

NEUTRA

Sürdürülebilirlik Raporu 2024



İçerik

Giriş

| | |
|---------------------------------|----|
| Rapor Hakkında | 3 |
| Genel Müdürümüzün Mesajı | 4 |
| Erdoğanlar Alüminyum Hakkında | 5 |
| ERD Metal Inc. | 6 |
| Grup Şirketlerimiz | 7 |
| Şirket Tarihimiz ve Gelişimimiz | 8 |
| Organizasyon Yapımız | 10 |
| Faaliyet Alanlarımız | 11 |
| Üretim Faaliyetlerimiz | 12 |

Kurumsal Yönetim

| | |
|--|----|
| Kurumsal Yönetim Politikamız | 14 |
| Risk Yönetimi ve İç Kontrol | 15 |
| Kurullar ve Komiteler | 16 |
| Uluslararası Sertifikalarımız ve Ödüllerimiz | 17 |
| Sürdürülebilirlik Vizyonu ve Stratejimiz | 18 |
| Değer Zincirimiz | 19 |
| Önceliklendirme Analizi | 20 |
| Öncelikli Konulara Yönelik Yaklaşımımız | 21 |
| Sürdürülebilirlik Komitesi | 24 |
| Operasyonel Mükemmellik(OpEx) | 25 |
| Sürdürülebilirlik Politikası | 26 |

Paylaşımçı İş Anlayışımız

| | |
|--|----|
| Paydaş İlişkilerimiz | 28 |
| İş Birlikleri ve Üyeliklerimiz | 29 |
| Dijital Dönüşüm | 30 |
| Sürdürülebilir Tedarik Yönetimi | 31 |
| Sürdürülebilir Tedarik Hedefleri | 32 |
| Çatışma Mineralleri Politikası | 33 |
| Müşteri Sağlığı ve Güvenliği Politikamız | 34 |
| Sosyal Sorumluluk Projelerimiz | 35 |

Çalışanlarımız

| | |
|-------------------------|----|
| Çalışanlar | 40 |
| Çalışma Hayatı | 41 |
| İşçi ve İnsan Hakları | 43 |
| İş Sağlığı ve Güvenliği | 47 |
| Etik Değerlerimiz | 49 |

Çevresel Sürdürülebilirlik

| | |
|---|----|
| İklim Krizi İle Mücadele | 57 |
| Emisyon Yönetimi ve Stratejik Yaklaşımımız | 58 |
| Sera Gazı Emisyon Azaltımı ve Hedefleri | 59 |
| Bilim Temelli Hedef Girişimi | 60 |
| Enerji Yönetimi | 61 |
| Erdoğanlar Alüminyum Yatırımlarımız | 62 |
| Neutra - Düşük Karbonlu Billet Üretim Projesi | 65 |
| Alüminyum Billet Neutra | 66 |
| Sera Gazı Olmayan Emisyonların Yönetimi | 69 |
| Hava Kirliliği Yönetimi | 69 |
| Atık Yönetimi | 70 |
| Atık Yönetimi Yaklaşımımız | 71 |
| Tehlikeli Madde ve Kimyasal Yönetimi | 71 |
| Su Yönetimi | 72 |
| Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Politikamız | 74 |
| Biyoçeşitlilik | 75 |

Ekler

| | |
|---|----|
| Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri | 77 |
| GRI İçerik İndeksi | 82 |

Rapor Hakkında

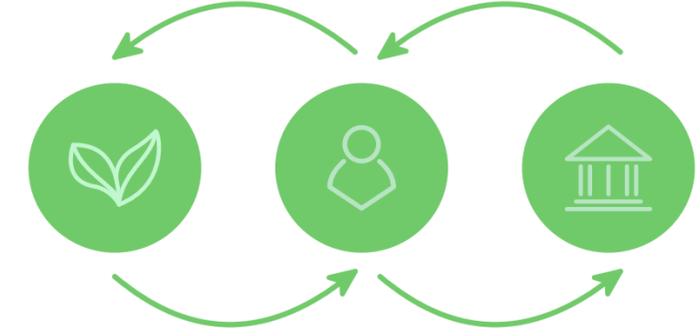
Erdoğanlar Alüminyum olarak, sürdürülebilirliği faaliyetlerimizin temel bir parçası olarak benimseyip; ekonomik, sosyal ve çevresel performansımızı sorumlu bir yaklaşımla yönetmekteyiz. Hammadde temininden üretim süreçlerine, sunduğumuz ürünlerden geri dönüşüm girişimlerimize kadar değer zincirimizin her aşamasında bu taahhüdümüzü yansıtmaktayız. Bu rapor aracılığıyla, bu alanlardaki çabalarımızı, elde ettiğimiz başarıları ve geleceğe yönelik hedeflerimizi şeffaf bir şekilde paylaşmaktayız.



Sürdürülebilirlik raporumuz, çevresel, ekonomik ve sosyal performansa yönelik küresel çapta kabul görmüş standartları belirleyen Global Reporting Initiative (GRI) endeksine atıfla hazırlanmıştır. Buna ek olarak, temel sürdürülebilirlik önceliklerimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) ile nasıl uyumlu hale getirdiğimizi ortaya koymayı amaçlamakta; böylece iş uygulamalarımızla daha iyi bir gelecek için küresel çabalara katkı sağlamayı hedeflemekteyiz.

Bu rapor, şirketimizin sürdürülebilir büyümeye ve sorumlu iş yapış şekline olan güçlü bağlılığının bir göstergesidir. 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 dönemini kapsayan bu raporda, Esenyurt ve Kırklareli'nde yer alan üretim tesislerimize ait veriler ve analizler yer almaktadır. Tedarikçilerimiz, çalışanlarımız ve müşterilerimiz dâhil olmak üzere değer zinciri ortaklarımızla birlikte, daha sürdürülebilir ve dirençli bir gelecek için adımlar atmaya devam etmekteyiz.

Bu raporla ilgili görüş ve sorularınızı memnuniyetle karşılıyoruz:
sustainability@erdoganlar.com



Genel Müdürümüzün Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik yolculuğumuzda ikinci raporumuzu sizlerle paylaşmanın gururunu yaşıyoruz. İlk raporumuzla temellerini attığımız sistematik yaklaşımı bu yıl daha da derinleştirerek, sürdürülebilirliği yalnızca bir hedef değil, iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası haline getirmiştir. Bu rapor, şirket stratejimiz, kurumsal değerlerimiz doğrultusunda şekillendirdiğimiz sürdürülebilirlik anlayışımızı ortaya koymakta; şeffaflık ilkemiz doğrultusunda paydaşlarımız için önem taşıyan konulara yanıt vermeyi amaçlamaktadır. Paydaş önceliklendirme analizi sayesinde paydaş beklentileri ve yükümlülüklerimiz ile sürdürülebilirlik yol haritamız güncellenmiştir.

2024 yılında Erdoğanlar Alüminyum olarak, tüm iş birimlerimiz, çalışanlarımız, müşterilerimiz ve diğer paydaşlarımızla ortak bir vizyon etrafında uyumlu bir şekilde ilerlemeyi sürdürdük. Sürdürülebilir bir gelecek hedefimiz doğrultusunda, operasyonlarımızın tamamında net sıfır karbon emisyonuna ulaşma taahhüdümüzü yinelemiş; tüm fabrika lokasyonlarımızda enerji verimliliğine ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımına öncelik verilmiştir. Yönetim ekibimize yönelik gerçekleştirilen sürdürülebilirlik eğitimleriyle, operasyonel, çevresel ve finansal riskler entegre bir bakış açısıyla daha etkin şekilde ele alınmıştır.

Çalışanlarımızla ve paydaşlarımızla yürütülen tüm süreçlerde sürdürülebilirlik hedeflerimiz merkeze alınmış; iklim krizi ve enerji yönetimi alanında güneş enerjisi sistemlerine geçiş süreci başlatılmıştır. Emisyon ve karbon ayak izi çalışmalarının kapsamı genişletilerek karbonsuzlaşma yol haritamızın somut adımları uygulanmaya başlanmıştır. Ayrıca düşük emisyonlu üretim anlayışımız doğrultusunda, geri kazanım oranlarımız güçlendirilmiş ve toplam karbon ayak izimizde kayda değer bir düşüş sağlanmıştır.

Erdoğanlar Alüminyum olarak, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bizlerle aynı vizyonu paylaşan tüm çalışma arkadaşlarımıza, müşterilerimize ve toplumsal paydaşlarımıza teşekkür ederiz. Daha adil, dirençli ve yaşanabilir bir geleceği birlikte inşa edebileceğimize yürekten inanıyor; bu hedef doğrultusunda sorumluluklarımızı kararlılıkla yerine getirmeyi sürdürüyoruz.

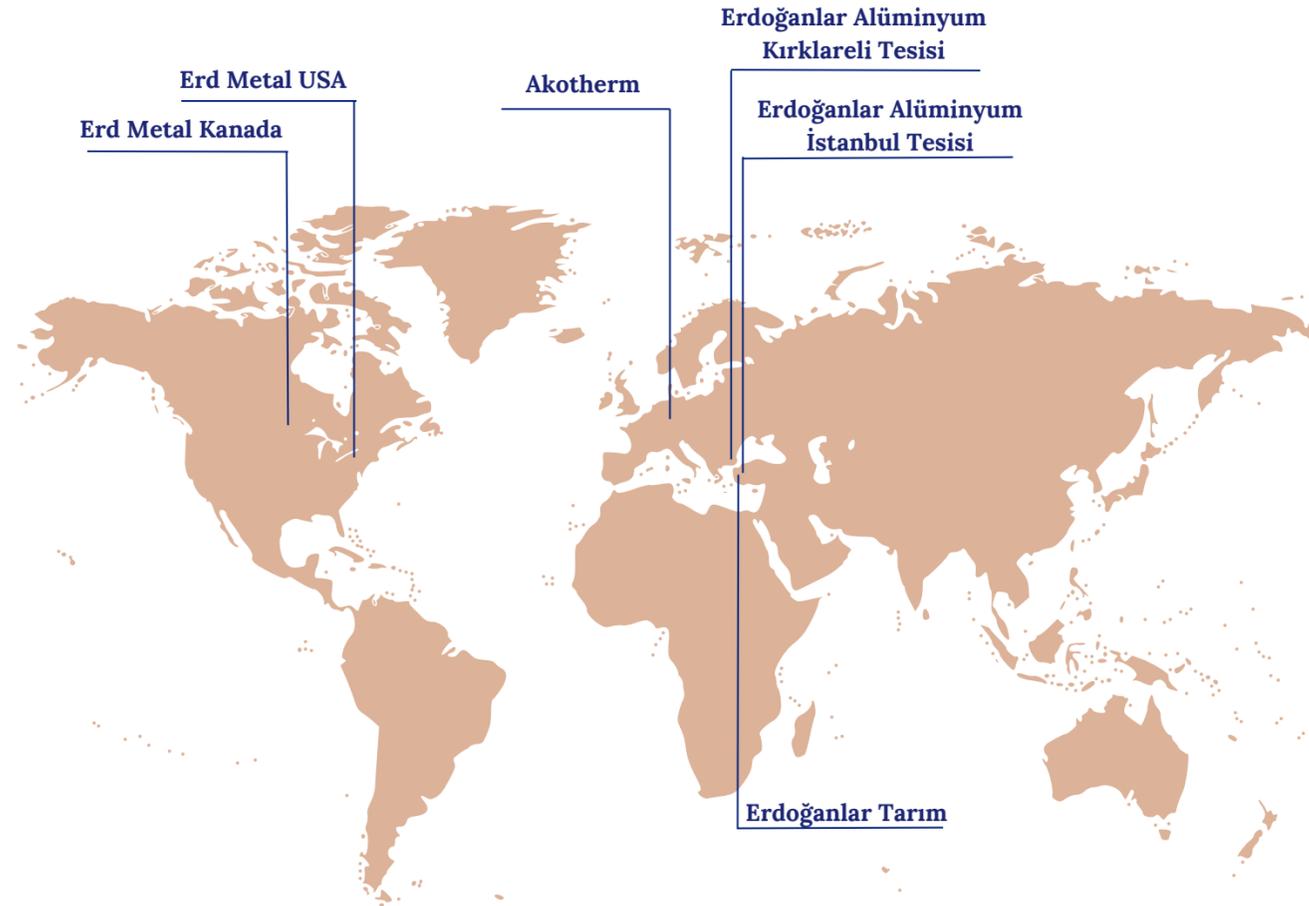
Kürşad Erdoğan



Erdoğanlar Alüminyum Hakkında

Erdoğanlar Alüminyum, 1987 yılında İstanbul, Türkiye'de bulunan bir alüminyum ekstrüzyon aile şirketi olarak kuruldu. Mevcutta ikinci nesil tarafından yönetilmektedir. 1980'li yılların sonlarından itibaren üretim tesisi ve ofislerin aynı çatı altında toplanması daha iyi bir organizasyon standartlarını sağlamıştır.

Günümüzde İstanbul'da 37.000m² ve Kırklareli'de 200.000 m² olmak üzere iki üretim tesisi, yıllık 36.000 ton ekstrüzyon , 50.000 ton döküm kapasitesi, 500+ çalışanımız ve 30 yılı aşkın tecrübemiz ile vizyonumuz, geniş bir ürün yelpazesi sunarak ortaklarımızın özel ve bireysel ihtiyaçlarını karşılamaktır. Alüminyum ekstrüzyonlu ve yüzey işlemeli profillerin yanı sıra, özel ve bireysel ihtiyaçlar, tasarım eskizlerinden nihai ürüne kadar ortaklarımızın ihtiyaçlarını karşılama vizyonumuzun merkezinde yer almaktadır.



2 Üretim Lokasyonu
İstanbul - Kırklareli



35+
Deneyim



510
Çalışan



+100.000 USD
Ciro



Toplam 65.500 m²
Kapalı alan



+ 30.000 ton
üretim kapasitesi



30+ Ülkeye İhracat



+70%
ihracat oranı

Erd Metal Inc.

ERD Metal Inc., Erdoğanlar Alüminyum'un Amerika Birleşik Devletleri'ndeki yatırımı olarak Westfield, Massachusetts'te faaliyet göstermektedir. Bu yatırım, şirketimizin küresel pazardaki varlığını güçlendirme ve uluslararası ölçekte sürdürülebilir büyüme sağlama vizyonunun önemli bir adımıdır.

ERD Metal, alüminyum ekstrüzyon ürünlerinin ithalatı, ihracatı, stoklanması ve dağıtım alanında uzmanlaşmış olup, ürünleri başta kapı, pencere, cephe sistemleri, duş kabinleri, zemin kaplamaları, dekoratif uygulamalar ve makine sanayi olmak üzere geniş yelpazede kullanılmaktadır.

Şirket, yalnızca ürün tedariki ile sınırlı kalmayıp, eloksal (anodizing), elektrostatik toz boya (powder coating), talaşlı imalat (machining) ve özel ambalajlama gibi katma değerli hizmetler de sunmaktadır. Bu kapsamda ERD Metal, hem müşteri memnuniyetine hem de sürdürülebilir üretim zincirine katkı sağlamaktadır. ABD'deki bu yatırım, Erdoğanlar'ın yenilikçi, çevreye duyarlı ve küresel ölçekte rekabetçi bir marka olma yolculuğunun güçlü bir göstergesidir.

229.867 ft² Kapalı Alan

26,9 acre Toplam Alan

**23 Adet Yükleme Rampası
4 Adet Tren Yolu Kapısı ile 3
cepheden yükleme imkanı**

85 Adet Treyler Park Yeri



Grup Şirketlerimiz

Erdoğanlar Alüminyum Grup Şirketleri farklı uzmanlık alanlarında faaliyet gösteren markalarıyla entegre bir üretim ve hizmet ekosistemi kurarak sürdürülebilir değer yaratmayı hedeflemektedir. Grup bünyesinde Quup, Ever Alüminyum, Akotherm, Mox, Orego, Protrim ve Erd Metal Şirketleri, ekstrüzyon, cephe giydirme, ısınma sistemleri gibi alanlarda faaliyet göstermektedir.

Quup, alüminyumun termal iletkenlik avantajını değerlendirerek estetik ve yüksek verimli ısıtma çözümleri geliştirir; bu sayede enerji kullanımında etkinlik ve uzun ömürlü ürün tasarımlarıyla kullanıcı tarafında dolaylı enerji tasarrufu sağlanmasına katkıda bulunur.

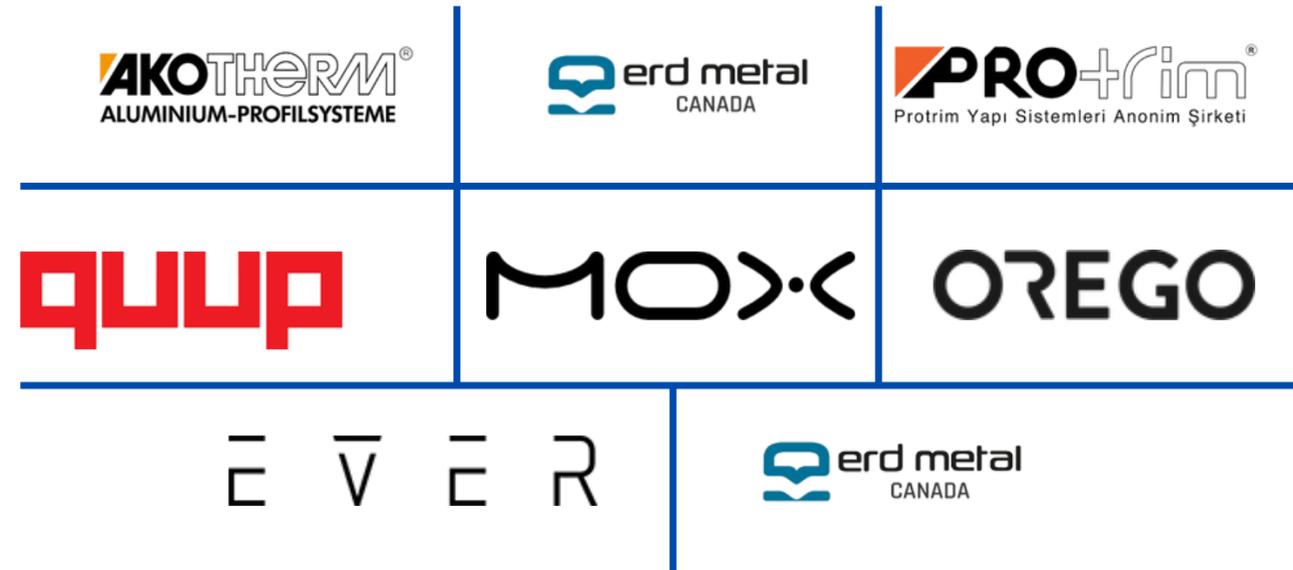
Ever Alüminyum ise ileri ekstrüzyon teknikleri, Ar-Ge ve modern üretim hatlarıyla yüksek kaliteli profiller üretir; bu uygulamalar hem malzeme israfını azaltır hem de uzun ömürlü, geri dönüştürülebilir ürünler ortaya koyar.

Akotherm ile geliştirilen sistem çözümleri (pencere, kapı, cephe sistemleri) enerji verimliliğine doğrudan katkı sağlayacak şekilde tasarlanmakta olup, binalarda ısı kayıplarının azaltılmasına ve dolayısıyla karbon yoğunluğunun düşürülmesine destek verir.

Orego, farklı yüzey işlemleri uygulanmış ekstrüde ürünlerin uluslararası alanda dağıtımını ve stok yönetimini gerçekleştirerek tedarik verimliliğini artırır; bu sayede gereksiz taşımaların azaltılmasına ve lojistik kaynaklarının daha etkin kullanılmasına yardımcı olur.

Mox ve Protrim markalar ise dekoratif ve fonksiyonel profillerle yapı ve iç mekân uygulamalarında estetikle birlikte dayanıklılığı birleştirir; ürünlerin uzun ömürlü olması, bakım ve yenileme ihtiyacını azaltarak yaşam döngüsü emisyonlarının düşürülmesine katkı sağlar.

Erd Metal ise global stoklama-dağıtım kapasitesiyle grup üretiminin sürekliliğini ve malzeme geri kazanım/döngüsellliğini destekleyerek alüminyumun verimli kullanılmasına katkıda bulunur.



Şirket Tarihimiz ve Gelişimimiz

1987
Erdoğanlar Alüminyum 1987 yılında İstanbul, Türkiye'de bulunan bir alüminyum ekstrüzyon şirketi olarak kuruldu

1992

1992 yılında ihracata başlanarak Erdoğanlar uluslararası pazarda faaliyet göstermeye başladı.

2001
Esenyurt fabrikamızda kalıphane tesisi yatırımları tamamlanarak üretim süreçlerinde dışa bağıllık önemli ölçüde azaltıldı.

2001

Müşterilerimize sunduğumuz üst düzey kalite resmleştirilerek Eloksal ve Statik hatları için QUALICOAT ve QUALAND sertifikaları alındı.

2003

2005
AKOTHERM GMBH ile iş ortaklığı yapıldı

2005

Erdoğanlar tüm operasyonel süreçleri birleştirerek ERP (Kurumsal Kaynak Planlama) sistemini başarıyla üretime entegre etti.

2010

2015
Tam otomatik atıksu arıtma tesisi, Yeni teknoloji çok hücreli eloksal tesisi kuruldu. ERD Metal Inc. Boston Avon'a tanıtıldı

2015

Toz boya tesisi yatırımı tamamlanarak Statik hatları devreye alındı.

2016

2017
QUUP Isıtma Sistemleri tanıtıldı. ERD Metal Kanada Inc. tanıtıldı.

2017

Kırklareli OSB içerisinde yer alan fabrikamızda enerji verimliliğine sahip Presezzi 9" pres hatları ile otomatik ekstrüzyon hatları yatırımı yapıldı.

