kademelerde kadın istihdamı artırmaya çalışıyoruz.

Personel İşe alımlarımızda;

Engelli kişilerin sosyal hayata kazandırılması için pozisyon bazlı engelli çalışanlara öncelik veriyor %3 oranıyla yasal sayıyı karşılıyoruz.

Azınlıklar ve yeterince temsil edilemeyen hassas grupların işe alımlarında ayrımcılık yapmıyoruz.

İşyerinde cinsiyet eşitliğini gözetiyor işe alım, ücret yönetimi ve diğer faaliyetlerimizde bu konuyu özellikle takip ediyoruz.

Azınlık ve Hassas Gruplar

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Kurum içinde ve dışında dil, ırk, renk, cinsiyet, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılığı reddediyor çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik ediyoruz. Her türlü ayrımcılığı önleyerek, çalışanlara istihdam, kariyer yönetimi, ücretlendirme, performans değerlendirme vb. konularda eşit haklar sağlıyoruz.

Paydaşlarla Diyalog ve İnsan Hakları

Çocuk işçilik, zorla çalıştırma ve insan ticareti gibi insan hakları ihlallerine yönelik etik kurallarımızı ilke olarak benimsiyoruz. Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri ile insan haklarına yönelik taahhütlerimizi paydaşlarımızla paylaşıyor ve geri bildirimlerini önemsiyoruz. İnsan haklarının korunmasını ve geliştirilmesini teşvik ederken, devamlı olarak kendimizi yenilemeyi ve iyileştirmeyi hedefliyoruz. İnsan hakları konusunda farkındalığı artırmak için eğitim ve bilinçlendirme programları düzenliyoruz.

GRI 3-3

Çocuk İş Gücü-Zorla Çalıştırma

Şirket bünyemizde çocuk işçi çalıştırmayız ve zorla çalıştırma eylemlerinin tamamının karşısındayız. Çocuk işçi çalıştırmayla ilgili şirket içi ve tedarikçilerimizde denetimler gerçekleştirir bu durumu takip ederiz. Tespit edilmesi durumunda disiplin talimatımız gereği yaptırımlarda bulunuruz. Etik Davranış Kuralları COC belgesinde yer alan Çocuk işçi çalıştırma ve şikayet mekanizmasını takip eder ve izleriz. Bu konuda Paydaşlarımızdan Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ile ortak projeler yürütülmektedir.

Esnek Çalışma Modeli

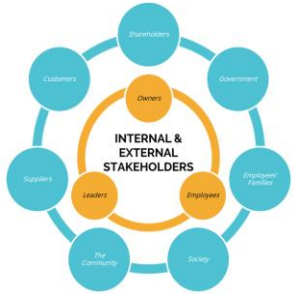
Erdoğanların özellikle pandemi sürecinde öğrendiği alışkanlıklarla hibrit-uzaktan çalışma yöntemleri altyapısı hazırdır. Dönemsel ve bölüm içerisindeki iş yoğunluğu durumuna göre bu model bölüm müdürleri insiyatifinde uygulanmaktadır.

İşyerinde Stres ve Psikoloji

Çalışanlarımızın bedensel ve ruhsal dengesini etkileyen en önemli unsurların başında gelen stres yönetimi için eğitimler veriyoruz. Stres ve psikolojik şiddet karşısında çalışanlarımızın iç motivasyon ve psikoloji yönetimi için yöntemler geliştiriyor ve mentörlük yapıyoruz.

Ücret Eşitliği, Bonus Planı

Erdoğanlarda çalışanlar için benzer kademelerde eşit ücret politikası vardır. İnsan Kaynakları Yıllık raporunda ücret farkı performansı yıllık olarak izlenmektedir. 2023 yılında ücret eşitliği oranı % bu oran ve denetlenmektedir. Çalışanlar için sabit ücret + ikramiye sistemi ile çalışılmaktadır.



Dış Paydaş Hakları

Erdoğanlar işçi ve insan hakları politikası dış paydaşlarımızı da kapsamaktadır. Özellikle müşteri ve tedarikçi hakları kapsamında emniyet , güvenlik ve diğer hakları gözetilmektedir.

Yaşam Ücreti (Living Wage)

Şirketimizde Yaşam Ücreti olarak her kademede belirli bir oran belirlenmiş ve personellerin bu yaşam ücreti düzeyinden az maaş almaması için takip ve raporlama sağlanmaktadır.

Yaşam Ücreti belirlenmesinde Aile Metodolojisi Anker Referans Değer Metodolojisi kullanılmaktadır. Uluslararası raporlamalar her yıl takip edilmekte olup mevcut maaşlar üzerinden değerlendirilmektedir.
Yaşam Ücreti politikamız, Türkiye'de ödenen yıllık asgari ücretin % 20 üzeri ve global açıklanan Yaşam Ücreti "Living Wage" oranı kadar ödenmektedir.

GRI 3-3

5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

ETHICS

Faaliyetlerimizde uluslararası kabul görmüş iş etiği ilkelerine uygun şekilde hareket ediyoruz. Erdoğanlar Alüminyum Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri temel alınarak şirket yöneticileri ve çalışanlarımız başta olmak üzere, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız gibi tüm paydaşlarımızın bu kurallara uygun davranışlar sergilemesini bekliyoruz.

Söz konusu değerleri ve ilkeleri kapsayan Erdoğanlar Alüminyum "Etik Kurallar"ı kurumsal internet sitemizde yayınlanmaktadır.

Etik Kurallarımız; dürüstlük ve tarafsızlık, saygınlık ve güven, nezaket ve saygı, çıkar çatışmasından kaçınma, hediye alma ve menfaat sağlama yasağı, bilgi verme, saydamlık ve katılımcılık gibi başlıklardan oluşan 19 temel ilkemiz mevcuttur ve tüm konular detaylı bir şekilde ele alınır.

Ayrımcılık ve Taciz

İş yerinde taciz, zorbalık gibi davranışları kesinlikle tolere etmiyor, çalışanlarımızın güvende hissetmeleri ve saygı görmeleri için gerekli önlemleri alıyoruz. Çalışanlarımızda ayrımcılık ve taciz konularında eğitim veriyoruz.

Etik İhlali Bildirimleri

Erdoğanlar Alüminyum'da belli dönemlerde tüm çalışanlara etik eğitimleri verilir.

Etik Kuralları'nın uygulanması konusunda çalışanların her türlü ihtiyaç ve sorusuna destek olmak üzere görevlendirilmiş Etik Kurul Danışmanları bulunur. Etik Kuralları'na aykırı bir durum ile karşılaşıldığında başvurulabilecek bir Etik Hattı oluşturulmuştur ve bu hat üzerinden yapılan ihbarlar doğrudan Etik Komite'ye ulaşır. Etik Komite'ye e-posta aracılığıyla gelen bütün ihbarlar gizlilikle ele alınarak değerlendirilir.

ERDOĞANLAR ETİK KURULU

Erdoğanlar 'da etik ihlalleri korumak ve işletmek maksadı ile Erdoğanlar Etik Kurul 'u oluşturulmuştur. Etik Kurallar 'ın ihlâl edildiğine dair, şikâyet ve bildirimleri soruşturmak ve çözümlemekten Etik Kurul sorumludur.

Erdoğanlar Etik Kurulu; etik ihlal oluştuğu şüphesi durumunda ya da etik ihlal bildirimi yapıldığı durumlarda, şikâyet ve bildirimleri soruşturmak, çözümlemek maksadı ile 15 gün içerisinde kurul üyeleri tarafından toplanıp etik ihlalleri korumak ve işletmekle görevlidir.

Şayet herhangi bir etik ihlal durumu ya da şüphesi oluşmaması durumunda kurul üyeleri 6 ayda bir toplanıp iyileştirici ve düzenleyici faaliyetleri görüşmektedir.

Erdoğanlar çalışanlarının şirket Etik Kurul 'una başvurmadan önce sırasıyla, ilk olarak ilgili bölüm müdürüne, sonrada şirketin Etik Temsilcisine doğrudan ya da (etiktemsilci@erdoganlar.com) mail adresinden başvurmaları önerilmektedir.

E-mail: etik@erdoganlar.com

Erdoğanlar Alüminyum San. ve Tic. A.Ş. Atatürk Mah. Orhan Veli Cad. No:9 Kıraç / Esenyurt 34522 Istanbul

Esenyurt - İstanbul, Türkiye T. +90 212 886 55 77

GRI 2-15, 2-16, 3-3

Etik İlkeleri

Etik Değerler kapsamında Erdoğanlarda;

Yolsuzluk, Çıkar Çatışması, Dolandırıcılık Kara Para Aklama-Rüşvet, Rekabet ve Bilgi Güvenliği kapsamında ilkeler planlanmış Etik Kurallar-COC Prosedürüne göre davranış kuralları belirlenmiş ve uygulanmaktadır.

Yolsuzlukla Mücadele Politikası

Yolsuzlukla Mücadele kapsamında Erdoğanlarda;

Çalışanlara Yolsuzluk ve rüşveti önlemek için eğitimler verilmektedir.
Tedarikçilere Yolsuzluk ve rüşveti önlemek için eğitimler verilmektedir.
Tedarikçi ve Çalışanlar için yolsuzluk ve rüşveti önlemek için muhbir prosedürü işletilmektedir.
Yolsuzluk Riskleri Değerlendirilip Etik Hedefleri kapsamında takip edilmektedir.
Çalışanlar için hediye ,seyahat ve yolsuzluk işlemleri Etik Kurallar-COC Prosedürüne göre davranış kuralları belirlenmiş ve uygulanmaktadır.