2021

2022
Kırklareli Fabrikamızda 9" Pres yatırımı tamamlanarak 20.000 m² alana sahip ekstrüzyon binası faaliyete başladı

2022

Kırklareli Fabrikada Presezzi 7" pres makinesi ile otomatik ekstrüzyon hatları yatırımı yapıldı. 10.000m² alana sahip dökümhane binası ve dökümhane hatları için çalışmalara başlandı. Kırklareli Fabrikada bulunan her iki bina için çatı GES yatırımı yapıldı

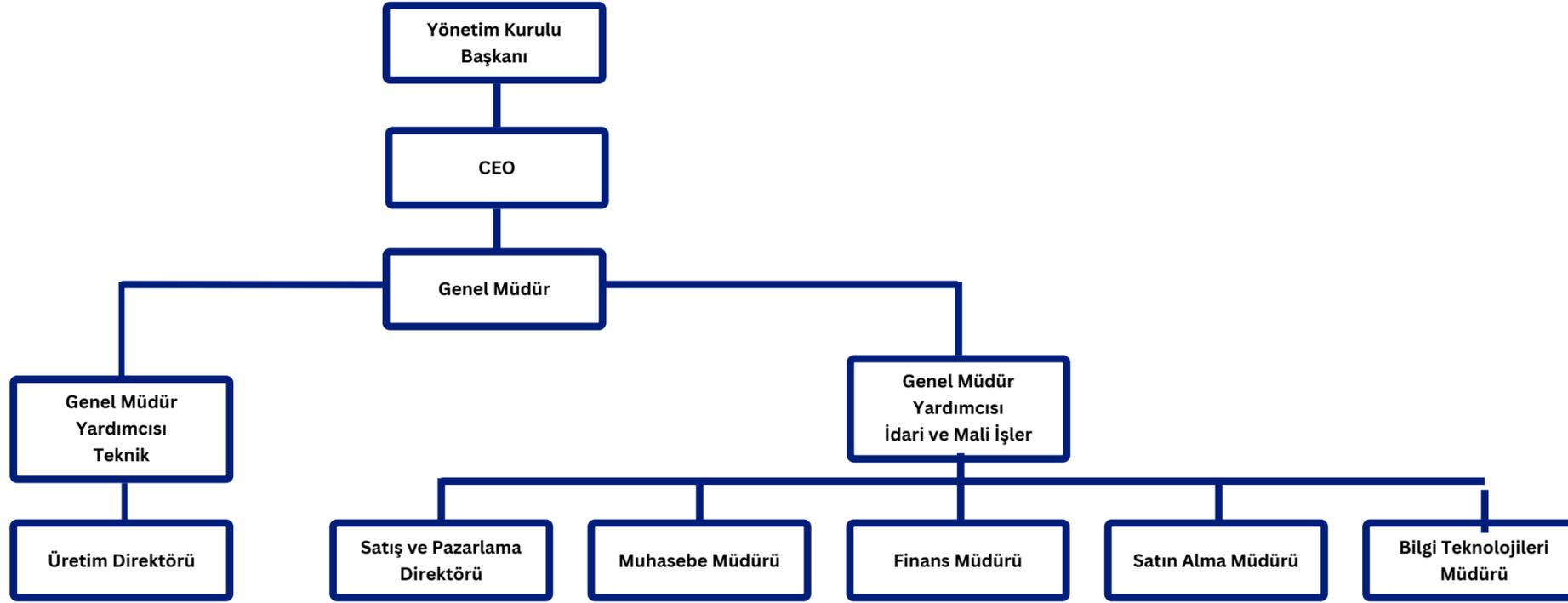
2023

2024
Kırklareli Fabrikada 10.000 m²'lik bina alanı içerisine Dökümhane hattı kurulumu tamamlanarak devreye alındı. Erd Metal USA için üretim planlamalarına başlandı

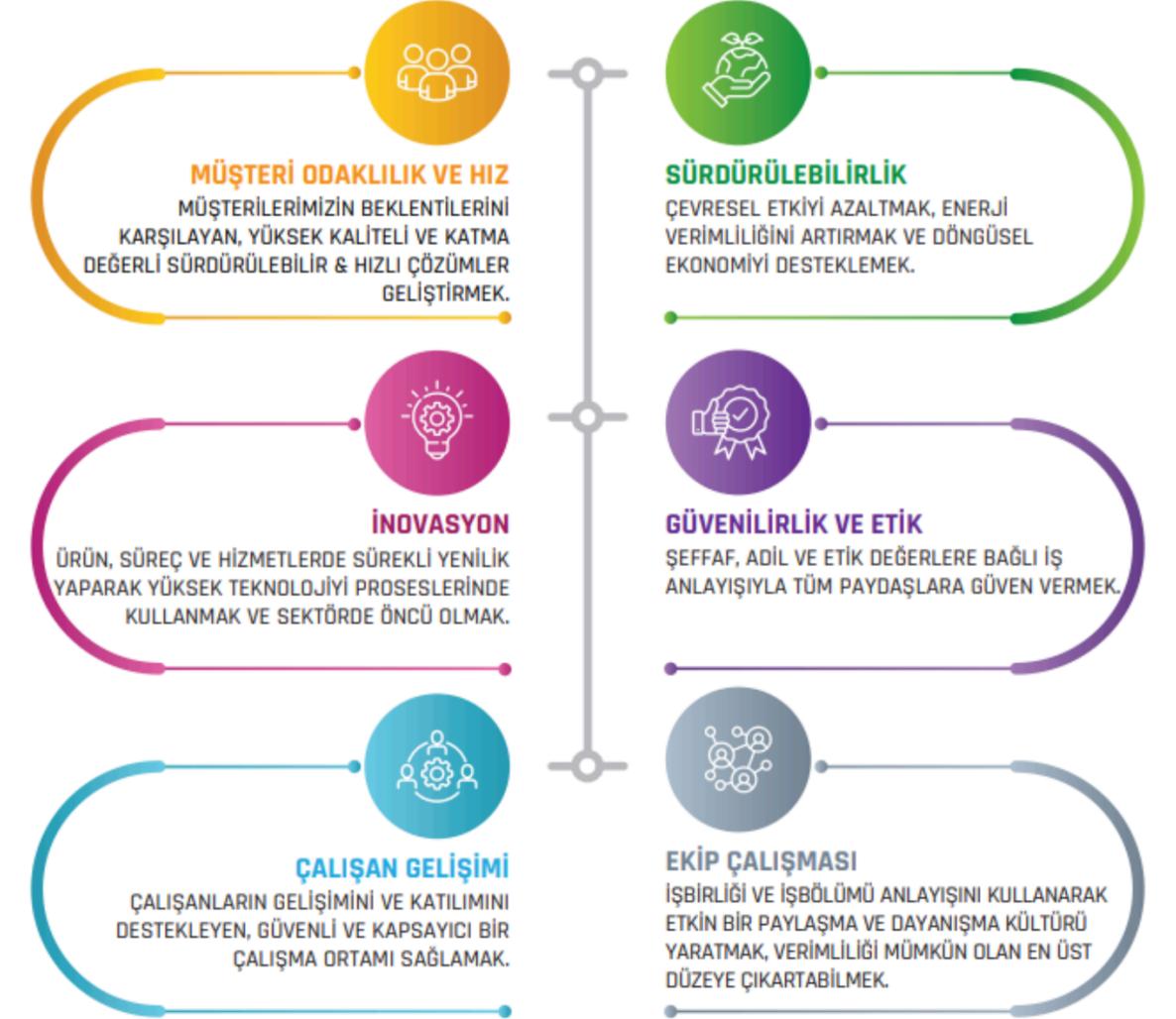
2024

*GERİ DÖNÜŞÜMDEN GELEN
GÜCÜMÜZLE YATIRIMLARIMIZA
DEVAM EDİYORUZ*

Organizasyon Yapımız



DEĞERLERİMİZ



MİSYON

ERDOĞANLAR'IN TEMEL AMACI, MÜŞTERİLERİMİZE YÜKSEK KALİTELİ ÜRÜN, HİZMETLER VE SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇÖZÜMLER SUNMAYI GARANTİ ETMEKTİR.

ALÜMİNYUM EKSTRÜZYON PROFİL TEDARİKİNDE YÜKSEK KALİTE VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BEKLENTİSİNİ KARŞILAYARAK YURT İÇİ VE AVRUPA PAZARINDA HİZMET ETMEYİ HEDEFLİYORUZ.

VİZYON

MÜŞTERİLERİMİZİN İHTİYAÇLARA YÖNELİK "GELİŞMİŞ ALÜMİNYUM ÇÖZÜMLERİ" SUNMAK. TASARIM AŞAMASINDAN NİHAİ ÜRÜNE KADAR BÜTÜNSEL VE SÜRDÜRÜLEBİLİR HİZMET SUNMAK.

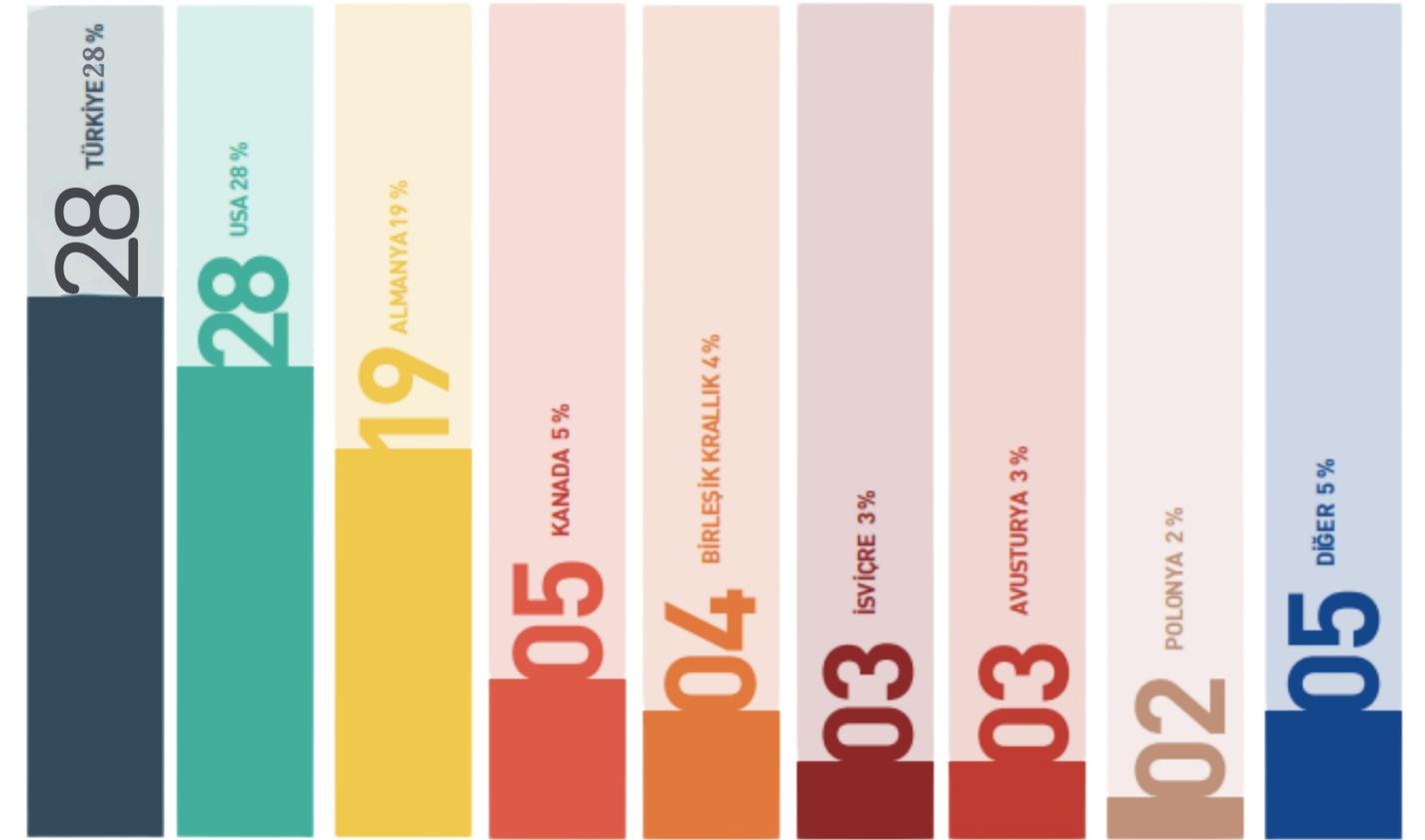
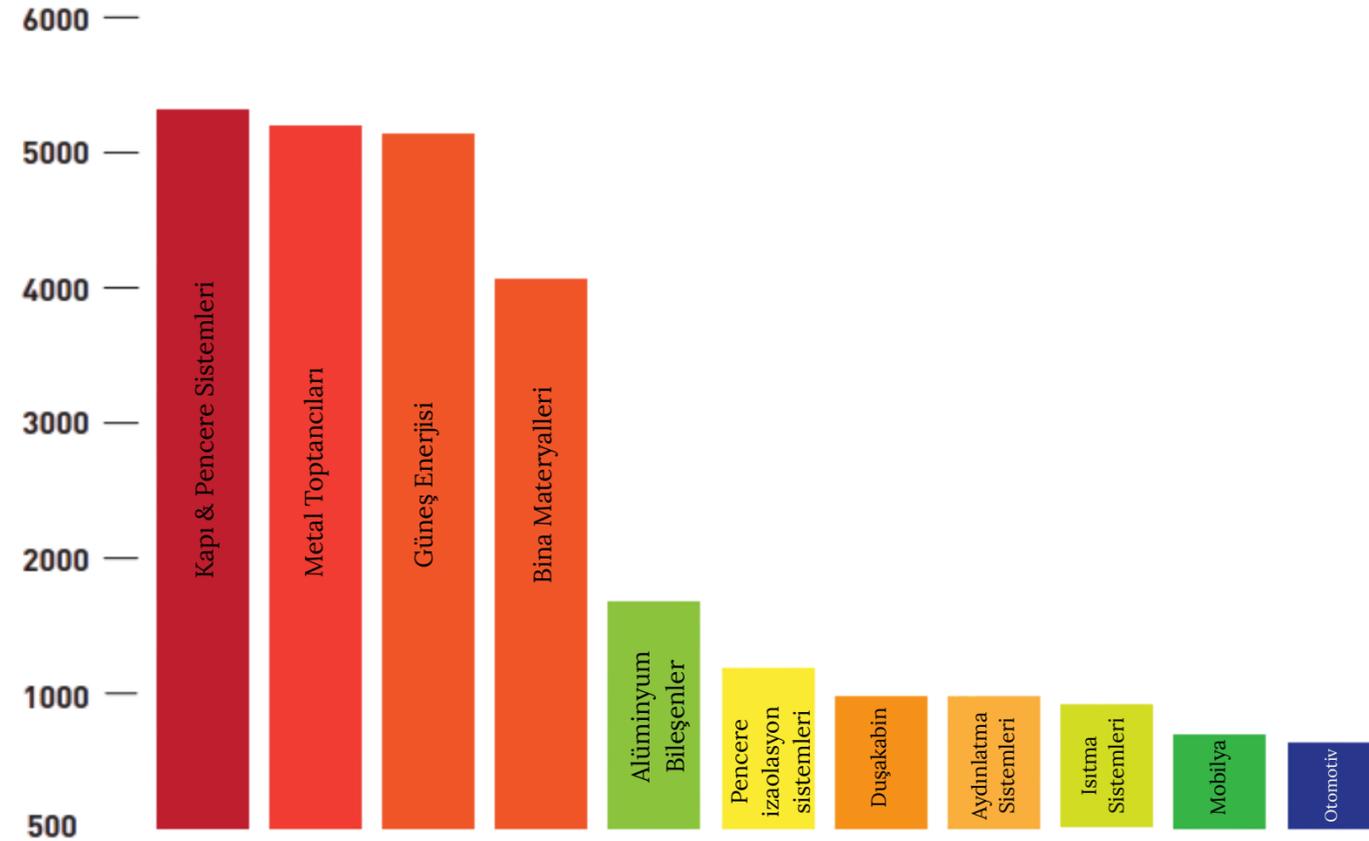
DÜNYA ÇAPINDA GELİŞMİŞ AR-GE VE ÜRETİM ÇÖZÜMLERİYLE GLOBAL PAZARLARDA LİDER OLMAK. DÜŞÜK KARBONLU ÜRETİM VE DÖNGÜSEL EKONOMİ İLKELERİYLE, SÜRDÜRÜLEBİLİR ALÜMİNYUM ENDÜSTRİSİNE ROL MODEL BİR FIRMA HALİNE GELMEK.

Faaliyet Alanlarımız

Erdoğanlar Alüminyum, geniş ürün gamı ve yenilikçi çözümleriyle birçok sektörde katma değer yaratmaktadır. Pencere ve kapı sistemlerinden inşaat malzemelerine, güneş enerjisi taşıyıcı çözümlerinden iklimlendirme sistemlerine kadar uzanan ürün portföyü ile modern yaşam alanlarının ve endüstriyel uygulamaların ihtiyaçlarını karşılamaktadır. Alüminyum bileşenler ve metal toptancılığı faaliyetleri sayesinde farklı sektörlerde yüksek kalite standartlarında hammadde ve yarı mamul tedariki sağlanırken, pencere ve perde sistemleri ile duşakabin çözümleri kullanıcıların yaşam alanlarına estetik ve fonksiyonellik katmaktadır. Aydınlatma ve mobilya sektörlerinde geliştirilen özgün tasarımlar, alüminyumun hafiflik ve dayanıklılığını öne çıkarırken, otomotiv sektörüne sunulan parçalar sürdürülebilirlik ve enerji verimliliği açısından önemli avantajlar sağlamaktadır. Bu bütüncül yaklaşım sayesinde Erdoğanlar Alüminyum, farklı sektörlerde hitap eden güçlü bir üretim ve inovasyon ekosistemi oluşturmaktadır.

Yurtiçi Satış Oranımız %28

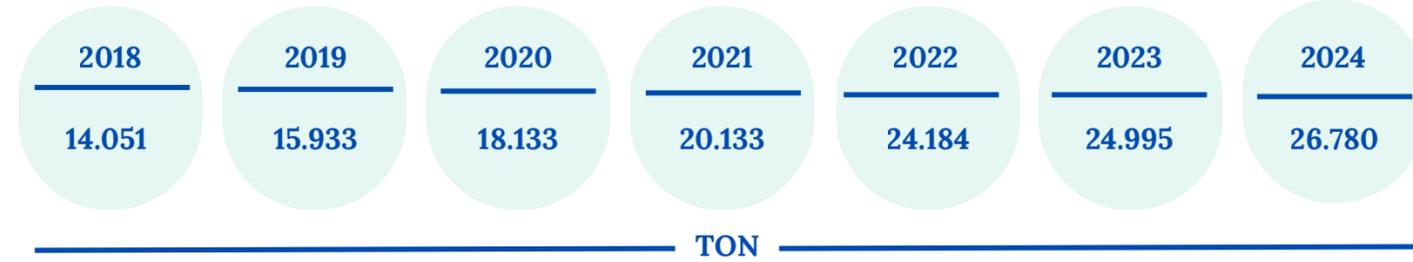
Yurtdışı Satış Oranımız %72



Üretim Faaliyetlerimiz

Erdoğanlar Alüminyum, yüksek standartlarda üretim ve servis anlayışı ile yalnızca sektörde değil, küresel pazarda da güvenilir bir iş ortağı olarak öne çıkmaktadır. Üretim süreçlerindeki titizlik ve kaliteye verdiği önem sayesinde, başta Avrupa olmak üzere Amerika, Asya ve Okyanusya'daki 30'dan fazla ülkeye ihracat gerçekleştirmektedir ve dünya çapındaki sektör lideri firmalara hizmet sunmaktadır.

Türk Alüminyum Sektörünün öncü kuruluşları arasında yer alan Erdoğanlar Alüminyum, sürdürülebilirlik yaklaşımını iş modelinin merkezine koyarak, çevresel etkilerini minimize eden, yenilikçi ve sürekli gelişime açık üretim yöntemlerini benimsemektedir. Şirket, profesyonel ve deneyimli ekibi ile hassas üretim süreçlerinde yüksek performans gösterirken, sosyal sorumluluk, etik iş uygulamaları ve çevreye duyarlılık konularında da örnek bir yaklaşım sergilemektedir.



30 000 +
ton/yıl





erdoğanlar


**KURUMSAL
YÖNETİM**

Kurumsal Yönetim Politikamız

Şirketimizin tüm faaliyetlerinde; misyonumuz, vizyonumuz ve kurumsal değerlerimiz doğrultusunda hareket ederek, ulusal ve uluslararası düzeyde kabul görmüş kalite standartlarına ve sürdürülebilirlik ilkelerine uygun ürün ve hizmetler sunmayı taahhüt ediyoruz.

Bu doğrultuda;

- Kalite bilincini kurumsal kültürün temel unsurlarından biri haline getirmeyi, tüm çalışanlarımıza yaygınlaştırmayı, bilgi ve yetkinliklerini sürekli eğitim programlarıyla desteklemeyi ve ekip çalışmasını teşvik ederek ortak başarı kültürünü pekiştirmeyi önceliklendiriyoruz.
- Kalite, verimlilik ve zamanında teslimat gibi günümüz rekabet koşullarının gerekliliklerini tüm süreçlerimizde dikkate alarak, kaynaklarımızı etkin kullanmayı, maliyetleri azaltmayı ve müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkararak şikayetleri önlemeyi hedefliyoruz.
- Tüm paydaşlarımızla güçlü bir iş birliği içerisinde hareket ederek, Kalite Yönetim Sistemi'nin çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve müşterilerimiz arasındaki etkileşimle sürekli gelişimini sağlamayı; bu çerçevede gerekli insan, teknoloji ve bilgi kaynaklarını temin ederek sistematik iyileştirme süreçlerine katkı sunmayı taahhüt ediyoruz.
- Çalışanlarımızın sağlığını ve iş güvenliğini korumak, doğal kaynakları verimli kullanarak çevresel etkilerimizi en aza indirmek ve bu doğrultuda tüm malzeme ve insan kaynaklarımızı seferber etmek, sürdürülebilir büyümemizin temel yapı taşları arasındadır.

Yukarıda belirtilen ilkeler çerçevesinde; paydaşlarımızın, müşterilerimizin ve çalışanlarımızın şirketimize olan güvenini sürekli kılmak, iş sürekliliğini sağlamak ve sürdürülebilir değer yaratmak temel yönetim anlayışımızdır.



Risk Yönetimi ve İç Kontrol

Kuruluşumuzda risk yönetimi, yalnızca olası tehditlerin bertaraf edilmesine değil; aynı zamanda stratejik karar alma süreçlerini güçlendiren, fırsatları ortaya çıkaran ve kurumsal dayanıklılığı artıran bir yönetim aracı olarak ele alınmaktadır. Şirket stratejilerimizle entegre şekilde yürütülen bu süreçte; finansal, operasyonel ve çevresel riskler başta olmak üzere, tüm iş süreçlerimiz çok boyutlu olarak analiz edilmekte ve bu sayede hem riskler hem de potansiyel fırsatlar sistematik biçimde tespit edilmektedir.

Küresel ölçekte yaygın kabul görmüş olan COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) çerçevesi benimsenmiş olup, risk yönetimi süreçlerimiz şu beş temel adım doğrultusunda yürütülmektedir:

Riskin Tanımlanması

Şirketimiz, faaliyetlerimiz ve iş süreçlerimiz üzerinde ortaya çıkabilecek tüm potansiyel riskleri düzenli olarak analiz etmektedir. Bu riskler finansal, operasyonel, düzenleyici ve piyasa kaynaklı olarak sınıflandırılmaktadır.

Riskin Ölçülmesi

Her risk, olasılığı ve etkisi açısından hem nicel (maliyet, üretim kaybı, zaman gecikmesi) hem nitel (itibar, regülasyon uyumu, stratejik önem) olarak ölçülür.

Riskin Değerlendirilmesi

Belirlenen riskler, olasılık ve etkileri açısından puanlanarak önceliklendirilir. Kısa, orta ve uzun vadeli etkiler dikkate alınarak yönetim kararlarını destekleyen bir risk matrisi oluşturulur.

Risklerin Hafifletilmesi veya Transferi

Risklerin etkilerini azaltmak için önleyici ve düzeltici tedbirler uygulanır. Örneğin, operasyonel süreçlerde iyileştirmeler, teknoloji yatırımları ve eğitim programları sayesinde riskler şirket üzerinde minimize edilir.

Risklerin Sürekli İzlenmesi

Risk ölçümleri, yeni bilgiler, değişen piyasa koşulları ve iç denetim sonuçları doğrultusunda düzenli olarak güncellenir. Bu süreç, risk yönetiminin dinamik ve etkin olmasını sağlar.

İklim İle İlgili Riskler

İklim değişikliği, günümüzde yalnızca çevresel bir sorun değil, aynı zamanda küresel ölçekte şirketler için finansal ve operasyonel etkiler yaratan stratejik bir konudur. Alüminyum sektörü, enerji yoğun yapısı ve küresel tedarik zincirlerine bağımlılığı nedeniyle iklim değişikliğinin etkilerine doğrudan maruz kalmaktadır.

Erdoğanlar Alüminyum olarak, iklimle bağlantılı risk ve fırsatları düzenli olarak değerlendiriyor, kısa, orta ve uzun vadeli etkilerini iş süreçlerimize entegre ediyoruz. Bu kapsamda risklerimizi fiziksel (iklim olaylarının doğrudan etkileri) ve geçiş (düzenlemeler, piyasa dinamikleri, teknoloji ve itibar) olmak üzere iki ana kategoride ele alıyoruz. Aynı zamanda, düşük karbonlu üretim, geri dönüşüm ve enerji verimliliği gibi alanlarda önemli fırsatlar da görüyoruz.

| Risk Tanımı | Türü (Fiziksel/Geçiş) | Zaman Dilimi | Etki | Açıklama |
|---|---------------------------------|------------------|---|---|
| Sera gazı emisyonlarındaki fiyat artışı (karbon fiyatlaması, CBAM vb.) | Geçiş (Politika & Pazar) | Kısa-Orta Vadeli | İhracat maliyetlerinde artış, rekabet dezavantajı | Karbon fiyatlarının ve AB CBAM gibi düzenlemelerin ihracat maliyetlerini artırması, sektörümüz için önemli bir risk oluşturmaktadır. Bu riski yönetebilmek için Erdoğanlar Alüminyum, düşük karbon ayak izine sahip "Yeşil Bilet" ürününü geliştirmek için çalışmalara devam etmekte, üretimde geri dönüştürülmüş alüminyum oranını artırmıştır. Ayrıca, karbon ayak izi hesaplamaları düzenli olarak yapılmakta ve doğrulanabilir raporlar hazırlanarak hem müşterilere hem de düzenleyici kurumlara sunulmaktadır. Böylece karbon maliyetlerinin etkisi azaltılırken, düşük karbon ürünlerle rekabet avantajı sağlanmaktadır. |
| Mevcut ürün ve hizmetlere ilişkin yükümlülükler ve düzenlemeler (AB ve ulusal mevzuatlar) | Geçiş (Politika & Düzenleme) | Orta Vadeli | Uyumsuzluk durumunda ceza ve pazar kaybı | Avrupa Birliği ve Türkiye'de yürürlüğe giren yeni çevresel düzenlemeler, ürünlerin sürdürülebilirlik kriterlerini karşılamasını zorunlu hale getirmektedir. Erdoğanlar Alüminyum, bu riskin farkında olarak mevzuat uyum sürecini bir yönetim sistemi haline getirmiş, ilgili ulusal ve uluslararası standartlara yönelik eğitimler ve denetimler düzenlemiştir. Bu yaklaşım sayesinde hem olası ceza ve pazar kayıplarının önüne geçilmekte hem de müşteri beklentilerine uygun, regülasyonlarla uyumlu bir ürün portföyü sunulmaktadır. |
| Gelişmiş emisyon raporlama yükümlülükleri (zorunlu şeffaflık ve doğrulama talepleri) | Geçiş (Raporlama & İtibar) | Kısa Vadeli | İlave raporlama maliyetleri, şeffaflık baskısı | Artan raporlama zorunlulukları, şirketler için ek maliyet ve operasyonel yük getirmektedir. Erdoğanlar Alüminyum, bu zorluğu bir fırsata dönüştürerek GRI standartlarına uyumlu sürdürülebilirlik raporları hazırlamaktadır. Ayrıca, dijital veri yönetim sistemleriyle raporlama süreci daha verimli hale getirilmiştir. Bu sayede, raporlama maliyetleri uzun vadede düşerken, müşterilere güvenilir ve şeffaf bilgi sağlanmaktadır. |
| Tüketici tercihlerindeki değişimler (düşük karbon ürünlere yönelim) | Geçiş (Pazar & İtibar) | Orta-Uzun Vadeli | Geleneksel ürünlerde talep azalması | Küresel ölçekte, tüketicilerin düşük karbonlu ve çevre dostu ürünlere yönelmesi alüminyum sektöründe de güçlü bir trend haline gelmiştir. Erdoğanlar Alüminyum, bu değişimi yakalayarak düşük karbonlu "Yeşil Bilet" ürününü, ürün yaşam döngüsü değerlendirmeleri (LCA) ile müşterilere şeffaf karbon ayak izi bilgisi sağlamayı amaçlamaktadır. Ayrıca, sürdürülebilirlik sertifikaları ve müşteri denetimleriyle ürünlerin çevresel performansı kanıtlanmaktadır. Böylece Erdoğanlar, müşteri sadakatini ve yeni pazar fırsatlarını da güvence altına almayı amaçlamaktadır. |
| Artan hammadde maliyetleri (özellikle alüminyum ve enerji) | Geçiş (Pazar & Tedarik Zinciri) | Kısa-Orta Vadeli | Üretim maliyetlerinde yükseliş | Enerji ve birincil alüminyum fiyatlarındaki artış, üretim maliyetlerini doğrudan etkilemektedir. Erdoğanlar Alüminyum bu riski yönetmek için geri dönüştürülmüş alüminyum kullanım oranını artırmış, enerji verimliliği projeleri hayata geçirmiş ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelmiştir. Ayrıca, tedarik zincirinde alternatif kaynaklarla çeşitlilik sağlanmakta, uzun vadeli tedarik anlaşmalarıyla maliyet dalgalanmaları minimize edilmektedir. |

Kurullar ve Komiteler



Sürdürülebilirlik, Çevre ve Enerji Komiteleri

Erdoğanlar Alüminyum bünyesinde çevresel sürdürülebilirliği desteklemek amacıyla faaliyet gösteren kurul, şirketin sürdürülebilirlik stratejilerinin belirlenmesi, uygulanması ve izlenmesinden sorumludur. Kurulun başkanlığını Genel Müdür yürütmektedir.

Kurul Üyeleri:

- Üretim Direktörü
- Operasyonel Mükemmeliyet Müdürü
- İnsan Kaynakları Müdürü
- Satış ve Pazarlama Direktörü
- Sürdürülebilirlik Uzmanı
- Çalışan Temsilcisi
- Satın Alma Müdürü
- Bakım ve Yatırım Müdürü



Bilgi Güvenliği ve Dijital Dönüşüm Kurulu

Kuruluş bünyesinde faaliyet gösteren Bilgi Güvenliği ve Dijital Dönüşüm Kurulu; dijitalleşme stratejilerinin geliştirilmesi, bilgi güvenliği uygulamalarının etkin şekilde sürdürülmesi ve teknolojik altyapının güçlendirilmesi amacıyla çalışmalar yürütmektedir. Kurulun yöneticisi Genel Müdür'dür.

Kurul Üyeleri:

- Üretim Direktörü
- Bilgi Teknolojileri (IT) Müdürü
- Operasyonel Mükemmeliyet Müdürü
- İnsan Kaynakları Müdürü
- Satın Alma Müdürü
- Muhasebe Müdürü



İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu

İş yerinde sağlıklı, güvenli ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla faaliyet gösteren İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu; risklerin önlenmesi, çalışan sağlığının korunması ve yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesine yönelik çalışmaları koordine etmektedir. Kurula Üretim Direktörü başkanlık etmektedir.

Kurul Üyeleri:

- Üretim Müdürleri
- Operasyonel Mükemmeliyet Müdürü
- İnsan Kaynakları Müdürü
- Kurum Hekimi
- Çalışan Temsilcisi
- Çevre Uzmanı
- Bakım ve Yatırım Müdürü



Risk Yönetimi Komiteleri

Kuruluş bünyesinde faaliyet gösteren Risk Yönetimi Kurulu; operasyonel, finansal ve çevresel risklerin sistematik bir şekilde değerlendirilmesi, izlenmesi ve azaltılmasına yönelik çalışmaları yürütmektedir. Kurula, Üretim Direktörü başkanlık etmektedir.

Kurul Üyeleri:

- İnsan Kaynakları Müdürü
- Operasyonel Mükemmeliyet Müdürü
- Finans Müdürü
- Muhasebe Müdürü
- Satış Müdürü
- Sürdürülebilirlik Uzmanı



Etik ve Disiplin Kurulu

Etik değerlerin korunması, adil ve şeffaf bir çalışma ortamının sağlanması amacıyla faaliyet gösteren Etik ve Disiplin Kurulu; şirket içi etik ihlallerin değerlendirilmesi, disiplin süreçlerinin yönetilmesi ve kurumsal davranış ilkelerinin güçlendirilmesine yönelik çalışmalar yürütmektedir. Kurula Üretim Direktörü başkanlık etmektedir.

Kurul Üyeleri:

- İnsan Kaynakları Müdürü
- Operasyonel Mükemmeliyet Müdürü
- Finans Müdürü
- Muhasebe Müdürü
- Satış ve Pazarlama Direktörü
- İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı
- Etik Temsilcisi

Uluslararası Sertifikalarımız

Erdoğanlar Alüminyum, kalite, güvenlik, çevre ve sürdürülebilir üretim konularında uluslararası standartlara uyum sağlamayı temel ilke olarak benimsemektedir. Sahip olduğumuz sertifikalar, hem üretim süreçlerimizin güvenilirliğini hem de müşterilerimize ve iş ortaklarımıza karşı sorumluluklarımızı yerine getirdiğimizi gösterir.

- **ISO 9001 - Kalite Yönetim Sistemi:** Üretim süreçlerimizin uluslararası kalite standartlarına uygun yürütüldüğünü ve sürekli iyileştirme prensiplerine dayandığını belgelemektedir.
- **ISO 14001 - Çevre Yönetim Sistemi:** Çevresel etkilerimizi etkin şekilde yönetmemizi ve sürdürülebilir üretim uygulamalarını hayata geçirmemizi sağlar.
- **ISO 45001 - İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi:** Çalışanlarımızın güvenli ve sağlıklı bir iş ortamına sahip olmasını garanti eden uluslararası standarttır.
- **ISO 10002 - Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi:** Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve sürekli iyileştirme süreçlerimizi uluslararası standartlara uygun olarak yürüttüğümüzü gösterir.
- **ISO 50001 - Enerji Yönetim Sistemi:** Enerji verimliliğini artırmak ve sürdürülebilir enerji yönetimi sağlamak için uygulanan uluslararası standarttır.
- **Qualicoat ve Qalanod Sertifikaları:** Alüminyum yüzey işlemlerinde kalite ve performansın uluslararası standartlara uygun olduğunu doğrular.
- **CE Sertifikası:** Ürünlerimizin Avrupa standartlarına uygun olduğunu ve güvenli, dayanıklı üretildiğini belgelemektedir.



ISO 9001:2015

ISO 14001:2015

ISO 45001:2015

ISO 10002:2018

ISO 27001:2022

ISO 50001:2018



QUALICOAT



QUALANOD



CE2195

Ödüllerimiz

Türkiye'nin ilk 500
ihracatçısıTürkiye'de ihracat başarı
ödülüTürkiye 2015'te Alüminyum
Çubuk Profil Üçüncülük İhracat
ÖdülüTürkiye 2016'da Alüminyum
Çubuk Profil İhracat ÖdülüTürkiye 2017'de Alüminyum
Çubuk Profil İhracat Ödülü

Sürdürülebilirlik Vizyonu ve Stratejimiz

Vizyonumuz, daha temiz bir çevrede, tüm canlıların refah içinde yaşayabileceği, kaynakların sorumlu kullanıldığı ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakıldığı bir gelecek yaratmaktır. Bu doğrultuda Erdoğanlar Alüminyum, tüm faaliyetlerinde ekolojik dengeye saygıyı, insan haklarına duyarlılığı ve kurumsal sorumluluğu esas alarak sürdürülebilirlik odaklı dönüşümünü sürdürmektedir.

Erdoğanlar Alüminyum'un sürdürülebilirlik politikası, şirketimizin tüm bağlı ortaklık ve iştiraklerini kapsayacak şekilde, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanlarında sorumlu iş yapış biçimlerini teşvik etmeyi amaçlar. Politika kapsamında şu temel ilkeler esas alınmaktadır:

- Doğal kaynakların korunması, çevreye saygılı üretim ve iklim değişikliği ile mücadele,
- İnsan haklarına saygı, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı,
- Paydaş katılımı, şeffaf iletişim ve etik yönetim anlayışı,
- Toplumsal katkı, yerel kalkınmayı ve kültürel mirasın korunmasını destekleyen sosyal yatırımlar.

Bu politika; şirketin tüm karar alma süreçlerinde, stratejik yönetiminde ve operasyonel uygulamalarında rehber ilke olarak kullanılmakta, aynı zamanda değer zincirimizde yer alan tüm paydaşlar için bir referans niteliği taşımaktadır.

Kapsayıcılık ve Etik Yaklaşım

Erdoğanlar Alüminyum, hiçbir ayırım gözetmeksizin farklı inanç ve görüşlere sahip bireylerle uyum içinde çalışmayı, eşit istihdam, kariyer gelişimi ve fırsat eşitliği ilkeleri doğrultusunda insan odaklı yaklaşımını sürdürmeyi taahhüt eder. Bu yaklaşım, çalışan bağlılığı ve organizasyonel gelişim ile desteklenmekte; sürdürülebilirlik stratejilerimizin temel yapı taşını oluşturmaktadır.

Değer Odaklı Büyüme

Sürdürülebilirlik politikamız doğrultusunda aldığımız kararlarla, sadece finansal değil; çevresel ve toplumsal değer yaratan bir büyüme modeli hedefliyoruz. Erdoğanlar, insanlığın ortak geleceğini ve doğal varlıkları korumaya yönelik çabaları iş stratejisinin merkezine alarak, sürdürülebilir bir gezegende kalıcı varoluş ilkesine katkıda bulunur.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Bağlılığımız

Erdoğanlar Alüminyum olarak, tüm faaliyetlerimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (BM SKA / SDGs) hizmet etme taahhüdüyle yürütmekteyiz. Küresel sorumlulukların bilinciyle hareket eden firmamız, hem iç hem de dış paydaşlarına karşı ekonomik, çevresel ve sosyal sorumluluklarını gözeterek bütüncül bir kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımını benimsemektedir.

Sürdürülebilirlik stratejimiz; yalnızca iş süreçlerimizde değil, tüm değer zincirimizde uzun vadeli değer yaratmayı hedefleyen dört temel ilke etrafında şekillenmektedir:



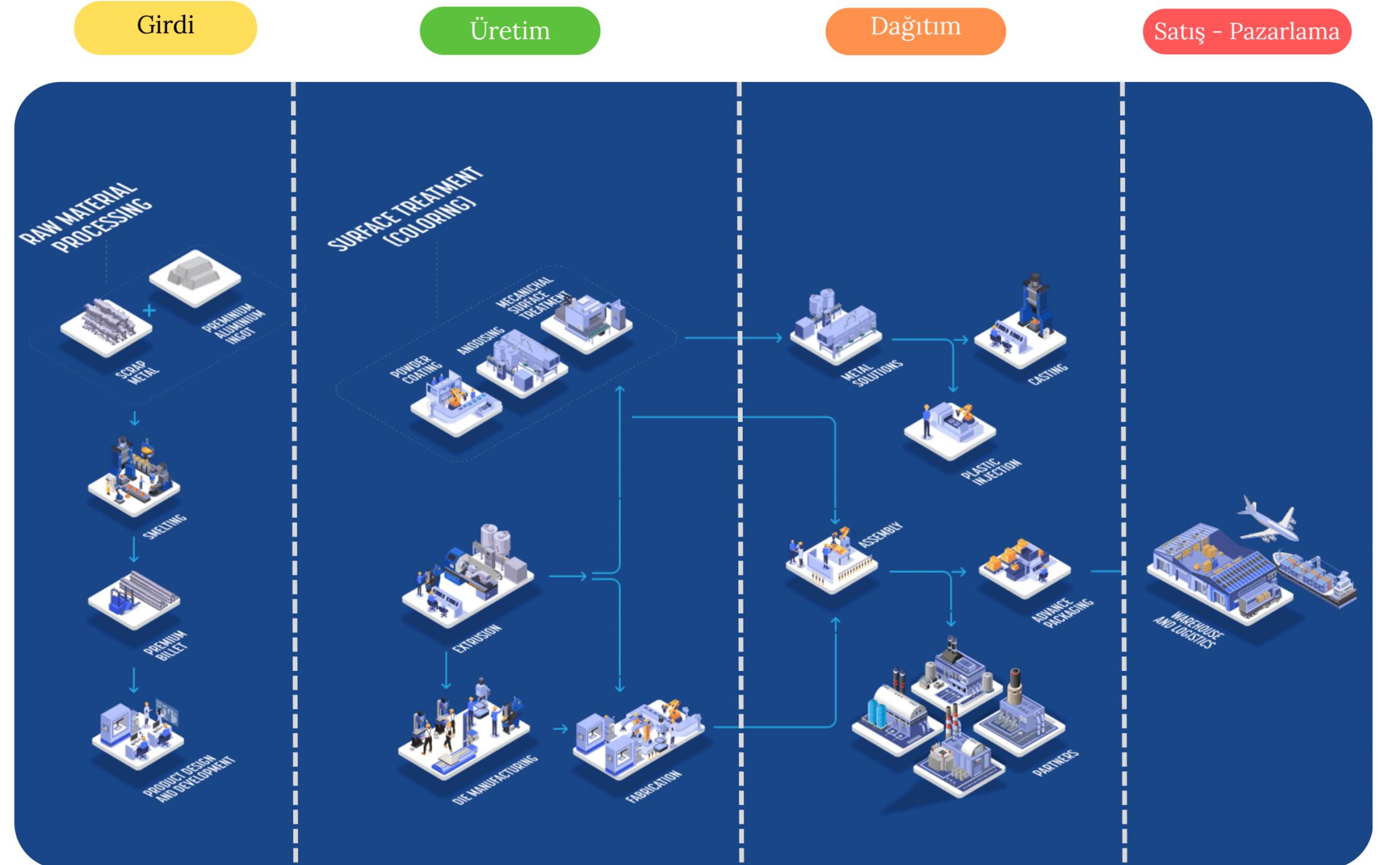
Değer Zincirimiz

Değer zincirimiz; hammadde tedarikinden son ürünün müşteriye ulaşmasına kadar tüm aşamaları kapsayan entegre bir yapıya sahiptir.

%85'in üzerinde ihracat gerçekleştiren bir şirket olarak, üretimden dağıtıma, satış ve pazarlama süreçlerine kadar uzanan bu zincirde tüm paydaşlarımızla birlikte değer yaratmayı ve onları güçlendirmeyi hedefliyoruz. Hammadde işleme, ürün geliştirme, ekstrüzyon, yüzey işlemleri, talaşlı imalat, döküm, plastik enjeksiyon ve montaj gibi pek çok aşamada yüksek kalite standartlarını sürdürülebilirlik ilkeleriyle birleştiriyoruz.