Bilgi Güvenliği İhlalleri Yönetimi

Bilgi Güvenliği Yönetimi kapsamında Erdoğanlarda;

Çalışanlara Bilgi Güvenliği ihlallerini önlemek için eğitimler verilmektedir.
Tedarikçilere Bilgi Güvenliği ihlallerini önlemek için eğitimler verilmektedir.
Tedarikçi ve Çalışanlar için Bilgi Güvenliği ihlallerini önlemek için muhbir prosedürü işletilmektedir.
Bilgi Güvenliği Riskleri Değerlendirilip Etik Hedefleri kapsamında takip edilmektedir.
Etik Kurallar-COC Prosedürüne göre Bilgi Güvenliği ve gizli bilgiler için belirlenmiş kurallar uygulanmaktadır.
Kayıt tutma programı kapsamında gizli bilgiler 10 yıl süreyle sistemimizde saklanmakta ve kayıt tutulmaktadır.

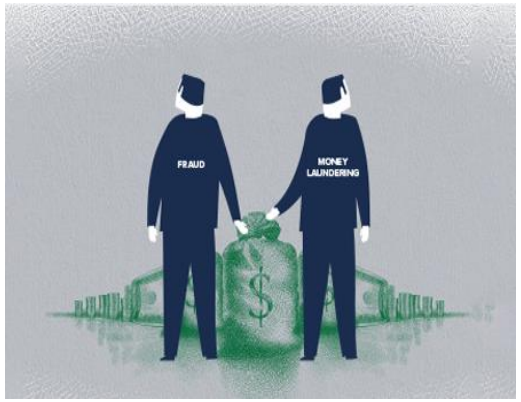
GRI 3-3

Çıkar Çatışması Politikası

Erdoğanlarda çıkar çatışması politikası; şahsi çıkarları kendisine, ailesine, yakın akrabalarına, arkadaşlarına ya da iş bağlantısı veya siyasi ilişkileri olduğu kişi ya da kuruluşlara sağlanan her türlü menfaati içerir. Bunun yanı sıra onlarla ilgili mali ya da diğer türlerdeki her türlü yükümlülüğü kapsar.

Çalışanlar, çıkar çatışmasında şahsi sorumluluğa sahiptir ve çıkar çatışmasının doğabileceği durumu genellikle şahsen bilen kişiler oldukları için, herhangi bir potansiyel ya da gerçek çıkar çatışması konusunda dikkatli davranır, çıkar çatışmasından kaçınmak için gerekli adımları atar; çıkar çatışmasının farkına varır varmaz durumu üstlerine bildirir ve çıkar çatışması kapsamına giren menfaatlerden kendilerini uzak tutar.

Dolandırıcılık ve Kayıt Dışı Para Politikası



Erdoğanlar; dolandırıcılık, kayıt dışı ekonomi, kara para, kara paraya kaynaklık eden kanundışı faaliyetlerin tamamını şirket içi ve dışı faaliyetlerinden tamamen uzak tutar ve karşısındadır.

Erdoğanlar, yasaklanan –kısıtlanan mal ve hizmetlerin üretilmesi, pazarlanması ve gelir kaynağı oluşturmasının karşısındadır. Tüm üretim ve finansal faaliyetlerinde Türkiye Cumhuriyeti ve Avrupa Birliği yasalarına tamamen uyum ve işbirliği içerisindedir.

Pazar ve Rekabet Politikası

Erdoğanlar, faaliyetlerini Rekabet Hukuku'na uyum konusunda "SIFIR RİSK" politikasıyla sürdürmektedir. Bu politika çerçevesinde, Rekabet Hukuku bakımından risk teşkil edebilecek her türlü eylemden kaçınmayı ve bu konudaki farkındalığın sağlanmasını prensip olarak benimsemektedir.

Erdoğanlar rekabet politikası, pazar gücünün kötüye kullanımını durdurmak ve güçlü firmaların rakiplerini pazardan çıkarmaya zorlamasını engellemek amacıyla uygulanmaktadır. Erdoğanlar, adil rekabetin, gelişmeye, kalkınmaya ve toplumun refahına katkı sağlayan ve düzgün işleyen bir piyasanın en temel ilkelerinden biri olduğuna inanmaktadır.

Bu kapsamda; Fiyatlandırma, ürün teklifleri, üretim seviyeleri, müşterilerin, piyasaların ya da pazar payının bölüştürülmesi, belirli müşterilerin veya tedarikçilerin bilgilerinin ifşası ve pazarı tehlikeye sokacak durum ve davranışlardan kaçınır, rakiplerle müzakere etme politikasını savunur. Adil rekabeti kısıtlayan, pazar koşullarını tehlikeye sokacak her türlü yasa dışı davranışta bulunulmasını engeller ve karşısındadır.

GRI 3-3

İş Etiği Kurallarımız https://erdoganlar.com/codes-of-conduct/

İklim krizi, çevre ve doğal hayatın yanı sıra toplumsal ve ekonomik etkileriyle insanlığın karşı karşıya olduğu kritik sorunlar arasında yer almaya devam ediyor.

Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli'nin verilerine göre insan faaliyetleri kaynaklı sera gazı emisyonlarının artmaya devam etmesi halinde 2050 yılından önce 1,5 °C sıcaklık artışına ulaşılacağı öngörülmektedir. Paris Antlaşması, insan faaliyetleri sebepli küresel sıcaklık artışının 1,5 °C'nin altında tutulması için küresel çabaların sürdürülmesini hedeflemektedir. Küresel iklim değişikliğinin yıkıcı etkileri artmadan tüm sera gazı salınımlarımızı sıfır noktasına ulaştırmamız gerekiyor.

Üretim ve operasyonlarımızın devamlılığı için bir risk oluşturan iklim krizi ile etkin bir şekilde mücadele etmek adına tüm değer zincirimize odaklanıyoruz. İleri teknoloji ve yenilikçi yöntemler kullanarak enerji tüketimini azaltmayı, enerji kaynaklarını daha etkin bir şekilde kullanmayı amaçlıyoruz. Bunun ile birlikte güneş enerjisi gibi yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanarak karbon ayak izini azaltmayı hedefliyoruz.

Kırklareli fabrikamızda uygulanan Sıfır Kirlilik Enerjisi tamamen Presezzi Extrusion tarafından geliştirilen yepyeni ve patent bekleyen Alüminyum ısıtma sistemidir. Sıfır kirlilik enerjisi , demir dışı malzeme kütükleri veya alüminyum alaşımına uygun manyetik indüksiyon fırınıdır. Bu, düşük enerji tüketimli kütük ısıtma için en uygun sistemdir.

2023 yılı yarısı itibariyle çatı Kırklareli fabrikamızda 30.000 m² çatı alanına güneş enerjisi panelleri kurulumu gerçekleştirilmiştir. Güneş enerjisi projemizin DC kurulu gücü 3200 kWp'dir ve aylık enerji tüketimimizin %70'i güneş enerjisinden karşılanacaktır. Bu sayede yıllık önlenen karbon emisyonu 2.500 ton CO2 olacaktır.

GRI 3-3, 302-4, 302-5

Erdoğanlar Alüminyum olarak çevre yönetimi konusunda aksiyonlarımızı tüm paydaşlarımızla eksiksiz bir şekilde hayata geçiriyoruz. Dünyamıza saygılı yaşamanın sürdürülebilir yolunun kişilerin elinde olduğuna inanıyoruz.

- Bu kapsamda yatırımlarımız sıfır değere ulaşmaya devam ediyor, karbon emisyonunun %70'ini oluşturan güneş enerjisi panelleri ile doğaya verdiğimiz karbonu azaltıyoruz

- Su tüketimimizi doğal sudan sağlamak için Kaynaklarımız, su toplama sistemimizi planlıyoruz

- Fabrika aydınlatma sistemimizde %95 oranında led aydınlatma kullanılmış olup, enerji tasarrufu sağlamaktadır.

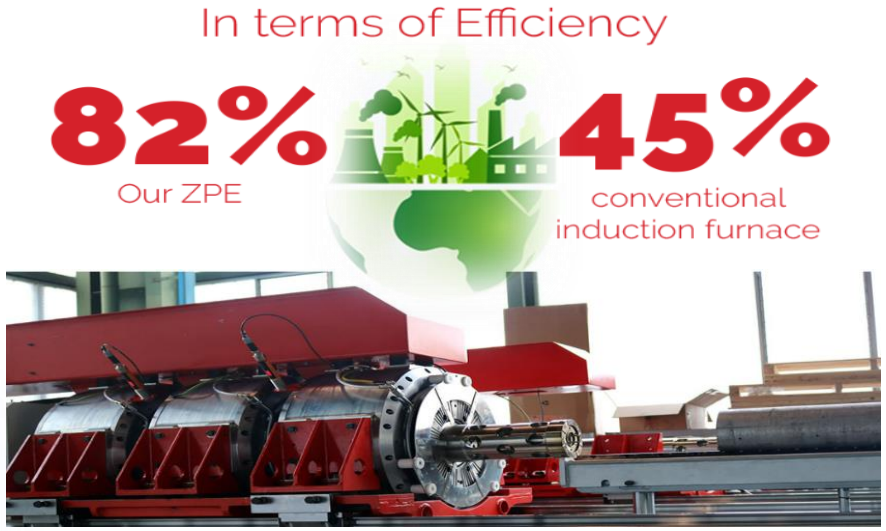
- Atıklarımızın geri dönüştürülebilir atıklarla değerlendirilmesi için eylem planlarına başladık.

- Şirketimizde elektrikli ve hibrit otomobiller tercih edilmektedir. Araçlar yenilenmeye başlandı.

- Tüm yeni makine ve tesis yatırımlarında, enerji verimli yüksek teknoloji adımları atılıyor

ZPE Sıfır Kirlilik Enerjisi

Erdoğanlarda uygulanan Çevreci Alüminyum ısıtma sistemidir.
ZPE , alüminyum alaşımlı veya demir dışı malzeme kütükleri için uygun bir manyetik indüksiyon fırınıdır .
Erdoğanlarda kullanılan ZPE, 165 kWh/t'ye eşit düşük enerji tüketimi sayesinde kütük ısıtma için de optimum sistemdir.



Çevresel Ürün Beyanı

ZPE, Uluslararası EPD® Sisteminin gerekliliklerine göre kontrol edilmiş ve doğrulanmış, çevresel performansı ve içerikleri hakkında bilgi veren sertifikalı bir **Çevresel Ürün Beyanı'na (EPD)** sahiptir .
POTANSİYEL ÇEVRESEL ETKİ Küresel Isınma Potansiyeli (GWP) **96 kg CO_2 eşdeğeri***
* ısıl işlem görmüş alüminyum tonu başına rakam. ZPE 10" referans alınarak, kütük uzunluğu 1500 mm

HECS Soğutma Sistemi

Erdoğanlarda bulunan Ekstrüzyon hatlarında"HECS" soğutma sistemi bulunmaktadır. "HECS", sistemin verimliliğini geleneksel sisteme kıyasla yaklaşık %25 artıran yeni bir hava nozulları modeliyle karakterize edilen Yüksek verimli soğutma sistemi anlamına gelir. Bu verimlilik artışı daha az su ve enerji tüketimi anlamına gelmektedir.

GES- ÇATI GÜNEŞ ENERJİSİ SANTRALİ PROJESİ

2023'ün ikinci yarısında Kırklareli fabrikası çatısına 30.000 m2 alanda GES Projesi gerçekleştirildi.
(Faz 1- Ekstrüzyon- 20.000 m2/ Faz 2- Dökümhane 10.000 m2)

Projenin DC kurulu gücü 3200 kWp Aylık elektrik tüketiminin yüzde 70'i güneş enerjisinden karşılandı.

Yıllık önlenen Karbon Emisyonu 2.500 ton CO2 olacak
Engellenen karbon emisyonuyla kurtarılan ağaç sayısı 16 bin olacak.

YEŞİL BİYET- GREEN BILLET (Low Carbon)

Üretimimizde belirli oranda alüminyum geri kazanımı yaparak üretilen karbon ayak izini düşürüyor ve yüksek verimde filtre sistemi kullanarak doğaya zarar vermiyoruz.

Erdoğanlar Alüminyum, düşük karbon emisyonlu yeşil kütük üretimine odaklanıyor. Küresel karbon emisyonlarına önemli ölçüde katkıda bulunmaktadır. Alüminyumun yaşam döngüsü çevresel performansı kapsamında (Çevresel Ürün Beyannameler), toplam üretimimizde yüksek oranda geri dönüştürülmüş yeşil biyet üretimi hedeflenmektedir.

Müşteri talebine göre %40-60 oranında geri dönüşüm oranı ile biyet üretilebilmektedir. Tüm alüminyum geri dönüştürülmesi şu anda tüketici öncesidir. (dahili hurda, yaşam döngüsü tamamlanmamış-pre-consumer)

Tüketici sonrası (yaşam döngüsünü tamamlamış ürün hurdası-post-consumer) oranının önümüzdeki 2 yıl içerisinde arttırılması hedeflenmektedir

Müşteri Sağlığı ve Güvenliği Politikamız

Erdoğanlar, müşterilerinin sağlığı ve güvenliği konularını en yüksek öncelik olarak kabul eder. Müşterilerimizin sağlığını ve güvenliğini korumak ayrıca sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek amacıyla aşağıdaki taahhütlerimizi sıralıyoruz:

Ürün Uygunluğu: Erdoğanlar, ürünlerimizin ilgili sağlık ve güvenlik standartlarına uygun olduğunu sağlamak için gerekli analizleri yapar ve de yaptırır. Ürünlerimizin güvenliği ve uygunluğunu kontrol ve belgelemek için düzenli olarak bağımsız laboratuvarlarda testler yaptırırız. Ürünlerimizin yaşam döngüleri boyunca oluşabilecek risk ve tehlikeleri belirleyerek, risklerin kabul edilebilir seviyeye çekilmesi için çalışırız.

Müşteri Bilgilendirme: Müşterilerimize ürünlerimizin güvenli ve sağlıklı kullanımı konusunda gerekli bilgiyi sağlarız. Malzeme güvenlik bilgi formları ve teknik ekibimiz ile müşterilerimize gerekli desteği veririz.

Şeffaflık ve İletişim: Erdoğanlar, müşterileriyle şeffaf bir iletişim sürdürmeyi taahhüt eder. Ürünlerimizde kullanılan malzemeler ve sağlık-güvenlik önlemleri hakkında bilgi sunar ve müşterilerimizin sorularına açık ve dürüst cevaplar veririz.

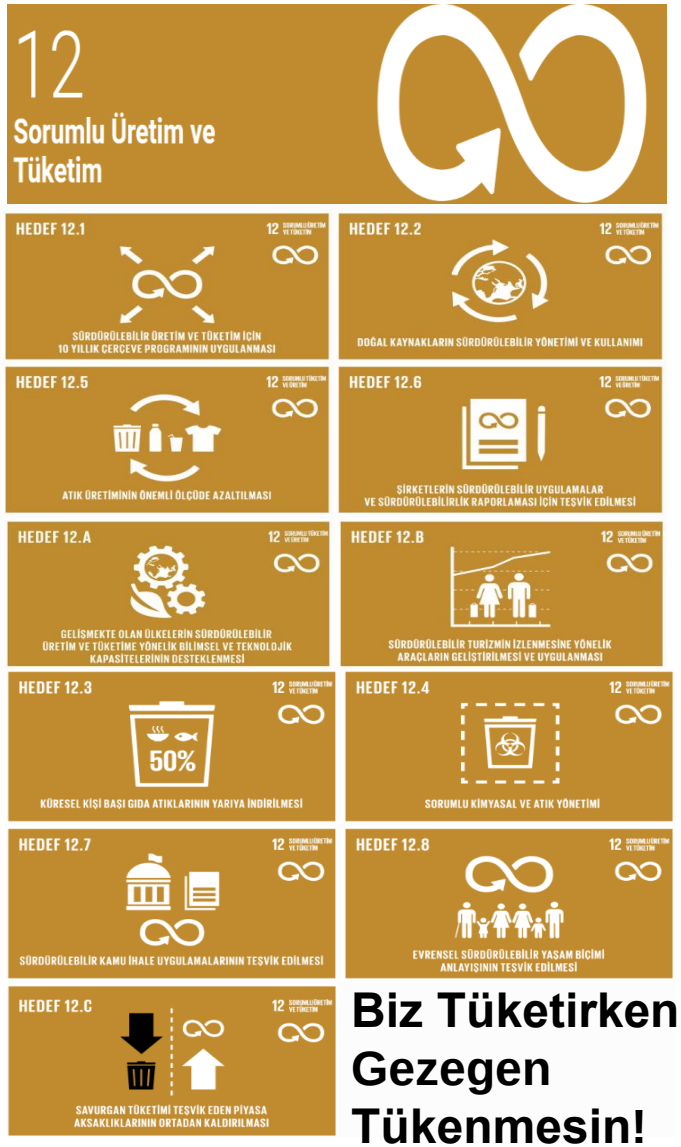
Yasal Uyumluluk: Erdoğanlar, tüm ilgili yasal gerekliliklere tam uyum sağlamayı taahhüt ederiz. REACH, ROHS vb. yasal başlıklardaki düzenlemeleri ve uygulamaları takip ederiz ve raporlarız.

Acil Durumlar: Erdoğanlar, müşterilerimizin yaşayacağı acil durumlara karşı teknik destek vermeyi taahhüt eder.

Sürekli İyileştirme: Erdoğanlar, müşteri geri bildirimlerini dikkate alır ve iş süreçlerimizi bu doğrultuda optimize eder.

Erdoğanlar, müşterilerinin sağlığını ve güvenliğini koruma konusundaki taahhüdümüzü her zaman en üst düzeyde tutar. Müşterilerimize en güvenli ve sağlıklı ürünleri sunarak onların memnuniyetini sağlamak bizim önceliğimizdir.

Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Politikası



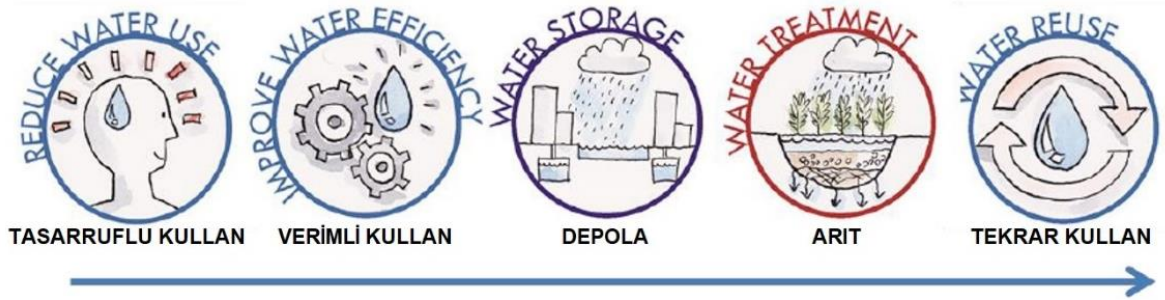
Biz Tüketirken, Gezegen Tükenmesin!

Erdoğanlar, Küresel ısınma, türlerin neslinin hızla tükenmesi, ekosistemin zarar görmesi gibi sorunların ortadan kaldırılması için aşağıdaki yer alan maddelerin şirket içerisinde ve tüm paydaşlar kanalıyla uygulanmasını planlamaktadır.