Ürünlerimizi güvenli, kaliteli ve kesintisiz bir şekilde müşterilerimize sunarken, tedarikçilerimizden son kullanıcıya kadar uzanan geniş bir ekosistemde çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz.

2030 ve 2050 sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda; çevreye duyarlı üretim modelleri, çalışan refahı, toplumsal fayda ve döngüsel ekonomi ilkelerini değer zincirimizin temel yapı taşları olarak benimsiyoruz. Bu anlayışla, tüm süreçlerimizde şeffaflık, izlenebilirlik ve iş birliği ile daha adil, dirençli ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeye kararlıyız.



Önceliklendirme Analizi

2024 yılında, Erdoğanlar Alüminyum olarak sürdürülebilirlik stratejimizin temel yapı taşlarından biri olan önemlilik değerlendirmesi sürecimizi güncelledik. Bu analiz faaliyetlerimizin ekonomi, çevre ve insanlar üzerindeki en önemli etkilerini anlamayı ve paydaş beklentileriyle stratejik önceliklerimizi şekillendirmeyi amaçlamıştır.

Değerlendirme kapsamında, iç paydaşlarımızdan (çalışanlar, yönetim ekibi, yönetim kurulu) ve dış paydaşlarımızdan (müşteriler, tedarikçiler, yatırımcılar, yerel toplum temsilcileri ve düzenleyici kurumlar) geri bildirim topladık. Bu verilere, GRI Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları rehberliğinde, aşağıdaki adımlarla yaklaştık:

- **Kapsam Belirleme:** Finansal etkiler kadar çevresel ve toplumsal etkileri de kapsamına alan GRI yaklaşımına uygun olarak önemli konu başlıklarını belirledik.
- **Veri Toplama:** Çevrimiçi anket, odak grup ve sektörel araştırmalarla paydaşların bakış açılarını derinlemesine analiz ettik.
- **Trend ve Risk-Fırsat Analizi:** İklim değişikliği, dögüsel ekonomi, dijital dönüşüm gibi küresel megatrendleri; CBAM ve Taksonomi gibi mevzuat gerekliliklerini ve sektör içi karşılaştırmaları inceledik.
- **Önceliklendirme Matrisi:** Paydaşların önem düzeyleri ile işimizin etki skorlarını birleştirerek iki boyutlu bir matris üzerinde puanlama yaptık.

En yüksek öncelikli konular ise;

- Müşteri Memnuniyeti
- Ürün Kalitesi
- Emisyon Yönetimi ve İklim Değişikliği
- Su Yönetimi
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
- Arge ve İnovasyon olarak belirlenmiştir.



Öncelikli Konulara Yönelik Yaklaşımımız

Erdoğanlar Alüminyum olarak, sürdürülebilirliği uzun vadeli değer yaratma stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Sürdürülebilirlik raporumuzun içeriği ve sınırları, faaliyetlerimizin en kritik etkilerini belirleyen, uluslararası standartlara uygun bir Önemlilik Analizi (Materiality Assessment) süreci ile belirlenmiştir. Bu süreç, kaynaklarımızı ve çabalarımızı en çok etki yarattığımız ve paydaşlarımız için en önemli olan konulara odaklanmamızı sağlamıştır.

| Öncelik Derecesi | Etki Alanı | Öncelikli Konu | Erdoğanlar İçin Önemi | İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amacı |
|-----------------------------|-----------------------|---------------------------------------|---|--|
| ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ | Sosyal | Müşteri Memnuniyeti | Erdoğanlar Alüminyum olarak yalnızca kaliteli ürün ve hizmet sunmak değil, aynı zamanda satış sonrası süreçlerin etkin ve müşteri odaklı bir şekilde yönetilmesi; güvene dayalı, uzun vadeli iş ilişkilerinin kurulmasında kilit rol oynadığına inanıyoruz. Müşteri geri bildirimlerinin sistematik olarak değerlendirilerek, ürün ve hizmetlerin sürekli geliştirilmesine odaklanıyoruz. |   |
| | Yönetişimsel/Ekonomik | Ürün Kalitesi | Sunduğumuz yüksek kalite standardı ile müşteri memnuniyetinin sağlanmasına, marka güveninin oluşturulmasına ve sürdürülebilir üretim anlayışının güçlendirilmesine olanak tanıyoruz. Aynı zamanda kaynakların verimli kullanılması ve ürün ömrünün uzatılması açısından çevresel etkilerimizi ölçerek üretim süreçlerine entegre ediyoruz. |   |
| | Çevresel | Emisyon Yönetimi ve İklim Değişikliği | Faaliyetlerimiz sonucu oluşan sera gazı emisyonlarının etkin şekilde izlenmesi ve azaltılmasını, iklim değişikliğiyle mücadelede temel stratejilerden biri olarak görüyoruz. Emisyon yönetimi, yasal uyumun yanı sıra kurumsal sorumluluğun önemli bir göstergesidir. |    |
| | Çevresel | Su Yönetimi | Üretim süreçlerinde suyun etkin ve verimli kullanımı, hem doğal kaynakların korunması hem de operasyonel sürdürülebilirliğin sağlanması açısından önceliklidir. Erdoğanlar, su tüketimini azaltmak ve geri kazanım oranlarını artırmak adına sürekli iyileştirme çalışmaları yürütmektedir. |   |
| | Yönetişimsel/Ekonomik | Ekonomik Performans | Ekonomik sürdürülebilirlik, Erdoğanlar'ın tüm faaliyetlerinin temelinde yer alır. Güçlü finansal yapı, istihdam yaratma kapasitesi ve ihracat potansiyeli sayesinde hem yerel ekonomiye katkı sağlanmakta hem de küresel pazarlarda rekabet gücü artırılmaktadır. |  |
| | Yönetişimsel/Ekonomik | Arge ve İnovasyon | Sürdürülebilirliği merkeze alan Ar-Ge yatırımları, Erdoğanlar'ın rekabetçiliğini artırmanın yanı sıra, çevresel etkileri azaltan çözümler geliştirmesini sağlar. Malzeme verimliliği, enerji tasarrufu ve proses iyileştirmeleri gibi alanlarda yapılan inovasyonlar, sürdürülebilir üretime katkı sunar. |  |
| | Çevresel | Sürdürülebilir Tedarik Zinciri | Erdoğanlar, yalnızca kendi operasyonlarında değil, tedarik zinciri genelinde de çevresel ve sosyal sorumluluk anlayışını benimser. Tedarikçilerden etik ilkelere ve sürdürülebilirlik standartlarına uyum beklenmekte; bu yaklaşım, sorumlu üretim modelinin tüm değer zincirine yayılmasını sağlar. |   |

Öncelikli Konulara Yönelik Yaklaşımımız

| Öncelik Derecesi | Etki Alanı | Öncelikli Konu | Erdoğanlar İçin Önemi | İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amacı |
|------------------|-----------------------|-----------------------------|---|---|
| YÜKSEK ÖNCELİKLİ | Yönetişimsel/Ekonomik | İş Etiği | Erdoğanlar Alüminyum'da iş etiği, tüm faaliyetlerimizi yönlendiren temel kurumsal davranış standardıdır. Üretimden satın almaya, tedarik zinciri yönetiminden insan kaynaklarına kadar tüm süreçlerimizde adil, şeffaf ve sorumlu bir yaklaşım benimseriz. Uluslararası müşterilerle çalışmanın gerektirdiği dürüstlük, doğruluk ve güven ilkelerini işimizin merkezine koyar; verilen taahhütlere uygun hareket etmeyi ve doğru bilgilendirme yapmayı temel kural olarak kabul ederiz. |   |
| | Çevresel | Geri Dönüşüm ve Sıfır Atık | Erdoğanlar Alüminyum'da geri dönüşüm ve sıfır atık yaklaşımı, üretimin doğal bir parçası olarak ele alınır. Ekstrüzyon, kesim, yüzey işlem ve mekanik işlemlerden kaynaklanan tüm alüminyum hurdaları kaynağında ayrıştırılır, kalite sınıflandırmasına göre iç döngüde tekrar değerlendirilir ve mümkün olan en yüksek oranda geri kazanılır. Böylece hem hammadde tüketimi hem de karbon ayak izi önemli ölçüde azaltılır. |   |
| | Çevresel | Enerji Yönetimi | Erdoğanlar Alüminyum'da enerji yönetimi, üretim verimliliğini artırırken çevresel etkileri azaltmayı hedefleyen stratejik bir süreç olarak yürütülür. Tüm üretim hatlarında elektrik ve doğal gaz tüketimleri düzenli olarak izlenir, hat bazlı enerji yoğunlukları analiz edilir ve iyileştirme fırsatları belirli periyotlarla değerlendirilir. |   |
| | Sosyal | İş Sağlığı ve Güvenliği | Erdoğanlar Alüminyum'da İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), tüm çalışanlarımızın sağlığını korumayı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmayı amaçlayan temel bir önceliklidir. Tüm faaliyetlerde riskleri önceden tespit etmek, gerekli önlemleri almak ve güvenli çalışma kültürünü güçlendirmek için sistematik bir yaklaşım uygulanır. Çalışanlarımıza düzenli İSG eğitimleri sağlanır; acil durum hazırlıkları, saha kuralları ve kişisel koruyucu donanım kullanımı titizlikle takip edilir. İş kazalarını önlemeye yönelik kontrol mekanizmaları sürekli gözden geçirilir ve iyileştirilir. |   |
| | Sosyal | Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği | Erdoğanlar Alüminyum'da tüm çalışanlarımıza cinsiyet, yaş, dil, din, etnik köken veya herhangi bir kişisel özellik ayrımı gözetmeksizin eşit fırsatlar sunmayı taahhüt ediyoruz. İşe alım, terfi, eğitim, ücretlendirme ve kariyer gelişimi gibi tüm insan kaynakları süreçlerinde adil ve objektif bir yaklaşım benimsenir. |   |
| | Yönetişimsel/Ekonomik | Kurumsal Yönetim | Erdoğanlar Alüminyum'da kurumsal yönetim; şirketin tüm karar alma ve yönetim süreçlerinde şeffaflığı, hesap verebilirliği ve sürdürülebilir büyümeyi esas alan bir yaklaşım üzerine kuruludur. Yönetim yapımız, şirket hedeflerinin etkin şekilde gerçekleştirilmesini sağlamak üzere açık roller, net sorumluluklar ve güçlü iletişim mekanizmalarıyla desteklenir. |  |
| | Yönetişimsel/Ekonomik | Sürdürülebilir Finans | Erdoğanlar Alüminyum'da sürdürülebilir finans yaklaşımı, finansal kararların çevresel ve sosyal etkiler gözetilerek alınmasını esas alır. Şirketimiz, yatırım ve kaynak planlamalarını yaparken enerji verimliliği, karbon azaltımı, geri dönüşüm oranları ve iş güvenliği gibi sürdürülebilirlik göstergelerini de değerlendirme sürecine dahil eder. Finans kuruluşlarıyla yürütülen çalışmalar kapsamında sürdürülebilirlik performansının takip edilmesi, ilgili raporlamaların düzenli olarak paylaşılması ve uluslararası kriterlere uyum sağlanması önceliklidir. |   |

Öncelikli Konulara Yönelik Yaklaşımımız

| Öncelik Derecesi | Etki Alanı | Öncelikli Konu | Erdoğanlar İçin Önemi | İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amacı |
|------------------|-----------------------|--------------------------------------|---|---|
| YÜKSEK ÖNCELİKLİ | Yönetişimsel/Ekonomik | Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi | Erdoğanlar Alüminyum olarak, çalışanlarımızın teknik ve kişisel gelişimini sürdürülebilir büyümemizin temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Adil ve şeffaf kariyer yönetimi, iç terfi olanakları ve yedekleme planlaması ile güçlü insan kaynağımızın sürekliliğini destekliyoruz. Bu yaklaşım ile çalışan bağlılığını artırmayı ve kurumsal bilgi birikimini korumayı hedefliyoruz. |  |
| | Yönetişimsel/Ekonomik | Ekonomik Performans | Erdoğanlar Alüminyum olarak, güçlü finansal yapımızı koruyarak uzun vadeli değer yaratmayı ve rekabet gücümüzü artırmayı hedefliyoruz. İhracat odaklı yapımız doğrultusunda finansal riskleri, piyasa koşullarını ve sürdürülebilirlik kriterlerini bütüncül bir yaklaşımla yönetiyoruz. Verimlilik odaklı yatırımlarımızla sürdürülebilir büyümeyi destekliyoruz. |  |
| | Yönetişimsel/Ekonomik | Dijitalleşme | Erdoğanlar Alüminyum'da dijitalleşmeyi, üretimden lojistiğe kadar tüm süreçlerimizde verimliliği ve izlenebilirliği artıran stratejik bir dönüşüm alanı olarak ele alıyoruz. Dijital altyapılar sayesinde operasyonel ve sürdürülebilirlik performansımızı daha veri odaklı şekilde takip ediyoruz. Bu sayede daha hızlı, doğru ve şeffaf karar alma süreçleri oluşturuyoruz. |   |

| Öncelik Derecesi | Etki Alanı | Öncelikli Konu | Erdoğanlar İçin Önemi | İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amacı |
|------------------|------------|----------------|---|---|
| ÖNCELİKLİ | Çevresel | Biyçeşitlilik | Erdoğanlar Alüminyum'da biyçeşitliliğin korunması, çevresel sorumluluk anlayışımızın önemli bir parçasıdır. Faaliyetlerimizin doğal çevre üzerindeki etkilerini azaltmak için hem üretim alanlarımızda hem de tedarik zincirimizde çevreye duyarlı uygulamalar benimsenir. Atık yönetimi, hava emisyonlarının kontrolü, su kaynaklarının verimli kullanılması ve kimyasal tüketimin minimize edilmesi gibi çevresel uygulamalar, ekosistem üzerindeki olası etkilerin azaltılmasına katkı sağlar. Fabrika çevresinde yeşil alanların korunması, iyileştirilmesi ve doğal yaşamın desteklenmesi için düzenli çalışmalar yürütülür. |   |

Sürdürülebilirlik Komitesi

Erdoğanlar Sürdürülebilirlik komitesinin aldığı kararlar, Yönetim Kurulu'na sunularak değerlendirilir ve onaylanır. Bu süreçte, yönetim kurulları kısa vadeli kazanımların yanı sıra uzun vadeli etkileri ve tüm paydaşları göz önünde bulundurulur. Sürdürülebilirlik Komitesi sorumluluklarını yerine getirebilmesi için aşağıdaki şartları sağlamaktadır.

- Sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi ve şirket içinde benimsenmesi,
- Yönetim kurulu –üst yönetim sürdürülebilirlik anlayışını benimsemiş olması,
- Sürdürülebilirlik faaliyetlerinin organizasyonun her kademesinde uygulanabilmesi için gerekli kültür ve sistemlerin oluşturulması.

Sürdürülebilirlik Komitesi Görevleri

Şirketin sürdürülebilirlik stratejilerini oluşturmak, politikalarını hazırlamak ve sürdürülebilirlik hedeflerini belirlemek gibi kritik görevleri üstlenirler. Bu komiteler aynı zamanda, sürdürülebilirlik performansını izler, iyileştirme çalışmalarını yönetir ve şirketin etik ve kurumsal değerlere uyumunu gözetirler.

Çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetim açılarından dengeli ve entegre bir performans sağlamak için çalışırken, paydaşlarla ilişkilerin sağlıklı bir şekilde sürdürülmesine de önem verirler. Ayrıca, şirket içinde sürdürülebilirlik bilincinin yaygınlaştırılması için çaba harcarlar ve topluma katkı sağlayacak projelerin yönetimini üstlenirler. Sürdürülebilirlik komitesi, sürdürülebilirlikle ilgili güncel gelişmeleri takip ederek şirket içinde etkili iletişimi sağlar ve Yönetim Kurulu'na raporlar sunar. Aynı zamanda, iklim değişikliği ve çevresel risklerin önceliklendirilmesi ve yönetilmesi gibi kritik konulara odaklanarak, gelecek nesillerin çıkarlarını korumak için adımlar atarlar.



Operasyonel Mükemmellik (OpEx)

OpEx



Operasyonel Mükemmellik, insan kaynağını, süreçleri ve teknolojiyi etkin şekilde kullanarak sürdürülebilir başarıyı hedefleyen; tüm seviyelerde liderliği teşvik eden ve karar alma mekanizmalarını güçlendiren kapsayıcı bir yönetim sistemidir.

Erdoğanlar Alüminyum'da operasyonel mükemmellik, tüm geliştirme ve üretim tesislerimizde uygulanan temel değerlerimizden biridir ve toplam müşteri memnuniyetine olan bağlılığımızın bir yansımasıdır. Amacımız; yenilikçi teknolojiler, en uygun maliyet yapısı ve dünya standartlarında üretim kalitesi ile müşterilerimizin tercih edilen iş ortağı olmak ve bunu sürdürülebilir ve kârlı büyüme ile desteklemektir.

Toplam Kalite Yönetimi ve Yalın Üretim uygulamalarımız ile kalite kültürünü kurum genelinde yaygınlaştırıyor, süreçlerimizi sürekli iyileştiriyoruz. PUKÖ döngüsü, Kaizen, 5S ve kök neden analizleri gibi araçlarla verimliliği artırıyor, hataları azaltıyor ve kaynak kullanımını optimize ediyoruz.

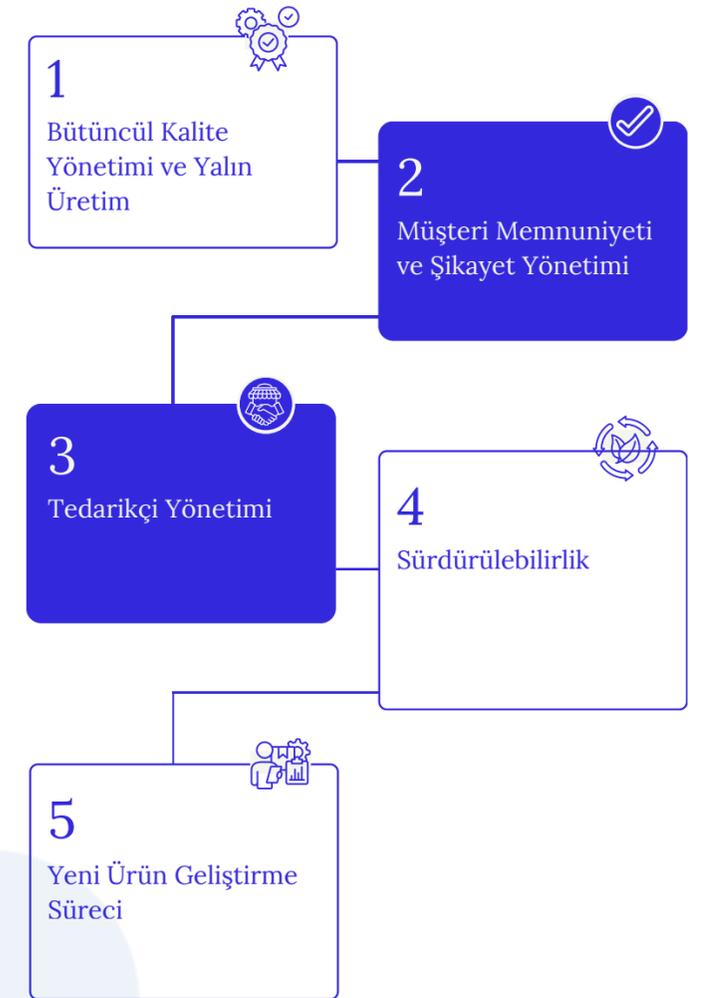
Müşteri memnuniyetini operasyonel mükemmelliğin merkezine alıyoruz. Entegre şikâyet yönetim sürecimiz sayesinde müşteri geri bildirimlerini hızlı şekilde değerlendiriyor, ilgili ekiplerin ortak çalışmasıyla kalıcı çözümler geliştirerek güvene dayalı ilişkiler kuruyoruz.

Tedarik zincirimizde; kalite, maliyet, teslimat, inovasyon ve risk kriterleri doğrultusunda tedarikçilerimizi değerlendiriyor ve performanslarına göre sınıflandırarak gelişimlerini destekliyoruz. Böylece değer zincirimizin tamamında sürdürülebilir kaliteyi güvence altına alıyoruz.

Operasyonel mükemmellik anlayışımızın merkezinde sürdürülebilirlik yer almaktadır. Karbon ayak izimizi azaltmaya, yenilenebilir enerji kullanımını artırmaya ve çevreye duyarlı üretim süreçleri geliştirmeye odaklanıyoruz.

Yeni ürün geliştirme süreçlerimizde müşteri beklentilerini esas alan entegre bir yaklaşım izliyoruz. Tasarımdan üretime ve kalite kontrol aşamalarına kadar tüm süreçleri eş zamanlı yöneterek, PPAP uygulamaları ile ürünlerin müşteri gerekliliklerine uygunluğunu güvence altına alıyoruz.

Bu yaklaşım sayesinde Erdoğanlar Alüminyum, operasyonel mükemmelliği; müşteri memnuniyeti, çalışan bağlılığı, çevresel sorumluluk ve uzun vadeli değer yaratmanın temel unsurlarından biri olarak görmektedir.



Sürdürülebilirlik Politikamız

Erdoğanlar Alüminyum, tüm çalışmalarında sürdürülebilir kalkınma hedeflerine Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (BM SKA), Sustainable Development Goals (SDGs), hizmet etme taahhüdünde bulunmuştur. Erdoğanlar iç ve dış paydaşlarına yönelik ekonomik, çevresel ve sosyal sorumlulukların bilincinde bir kurumsal sürdürülebilirlik anlayışını benimsemektedir. Erdoğanlar sürdürülebilirlik stratejisi: İş İyi ve Doğru Yapmak, Çalışana Değer Vermek, Toplum Kalkındırmak, Çevresel Etkiyi Azaltmak ana başlıklarında özetlenebilir.