12.1. Gelişmiş ülkelerin başı çekmesi ve bütün ülkelerin harekete geçmesiyle, gelişmekte olan ülkelerin kalkınma ve yetkinliklerini göz önünde bulundurarak Sürdürülebilir Tüketim ve Üretim İçin 10 Yıllık Çerçeve Programı'nın uygulanması
12.2. 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması
12.3. 2030'a kadar perakende ve tüketici düzeylerinde kişi başına düşen küresel gıda atığının yarıya indirilmesi ve hasat sonrası kayıplar dâhil üretimdeki ve tedarik zincirlerindeki gıda kayıplarının azaltılması
12.4. 2020'ye kadar üzerinde anlaşmaya varılan uluslararası çerçevelere uygun olarak kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüleri boyunca çevresel olarak sağlam biçimde yönetimlerinin sağlanması ve bu kimyasalların ve atıkların insan sağlığı ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirgemek için havaya, suya ve toprağa karışmalarının önemli ölçüde azaltılması
12.5. 2030'a kadar önleme, azaltma, geri dönüşüm ve tekrar kullanma yoluyla katı atık üretiminin önemli ölçüde azaltılması
12.6. Özellikle büyük ve uluslar ötesi şirketler başta olmak üzere şirketlerin sürdürülebilir uygulamaları kabul etmelerinin ve sürdürülebilirlik bilgilerini raporlama döngülerine entegre etmelerinin teşvik edilmesi
12.7. Ulusal politikalar ve öncelikler doğrultusunda sürdürülebilir olan kamu ihalesi uygulamalarının desteklenmesi
12.8. 2030'a kadar her yerde herkesin sürdürülebilir kalkınmayla ilgili bilgi ve farkındalık edinmesinin ve doğayla uyum içinde bir yaşam sürmesinin güvence altına alınması
12.a. Gelişmekte olan ülkelerin daha sürdürülebilir tüketim ve üretim kalıplarına yönelmeleri için bilimsel ve teknolojik kapasitelerini güçlendirme konusunda desteklenmeleri
12.b. İstihdam yaratan ve yerel kültür ve ürünlerini teşvik eden sürdürülebilir bir turizm için sürdürülebilir kalkınma etkilerini denetlemeye olanak sağlayan araçlar geliştirilmesi ve uygulanması
12.c. Piyasa aksaklıklarının ortadan kaldırılmasıyla ulusal koşullara uygun bir biçimde, gelişmekte olan ülkelerin özel ihtiyaç ve durumlarını göz önünde bulundurarak ve etkilenmiş toplulukları koruyacak biçimde kalkınmaları üzerindeki olası olumsuz etkileri en aza indirgeyerek çevresel etkilere sahip zararlı teşviklerin aşamalı olarak ortadan kaldırılması ve vergilendirmenin yeniden yapılandırılması da dâhil olmak üzere savurgan tüketime özendiren verimsiz fosil yakıtlara yönelik teşviklerin verimli hale getirilmesi

Erdoğanlar Alüminyum olarak, sürdürülebilir değer üretmeyi esas alarak ekonomi, çevre ve topluma yönelik sorumluluklarımızın bilinciyle faaliyetlerimizi sürdürmeye devam ediyoruz. Üretimimiz kaynaklı olan ürün başına su tüketimini minimize etmeyi hedefliyor ve inovatif projeler ile sürdürülebilir su yönetimini destekliyoruz.

2030 Hedeflerimize ulaşmak için mevcut altyapı sistemlerimizi daha uygun hale getirmeyi ve paydaşlarımızda bilinçli su kullanımını bir kültür haline getirmeyi atılması gereken adımlar olarak görüyoruz. Üretimimizden oluşan atık suyumuzu tesisimizde bulunan yasal düzenlemelere uygun olarak işletilmekte olan arıtma tesisimiz ile arıtıyor ve kirlilik yükümüzü deşarj izinlerinde belirtilen değerlere indirerek deşarj noktalarına ulaştırıyoruz. 2023 yılında atık su kanalına toplam 138.600 m3 atık su deşarj edilmiştir. Üçüncü bir kuruluşa aylık olarak yaptırdığımız atık su analizleri ile deşarj standartlarını sağladığımızdan emin oluyoruz.



GRI 3-3, 303-1, 303-2

Su Yönetimi

https://erdoganlar.com/environment-and-energy-policy/

Su Stresini Azaltma Hedefleri

HEDEF

Erdoğanlar, kişi başına düşen su miktarı hedefi minimum 1.700 m3 olması yönünde hedefini belirlemiştir.

6 TEMİZ SU VE SANİTASYON

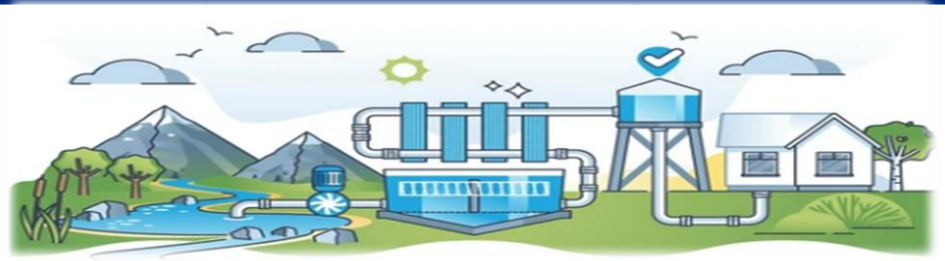
“ Su, yaşam kaynağımızdır! ”

Erdoğanlar su stresini ve su tüketimini azaltmak , kişi başına düşen su miktarını arttırmak kapsamda Sürdürülebilir kalkınma amaçları 6. maddesi olan; herkes için erişilebilir su, atık su hizmetleri ve sürdürülebilir su yönetimini güvence altına alma hedefi etkili bir rehber belirlemiştir ve Su Stresini azaltım risk analizi çalışmalarına başlamıştır.

Erdoğanlar, Su Ayak izimizi düşürmek ve Riski azaltmak için hedeflerini belirlemiş olup su tasarrufu için;

* Atık suların arıtılarak yeniden kullanılması
* Kuru proseslerin tercih edilmesi
* Kimyasal kullanımının azaltılması
* Yıkama ve durulama işlemlerinin optimize edilmesi
* Buhar geri kazanımı sağlayacak teknolojiler geliştirilmesi
* Soğutmada kapalı çevrim sistemlerinin kullanılması
* Su kalitesini iyileştirecek teknolojilerin üretilmesi
* Ekstrüzyon hatlarında daha çok hava soğutma sistemi kullanımı
* Yağmur suyu depolama tesislerinin kurulması
* Su kaçaklarını önlemek için akıllı sayaçların kullanılması
* Üretimde suya alternatif olarak kullanılabilecek ürün veya yöntemler geliştirilmesi
* Su harcamalarını anlık olarak takip edecek, izleme sistemlerin oluşturulması ve kullanım suyunun azaltılması aksiyonlarını belirlemiştir.

GRI 3-3, 303-1, 303-2



Su Arıtma Tesisi: Esenyurt lokasyonunda, Erdoğanlar kendi su arıtma tesisini işletmektedir. Erdoğanlar proses çıkış suyunu kendi arıtmaktadır.

İtalyan Monti firması ile ortaklaşa kurduğumuz su arıtma tesisimiz mevcuttur. Su arıtma tesisimiz 60 m3/saat'e kadar su arıtma kapasitesine sahiptir. Kırklareli fabrikamızda depolama havuzu ve yağmur suyundan geri kazanım sistemi kuruyoruz. İçinde Yüzey İşlem bölümünde ön arıtma banyolarında kullanılan suyu buharlaşma yöntemiyle %90 oranında geri kazanacağız.

Esenyurt-Water Treatment Plant

Esenyurt-Water Treatment Plant

https://www.youtube.com/watch?v=c1gbz9zHZW0

Kırklareli- Water Storage Pool

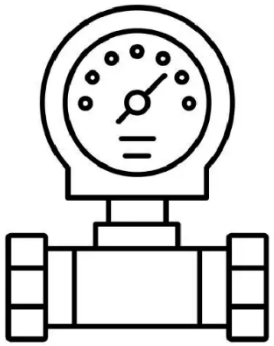
https://www.youtube.com/shorts/Pfi5cPGGEvg

GRI 3-3, 303-1, 303-2

Su Yönetimi

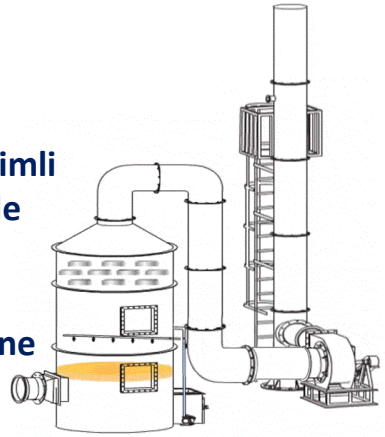
https://erdoganlar.com/environment-and-energy-policy/

Atık su arıtımı, su tüketiminin azaltılması, çevre dostu politikaların benimsenmesi ve paydaş katılımı gibi önlemler, su kirliliği sorununun çözümüne yönelik etkili adımlardır. Erdoğanlarda Sanayi tesislerinin çevre ve su kaynakları konusunda sorumluluklarını yerine getirmesi, sürdürülebilir bir gelecek için hayati öneme sahiptir. Su kirliliği, çevre ve insan sağlığı üzerinde olumsuz etkilere yol açar. Bu nedenle Erdoğanlar su kirliliğini önlemek ve su kaynaklarını korumak için etkili önlemler alınması hayati önem taşır. Fabrikamızda su kirliliğini önlemek için atılan adımlar aşağıdaki gibidir;



Atıksu arıtma tesisinin ve eloksal havuzlardan arıtma tesisine gelen su miktarını ölçen sayaçlar bulunmaktadır. Bu şekilde kayıt altına alınabilmektedir.

Sulu filtre içerisindeki püskürtülen su devir daimli olarak filtrenin içerisinde kullanılmaktadır. Bu şekilde daha az su kullanılarak su tüketimine katkı sağlanmaktadır.



Atıksu boşaltımına yönelik eylemlerimiz kapsamında, Deşarj iznimiz bulunmakta ve atık su analizlerimiz eksiksiz yapılarak takip edilmektedir.

Yüzey Operasyonları ve Yağ alma havuzları üzerinde buharlaşmayı önleyen toplar bulunmaktadır. Bu toplar sayesinde su ve kimyasalın buharlaşma süresi uzatılmaktadır.

GRI 3-3, 303-1, 303-2

Su Kirliliği

https://erdoganlar.com/environment-and-energy-policy/

Sanayi devrimi ile başlayan küresel kalkınma trendi, dünya ekonomisinde büyümeyi teşvik etmiş ancak ekolojik sisteme ciddi zararlar vermiştir. Kaynakların yeniden kullanımını mümkün kılan döngüsel ekonomi, insan uygarlığının doğal yaşam alanlarını tahrip etmesinin önlenmesine yönelik en önemli önlemlerden biri olarak kabul ediliyor.
Erdoğanlar, inovasyona dayalı üretim modelini ve döngüsel ekonomiyi benimseyerek sürdürülebilir sektör hedefine ulaşmayı hedefliyor.

Kendi bünyemizde geri dönüşümünü gerçekleştiremediğimiz atıkların tesis dışındaki lisanslı firmalar ile anlaşarak geri dönüşümüne katkı sağlıyoruz.

Üretim alanlarımız ve idari binalarımızda kağıt/karton, plastik, pil, metal, cam, organik atıkları ve tehlikeli atıkları kaynağında ayırma yöntemiyle ayrıştırarak topluyoruz. Üretim kaynaklı oluşan atık sularımızı kendi arıtma tesisimizde arıtarak deşarj ediyoruz.

Ekstrüzyon hatlarında "HECS" soğutma sistemi
Atık miktarının en aza indirilmesi, atıkların geri dönüşümü, çevreci yöntemlerle bertaraf edilmesi ve döngüsel ekonomi çerçevesinde atıkların ikincil alüminyum üretimi ile geri dönüştürülebilir olmasına yönelik projeler bu sektördeki öncelikli odağımızdır. Üretimde hammaddenin daha efektif kullanılması ve alüminyumun sayısız kez geri dönüştürülebilir olması sebebiyle döngüsel ekonomiye katkı sağlayacak olan Kırklareli fabrikamızda döküm hattı projemizi faaliyete almış bulunuyoruz.

SIFIR ATIK

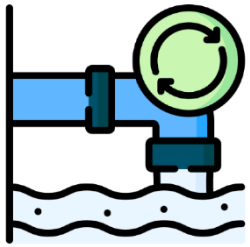
Esenyurt tesisimiz, Çevre ve Şehircilik Bakanlığından yönetmeliklere uyum çerçevesinde Sıfır Atık Belgesi'ne sahip olup Kırklareli fabrikamız için çalışmalarımız devam etmektedir.

GRI 3-3

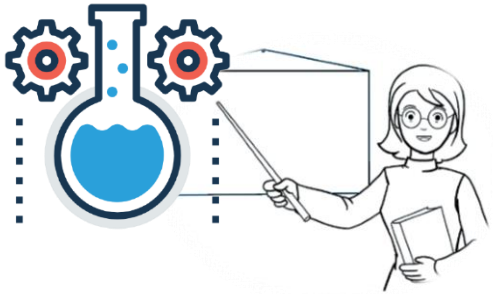
Atık Yönetimi

https://erdoganlar.com/environment-and-energy-policy/

Kırılan yada zarar gören ahşap paletler onarılarak tekrardan kullanılmaktadır.



Fiziki olarak iyi durumda olan bez ve eldivenlerin temizlenerek tekrar kullanılmaktadır.



Çalışanlarımıza çevre bilinci, atık kavramı, ayrıştırılması, bertarafı ve kimyasallar hakkında bilinçlendirme eğitimleri verilmektedir.

Çevre İzinleri ve Raporlama: Erdoğanlar yönetmeliğe uygun tüm resmi çevre izinlerine yerel yasalar ve AB düzenlemeleri sahiptir.

Kimyasal Yönetimi: Tehlikeli maddeler (atık dahil) uygun şekilde sınıflandırılır, etiketlenir, işlenir, Yerel mevzuata uygun olarak resmi onaylı/lisanslı satıcılar kullanılarak depolanır ve imha edilir.

Tesisimizde atıklar türlerine göre ayrıştırılarak ilgili firmalara bertaraf edilmektedir.

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-5

Atık Yönetimi

https://erdoganlar.com/environment-and-energy-policy/

Fabrikamızda oluşan tehlikeli atıklarımız Bakanlık tarafından lisanslandırılan firmalara bertaraf edilmektedir.

Tozuma azaltılması, daha iyi boya yüklemesi, tutunmanın arttırılması, eşit boya yayılımı sayesinde %10 ile %30 oranında boya tasarrufu sağlayan Paintro teknolojisi kullanılmaktadır.

Ofislerde kullanılan kağıtlar tamamen geri dönüştürülmüş ürünlerdir.

Esenyurt fabrikamızda oluşan alüminyum artıkları Kırklareli'nde bulunan fabrikamızın dökümhane bölümünde biyet haline getirilerek kullanıma hazır hale sunulur.

Atıksu arıtma tesisimizde PH dengelemesi için Kireç(CaCO3) yerine Kostik(NaOH) kullanılarak kimyasal sarfiyatı düşürülmektedir. Bu şekilde tehlikeli kimyasal tüketimi ve oluşan tehlikeli atık miktarı azaltılması hedeflenmiştir.

Üretimimizde kalıcı organik kirletici bulunmamaktadır.

Eloksal ve arıtma tesisimiz bulunduğu alanlardaki havalandırma sağlanarak hava kalitesi arttırılmaktadır. Zehirlenme riski ortadan kaldırılmaktadır.

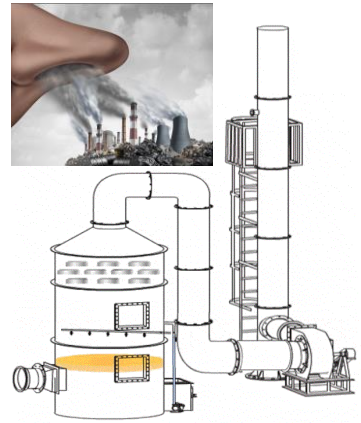
GRI 3-3, 306-1, 306-2

Esenyurt'ta bulunan üretim tesisimizde kaplama proseslerinde kullanılan kimyasallar ve ısıl işlem sebebiyle oluşan kirli havanın atmosfere verilmesini önlemek ve çalışan sağlığını etkilememesi amacıyla kurulan sulu filtre sistemi sayesinde hava kirliliğinin önüne geçmiş bulunuyoruz.

Hava Kirliliği Kontrol Yönetmeliği'ne göre "Emisyon İzni" kapsamındayız. Muhtelif bacalarda bakılan parametrelerimiz Sülfür oksitler (SOx), nitrojen oksitler (NOx), toz, karbon monoksit (CO), VOC, H_2SO_4, HNO_3 ve H_3PO_4 olup iki yılda bir ölçülür ve bir hava emisyonu raporu hazırlanır.

Şirket personeli, şahsi araçları yerine servis kullanmaya teşvik edilmiştir. Böylelikle ulaşımdan kaynaklı karbon salınımı da düşürülmüştür. Ayrıca araç trafiğinin azalmasıyla, gürültü de azaltılmıştır. Mavi yaka çalışan personellerin giriş/çıkış saatleri ile beyaz yaka çalışan personellerin giriş/çıkış saatleri arasında 90 dakikalık fark ayarlanarak trafiğin önüne geçilmiştir.

Kalıpların temizlenmesinin gerçekleştiği proseslerinde yoğun kokuya sahip kostik kimyasalı kullanılmaktadır. Diğer proseslerden uzak bir noktaya taşımış; havalandırmalı(sulu filtreli) ve kapalı ortamda işlemin gerçekleşmesini sağlamıştır.



Fabrikamızda Eloksal tesisine ait gaz yıkama bacalarında sulu sistem filtre kullanılmaktadır. Filtre sistemleri periyodik olarak temizlenmektedir. Çevre Yönetmeliğine göre istenilen şartlar sağlanmaktadır.

Fabrikamızda gürültü kirliliğinin önüne geçilmek için gürültü düzeyi ve ortam ölçümleri periyodik olarak yapılmakta ve önlemler planlanmaktadır.

“Her Tür, Gezegenimiz İçin Değerlidir”

Biyoçeşitlilik genel olarak dünyada yaşayan milyarlarca benzersiz canlı organizmayı ve aralarındaki etkileşimleri ifade etmektedir. Bunlar yaşamımızın hayati unsurlarını temsil etmekle birlikte, sürekli tehdit altındadır.

Biyoçeşitliliğin korunması yalnızca özünde var olan değeri nedeniyle değil aynı zamanda bize temiz hava, içilebilir su, kaliteli toprak ve mahsul tozlaşması sağladığı için çok önemlidir. İklim değişikliğiyle mücadelemize ve buna uyum sağlamamıza yardımcı olmakta ve doğal tehlikelerin etkisini azaltmayı sağlamaktadır. Bu nedenle biyoçeşitlilikteki düşüş; toplum, ekonomi ve insan sağlığı için çok önemli sonuçlar doğuracaktır.

Bu sonuçların bilincinde olarak yönettiğimiz strateji ile doğal kaynakların korunması ve ekosistemin sürdürülebilirliği hedeflerimize ulaşmak için çalışıyoruz. Üretim faaliyetlerimizi risk altındaki türlerin yer almadığı doğal yaşam alanlarına kurarak biyoçeşitliliğe zarar vermemeye dikkat ediyoruz.