İş İyi ve Doğru Yapmak

- Ürün ve Hizmet Kalitesi
- Ekonomik Performans
- Müşteri Memnuniyeti
- Etik ve Uyum Çalışmaları
- Risk Yönetimi



Çalışana Değer Vermek

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Çalışan Eğitimi ve Gelişimi
- Çalışan Hakları ve Çalışan Memnuniyeti
- Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılık Yapmama



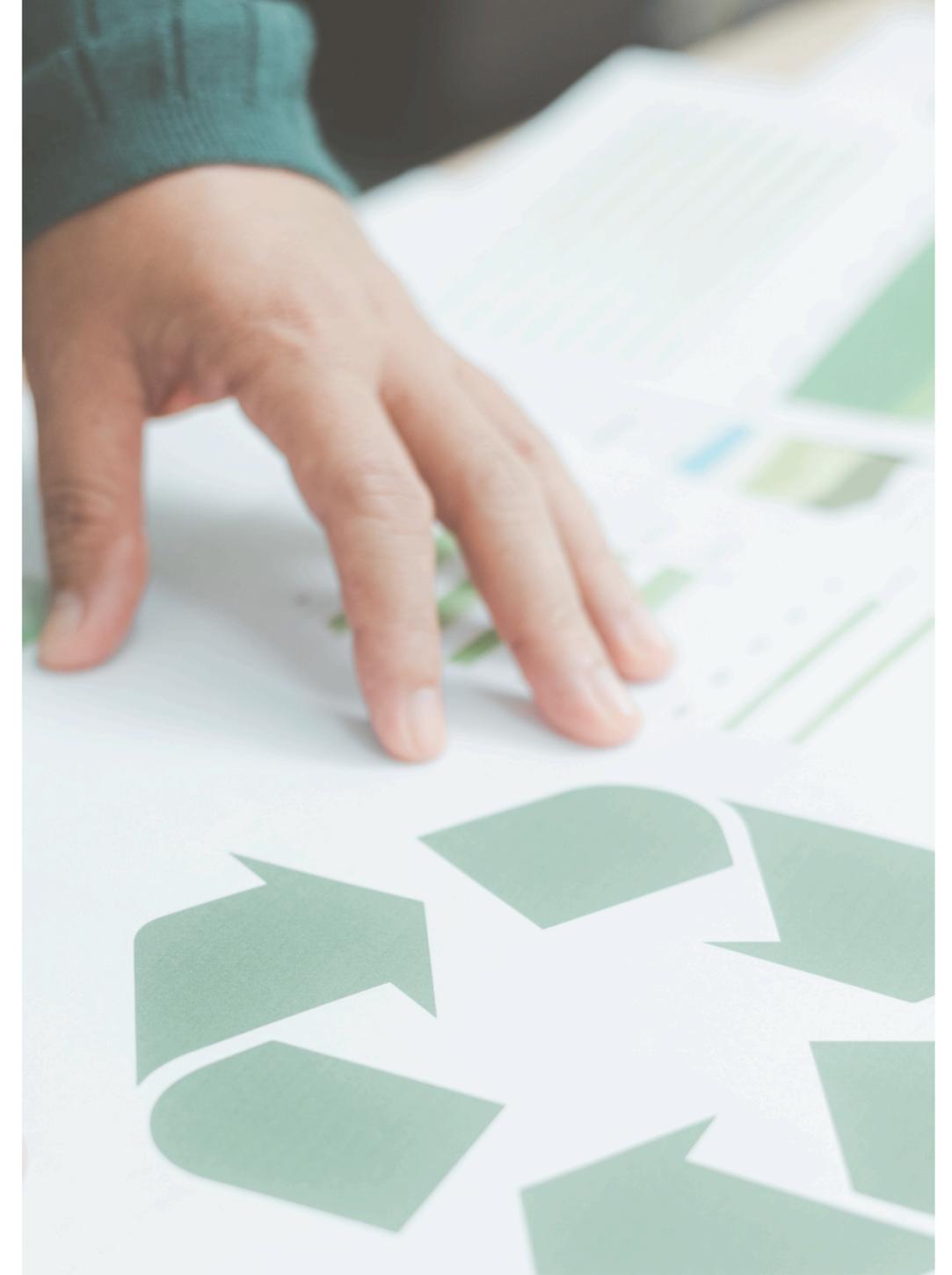
Ekonomik ve Çevresel Etkilerin Yönetimi

- Olumlu Etkileri Artırmak
- Toplumsal Yatırım
- Halk Üzerinde Sosyal, Ekonomik veya Çevresel Etkilerin Yönetimi



Çevresel Etkilerin Azaltılması

- Karbon Ayak İzi ve Enerji Verimliliği
- Biyoçeşitlilik
- Hurda Yönetimi ve Geri Dönüşüm



Geriden Dönüşümden Gelen Güç

2024 yılında sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda benimsediğimiz “ Geriden Dönüşümden Gelen Güç” anlayışıyla üretim standartlarımızı yükseltmenin yanı sıra döngüsel ekonomiye geçişte yarattığımız katma değerle faaliyetlerimize devam ediyoruz.

2024 yılında devreye aldığımız Döküm Hattı ile hurdaları geri dönüştürerek karbon ayak izimizi azaltmada önemli adımlar atıyoruz.

Bu kapsamda geliştirdiğimiz Neutra Low Carbon projemiz ile kaynak verimliliğine ve karbon ayak izi azaltmaya katkı sağlıyoruz.

Benimsediğimiz Sürdürülebilirlik Politikamızın ışığında stratejik hedeflerimizle; güvenilir ve sürdürülebilir büyümeyi hedefliyoruz.





PAYLAŞIMCI İŞ ANLAYIŞIMIZ

Paydaş İlişkilerimiz

Erdoğanlar Alüminyum olarak sürdürülebilirlik anlayışımızı, tüm paydaşlarımızın uygulamalarını kapsayan bütüncül bir yaklaşıma dayandırıyoruz. Küresel trendlere uyum sağlarken, paydaş memnuniyetini ön planda tutarak geleceğe olumlu bir etki bırakmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının (SKA) benimsenmesi; daha adil, eşitlikçi ve şeffaf bir iş ortamının oluşmasına katkı sağlamaktadır. Bu doğrultuda iş süreçlerimizi paydaşlarımızın ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde sürekli iyileştiriyor; tedarik zincirimiz, müşterilerimiz ve yerel topluluklarımız için çevresel ve sosyal iyileştirme projeleri yürütüyoruz.

Paydaşlarımız; toplum, çevre, tedarikçiler, müşteriler, çalışanlar, kamu kurumları, yatırımcılar ve gelecek nesiller gibi geniş bir yelpazeyi kapsamaktadır. Paydaş yaklaşımımız, birlikte daha iyi bir geleceğe ulaşmanın temel taşıdır. İnsanlar, şirketler ve toplumlar arasında iş birliği ve anlayışın artırılmasına katkı sağlayarak dünyayı daha yaşanabilir bir yer haline getirmeyi amaçlıyoruz.

Paydaşlarımızla güçlü ve sürekli bir diyalog kurmak, faaliyetlerimizin sürdürülebilirliği ve stratejilerimizin etkin şekilde uygulanması açısından kritik öneme sahiptir. Bu doğrultuda paydaş katılım planımız; her paydaş grubuna özel iletişim kanalları, etkileşim sıklıkları ve beklenti yönetimi adımlarını içermektedir.

Bu kapsamlı yaklaşım sayesinde, paydaşlarımızdan elde edilen geri bildirimler yalnızca günlük operasyonlarımıza değil, uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejilerimize de yön vermektedir. Düzenli izleme, şeffaf raporlama ve katılımcı karar alma mekanizmaları ile paydaşlarımızın beklentilerini iş hedeflerimizle uyumlu hale getiriyor; ekonomik, çevresel ve sosyal değer yaratma kapasitemizi artırıyoruz. Böylece, hem şirketimizin hem de içinde bulunduğumuz ekosistemin sürdürülebilir kalkınma yolculuğuna güçlü bir katkı sağlamayı taahhüt ediyoruz.

Paydaşlarımız ve Etkileşim Yöntemlerimiz

Çalışanlar ile düzenli iç iletişim toplantıları, memnuniyet anketleri, eğitim programları ve dijital platformlar (IFS, QDMS) aracılığıyla etkileşim sağlanmaktadır.

Müşteriler ile satış ziyaretleri, teknik değerlendirme toplantıları, fuar katılımları ve memnuniyet anketleri üzerinden iletişim kurulmakta; geri bildirimler ürün geliştirme süreçlerine yansıtılmaktadır.

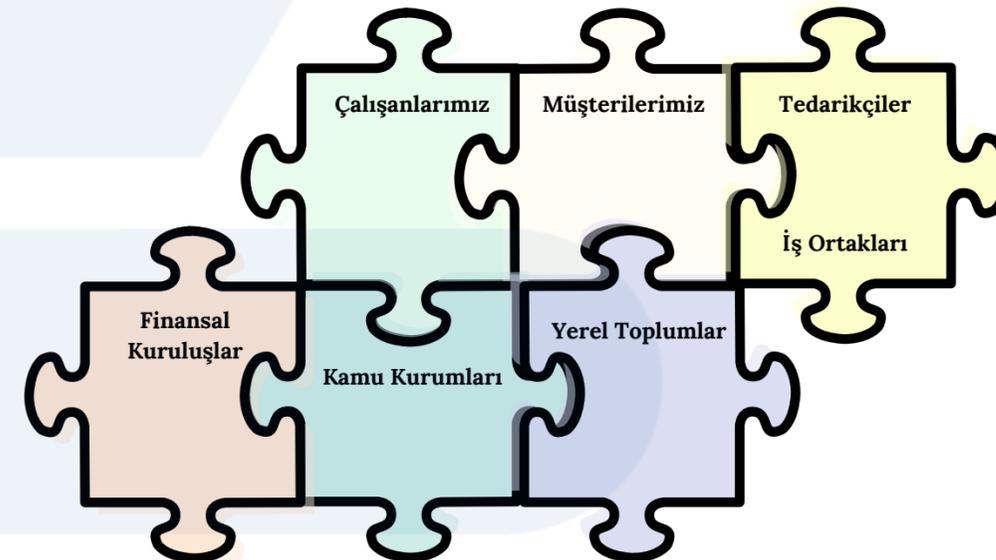
Tedarikçiler ile tedarikçi değerlendirme anketleri, saha denetimleri ile sürdürülebilir hammadde kullanımı ve kalite standartlarına uyum sağlanmaktadır.

Yerel toplum ve STK'lar ile sosyal sorumluluk projeleri ve gönüllülük faaliyetleri yürütülerek çevresel etkilerin azaltılması ve toplumsal katkı sağlanmaktadır.

Kamu kurumları ile mevzuat bilgilendirme toplantıları, denetimler ve raporlama süreçleri aracılığıyla yasal uyum güçlendirilmektedir.

Yatırımcılar ve finans kuruluşları ile yıllık raporlar, sürdürülebilirlik sunumları ve toplantılar yapılarak yeşil yatırım fırsatları değerlendirilmektedir.

Gelecek nesiller için meslek liseleri ve üniversitelerle iş birlikleri, staj programları ve çevre bilinci artırıcı eğitimler gerçekleştirilmektedir.



İş Birlikleri ve Üyeliklerimiz

Erdoğanlar Alüminyum olarak alanında öncü kurum ve kuruluşlarla gerçekleştirdiğimiz iş birlikleri ve üyelikler doğrultusunda toplumsal, ekonomik ve çevresel dönüşümde rol alıyoruz. Sektörel ve bölgesel sanayi dernek ve odalara üyeliklerimizle sektörel ve global gelişmeleri yakından takip ediyoruz. Türkiye İhracatçılar Meclisi üyesi olarak sürdürülebilir iş modelleri ve sınırda karbon uygulamaları alanında deneyim paylaşımı odaklı etkinliklerde yer alıyoruz.

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi UN Global Compact, Science Based Target Initiative (SBTi), Responsible Mineral Initiative (RMI), International Council on Mining & Metals, UN Human Rights, Carbon Disclosure Project (CDP) kuruluşlarının ilkeleri ve hedefleri doğrultusunda yürütmekteyiz.



Dijital Dönüşüm

Erdoğanlar Alüminyum olarak sürdürülebilirlik yolculuğumuzu dijitalleşme ile güçlendiriyoruz. Bu kapsamda kullandığımız IFS kurumsal kaynak planlama (ERP) sistemi, üretimden tedarik zincirine, stok yönetiminden finansal süreçlere kadar tüm operasyonlarımızı tek bir platformda entegre şekilde yönetmemizi sağlıyor.

QMDS ile operasyonlarımızın tüm aşamalarını dijital ortamda izleyebiliyor, riskleri önceden tespit ederek hızlı aksiyon alabiliyoruz. Ayrıca iş güvenliği performansımız gibi sürdürülebilirlik göstergelerimizi entegre bir şekilde takip ediyoruz. Bu yaklaşım, yalnızca mevzuat uyumunu güçlendirmekle kalmıyor; aynı zamanda sürekli iyileştirme kültürümüzü pekiştirerek düşük karbon hedeflerimize ulaşmamızda kritik bir rol oynuyor.

Dijitalleşen yönetim süreçlerimiz, paydaşlarımızla daha güvenilir veri paylaşmamıza, şeffaflığımızı artırmamıza ve sürdürülebilirlik performansımızı uluslararası standartlarda ölçmemize imkân sağlıyor.

Dijital dönüşüm stratejilerimiz kapsamında, İnsan Kaynakları (İK) süreçlerimizi daha verimli, şeffaf ve sürdürülebilir hale getirmek amacıyla Meyer İK Programı aktif olarak kullanılmaktadır. Meyer, işe alım, performans yönetimi, eğitim ve gelişim, izin ve bordro süreçleri gibi birçok İK fonksiyonunu dijitalleştirerek, veriye dayalı karar alma mekanizmalarını güçlendirmektedir. Ayrıca Meyer, sürdürülebilirlik perspektifinden değerlendirildiğinde; kâğıt kullanımının azaltılması, süreçlerin hızlandırılması ve dijital arşivleme gibi katkılarla çevresel etkilerin azaltılmasına destek olmaktadır.

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda dijital dönüşüm süreçlerine hız kazandırırken, çevresel etkimizi daha etkin yönetebilmek adına teknolojiye yararlanıyoruz. Bu kapsamda, sera gazı emisyonlarının doğru ve şeffaf bir şekilde hesaplanması, izlenmesi ve raporlanması amacıyla Cage Karbon Hesaplama Programı kullanılmaktadır.



Sürdürülebilir Tedarik Yönetimi

Erdoğanlar Alüminyum olarak sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı olmayan; tedarikten üretime, müşteriden nihai kullanıcıya kadar tüm değer zincirini kapsayan geniş bir perspektifle ele alıyoruz. Bu nedenle, tedarik zincirimizin çevresel ve sosyal etkilerinin doğru yönetilmesi ve sürekli iyileştirilmesi, sürdürülebilirlik stratejimizin ayrılmaz bir parçasını oluşturmaktadır.

Uzun vadeli iş birliklerine önem veren şirketimiz, etik ve sürdürülebilir iş yapış kültürümüzün tedarikçilerimiz tarafından da benimsenmesi için sistematik çalışmalar yürütmektedir. Bu kapsamda tüm tedarikçilerimizin, Etik Kurallarımızın bir bileşeni olan Satın Alma Etik Kuralları'na uyum sağlaması temel beklentilerimiz arasındadır.

Tedarikçilerle yürütülen iletişimde, REACH ve RoHS gereklilikleri doğrultusunda ürün güvenliği ve insan sağlığı açısından kritik hususlar paylaşılmış; tedarik edilen ürünlerin mevzuata tam uyumlu ve güvenli olması yönündeki beklentilerimiz net bir şekilde ifade edilmiştir.

İş Etiği, Yasal Uygunluk, Veri Gizliliği, Çıkar Çatışmalarının Önlenmesi, Yetki ve Sorumlulukların Doğru Kullanımı, İnsan Haklarına Saygı, Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi, İzlenebilirlik, Bilgi Güvenliği ve Rüşvetin Önlenmesi gibi konularda tedarikçilerimizin uyması gereken standartlar detaylı şekilde tanımlanmıştır. Erdoğanlar Alüminyum, tedarik zinciri yönetimini bu ilke ve değerler doğrultusunda yürütmekte ve tedarikçilerinden de aynı sorumluluk bilinciyle hareket etmelerini beklemektedir.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi yaklaşımımız; sosyal gelişim, çevre koruma ve ekonomik sürdürülebilirlik başlıklarını kapsayan bütünsel bir çerçeve sunmakta ve müşterilerimiz dahil tüm paydaşlarımızın ihtiyaçlarına yanıt vermeyi hedeflemektedir.

- Sosyal gelişim, sosyal sorumluluk projelerini, insani ilişkilerin güçlendirilmesini, çalışma koşullarının iyileştirilmesini, İSG kültürünün yaygınlaştırılmasını, doğru tedarikçi seçimini ve yasal gerekliliklere tam uyumu kapsamaktadır.
- Çevre koruma, yeşil ürün ve ambalajlama yaklaşımlarını, sürdürülebilir satın alma uygulamalarını, geri dönüştürülebilir malzeme kullanımını, etkin atık yönetimini, çevresel mevzuata uyumu, yeşil lojistik uygulamalarını ve kaynakların verimli kullanılmasını içermektedir.
- Ekonomik sürdürülebilirlik, toplam maliyet optimizasyonu, verimlilik artışı, yatırım geri dönüşü, tedarikçi rekabetçiliği ve zamanında teslimat performansını kapsamaktadır.

Bu kapsamda tedarikçilerimizden, insan haklarına saygı, adil çalışma koşulları ve iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının benimsenmesi, çevresel etkilerin azaltılması, enerji verimliliği ve atık yönetimi gibi çevre normlarına uyulması, REACH, RoHS, CMRT/EMRT gibi teknik ve yasal uygunluk gerekliliklerinin yerine getirilmesi, etik iş davranışları, yolsuzlukla mücadele ve şeffaflık ilkelerine bağlı kalınması beklenmektedir.



Sürdürülebilir Tedarik Hedeflerimiz

Erdoğanlar Alüminyum olarak tedarikçilerimizden, tüm süreçlerinde ulusal ve uluslararası yasal mevzuatlara, şirket politikalarına ve etik kurallarına tam uyum göstermelerini hedeflenmektedir.. Bu kapsamda tedarikçilerimizin, insan haklarına saygı göstererek, çocuk işçi çalıştırmama ve zorla çalıştırmayı engelleme gibi yükümlülüklerle uymaları, sosyal güvencesi olmayan kişileri istihdam etmemeleri temel önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Tedarikçilerimizden, iş sağlığı ve güvenliğini ön planda tutmaları, ırk, renk, cinsiyet, cinsel tercih, din, medeni durum, gebelik, yaş gibi tüm ayrımcılık biçimlerini önlemeleri ve eşit ücret ilkesine uymaları beklenmektedir. İş yerinde taciz, istismar ve yıldırmanın hiçbir türüne izin verilmemesi ve çalışanların örgütlenme özgürlüğüne saygı gösterilmesi de sürdürülebilir tedarik yaklaşımımızın ayrılmaz parçalarıdır.

Çevresel açıdan tedarikçilerimizden, doğal kaynakları koruyarak sorumlu üretim ve tüketim yapmaları, çevresel etkilerini hesaplamaları ve karbon salınımları ile atık miktarlarını azaltmaya yönelik çalışmalar yürütmeleri talep edilmektedir. Ayrıca tedarikçi denetim veya değerlendirmeleri kapsamında talep edilmesi halinde gerekli bilgi ve belgeleri şeffaf bir şekilde paylaşmaları ve Erdoğanlar ile iş birliği içinde çalışmalarını sürdürmeleri beklenmektedir.

Tedarikçilerimizden ayrıca kendi tedarik zincirlerinde yer alan paydaşlarını da bu politikalar hakkında bilgilendirmeleri ve onların da aynı şekilde hareket etmelerini sağlamaları istenmektedir. Bu yaklaşım, Erdoğanlar Alüminyum'un sürdürülebilir ve etik tedarik zinciri vizyonunu güçlendirmektedir.



Tedarikçi Risk Analizi

Tedarikçileriyle ilgili sürdürülebilirlik risklerini Ekonomik, Çevresel ve Sosyal Sürdürülebilirlik alanlarında ele alır ve bu başlıklar için tedarikçi risk analizlerini planlar. Risk Puanına göre tedarikçilerin gelişimi ve çalışma durumu planlanır.



Tedarikçi Değerlendirme ve Denetimi

Erdoğanlarda Tedarikçi Değerlendirmelerinde Sürdürülebilir tedarik ilkesi üzerinden tedarikçilerin Ekonomik, Çevresel ve Sosyal Sürdürülebilirlik uygulamaları değerlendirilir, denetlenir ve puanlanır. % 20 ağırlık puanı üzerinden yapılan değerlendirmede tedarikçilerin aldıkları puanlar toplam puanlamayı doğrudan etkiler. Tedarikçilerin Çevresel, Ekonomik ve Sosyal Riskleri bu puanlamada etkili olur



Tedarik Yönetimi Eğitimleri ve Ödüllendirme

Satınalma bölümü yetkilileri yıllık olarak Tedarikçilerin seçimi ve değerlendirilmesi, Tedarikçilerin Çevresel ve Sosyal yükümlülükleri konularında eğitilirler. Tedarikçiler yıllık olarak değerlendirilip A-B-C sınıfı olarak sınıflandırılır ve başarılı olan tedarikçilere teşekkür sertifikası iletilir.