Biyoçeşitlilik koruma ve sürdürülebilirlik konularında yeni projeler geliştiriyoruz. Erdoğanlar Alüminyum olarak üretim süreçlerimizde ortaya çıkan atık suyu, arıtma tesislerinden geçirildikten sonra çevreye olumsuz etkisini asgari düzeye indirerek deşarj ediyoruz. Böylelikle atık su deşarj süreci nedeniyle hiçbir su kaynağının biyoçeşitlilik değeri üzerinde olumsuz bir etki bırakmamasını sağlıyoruz.

GRI 2-25

SBTİ HEDEFLERİ UYUM PLANI

Erdoğanlar, atmosfere salımı gerçekleşen sera gazı emisyonları arttıkça küresel ısınma da artacağını öngörüp bu senaryoda 2050 yılına kadar küresel ısınmanın 4◦C yi aşacağını değerlendirmiş ve bu gidişatı tersine çevirmek için SBTi (Science Based Targets Initiative) in bilimsel tabanlı hedeflerini referans almaktadır.

Erdoğanlar, 1,5 °C eşiğini desteklemiş ve çeşitli adımlar atmayı taahhüt etmiştir. Isınmanın 1,5°C ile sınırlandırılması çok daha hızlı bir dekarbonizasyon oranı gerektirse de doğal sistemler, su kaynakları, tarımsal verimlilik ve ekonomik istikrar üzerindeki yıkıcı etkilerin hızla azalma potansiyelini belirlemiştir. 1,5 °C hedefine ulaşmak için dekarbonizasyon uygulamalarının tüm ekonomik sektörleri ve küresel toplumu kapsayacak şekilde hızla uygulanması gerektiği bağlamında, küresel emisyon azaltımları kapsamında hedefleri belirlemiştir.

HEDEF

Erdoğanlar, 2024 yılı içerisinde Politika ve Hedeflerini belirleyecektir. 2,2 ◦ C ye düşüş planı.

HEDEF

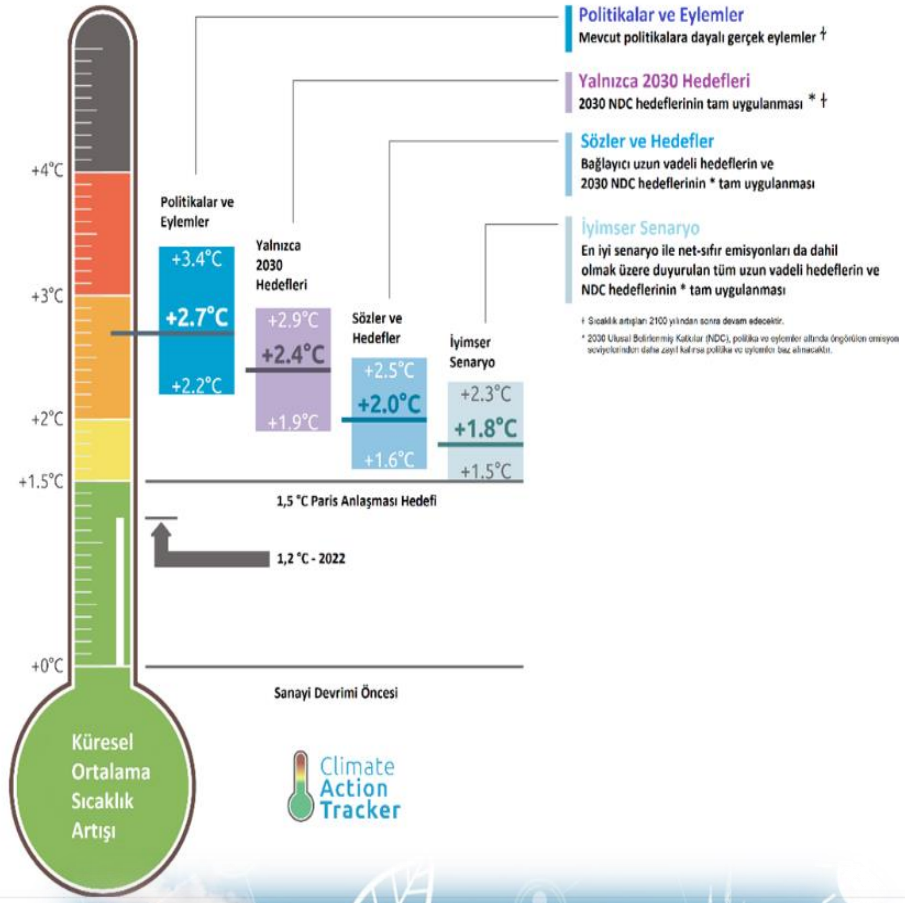
Erdoğanlar, 2030 yılına kadar NDC Hedeflerini uygulayacaktır. 1,9 ◦ C ye düşüş planı.

HEDEF

Erdoğanlar, 2030 yılına kadar NDC Hedeflerine uzun vadeli uyum planı uygulayacaktır. 1,7 ◦ C ye düşüş planı.

HEDEF

Erdoğanlar, Net sıfır emisyon ve NDC Hedeflerine tam uyum planı uygulanacaktır. 1,5 ◦ C ye düşüş planı.



HEDEF

Önümüzdeki yıllarda da tüketmiş olduğumuz elektrik enerjisinin tamamının yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlayarak I-REC Sertifikası almayı hedefliyoruz

HEDEF

2024 yılında karbon emisyon azaltım strateji ve hedeflerimizi belirleyeceğiz.

HEDEF

Orta vadede CDP (Carbon Disclosure Project) Raporlaması yapmayı hedefliyoruz.

2022 yılı itibari ile başladığımız Sera Gazı Kontrol yönetmeliği kapsamında 2021 yılı için Erdoğanlar Kurumsal Karbon Ayak İzi'mizi hesapladık. Karbon ayak izi raporumuz sonucunda faaliyetlerimiz sebebiyle oluşan emisyonlarımızı değerlendirdik ve emisyon azaltım hedeflerimizi belirledik.

Üretim tesislerimizde aktif olarak kullanılan forkliftlerimizde yakıt tüketimini azaltmak ve emisyon değerimizi düşürmek amacıyla elektrikli forklift kullanımlarına geçtik.

Elektrikli ve hybrid araç filomuzun sayısını 2023 yılında 3 araçtan 5 araca çıkardık.

Ürün Bazlı Çevresel Ürün Beyanı (EPD) Belgelendirmesi (Yaşam Döngüsü Analizleri (LCA) ile birlikte) çalışmalarını tamamladık, doğrulama sürecine girdik.

ISO 14064-1 (Kapsam1, Kapsam 2 ve Kapsam 3) Sera Gazı Emisyonlarının Doğrulanması standardı kapsamında Kurumsal Karbon Ayak izi hesaplamalarını yaptık.

Sürdürülebilir ve Enerji Verimli üretime katkı sağlayacak GES projemizi (Güneş Enerji Sistemi) de faaliyete geçireceğimiz fizibilite raporlarımızı hazırladık.

CDP (Karbon Saydamlık Projesi)

Erdoğanlar, CDP-iklim değişikliği ve küresel ısınmanın en büyük nedeni olan sera gazı salınımlarının büyüklüğünü öğrenip paylaşarak hem şirketlerin salınımları azaltmaları için aracı olur hem de yatırımcıların doğru tercihler yapmaları için onlara faydalı bilgiler sunar.

Firmamızın da 2024 yılı içerisinde CDP raporlama sürecine dahil olmak hedeflerin arasında bulunmaktadır.

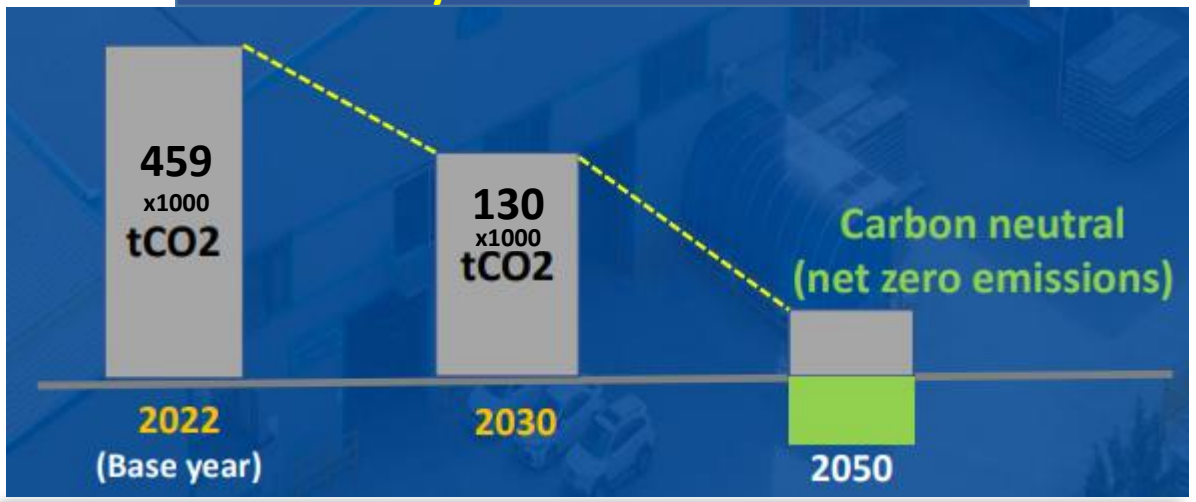
GRI 305-1, 305-2, 305-5

Emisyon Yönetimi https://erdoganlar.com/carbon-footprint-reports/

Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızı azaltmak için enerji kullanımımızı optimize etmeyi, yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırımımızı artırmayı ve enerji verimliliğini artırmayı hedefliyoruz.
Kapsam 3 emisyonları için paydaşlarımızla birlikte hareket ederek tedarik zincirimizi karbonsuzlaşmak yönünde motive etmeyi, sürdürülebilir malzeme seçimlerine odaklanmayı, karbonsuz ulaşım ve lojistik çözümleri yaratmayı ve yenilikçi teknolojileri benimsemeyi hedefliyoruz.
Kapsam - 3 emisyonlarımız için geri dönüşüm kullanımını artırmayı ve atık yönetimi stratejileri gibi konulara odaklanıyoruz.