Çatışma Mineralleri (Conflict Minerals) Politikası

Erdoğanlar Alüminyum sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda insana, çevreye ve doğaya en az zararlı hammadde, yarı mamul, mamul ve hizmet kullanımını hedefler.

Erdoğanlar olarak, çatışmanın finansmanına katkıda bulunacak her türlü eylemden kaçınacağımızı ve ilgili Birleşmiş Milletler yaptırım kararlarına veya varsa bu kararları uygulayan yerel yasalara uyacağımızı ve tedarikçilerimiz ile iş ortaklarımızın da aynı hususlara uymalarını desteklemeyi taahhüt ediyoruz. Bu kapsamda Erdoğanlar, endüstriyel yaklaşımı desteklemek ve küresel sorumlu satın alma faaliyetlerine katkıda bulunmak amacıyla 2030 yılı içerisinde RMI (Responsible Minerals Initiative) üyesi olmayı taahhüt etmektedir. Tedarikçiler denetime tabi olan madde ve ürün içeriği şartnamelerine ve RoHS, WEEE, Reach, California prop.65 ve diğer benzer tüm yasalar dâhil belirli maddelerin kullanımı, içeriği veya işlenmesini yasaklayan ya da kısıtlayan yürürlükteki tüm yasalara uymalıdır. Tedarikçiler yukarıda belirtilen ancak bunlarla sınırlı olmayan tüm bilgi ve resmi bildirimleri Erdoğanlar Alüminyum 'a iletacaktır.

Erdoğanlar, Demokratik Kongo Cumhuriyeti veya komşu ülkelerde doğrudan veya dolaylı finansal ihtilaf yaşayan herhangi bir kuruluştan “ihtilafli mineraller” (kalay, tantal, volfram ve altın) içeren ürünler satmamayı taahhüt eder. Tedarikçiler, Erdoğanlar 'a satılan veya tedarik edilen ürünlerin kalay, tantal, volfram veya altın içerip içermediğini değerlendirmek ve içeriyorsa bu metallerin ihtilafsız izabe tesislerinden alınıp alınmadığını veya ne ölçüde alındığını belirlemek için tedarik zincirleriyle ilgili yeterli bir değerlendirme çalışması yapmakla yükümlüdür. Bu değerlendirmelerin sonuçlarını Erdoğanlar 'a bildirilecek ve “İhtilafsız” olmayı taahhüt edecektir, böylece bu tür herhangi bir metal sadece ihtilafsız izabe tesisinden alınacaktır.

Erdoğanlar, madenden nihai ürüne kadar sorumlu bir tedarik zinciri oluşturmak ve durum tespiti yapmak için “Çatışmalardan Etkilenmiş ve Yüksek Riskli Bölgelerin Madanlerine İlişkin Sorumlu Tedarik Zinciri için OECD Uyum Rehberi”ne uyar ve OECD İlkelerinde açıklanan beş aşamalı aksiyon planını yönetim sistemine dahil eder. Beş aşamalı aksiyon planı aşağıdaki maddeleri içermektedir

- Güçlü şirket yönetimi sistemlerinin oluşturulması
- Tedarik zincirindeki risklerin belirlenmesi ve değerlendirilmesi
- Belirlenen risklere yanıt verebilecek bir stratejinin tasarlanıp uygulanması
- İzabe/rafneri şirketleri uygulamalarının bağımsız üçüncü taraflarca denetlenmesi
- Tedarik zinciri uyum çalışmalarının yıllık olarak raporlanması

Tedarik zincirindeki riskleri belirlemek için, tedarikçilerimizden RMI tarafından oluşturulan “Çatışma Mineralleri Raporlama Şablonu’nu (CMRT) doldurmalarını ve bize iletmelerini talep ediyoruz. Tedarikçilerimiz, CMRT’yi doldurarak, gönderdikleri ürün ya da parçalardaki çatışma minerali bilgilerini ve çalıştıkları izabe tesislerin listesini paylaşmış olurlar.

Erdoğanlar Alüminyum olarak, ihtilafli minerallerle ilgili beyan ve doğrulama süreçlerinde şeffaflık ve iş birliğini esas alıyoruz. Tedarikçilerimizden, yüksek riskli bölgelerden elde edilen tantal, kalay, tungsten ve altın gibi minerallerin kaynağına dair açık ve zamanında bilgi sunmaları beklenmektedir. Bu kapsamda, ilgili taleplerimize birkaç kez yazılı olarak yanıt vermeyen veya gerekli belgeleri sağlamayan tedarikçiler için kademeli bir yükseltme süreci uygulanır: öncelikle resmi uyarı gönderilir, ardından düzeltici eylem planı talep edilir ve son olarak, iş birliği sağlanmaması durumunda sözleşme feshi ve ticari ilişkinin sonlandırılması gerçekleştirilir. Bu yaklaşım, etik kaynak kullanımı ilkemizi ve OECD Due Diligence rehberine uyum taahhüdümüzü yansıtmaktadır.



Müşteri Sağlığı ve Güvenliği Politikamız

Erdoğanlar, müşterilerinin sağlığı ve güvenliği konularını en yüksek öncelik olarak kabul eder. Müşterilerimizin sağlığını ve güvenliğini korumak ayrıca sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek amacıyla aşağıdaki taahhütlerimizi sıralıyoruz:



Ürün Uygunluğu: Erdoğanlar, ürünlerimizin ilgili sağlık ve güvenlik standartlarına uygun olduğunu sağlamak için gerekli analizleri yapar ve de yaptırır. Ürünlerimizin güvenliği ve uygunluğunu kontrol ve belgelemek için düzenli olarak bağımsız laboratuvarlarda testler yaptırırız. Ürünlerimizin yaşam döngüleri boyunca oluşabilecek risk ve tehlikeleri belirleyerek, risklerin kabul edilebilir seviyeye çekilmesi için çalışırız.



Müşteri Bilgilendirme: Müşterilerimize ürünlerimizin güvenli ve sağlıklı kullanımı konusunda gerekli bilgiyi sağlarız. Malzeme güvenlik bilgi formları ve teknik ekibimiz ile müşterilerimize gerekli desteği veririz.



Şeffaflık ve İletişim: Erdoğanlar, müşterileriyle şeffaf bir iletişim sürdürmeyi taahhüt eder. Ürünlerimizde kullanılan malzemeler ve sağlık-güvenlik önlemleri hakkında bilgi sunar ve müşterilerimizin sorularına açık ve dürüst cevaplar veririz.



Yasal Uyumluluk: Erdoğanlar, tüm ilgili yasal gerekliliklere tam uyum sağlamayı taahhüt ederiz. REACH, ROHS vb. yasal başlıklardaki düzenlemeleri ve uygulamaları takip ederiz ve raporlarız.



Sürekli İyileştirme: Erdoğanlar, müşteri geri bildirimlerini dikkate alır ve iş süreçlerimizi bu doğrultuda optimize eder. Erdoğanlar, müşterilerinin sağlığını ve güvenliğini koruma konusundaki taahhüdümüzü her zaman en üst düzeyde tutar. Müşterilerimize en güvenli ve sağlıklı ürünleri sunarak onların memnuniyetini sağlamak bizim önceliğimizdir.



Sosyal Sorumluluk Projelerimiz

Eğitime Destek: Kayalı Köyü İlkokulu Sosyal Sorumluluk Projesi

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda, özellikle Amaç 4: Nitelikli Eğitim hedefi kapsamında gerçekleştirdiğimiz sosyal sorumluluk çalışmalarına bir yenisini daha ekledik. Erdoğanlar Alüminyum olarak, 2024 yılı içerisinde Kırklareli Kayalı Köyü İlkokulu'nda anlamlı bir sosyal sorumluluk projesi hayata geçirdik.

Şirket içerisinde "Kütüphaneye bir kitap da sen koy!" sloganıyla başlatılan kampanya, çalışanlarımızın gönüllü katkılarıyla büyüyen kapsamlı bir destek programına dönüştü. Bu proje kapsamında Kayalı İlkokulu'nda eğitim gören 1, 2, 3 ve 4. sınıf öğrencilerinin yıl boyu ihtiyaç duyduğu kırtasiye malzemeleri, kitaplar ve eğitim araç gereçleri temin edilerek okul yönetimine teslim edildi.

Teslim sürecinde, ekip arkadaşlarımız öğrencilerle birebir tanışma ve sohbet etme fırsatı bulmuş; bu sıcak karşılaşmalar bizlere çocukların eğitime olan ilgisini ve projeye duyduğu memnuniyeti yakından hissettirmiştir.

Eğitime verilen her destek, daha güçlü ve sürdürülebilir bir gelecek için atılmış değerli bir adımdır.



Hayvan Dostu Uygulamalar: Kedi Kulübeleri ile Can Dostlarımıza Destek

Erdoğanlar Alüminyum olarak sadece insanlar için değil, doğanın tüm canlıları için daha yaşanabilir bir çevre yaratmayı önemsiyoruz. Bu doğrultuda, 2024 yılı içerisinde tesis alanımızda yaşayan sokak kedilerine yönelik barınma ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla özel kedi kulübeleri inşa ettik.

Çalışanlarımızın gönüllü katkılarıyla şekillenen bu uygulama, şirketimizin hayvan haklarına saygılı, toplumsal duyarlılığı yüksek bir kurum kültürü benimsediğinin somut göstergelerinden biridir. Kulübeler, kedilerin mevsimsel hava koşullarından korunmasını sağlarken, yaşam alanlarımızda doğayla uyumlu bir yaşamı teşvik etmektedir.

Bu küçük ama anlamlı adım, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik yaklaşımımızın bir parçası olarak hayata geçirilmiş ve çalışanlarımız arasında farkındalık oluşturmuştur.



İnsan Kaynağına Değer: Kıdem Ödülleri ile Kurumsal Bağlılığı Güçlendirme

Erdoğanlar Alüminyum olarak, sürdürülebilir başarının temelinde yalnızca teknoloji ve üretim gücü değil, aynı zamanda insana verilen değer olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda, 2024 yılı içerisinde şirketimizin kurumsal gelişim sürecine uzun yıllar boyunca katkı sunmuş çalışanlarımızı onurlandırmak amacıyla Kıdem Ödülleri Töreni düzenlenmiştir.



Törende, 25. ve 30. hizmet yılını tamamlayan çalışma arkadaşlarımız, özverili çalışmaları, bağlılıkları ve kurumsal hafızaya sundukları katkılar nedeniyle ödüllendirilmiştir. Katılımcılara plaket, teşekkür belgeleri ve sembolik ödüller takdim edilerek, emeklerine duyulan saygı kurumsal düzeyde ifade edilmiştir. Tören sırasında paylaşılan anılar ve duygusal anekdotlar, aidiyet duygusunun ve kurum kültürünün güçlenmesine katkı sağlamıştır.

Bu uygulama ile:

- İnsan kaynağına duyduğumuz saygı kurumsal olarak vurgulanmış,
- Kurum içi bağlılık ve çalışan memnuniyeti pekiştirilmiş,
- Deneyim aktarımı ve kurumsal sürdürülebilirlik hedefleri desteklenmiştir.

Kıdemli çalışanlarımızın sahip olduğu bilgi ve deneyim, genç kuşaklara aktarılırken, şirketimizin kalite, verimlilik ve sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu bir iş gücü yapısının oluşmasına da katkı sağlanmaktadır.

Bu vesileyle, Erdoğanlar Alüminyum'un geçmişten bugüne uzanan başarı hikâyesine emekleriyle katkı sunan tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür eder; birlikte daha güçlü, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etme yolculuğumuza aynı kararlılıkla devam edeceğimizi kamuoyuyla paylaşırız.



Çalışan Katılımıyla Sürdürülebilirlik: Yeşil Fikirler Yarışması

Sürdürülebilirliği kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirme hedefimiz doğrultusunda, 2024 yılı içerisinde şirket genelinde “Yeşil Fikirler Yarışması” düzenledik. Yarışma ile çalışanlarımızın çevresel sürdürülebilirlik konusundaki yaratıcı ve yenilikçi çözüm önerilerini teşvik etmek, katılımcı bir sürdürülebilirlik yaklaşımını desteklemek amaçlandı.

Tüm çalışanlara açık olan bu yarışmada, karbon ayak izinin azaltılması, enerji verimliliği, atık yönetimi ve çevre dostu üretim gibi başlıklar altında fikirler toplandı



Değerlendirme komitesinin belirlediği en iyi üç fikir, şirket yönetimi tarafından ödüllendirilerek motivasyon artırıldı. Ayrıca, ilk üçe giren fikirlerin uygulanabilir olanları hayata geçirilerek somut çevresel katkılar sağlandı.

Bu uygulama ile sadece çalışan bağlılığı güçlendirilmekle kalmamış, aynı zamanda iş süreçlerinde çevresel iyileştirmeye yönelik iç kaynaklı çözümler de desteklenmiştir.

Erdoğanlar Alüminyum olarak, çalışanlarımızın sürdürülebilirliğe katkı sunabilecek her fikrini değerli buluyor; birlikte daha yeşil bir gelecek için çalışmaya devam ediyoruz.

Mesleki Eğitime Destek: Teknik Liseye Kumpas Bağışı

Erdoğanlar Alüminyum olarak, nitelikli iş gücünün yetişmesine katkı sağlamak ve mesleki eğitimi desteklemek amacıyla, 2024 yılı içerisinde bir teknik liseye kumpas (ölçüm aleti) bağışında bulunduk. Bu destek, özellikle metal işleri ve makine teknolojileri alanında eğitim gören öğrencilerin uygulamalı öğrenme süreçlerine katkı sunmak üzere planlanmıştır.

Eğitimde fırsat eşitliğini artırmayı ve mesleki yeterliliklerin gelişimini teşvik etmeyi amaçlayan bu bağış, şirketimizin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında "Amaç 4: Nitelikli Eğitim" ve "Amaç 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme" hedefleriyle de doğrudan örtüşmektedir.

Erdoğanlar Alüminyum olarak, geleceğin teknik uzmanlarını desteklemeye ve sektöre değer katan bireylerin yetişmesine katkı sağlamaya devam ediyoruz.



Erdoğanlar'ın Çocukları Çiziyor

Çevre bilincini gelecek nesillere aktarmak amacıyla 2024 yılında çalışanlarımızın çocuklarına yönelik “Doğa ve Çevre” temalı bir resim yarışması düzenlenmiştir. 6-9 ve 10-13 yaş kategorilerinde gerçekleştirilen bu etkinlik ile sürdürülebilirlik kültürünün yaygınlaştırılması ve çevre farkındalığının küçük yaşlarda kazandırılması hedeflenmiştir.

Yoğun katılımın olduğu yarışmada, yaratıcılık ve çevresel duyarlılıkla hazırlanmış birçok değerli eser ortaya çıkmıştır. Dereceye giren çocuklara ödül ve başarı sertifikaları, tüm katılımcılara ise katılım sertifikası ve boyama setleri takdim edilmiştir. Ortaya çıkan eserler şirketimizin farklı alanlarında sergilenerek çalışanlarımıza ilham kaynağı olmuştur. Bu etkinlik ile çevre bilincini şirket kültürümüzün bir parçası haline getirmenin gururunu yaşamaktayız.



Çevre Saha Denetim Ödülleri

Sürdürülebilir üretim hedeflerimiz doğrultusunda, 2024 yılı içerisinde üretim sahamızda kapsamlı bir Çevre Saha Denetimi gerçekleştirilmiştir. Bu denetim kapsamında, sıfır atık yaklaşımı, atıkların kaynağında ayrıştırılması, geri dönüşüm oranlarının artırılması ve çevreye duyarlı çalışma biçimlerinin benimsenmesi temel değerlendirme kriterleri olarak ele alınmıştır. Denetim sonuçlarına göre, sıfır atık ve atık yönetimi ilkelerine en iyi şekilde uyum sağlayan bölümlerimiz belirlenmiş ve bu birimler, örnek uygulamalarıyla ödüllendirilmiştir. Bu uygulama ile çalışanlarımız arasında çevresel farkındalık artırılmış; iyi uygulamaların teşvik edilmesi sağlanmıştır.



Atık yönetimi, geri dönüşüm ve sürdürülebilir çevre uygulamalarına gösterdikleri özen ve katkı için tüm ekiplerimize teşekkür ederiz. Çevresel performansımızı artırmaya yönelik bu tür denetimler ve teşvik mekanizmaları, döngüsel ekonomiye katkı sağlama vizyonumuzun önemli bir parçasıdır.

Doğaya duyarlı, sürdürülebilir ve çevre dostu bir üretim anlayışını benimseyerek, daha yaşanabilir bir gelecek için çalışmalarımıza kararlılıkla devam etmekteyiz.



ÇALIŞANLARIMIZ

Çalışanlar

Erdoğanlar Alüminyum'un sürdürülebilir büyümesinin temeli, bilgi, yetkinlik ve bağlılıklarıyla kurumumuza değer katan çalışanlarımızdır. İnsan kaynağımız, yalnızca üretim süreçlerimizin değil; yenilikçi, çevreye duyarlı ve etik değerlere dayalı kurumsal kültürümüzün de en güçlü unsurudur.

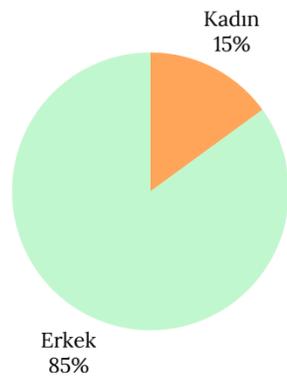
İnsan kaynakları politikamız, etik ilkeler, fırsat eşitliği, kapsayıcılık ve adil istihdam prensipleri doğrultusunda yürütülmektedir. Tüm çalışanlarımızın güvenli, saygılı, katılımcı ve destekleyici bir çalışma ortamında potansiyellerini gerçekleştirebilmeleri hedeflenmektedir.

Çalışan Profili ve Dağılımı

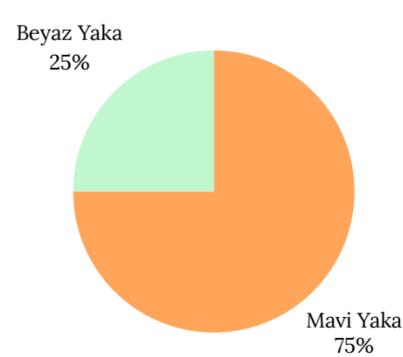
İnsan kaynağımız; farklı yaş grupları, görev tanımları ve uzmanlık alanlarından oluşan dengeli bir yapıya sahiptir. Üretim, teknik, idari ve destek birimlerinde görev alan çalışanlarımız, şirketimizin operasyonel sürekliliğini ve kalite standartlarını birlikte güçlendirmektedir.

Çalışan dağılımımız, faaliyet gösterdiğimiz üretim tesislerinin ihtiyaçları doğrultusunda şekillenirken; kadın istihdamının artırılması, genç yeteneklerin kuruma kazandırılması ve deneyimli çalışanların bilgi birikiminin korunması öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Bu yaklaşım ile kapsayıcı, sürdürülebilir ve uzun vadeli değer yaratan bir insan kaynağı yapısı oluşturmayı amaçlıyoruz.

Cinsiyete Göre Çalışanlar (%)



Kategoriye Göre Çalışanlar (%)



Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

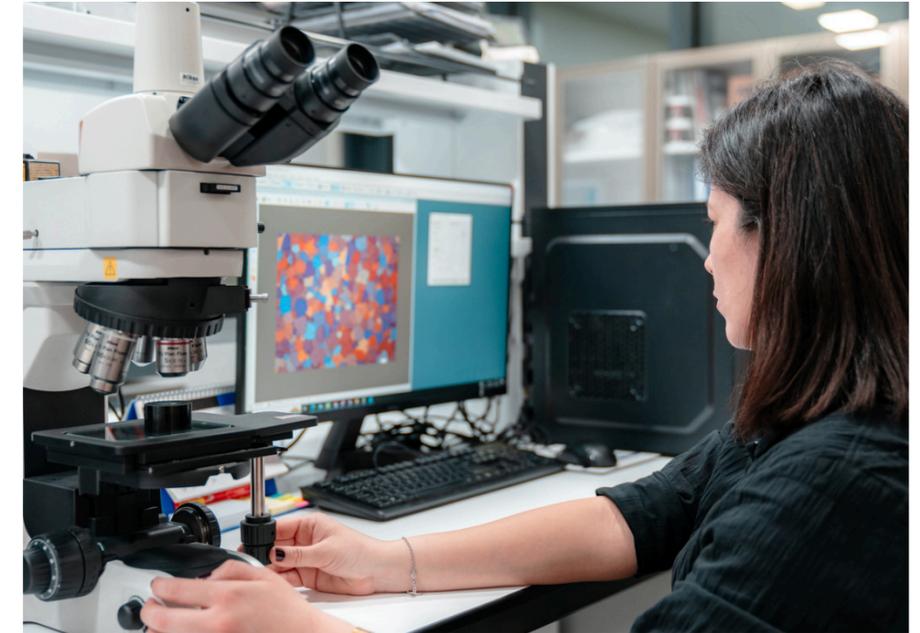
Erdoğanlar Alüminyum olarak, farklı kimliklerin, inançların, bakış açılarının ve yaşam biçimlerinin bir arada uyumla çalışabileceği kapsayıcı bir kurum kültürü oluşturmayı sürdürülebilir başarının ön koşulu olarak görüyoruz. İşe alım, eğitim, performans değerlendirme ve terfi süreçlerimizde ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikası uygulanmakta; her bireye eşit fırsat sunulmaktadır.

2024 yılında, engelli bireylerin sosyal ve ekonomik yaşama aktif katılımını teşvik etmek amacıyla pozisyon bazlı değerlendirme sistemimiz yeniden yapılandırılmış; yasal gerekliliklerin ötesine geçerek %3 oranında engelli istihdamı sağlanmıştır. Ayrıca, azınlık gruplar ve yeterince temsil edilemeyen toplulukların işe alım süreçlerinde fırsat eşitliği ilkesi gözetilmiştir.