Erdoğanlar'ın iklim değişikliğiyle ilgili ana hedefi CO2'yi azaltma aksiyonlarıdır. Karbon nötr operasyonlara ulaşmak için yeni bir hedef belirledik, 2030 yılına kadar ve önümüzdeki 7 yılda yatırım için 12 milyon dolar ayırmayı planlıyoruz. Enerji tasarrufu ve geri dönüşümüne ek olarak, enerji verimliliğimizi iki katına çıkarmayı hedefliyoruz.

CO2 Emisyonunu Azaltma Hedefimiz



GRI 305-1, 305-2, 305-5

Karbon Azalım Hedefi

KARBON AZALTIM HEDEFLERİMİZ

Hedef Konu	Değerlendirme Kriteri	Emisyon Birimi	2022 Gerçekleşen	2025 Yılı Hedefi	2030 Yılı Hedefi	2050 Yılı Hedefi	Yapılacak Çalışmalar
Kapsam 1 Doğrudan Emisyonlar	Doğalgaz LPG Akaryakıt Firmaya ait araçlar ile yapılan seyahatler Üretim ve proses salımları	ton CO_{2eq}	5.198	4.678	2599	1559	Verimli makine yatırımları yapılacaktır. Şirket araçlarında elektrikli ve hibrit araç yatırımları arttırılacaktır.
	2021 yılına göre azaltım oranı	%		10	50	70	
Kapsam 2 Dolaylı Emisyonlar	Satın alınan elektrik	ton CO_{2eq}	9.553	4.776	0	0	Yenilenebilir enerji yatırımları arttırılacaktır. Yeşil enerji anlaşmaları yapılacaktır. Ağaçlandırma projeleri gerçekleştirilecektir.
	2021 yılına göre azaltım oranı	%		50	100	100	
Kapsam 3 Diğer Dolaylı Emisyonlar	Satın alınan hammadde ve hizmetler Demirbaş varlıklar Üretim öncesi nakliye Atık oluşumu İş seyahatleri Çalışan servisleri Üretim sonrası nakliye Satılan ürünlerin bertarafı	ton CO_{2eq}	444.391	311.073	199.975	88.878	Düşük karbonlu hammadde tedarikçi arayışı gerçekleştirilecektir. Geri dönüştürülmüş malzemelerden ambalajlar içeren malzemeler tedarik edilecektir. Tedarikçilerle sürdürülebilir tedarik politikası anlaşması yapılacaktır. Geri dönüştürülmüş malzemelerden üretilen kağıt karton tedarikçi arayışı yapılacaktır. Alüminyum geri dönüşümünü sağlayarak üreteceğimiz biyetler sayesinde hammadde lojistik kaynaklı emisyonlar azaltılacaktır.
	2021 yılına göre azaltım oranı	%		30	55	80	

GRI 305-5

 © 2023-2024 Tüm Hakları Saklıdır.

EK-1 - EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

1.1-ERDOĞANLAR FİNANSAL GÖRÜNÜM	2021	2022	2023
Net Satışlar (USD)	$67.132.944	$69.482.989	$90.327.886
Satışların Maliyeti (USD)	$18.797.224	$17.370.747	$19.872.135
Personel Giderleri (USD)	$14.097.918	$16.675.917	$25.291.808
Faaliyet Giderleri (USD)	$11.412.600	$13.896.598	$19.872.135
Diğer Giderler (USD)	$22.825.201	$21.539.727	$34.324.597

1.2-İHRACAT RAKAMLARI	2021	2022	2023
İhracat Yüzdesi %	70%	78%	82%

EK-2 - İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ PERFORMANS GÖSTERGELERİ

2.1-İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	2021	2022	2023
Kaza Sıklık Oranı	33,86	22,65	34,07
Meslek Hastalığı Oranı	0	0	0
Kayıp Günlü Kaza Sayısı	24	43	28
Kaydedilebilir Kaza Sayısı	0	0	0
Toplam Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0
Çalışanlara Verilen İSG Eğitimi Toplam Saati	3936	3851	4200
Risk Analizi Sayısı	11	13	22

2.2-İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ	2021	2022	2023
Kurulu İSG Komite Sayısı	1	2	2
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	12	20	21
Kurulu İSG Komitelerindeki Çalışan Temsilcisi Sayısı	2	10	11

EK-3 - ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

3.1-SERA GAZI SALIMI (ton CO_2e)	2021	2022	2023
Kapsam 1	4.806	5.198	5.000
Kapsam 2	9.001	9.553	6.687
Kapsam 3	441.026	444.391	445.000
Toplam	454.833	459.142	456.687
Sera Gazı Yoğunluğu (%)	30,1	23,8	23,8

3.2-SU TÜKETİMLERİ (m^3)	2021	2022	2023
Şebeke suyu	179.160	214.054	213.367

3.3-ATIK YÖNETİMİ (ton)	2021	2022	2023
Toplam Tehlikeli Atık	226	39	55
Toplam Tehlikesiz Atık	7153	7190	2028
Düzenli Depolama/Katı Atık Sahasına Gider	-	-	54
Yakma (Enerji Geri Kazanımlı)	1295	1556	1855

3.4-ENERJİ TÜKETİMİ (kWh)	2021	2022	2023
Toplam Elektrik Tüketimi	18.225.204	21.371.273	20.007.350
Yenilenebilir Enerji Üretimi	14461	15718	33873

3.5-YÖNETİM YAKLAŞIMI	2021	2022	2023
Çalışanlara Verilen Çevre Eğitimi Saati	320	304	568
Çevre Eğitimi Alan Çalışan Sayısı	160	152	284
Yıllık Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati	15	18	18
Dikilen Ağaç Sayısı	0	0	10.000

GRI 306-1, 306-3, 306-5, 305-1, 305-2, 302-1, 303-5, 403-5, 403-9, 403-10

EK-4- SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

4.1-CİNSİYETE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI	2021	2022	2023
Toplam Çalışan Sayısı	469	668	778
Kadın	34	44	108
Erkek	435	624	670

4.2-KATEGORİYE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI	2021	2022	2023
Beyaz Yaka	80	105	145
Mavi Yaka	389	563	633

4.3-DOĞUM İZNİ	2021	2022	2023
Doğum İznine Çıkan Kadın Çalışan Sayısı	0	0	0
Doğum İznine Çıkan Erkek Çalışan Sayısı	37	30	30
Doğum İzninden Dönen Kadın Çalışan Sayısı	0	0	0
Doğum İzninden Dönen Erkek Çalışan Sayısı	37	30	30

4.4-ÜST DÜZEY YÖNETİCİ SAYISI	2021	2022	2023
Toplam Üst Düzey Yönetici Sayısı	21	21	26
Toplam Üst Düzey Kadın Yönetici Sayısı	4	4	6

EK-5- ETİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

5.1-ETİK DEĞERLER	2021	2022	2023
Etik Konusunda Eğitim alan Çalışanların Yüzdesi	20%	50%	85%
Muhbirlik Prosedürüyle ilgili Raporların Sayısı	0	0	0
Teyit edilmiş Yolsuzluk Olaylarının Sayısı	0	0	0
Onaylanmış Bilgi Güvenliği Olaylarının Sayısı	0	1	2
Gizli Bilgi Kayıt Tutma Oranı	100%	100%	100%
Etik ile ilgili diğer Temel Performans Göstergeleri	**	4	5

GRI 2-7, 405-1

EK-6-SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK YÖNETİMİ PERFORMANS GÖSTERGELERİ

6.1-Sürdürülebilir Tedarik Raporlaması	2021	2022	2023
Tedarikçi davranış kurallarını imzalayan hedeflenen Tedarikçilerin Yüzdesi	**	70%	88%
Çevre, iş gücü ve insan hakları gerekliliklerine ilişkin hükümler içeren sözleşmelere sahip hedeflenen tedarikçilerin yüzdesi	**	60	75
Tedarikçi Değerlendirme Yüzdesi	88	92	98
Tedarikçi Denetim Yüzdesi	75	84	90
Tedarik Eğitimi Alan Kişi Sayısı	0	2	8
Düzeltici Faaliyet Gönderilen Tedarikçi Yüzdesi	40	65	82

EK-7 - İŞÇİ VE İNSAN HAKLARI PERFORMANS GÖSTERGELERİ

7.1-İŞÇİ VE İNSAN HAKLARI	2021	2022	2023
Sağlık Hizmeti Kapsamındaki Çalışan Sayısı	469	668	778
Çalışma Koşulları ve Ücret Raporlama Oranı	100%	100%	100%
Kişisel Gelişim/Beceri Eğitimi Alan Çalışan Sayısı	5	15	20
Çocuk İş Gücü-Zorla Çalıştırma Olay Sayısı	0	0	0
Ayrımcılık Olay Sayısı	0	0	0

7.2-İŞ GÜCÜ	2021	2022	2023
Toplam Çalışma Saati	1.272.477	1.078.657	821.887
İş Kazası Kayıp Gün Sayısı	152	196	159
İş Kazası Sayısı	24	43	28
En yüksek ücretli maaşın toplam maaşa oranı%	6%	7%	8%
Çalışanlara Verilen İSG Eğitimi Toplam Saati	3936	3851	4200
Meslek Hastalığı Oranı	0	0	0

7.3-ÇEŞİTLİLİK	2021	2022	2023
Kadın Çalışan Sayısı Yüzdesi	7%	7%	14%
Üst Yönetimdeki Kadınların Yüzdesi	2%	2%	2%
Yönetim Kurulundaki Kadınların Yüzdesi	1%	1%	1%
Cinsiyete Göre Maaş Farkı	28%	29%	57%
Azınlık Grubu/Engelli Çalışan Yüzdesi	2%	3%	3%
Üst Yönetimdeki Azınlık Grubu Yüzdesi	0%	0%	0%

GRI 3-3, 308-1

GRI İÇERİK İNDEKSİ

Kullanım Beyanı	Erdoğanlar Alüminyum, 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 dönemini kapsayan raporunu GRI Standartları'na göre hazırlamıştır.		
Genel Açıklamalar			
GRI STANDARDI	**GÖSTERGELER**	**BÖLÜM VE SAYFA NUMARALARI**	**VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI**
GRI 2 : Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Hakkımızda, Sayfa 3-5	
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Raporumuz, Sayfa 2	
	2-3 Raporlama periyodu,sıklığı ve irtibat bilgisi	Raporumuz, Sayfa 2	
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	GRI İçerik Endeksi: Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.	
	2-5 Dış Denetim	GRI İçerik İndeksi: Ekonomik performans verileri için dış denetim alınmıştır.	Gizlilik nedeniyle paylaşılamamaktadır.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Hakkımızda, Sayfa 3-5 Sektörler, Sayfa 13-15 Değer Zincirimiz, Sayfa 16	
	2-7 Çalışanlar	Ek-4 Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa 62	
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Kırklareli güneş enerjisantrali, döküm hatlarının kurulumu ve düzenli olarak temel yardımcı işlerde (yol,yemek vs) müteahhit firmalar ile işbirliği yapılmıştır. 2023 yılında yoğun geçen yatırımlar kapsamındaki işlerinden dolayı müteahhit firma çalışan sayımız yıl içerisinde değişiklik göstermekle birlikte 120 kişiye yakın olarak gerçekleşmiştir.	
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşim	Kurumsal Yönetim, Sayfa 7 Kurullar ve Komiteler, Sayfa 10	
	2-10 En yüksek yönetişim organının adaylığı ve seçim	Kurumsal Yönetim, Sayfa 7	
	2-11 En yüksek yönetişim organının başkanı	Kurumsal Yönetim, Sayfa 7	
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetişim organının rolü	Kurullar ve Komiteler, Sayfa 10	
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Kurullar ve Komiteler, Sayfa 10	
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	Kurullar ve Komiteler, Sayfa 10 Sürdürülebilirlik Komitesi, Sayfa 24	
	2-15 Çıkar çatışması	Etik Değerlerimiz, Sayfa 38	

GRI İÇERİK İNDEKSİ

Kullanım Beyanı	Erdoğanlar Alüminyum, 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 dönemini kapsayan raporunu GRI Standartları'na göre hazırlamıştır.		
Genel Açıklamalar			
GRI STANDARDI	**GÖSTERGELER**	**BÖLÜM VE SAYFA NUMARALARI**	**VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI**
GRI 2 : Genel Açıklamalar 2021	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Etik Değerlerimiz, Sayfa 38	
	2-17 En yüksek yönetişim organının toplu bilgisi	Kurullar ve Komiteler, Sayfa 10	
	2-18 En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi	Kurullar ve Komiteler, Sayfa 10	
	2-19 Ücretlendirme politikaları	https://erdoganlar.com/human-resources-policy/	
	2-20 Ücret belirleme süreci	https://erdoganlar.com/human-resources-policy/	
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Gizlilik nedeni ile açıklanamamaktadır.	Gizlilik nedeni ile açıklanamamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Önceliklendirme Analizimiz, Sayfa 17-18 Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sayfa 22 Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçlarımız, Sayfa 23	
	2-23 Politika taahhütleri	İş Birlikleri ve Üyeliklerimiz, Sayfa 27 Sürdürülebilirlik Vizyonu ve Politikası, Sayfa 19	
	2-24 Politika taahhütlerininin yerleştirmesi	https://erdoganlar.com/sustainability-policy/	
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Biyoçeşitlilik, Sayfa 56; Risk Yönetimi, Sayfa 9	
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Paydaş İlişkilerimiz, Sayfa 25	
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz, Sayfa 20	
	2-28 Üyelikler	İş Birlikleri ve Üyeliklerimiz, Sayfa 27	
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Yönetim Politikamız, Sayfa 8	
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	GRI İçerik İndeksi: Erdoğanlar Alüminyum'da toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.	

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARDI	GÖSTERGELER	BÖLÜM VE SAYFA NUMARALARI	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirleme süreci	Önceliklendirme Analizimiz, Sayfa 17-18	
	3-2 Öncelikli konu listesi	Önceliklendirme Analizimiz, Sayfa 17-18	
Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz, Sayfa 20	
Sürdürülebilir Hammadde			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilir Tedarik Yönetimi, Sayfa 29	
Geri Dönüşüm ve Sıfır Atık Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Atık Yönetimi, Sayfa 52	
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Atık Yönetimi, Sayfa 53-54 Çevre Performans Göstergeleri, Sayfa 61	
	306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, Sayfa 53-54	
	306-3 Üretilen atık	Atık Yönetimi, Sayfa 53-54 Çevre Performans Göstergeleri, Sayfa 61	
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atık	Atık Yönetimi, Sayfa 53 Çevre Performans Göstergeleri, Sayfa 61	
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilir Tedarik Yönetimi, Sayfa 29-30	
GRI 308: 2016 Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Yönetimi, Sayfa 29 Ek-6 Sürdürülebilir Tedarik Yönetimi Performans Göstergeleri, Sayfa 63	
	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Yönetimi, Sayfa 30-31	
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Yönetimi, Sayfa 30	
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Yönetimi, Sayfa 30	
İklim Değişikliği ile Mücadele			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Krizi ve Enerji Yönetimi, Sayfa 41	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Emisyon Yönetimi, Sayfa 58-59 Ek-3 Çevre Performans Göstergeleri, Sayfa 61	
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Emisyon Yönetimi, Sayfa 58-59 Ek-3 Çevre Performans Göstergeleri, Sayfa 61	
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Emisyon Yönetimi, Sayfa 59-60	

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARDI	GÖSTERGELER	BÖLÜM VE SAYFA NUMARALARI	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
Enerji Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Krizi ve Enerji Yönetimi, Sayfa 41	
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi	Çevre Performans Göstergeleri, Sayfa 61	
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	İklim Krizi ve Enerji Yönetimi, Sayfa 41	
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	İklim Krizi ve Enerji Yönetimi, Sayfa 41	
Döngüsel Ekonomi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Su Yönetimi, Sayfa 48-51	
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi, Sayfa 48-51	
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, Sayfa 48-51	
	303-5 Toplam su tüketimi	Ek-3 Çevre Performans Göstergeleri, Sayfa 61	
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa 35	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa 35	
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa 35	
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa 35	
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa 35	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-5 Çalışanlara verilen İSG Eğitimleri	Ek-2 İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Göstergeleri, Sayfa 61	
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa 35	
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa 35	
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Ek-2 İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Göstergeleri, Sayfa 61	
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	Ek-2 İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Göstergeleri, Sayfa 61	

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARDI	GÖSTERGELER	BÖLÜM VE SAYFA NUMARALARI	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışma Hayatı, Sayfa 32-34	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Yıllık Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati	Ek-3 Çevre Performans Göstergeleri, Sayfa 61	
	404-2 Yetenek yönetimi ve yaşamboyu öğrenim programları	Çalışma Hayatı, Sayfa 32-34	
Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetim	İşçi ve İnsan Hakları, Sayfa 36-37	
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Ek-4 Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa 62	
	405-2 Kadın ve erkek temel maaş ve ücretlerinin oranı	GRI İçerik İndeksi: Erdoğanlar Alüminyum'da cinsiyet bazında maaş farklılığı bulunmamaktadır. Eşit işe eşit ücret prensibi uygulanmaktadır.	
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.	
İş Etiği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Etik Değerlerimiz, Sayfa 38 İş Etiği Kurallarımız, Sayfa 39-40	
Dijital Dönüşüm			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Dijital Dönüşüm, Sayfa 28 Ek-7 İşçi ve İnsan Hakları Performans Göstergeleri, Sayfa 63	

Erdoğanlar Alüminyum
Atatürk Mah. Orhan Veli Cad. No: 7-9 34522 Kıraç /Esenyurt
İstanbul / TÜRKİYE
info@erdoganlar.com
sustainability@erdoganlar.com
www.erdoganlar.com
Tel: +90 212 886 55 77

RE 2023 duce. use. cycle. peat.

Erdoğanlar Alüminyum Sürdürülebilirlik Raporu *© 2023 Tüm Hakları Saklıdır.*

YASAL UYARI :Bu sürdürülebilirlik raporu (Rapor), GRI (Küresel Raporlama İnisiyatifi), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Birleşmiş Milletler Kadınları Güçlendirme Programı ilkeleri kapsamında Erdoğanlar Alüminyum Sürdürülebilirlik Ekibi tarafından hazırlanmıştır. Bu rapor sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturması amaçlanmamıştır. Bu rapordaki hiçbir bilgi bir teklif veya teklifin bir kısmını veya bu tür bir satış sürecine davet teşkil etmemekte ve bu raporun yayınlanması bu türden bir yasal ilişki kurulduğu anlamına gelmemektedir. Burada yer verilen bilgilerin ve ilgili belgelerin bu raporun hazırlandığı tarihte doğru olduğuna inanılmaktadır ve tüm bilgiler iyi niyetle verilmiş olup güvenilir kaynaklara dayanmaktadır. Bununla birlikte, Erdoğanlar bu bilgilerle ilgili herhangi bir beyanda, garantide veya vaatte bulunmamaktadır.