Cinsiyet Eşitliği ve Kadınların Güçlenmesi

Erdoğanlar Alüminyum'da cinsiyet eşitliği, insan kaynakları stratejisinin temelini oluşturur. Şirket, kadın çalışanların işe alım, ücretlendirme, kariyer gelişimi, eğitim ve karar alma süreçlerine eşit erişimini sağlamak amacıyla özel izleme sistemleri ve destekleyici politikalar yürütmektedir.

2024 yılı boyunca, kadın istihdamını artırmaya yönelik stratejik adımlar atılmış ve özellikle liderlik ile teknik pozisyonlarda kadın temsiliyetini güçlendiren programlar hayata geçirilmiştir.



Çalışma Hayatı

Erdoğanlar Alüminyum'da çalışma hayatı, adil, kapsayıcı ve gelişime açık bir ortam yaratma anlayışı üzerine kuruludur. Şirketimiz, çalışanlarının potansiyelini en üst düzeyde ortaya çıkaracak, yetkinliklerini geliştirecek ve kurumsal hedeflerle uyumlu bir kariyer yolculuğu sürdürebilecekleri bir sistem benimsiyor. Bu yaklaşım, sadece bireysel performansı desteklemekle kalmayıp, aynı zamanda kurum içi aidiyet ve sürdürülebilir başarıyı da güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Yetenek Yönetimi

2024 yılında Erdoğanlar Alüminyum olarak çalışanlarımızın yetkinlik gelişimini destekleyen stratejik adımlar atmaya devam ettik. Yetenek yönetimi yaklaşımımızı, dijitalleşme, kalite sistemleri ve kapsayıcı gelişim ilkeleri doğrultusunda yeniden yapılandırdık.

Bu kapsamda, çalışanlarımızın hem teknik hem de yönetsel becerilerini geliştirmeye yönelik eğitim programları çeşitlendirilmiş, performans ve kariyer yönetimi süreçleri daha bütüncül bir yapıya kavuşturulmuştur.



Kalite yönetim sistemlerinin iç denetim kapasitesini artırmak ve süreç iyileştirme kültürünü yaygınlaştırmak amacıyla ISO 9001 Denetçi Eğitimi gerçekleştirilmiştir. Bu eğitimle birlikte çalışanlarımız, kalite sistemlerinin denetim metodolojisine hâkimiyet kazanmış, süreç analizi ve risk yönetimi konularında yetkinliklerini derinleştirmiştir. Eğitim, şirket genelinde kalite bilincinin güçlenmesine ve sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu bir denetim kültürünün oluşmasına katkı sağlamıştır.

Yalın üretim ve iş etüdü programları kapsamında mühendislerimiz aktif projelerde görev alarak hem teknik hem de proje yönetimi becerilerini geliştirmiştir.

Dijital dönüşüm projeleriyle entegre edilen QDMS platformu üzerinden sürdürülen aylık eğitimler, çalışanların bilgiye erişimini kolaylaştırmış ve öğrenme süreçlerini hızlandırmıştır.

Kariyer Yönetimi

Erdoğanlar Alüminyum olarak, çalışanlarımızın gelişimini kurumsal sürdürülebilirliğin temel taşlarından biri olarak görüyor ve bu doğrultuda kapsayıcı bir kariyer yönetimi sistemi uyguluyoruz. Eğitim ve gelişim faaliyetlerimizi sektörel ihtiyaçlar, küresel standartlar ve şirket stratejimiz doğrultusunda şekillendirerek, çalışanlarımızın kariyer yolculuklarına değer katmayı sürdürüyoruz.

2024 yılında, çalışanların bireysel potansiyellerini kurumsal hedeflerle buluşturan bir kariyer yönetimi yaklaşımını daha da güçlendirdik. Çift yönlü iletişimi esas alan sistemimizle çalışanlarımız, görüşlerini paylaşabilmekte, önerilerde bulunabilmekte ve bireysel hedeflerini yöneticileriyle birlikte belirleyebilmektedir. Kariyer gelişimi süreçlerimiz performans değerlendirmeleriyle entegre biçimde yürütülmekte, çalışanlarımızın güçlü yönleri ve gelişim alanları doğrultusunda kişiselleştirilmiş yol haritaları oluşturulmaktadır. Bu süreç, yalnızca teknik becerileri değil; liderlik, iletişim ve adaptasyon gibi davranışsal yetkinlikleri de kapsayacak şekilde tasarlanmıştır.

Çalışanlarımızın sesini duymak, bizim için yalnızca bir dinleme pratiği değil; aynı zamanda kapsayıcı, adil ve sürdürülebilir bir kariyer yönetimi anlayışının vazgeçilmez bir parçasıdır. Bu yaklaşım, kurum içi aidiyeti güçlendirirken, bireysel potansiyelin kurumsal başarıya dönüşmesini mümkün kılmaktadır.





Kariyer Gelişim Programları

Erdoğanlar olarak çalışanlarımızın kariyer gelişimini sistematik bir şekilde desteklemekteyiz. Çalışanlarımızın mevcut görevlerinde yüksek performans göstermelerinin ardından bir üst pozisyona hazırlanmalarını sağlayacak motivasyon ve yetkinlikleri kazanmaları amacıyla yapılandırılmış bir metodoloji uyguluyoruz. Bu kapsamda DISC Kişilik Envanteri ile çalışan profilleri analiz edilmektedir.

Profil analizleri sonucunda güçlü yönler ile gelişim alanları belirlenmekte; bu doğrultuda çalışanlarımız için iç ve dış eğitim programları planlanmaktadır. Ayrıca İnsan Kaynakları Bölümümüz tarafından yürütülen mentorluk programı ile çalışanların kariyer yolculukları desteklenmektedir.

Kadın Gelişim Programları

Şirketimiz, çalışanların iş-özel yaşam dengesini destekleyen aile dostu uygulamaları, insan kaynakları politikalarının temel unsurlarından biri olarak benimsemektedir. Doğum izni, ebeveyn izinleri ve esnek uygulamalarla çalışanlarımızın aile sorumluluklarını sağlıklı bir şekilde yerine getirmelerini desteklemekteyiz.

Yetkinlik Gelişimi Programları

Çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artırmak amacıyla düzenli olarak memnuniyet anketleri gerçekleştiriyor, elde edilen geri bildirimleri iyileştirme planlarımıza yansıtıyoruz. Açık iletişimi teşvik eden bu yaklaşım ile çalışanlarımızın beklenti ve ihtiyaçlarını anlamayı, güvene dayalı bir kurum kültürü oluşturmayı amaçlıyoruz.

İşe Alım, İşten Çıkış, Performans Değerlendirme

Çalışanlarımızı işe alım ve işten çıkış süreçlerinde objektif ve şeffaf kriterlere göre değerlendiriyoruz. Bireysel ve bölüm bazında uygulanan performans değerlendirme sistemimiz kapsamında performanslar 2 ay, 6 ay ve yıllık periyotlarla izlenmekte ve ölçülmektedir.

İşe alım süreçlerimizde fırsat eşitliği ilkesini esas alıyor; cinsiyet, yaş, engellilik durumu veya benzeri hiçbir farklılığa dayalı ayırım gözetmeksizin adayları yetkinlik ve deneyimlerine göre değerlendiriyoruz. Standart mülakat ve yetkinlik bazlı yöntemlerle tarafsız ve kapsayıcı bir işe alım süreci yürütüyoruz.



Stajyer - Genç Mühendis Gelişim Programı

Erdoğanlar Alüminyum olarak Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında Nitelikli Eğitim hedefimiz doğrultusunda bünyemizde Stajyer Mühendis Gelişim Programını uyguluyoruz.

Gelişim programımıza dahil olan üniversite öğrencisi genç mühendis adayı ekibimize üniversite hayatı boyunca kullanabilecekleri, iş hayatı, organizasyon, kalite ve teknik eğitimlerden oluşan bilgi ve deneyim aktarımında bulunduk. Bu doğrultuda kendilerini geliştirebilecekleri sorumluluklar vererek Türk sanayisinde ve firmamız bünyesine katkı sağlayacakları yetkinlikler edinmelerini hedefliyoruz.

Gelişim programımıza dahil olan Makine, Endüstri, Metalurji ve Malzeme mühendisliği öğrencilerimiz teorik bilgilerinin yanı sıra uygulamalı tecrübeler de edinerek eğitim hayatlarına önemli katkı sağladılar. Program kapsamında öğrencilerimiz, farklı departmanlarımızda görev alarak üretim süreçlerimizi yakından tanıma ve iş ortamını deneyimleme fırsatı bulmuştur. Günlük iş akışına dahil edilerek, ekiplerle birlikte çalışmaları teşvik edilmiş ve sorumluluk alarak pratik tecrübe kazanmaları sağlanmıştır.

Stajyer Mühendis Gelişim Programımız ile amacımız; genç mühendis adaylarının iş hayatını tanımalarına destek olmak, mesleki gelişimlerine katkı sunmak ve üniversite eğitimlerini sahadaki uygulamalarla pekiştirmektir. Bu sayede öğrencilerin hem kişisel hem de profesyonel gelişimlerine katkı sağlamayı hedefliyoruz.



Üniversite Yüksek Lisans Proje Sponsorluğu

Erdoğanlar Alüminyum olarak Yıldız Teknik Üniversitesi Yüksek Lisans Öğrenci Sponsorluğu Sosyal Sorumluluk Projesini hayata geçirdik. Life Cycle Assessment (ICA) ve karbon ayak izi çalışmalarıyla ilgili Yıldız Teknik Üniversitesi Yüksek Lisans öğrencileriyle ortak projeler yürüttük. Öğrencilerin sanayi ile buluşması ve deneyim kazanması sürecini destekledik.

Bu projeler ile Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan Amaç 4: Nitelikli Eğitim başta olmak üzere, gençlerin istihdam edilebilirliğini destekleyerek Amaç 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme hedefine katkı sunmaktayız.



Aile Dostu Uygulamalar

Şirketimiz, çalışanların iş-özel yaşam dengesini destekleyen aile dostu uygulamaları insan kaynakları politikalarının temel unsurlarından biri olarak benimsemektedir. Doğum izni, ebeveyn izinleri ve esnek uygulamalarla çalışanlarımızın aile sorumluluklarını sağlıklı bir şekilde yerine getirmelerini desteklemekteyiz.

Çalışan Memnuniyeti

Çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artırmak amacıyla düzenli olarak memnuniyet anketleri gerçekleştiriyor, elde edilen geri bildirimleri iyileştirme planlarımıza yansıtıyoruz. Açık iletişimi teşvik eden bu yaklaşım ile çalışanlarımızın beklenti ve ihtiyaçlarını anlamayı, güvene dayalı bir kurum kültürü oluşturmayı amaçlıyoruz.

Sağlık Sigortası ve Sağlık Hizmetleri

Erdoğanlar Alüminyum'da çalışanlar, işe başladıkları ilk günden itibaren sağlık güvencesi altına alınmaktadır. Çalışanlarımızın fiziksel ve ruhsal iyilik halini desteklemek amacıyla, sağlık risklerine ilişkin durumlar anlaşmalı ve alanında uzman hekimlerin görev yaptığı yetkili sağlık kurumları aracılığıyla değerlendirilmektedir. Bu yaklaşımımızla, koruyucu sağlık uygulamalarını teşvik ederek güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamayı öncelikli görüyoruz.

Çalışma Koşulları, Ücret ve Yan Haklar

Erdoğanlar Alüminyum'da ücret, ikramiye sistemi ve yan haklar, adil, şeffaf ve rekabetçi bir yaklaşımla yönetilmektedir. Çalışanlarımıza, piyasa koşullarının üzerinde bir standart sunmayı hedefleyerek insan onuruna yakışır çalışma koşullarını güvence altına alıyor; bu uygulamalarla çalışan motivasyonunu, bağlılığını ve verimliliğini sürdürülebilir şekilde artırmayı amaçlıyoruz.

Yaşam Ücreti

Yaşam Ücreti seviyesinin belirlenmesine ve takibine yönelik çalışmalar yürütülerek düzenli takip ve raporlama yapılmaktadır. Yaşam Ücreti belirlenmesinde Aile Metodolojisi Anker Referans Değer Metodolojisi kullanılmaktadır. Uluslararası raporlamalar her yıl takip edilmekte olup mevcut maaşlar üzerinden değerlendirilmektedir. 2024 yılında Yaşam ücreti karşılaştırma analizinde kapsama alınan doğrudan çalışanların yüzdesi %55 olarak gerçekleşmiştir. Politikalarımız doğrultusunda 2029 yılına kadar yaşam ücreti ve üzerinde ücret alan çalışan oranımızı %100'e ulaştırmayı hedefliyoruz

Çalışan-Yönetim Hisse Sahipliği Planı

Çalışanlarımızın şirketimizin uzun vadeli başarısına ortak olmalarını desteklemek amacıyla hisse sahipliği ve teşvik mekanizmaları geliştiriyoruz. Bu uygulama ile çalışanlarımızın kurumsal bağlılığını güçlendirme, ortak değer yaratma anlayışını benimsiyoruz.



İşçi ve İnsan Hakları

Erdoğanlar Alüminyum olarak, insan haklarına saygı ve işçi haklarının korunması, sürdürülebilirlik vizyonumuzun temel yapı taşlarından biridir.

2024 yılında bu alandaki yaklaşımımızı daha bütüncül ve kapsayıcı bir yapıya dönüştürerek, hem şirket içinde hem de değer zincirimizde etik ve adil çalışma koşullarını güçlendirmeye devam ettik.

Tüm çalışanlarımıza; dil, din, ırk, cinsiyet, yaş, engel durumu veya diğer herhangi bir farklılık gözetmeksizin eşit haklar tanıyor, çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik ediyoruz. İşe alım, ücretlendirme, performans değerlendirme ve kariyer gelişimi süreçlerinde ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikamızla hareket ediyoruz.

Kadın istihdamını artırmak, engelli bireylerin sosyal hayata katılımını desteklemek ve azınlık grupların temsiliyetini güçlendirmek amacıyla özel programlar yürütüyoruz.

Sosyal Diyalog

Erdoğanlar Alüminyum olarak, çalışanlarımızın toplumsal sorumluluk bilinciyle hareket etmelerini teşvik ediyor; sosyal ve kültürel projelere gönüllü katılımlarını destekliyoruz. Kurum kültürümüz, farklı inançlara, düşüncelere ve yaşam biçimlerine sahip bireylerin bir arada, saygı ve iş birliği içinde çalışabileceği kapsayıcı bir ortam yaratmayı esas alır.

2024 yılında çeşitliliği ve kapsayıcılığı güçlendirme hedefimiz doğrultusunda, kadınların iş gücüne nitelikli ve aktif katılımını artırmak amacıyla tüm kademelerde kadın istihdamını destekleyen politikalar uyguladık.

Bu yaklaşım, yalnızca eşitlik ilkesine bağlılığımızı değil; aynı zamanda sürdürülebilir kalkınma hedeflerine olan kurumsal katkımızı da yansıtmaktadır. Erdoğanlar'da her bireyin değerli olduğu, fırsatlara eşit erişim sağlandığı ve sosyal sorumluluğun ortak bir bilinçle sahiplenildiği bir çalışma ortamı inşa etmeye kararlılıkla devam ediyoruz.



Çocuk İş Gücü ve Zorla Çalıştırma

Erdoğanlar Alüminyum olarak, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma uygulamalarına karşı kesin ve kararlı bir duruş sergiliyoruz. İnsan haklarına saygı ilkemiz doğrultusunda, şirket bünyemizde çocuk işçi çalıştırılmasına hiçbir koşulda izin verilmemekte; bu konuda sıfır tolerans politikamız titizlikle uygulanmaktadır.

Etik Davranış Kuralları (Code of Conduct) belgemizde yer alan çocuk işçiliğe karşı taahhütler ve şikayet mekanizmaları, hem çalışanlarımız hem de paydaşlarımız tarafından erişilebilir ve takip edilebilir durumdadır. Bu mekanizmalar, ihlallerin bildirilmesini kolaylaştırmak ve çözüm süreçlerini hızlandırmak amacıyla sürekli olarak güncellenmektedir. 2024 yılı boyunca hem şirket içinde hem de tedarikçi ağımızda çocuk işçiliğe yönelik denetim ve izleme faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Riskli alanlar önceden belirlenmiş, düzenli saha kontrolleriyle bu tür ihlallerin önüne geçilmiştir. Tespit edilen herhangi bir uygunsuzluk durumunda, disiplin talimatlarımız doğrultusunda gerekli yaptırımlar uygulanmakta; ilgili süreçler şeffaf biçimde kayıt altına alınmaktadır.

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ile yürütülen ortak projeler aracılığıyla, çocuk işçiliğın önlenmesi ve genç bireylerin nitelikli iş gücüne kazandırılması hedeflenmektedir. Bu iş birlikleri, yalnızca yasal uyumu değil; aynı zamanda toplumsal sorumluluğumuzu da yansıtmaktadır. Erdoğanlar olarak, çocukların eğitim ve gelişim hakkını savunuyor; üretim süreçlerimizde etik ilkelere dayalı, insan onuruna saygılı bir yaklaşımı sürdürülebilirlik vizyonumuzun ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

Genç Çalışanların Korunması

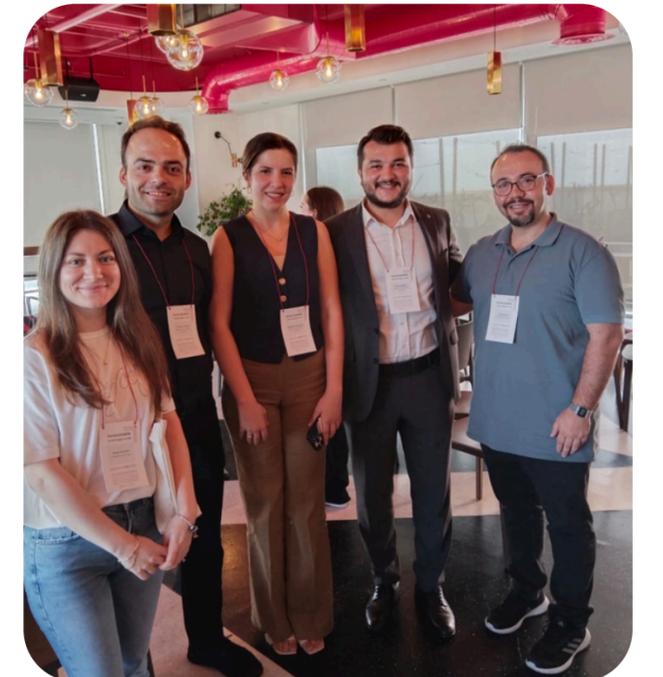
Şirketimiz, genç çalışanlarını korumayı ve faaliyetlerinde önceliklendirmeyi temel bir ilke olarak benimsemekte; bu doğrultuda genç çalışanların çalışma saatlerini yasal mevzuata uygun şekilde düzenlemekte, işe alım ve oryantasyon süreçlerini titizlikle yürütmekte, etkili iletişim kanalları oluşturmakta ve düzenli sağlık kontrolleri sağlamaktadır. Tüm bu uygulamalarla genç çalışanlar için güvenli, sağlıklı ve risklerden arındırılmış bir çalışma ortamı oluşturulmaktadır.

Paydaşlarla Diyalog ve İnsan Hakları

Erdoğanlar Alüminyum olarak, insan haklarının korunması ve geliştirilmesi yönündeki kurumsal taahhüdümüzü yalnızca iç süreçlerle sınırlı tutmuyor; tüm paydaşlarımızla açık ve sürdürülebilir bir diyalog zemini oluşturuyoruz. Çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve insan ticareti gibi temel hak ihlallerine karşı net bir duruş sergiliyoruz; bu konularda etik davranış kurallarımızı ilke düzeyinde benimseyerek tüm iş süreçlerimize entegre ediyoruz.

2024 yılı boyunca, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda insan hakları politikalarımızı tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız ve topluluk temsilcileriyle paylaştık. Geri bildirim mekanizmalarını aktif biçimde kullanarak, hem riskleri erken aşamada tespit etmeyi hem de sürekli iyileştirme kültürünü güçlendirmeyi hedefledik. İnsan haklarına yönelik kurumsal farkındalığı artırmak amacıyla yıl boyunca çeşitli eğitim ve bilinçlendirme programları düzenlendi. Bu programlar, çalışanlarımızın hak temelli yaklaşımı içselleştirmesini sağlarken, aynı zamanda etik karar alma süreçlerine katkı sundu.

Erdoğanlar olarak, insan onuruna saygılı, adil ve kapsayıcı bir iş ortamı yaratmak için yalnızca mevcut standartlara uyum sağlamakla kalmıyor; aynı zamanda bu standartların gelişimine katkı sunacak şekilde kendimizi sürekli yenilemeyi taahhüt ediyoruz.



Ücret Eşitliği ve Çalışma Politikaları



Erdoğanlar Alüminyum olarak, adil ücretlendirme ve eşitlik temelli insan kaynakları politikalarını sürdürülebilirlik yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

2024 yılında da benzer kademelerde görev yapan çalışanlarımız için eşit ücret politikamız titizlikle uygulanmış; performansa dayalı ücret farkları İnsan Kaynakları Yıllık Raporu kapsamında izlenmiş ve denetlenmiştir.

Şirketimizde sabit ücret + ikramiye sistemine dayalı bir ödeme modeli uygulanmakta olup, ikramiye dağıtımı performans kriterleri ve bölüm hedefleri doğrultusunda şeffaf biçimde yürütülmektedir.

Çalışma ve fazla mesai politikamız ise hem yasal düzenlemelere hem de çalışan refahını gözeten kurumsal ilkelere dayanmaktadır. Normal çalışma saatleri dışında yapılan fazla mesailer, önceden planlanmakta ve ilgili yöneticilerin onayıyla yürütülmektedir. Fazla mesai karşılıkları, ücretlendirme sistemine entegre biçimde hesaplanmakta; çalışanların hakları eksiksiz biçimde korunmaktadır.

Erdoğanlar olarak, ücret politikalarımızda eşitlik, şeffaflık ve sürdürülebilirlik ilkelerini esas alıyor; çalışanlarımızın emeğini adil biçimde değerlendiren bir sistemle kurumsal bağlılığı ve iş tatminini artırmayı hedefliyoruz.

Esnek Çalışma Modeli

Erdoğanlar Alüminyum olarak, değişen çalışma dinamiklerine uyum sağlama yetkinliğimizi pandemi sürecinde edindiğimiz deneyimlerle pekiştirdik. Bu süreçte geliştirilen hibrit ve uzaktan çalışma modelleri, 2024 yılı itibarıyla kurumsal altyapımıza entegre edilmiş ve sürdürülebilir bir esneklik politikası haline getirilmiştir.

Esnek çalışma uygulamaları, bölüm bazlı iş yoğunluğu ve operasyonel ihtiyaçlar doğrultusunda şekillendirilmekte; ilgili müdürlüklerin insiyatifinde dinamik biçimde hayata geçirilmektedir. Bu yaklaşım, hem verimliliği hem de çalışan memnuniyetini artırmayı hedefleyen dengeli bir model sunmaktadır.

Hibrit çalışma altyapımız, dijital iletişim araçları, veri güvenliği sistemleri ve uzaktan erişim çözümleriyle desteklenmiş; çalışanlarımızın görevlerini mekândan bağımsız şekilde sürdürebilmelerine olanak tanımıştır. Aynı zamanda, iş-özel yaşam dengesini gözeten bu model, çalışan bağlılığı ve kurumsal esneklik açısından olumlu sonuçlar doğurmuştur.

Erdoğanlar olarak, esnek çalışma kültürünü yalnızca bir geçici çözüm değil; geleceğin iş yapış biçimlerinin temel unsurlarından biri olarak görüyor, bu alandaki uygulamalarımızı sürekli olarak geliştiriyoruz.



İşyerinde Sağlık, Stres ve Psikoloji Yönetimi

Çalışanlarımızın bedensel, ruhsal ve sosyal iyilik hâlini korumak ve geliştirmek amacıyla stres yönetimini insan kaynakları ve iş sağlığı güvenliği uygulamalarımızın önemli bir parçası olarak ele alıyoruz. Bu kapsamda; iş yaşamında karşılaşılan stres faktörlerinin tanınması, stresle başa çıkma becerilerinin geliştirilmesi ve psikolojik dayanıklılığın artırılması amacıyla düzenli eğitim ve bilgilendirme çalışmaları yürütüyoruz.

Psikolojik şiddet (mobbing) ve benzeri olumsuz davranışlara karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimseyerek, çalışanlarımızın kendilerini güvenle ifade edebilecekleri iletişim kanalları oluşturuyoruz. İç motivasyonu güçlendirmeye yönelik bireysel destek mekanizmaları geliştiriyor; mentorluk ve yöneticilerle yapılan geri bildirim görüşmeleriyle çalışanlarımızın iş-özel yaşam dengelerini korumalarını destekliyoruz.

Ayrıca işyeri hekimimiz tarafından periyodik sağlık muayeneleri ve gerekli tetkikler düzenli olarak gerçekleştirilmekte; çalışanlarımızın fiziksel ve ruhsal sağlık durumları izlenerek erken farkındalık ve önleyici yaklaşımlar benimsenmektedir. Bu uygulamalarla, sağlıklı, güvenli ve verimli bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz.

Dış Paydaş Hakları

Erdoğanlar Alüminyum olarak, işçi ve insan haklarına yönelik kurumsal politikalarımızı yalnızca şirket içi uygulamalarla sınırlı tutmuyor; tüm dış paydaşlarımızı kapsayacak şekilde genişletiyoruz. Müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızla yürüttüğümüz ilişkilerde, etik ilkelere dayalı, güvenli ve saygılı bir iş ortamı oluşturmayı temel sorumluluklarımızdan biri olarak görüyoruz.

2024 yılı boyunca, özellikle tedarik zinciri yönetiminde insan hakları risklerini önleyici mekanizmalar geliştirilmiş; emniyet, güvenlik ve çalışma koşullarına ilişkin hakların korunması için denetim ve değerlendirme süreçleri uygulanmıştır. Tedarikçi seçiminde, etik davranış kurallarımıza uyum gösteren firmalarla iş birliği yapılmış; bu uyum, sözleşme şartlarına ve performans izleme sistemlerine entegre edilmiştir.

Müşteri hakları kapsamında ise ürün güvenliği, veri gizliliği ve şeffaf iletişim ilkeleri önceliklendirilmiş; tüm ürün ve hizmet süreçlerinde emniyet ve kalite güvencesi sağlanmıştır. Geri bildirim mekanizmaları aracılığıyla müşteri memnuniyeti ve hak ihlallerine ilişkin bildirimler etkin biçimde değerlendirilmiş; bu bildirimler, sürekli iyileştirme süreçlerine doğrudan katkı sunmuştur.

Erdoğanlar olarak, dış paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkileri yalnızca ticari değil; aynı zamanda etik ve sosyal sorumluluk temelli bir zeminde yürütüyor; insan haklarına saygılı, güvenli ve sürdürülebilir bir değer zinciri oluşturmak için kararlılıkla çalışıyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Erdoğanlar Alüminyum, kurumsal değerleri ve şirket politikaları doğrultusunda, çalışanlarına ve fabrika sahasında bulunan tüm kişilere (çalışan, stajyer, ziyaretçi vb.) sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmak amacıyla gerekli tüm tedbirleri almaktadır. Şirket genelinde iş sağlığı ve güvenliği faaliyetleri, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve Erdoğanlar İSG Politikası çerçevesinde yürütülmektedir. İSG yönetiminden sorumlu birim; iş güvenliği uzmanları, iş yeri hekimleri ve yardımcı sağlık personelinin oluşmakta olup, İnsan Kaynakları Direktörlüğü'ne bağlı olarak faaliyet göstermekte ve doğrudan Genel Müdürlük'e raporlama yapmaktadır.

Risk Yönetimi ve Katılımcı Yaklaşım

Erdoğanlar, İSG risklerinin belirlenmesi, azaltılması ve ortadan kaldırılması süreçlerinde çalışan katılımını esas almakta, bu doğrultuda düzenli eğitim ve farkındalık çalışmaları gerçekleştirmektedir. Aylık olarak düzenlenen İSG Kurul Toplantılarında; iş kazası göstergeleri değerlendirilmekte, kök neden analizleri yapılmakta ve alınan önleyici tedbirler tüm ilgili taraflarla paylaşılmaktadır.

Hedefler, Performans İzleme ve İyileştirme

İSG performansının artırılması amacıyla çalışan bazında ve birim bazında aylık ve yıllık hedefler belirlenmekte, buna uygun çalışma programları oluşturulmaktadır. İSG performans verileri her ay ilgili birimlere raporlanmakta ve yılda bir kez gerçekleştirilen Yönetim Gözden Geçirme toplantılarında üst yönetimle birlikte değerlendirilerek sürekli iyileştirme kararları alınmaktadır. Bu kapsamda; gerekli durumlarda proses, ekipman, tesis altyapısı ve insan kaynağı gibi maddi ve manevi unsurların iyileştirilmesi yönünde aksiyonlar uygulanmaktadır.

Ayrıca, iş ortamına ilişkin periyodik ortam ölçümleri (gürültü, aydınlatma, toz, titreşim vb.) ve sağlık kontrolleri düzenli olarak yapılmaktadır.

Ürün Güvenliği ve Yaşam Döngüsü Yaklaşımı

Erdoğanlar Alüminyum, yalnızca çalışanlarının değil, ürünlerinin yaşam döngüsü boyunca müşteri sağlığı ve güvenliği açısından da sorumluluk taşımaktadır. Ürün güvenliği, tasarım aşamasından başlayarak; malzeme seçimi, performans değerlendirme ve kalite güvencesi süreçlerinde yapılan testlerle garanti altına alınmaktadır.



Acil Durum Yönetimi

İş sağlığı, güvenliği ve çevresel sürdürülebilirliğin ayrılmaz bir parçası olarak acil durum yönetimine büyük önem veriyoruz. Olası yangın, patlama, doğal afet, kimyasal sızıntı veya iş kazaları gibi acil durumlara karşı hazırlıklı olmak amacıyla düzenli risk değerlendirmeleri yapıyor ve acil durum planlarımızı güncel tutuyoruz.

Tesislerimizde acil durum tatbikatları periyodik olarak gerçekleştirilmekte, çalışanlarımızın farkındalığı ve müdahale becerileri artırılmaktadır. Ayrıca, yangın söndürme sistemleri, alarm mekanizmaları, kişisel koruyucu donanımlar ve ilk yardım ekipmanları düzenli bakım ve kontrollerden geçirilmektedir.

İş Yeri İş Hijyeni Ölçümü



İç Ortam Hava Kalitesi, VOC

Ortam hava kalitesi ölçümleri, çalışanların soluduğu havanın sağlığa uygunluğunu ve güvenliğini değerlendirmek için yapılan iş hijyeni uygulamalarıdır. Bu ölçümler; sıcaklık, nem, hava akım hızı, karbondioksit (CO₂), uçucu organik bileşikler (VOC), toz (partikül madde), karbon monoksit (CO), formaldehit gibi parametreleri kapsar. Amaç, çalışanların baş ağrısı, yorgunluk, konsantrasyon bozukluğu, solunum yolu rahatsızlıkları gibi olumsuz etkilerden korunmasını sağlamaktır. Bu kapsamda yapılan analizlerin değerlendirilmesi sonucunda ölçülen değerlerin sınır değer altında kaldığı görülmektedir. Üretimimizde kalıcı organik kirletici bulunmamaktadır.



Aydınlatma

İş hijyeninde aydınlatma ölçümleri, yalnızca çalışan sağlığı ve güvenliğini değil aynı zamanda enerji verimliliğini de destekler. Uygun aydınlatma seviyelerinin belirlenmesiyle gereğinden fazla enerji tüketiminin önüne geçilir, doğal ışık kullanımının artırılması sağlanır.



Gürültü

Fabrikamızda gürültü kirliliğinin önüne geçilmek için gürültü düzeyi ve ortam ölçümleri periyodik olarak yapılmakta ve önlemler planlanmaktadır.



Koku

Koku ölçüm analizi yapılmış olup, ölçüm sonucu limit değerlerin altında olduğu görülmüştür.



Etik Değerlerimiz

Erdoğanlar Alüminyum olarak, tüm faaliyetlerimizi uluslararası düzeyde kabul görmüş iş etiği ilkeleri doğrultusunda yürütüyor; kurumsal karar alma süreçlerimizde etik değerleri temel alıyoruz. Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri, yalnızca şirket yöneticileri ve çalışanlarımız için değil; aynı zamanda tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız ve diğer tüm paydaşlarımız için de geçerli bir referans çerçevesi sunmaktadır.

2024 yılı boyunca, etik ilkelere uyumun kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline gelmesi için farkındalık çalışmaları, iç denetimler ve eğitim programları düzenlenmiştir. Bu çalışmalar, etik davranışın yalnızca bir yükümlülük değil; aynı zamanda güvene dayalı sürdürülebilir iş ilişkilerinin temel taşı olduğunu vurgulamaktadır.

Erdoğanlar Alüminyum Etik Kurallar Belgesi, kurumsal internet sitemiz üzerinden tüm paydaşlarımızın erişimine açık şekilde yayınlanmakta; bu belge kapsamında 19 temel ilke detaylı biçimde ele alınmaktadır. Bu ilkeler arasında dürüstlük ve tarafsızlık, saygınlık ve güven, nezaket ve saygı, çıkar çatışmasından kaçınma, hediye ve menfaat yasağı, bilgi paylaşımı, saydamlık ve katılımcılık gibi başlıklar yer almaktadır.

Etik değerlerimiz, yalnızca uyulması gereken kurallar değil; aynı zamanda Erdoğanlar'ın iş yapış biçimini, topluma karşı sorumluluk anlayışını ve uzun vadeli güven ilişkilerini tanımlayan temel prensiplerdir. Bu doğrultuda, tüm paydaşlarımızdan aynı etik hassasiyeti bekliyoruz; birlikte daha adil, şeffaf ve sorumlu bir gelecek inşa etmeyi taahhüt ediyoruz.

Tüm çalışanlarımızdan iş süreçlerinde Erdoğanlar Etik Prensipleri'ni bir rehber olarak görmelerini bekliyoruz. Bu kapsamda ihlal şüphesi olduğunda aşağıdaki kanallar kullanılarak bildirimde bulunulmaktadır.



Etik Bildirim Hattı

E-posta: etik@erdoganlar.com

Telefon Hattı: 0212 866 55 77

Kurumsal Etik İlkelerimiz

Erdoğanlar Alüminyum olarak, tüm iş süreçlerimizi dürüstlük, saygı ve sorumluluk temelinde yürütüyor; etik ilkelere bağlılığı yalnızca bir kurumsal gereklilik değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik vizyonumuzun vazgeçilmez bir unsuru olarak görüyoruz. Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri, şirketimizin tüm çalışanları, yöneticileri, tedarikçileri ve iş ortakları için ortak bir davranış çerçevesi sunmaktadır.

2024 yılı itibarıyla yürürlükte olan Etik Kurallarımız, 19 temel ilke etrafında yapılandırılmıştır.

Bu ilkeler arasında:

- Dürüstlük ve tarafsızlık
- Saygınlık ve güven
- Nezaket ve karşılıklı saygı
- Çıkar çatışmasından kaçınma
- Hediye alma ve menfaat sağlama yasağı
- Bilgi paylaşımında doğruluk ve açıklık
- Saydamlık ve katılımcılık

başlıkları yer almakta; her biri detaylı biçimde tanımlanarak tüm paydaşlara açık biçimde sunulmaktadır.

Etik ilkelerimizin uygulanmasını desteklemek amacıyla şirket bünyesinde Etik Kurul Danışmanları görevlendirilmiş; çalışanların ihtiyaç duydukları her konuda danışabilecekleri güvenli bir yapı oluşturulmuştur. Etik Hattı üzerinden yapılan bildirimler doğrudan Etik Komite'ye ulaşmakta; tüm ihbarlar gizlilik esasına göre değerlendirilmekte ve Şikayet Giderme Prosedürü kapsamında ele alınmaktadır. Ayrıca kadın çalışanlarımıza özel olarak oluşturduğumuz iletişim hattı ile gizlilik ilkesini esas alıyor ve güvenli bir ortam sağlıyoruz.

Erdoğanlar olarak, etik değerleri yalnızca yazılı kurallar olarak değil; karar alma süreçlerimizin, iş ilişkilerimizin ve toplumsal sorumluluk anlayışımızın temel taşı olarak benimseyerek, tüm paydaşlarımızla birlikte daha adil, şeffaf ve güvenilir bir iş dünyası inşa etmeye kararlılıkla devam ediyoruz.

İş Etiği Kurallarımız

İş Etiği Kurallarımız (Code of Conduct), yasa ve yönetmeliklere tam uyum, şeffaflık ve dürüstlük temelinde bir iş kültürü oluşturma taahhüdümüzün temelini oluşturur. Bu kurallar; Yönetim Kurulu'ndan tüm çalışanlarımıza, tedarikçilerimizden iş ortaklarımıza kadar herkesin, şirketimizin itibarını koruyarak ve sürdürülebilir büyümesine katkıda bulunarak, adil ve sorumlu kararlar almasını sağlamak için hazırlanmıştır. Her bireyin bu kurallara uyması, yalnızca yasal bir zorunluluk değil, aynı zamanda şirketimizin uzun vadeli güvenilirliğinin de güvencesidir.

Ayrımcılık ve Tacizle Mücadele

İş yerinde güvenli, saygılı ve kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmak temel önceliklerimizden biridir. Taciz, zorbalık, ayrımcılık ve şiddet içeren davranışlara karşı sıfır tolerans politikamız kararlılıkla uygulanmakta; tüm çalışanlarımızın fiziksel ve psikolojik olarak güvende hissetmeleri için gerekli tüm önlemler alınmaktadır.

Ayrıca “Şiddet ve Cinsel Dokunulmazlığın İhlali ile Mücadele Prosedürü”, bu tür ihlallerin önlenmesi, tespiti ve etkin biçimde yönetilmesi için açık bir çerçeve sunmaktadır. Prosedür kapsamında, şikayetlerin gizlilik esasına göre ele alınması, hızlı değerlendirme süreçleri ve disiplin mekanizmaları tanımlanmıştır. Her çalışan, bu prosedür doğrultusunda güvenli biçimde bildirimde bulunabilmekte; ihlaller karşısında koruma ve destek mekanizmalarına erişebilmektedir.

Ayrımcılığa karşı yürütülen politikalarımız, işe alım, ücretlendirme, kariyer gelişimi ve günlük iş ilişkileri dahil tüm insan kaynakları süreçlerine entegre edilmiştir. Cinsiyet, yaş, etnik köken, inanç, engel durumu veya diğer herhangi bir farklılık gözetmeksizin tüm çalışanlara eşit muamele sağlanmakta; çeşitlilik ve kapsayıcılık kurumsal değer olarak benimsenmektedir. Çalışanlarımızın onuruna ve haklarına saygılı bir iş ortamı yaratmak için yalnızca kurallar koymakla kalmıyor; bu kuralların yaşanabilir hale gelmesi için eğitim, denetim ve destek sistemlerini sürekli olarak geliştiriyoruz.

Yolsuzlukla Mücadele

İş etiğine bağlılık ve yolsuzlukla mücadele konusundaki kararlılığımızı tüm iş süreçlerimize entegre ediyor; şeffaflık, hesap verebilirlik ve dürüstlük ilkeleri doğrultusunda hareket ediyoruz. 2024 yılı boyunca, yolsuzluk risklerinin önlenmesi ve etik dışı davranışların engellenmesi amacıyla hem iç kontrol sistemlerimizi hem de farkındalık çalışmalarımızı güçlendirdik.

Yolsuzlukla mücadele politikamız, şirketin tüm kademelerinde geçerli olup; yöneticilerden saha çalışanlarına, tedarikçilerden iş ortaklarına kadar tüm paydaşlarımızı kapsayan bir sorumluluk anlayışıyla yürütülmektedir.

Bu kapsamda:

Finansal işlemler, satın alma süreçleri ve sözleşme yönetimi gibi kritik alanlarda denetim mekanizmaları uygulanmaktadır.

Etik Davranış Kuralları doğrultusunda çıkar çatışması, hediye alma, menfaat sağlama gibi riskli davranışlara karşı açık kurallar tanımlanmakta Etik Hattı ve Etik Komite aracılığıyla yolsuzluk şüphesi içeren bildirimler gizlilikle değerlendirilmekte Şikayet Giderme Prosedürü kapsamında tüm ihbarlar kayıt altına alınmakta ve disiplin süreçleri işletilmektedir.

2024 yılında düzenlenen etik eğitim programlarında yolsuzlukla mücadele başlığı özel bir modül olarak ele alınmış; çalışanların bu konuda bilinçlenmesi ve olası riskleri erken aşamada fark edebilmesi hedeflenmiştir. Ayrıca, tedarikçi seçiminde etik uyum kriterleri önceliklendirilmiş; sözleşmelere yarşıtı taahhüt maddeleri eklenmiştir.

Bilgi Güvenliği

Dijitalleşen iş süreçlerimizde bilgi varlıklarının korunmasını stratejik bir öncelik olarak ele alıyor; hem şirket içi hem de paydaşlarımıza ait verilerin güvenliğini sağlamak amacıyla uluslararası standartlara dayalı bir yönetim sistemi uyguluyoruz. 2024 yılı itibarıyla ISO/IEC 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasını alarak bu alandaki kurumsal yetkinliğimizi belgelendirmiş bulunuyoruz.

Bilgi güvenliği ihlallerinin önlenmesi, tespiti ve yönetilmesi amacıyla kurulan sistemimiz; risk analizi, erişim kontrolü, veri sınıflandırması, olay müdahale planları ve sürekli izleme mekanizmalarını içermektedir. Tüm çalışanlarımıza bilgi güvenliği farkındalık eğitimleri düzenlenmekte; sistemsel kontroller, teknik altyapı ve prosedürel önlemlerle desteklenmektedir.

ISO 27001 kapsamında tanımlanan kontroller, yalnızca teknik sistemleri değil; aynı zamanda insan kaynaklı riskleri de kapsayacak şekilde yapılandırılmıştır. Tedarikçi ilişkilerinde veri güvenliği taahhütleri sözleşmelere entegre edilmekte; dış paydaşlarla yürütülen projelerde bilgi güvenliği uyumu gözetilmektedir. Kayıt tutma programı kapsamında gizli bilgiler 10 yıl süreyle sistemimizde saklanmakta ve kayıt tutulmaktadır.

Erdoğanlar olarak, bilgi güvenliğini yalnızca bir BT sorumluluğu değil; kurumsal sürdürülebilirliğin, etik iş yapış biçiminin ve paydaş güveninin temel unsuru olarak görüyor; bu alandaki uygulamalarımızı sürekli olarak geliştiriyoruz.

İş Etiği Politikalarımız

Erdoğanlar Alüminyum olarak, kurumsal karar alma süreçlerinde şeffaflık ve tarafsızlık ilkelerini esas alıyoruz. Çıkar çatışmalarının önlenmesi, dolandırıcılık ve kayıt dışı paranın önüne geçilmesi, pazar ve rekabet ihlallerinin önlenmesi etik yönetim anlayışımızın temel unsurlarını oluşturmaktadır. 2024 yılı boyunca etik yönetimdeki risklerini azaltmak amacıyla hem farkındalık eğitimleri hem de kontrol mekanizmaları güçlendirilmiştir.

Çıkar Çatışması Politikası

Çıkar çatışması, bir çalışanın veya yöneticinin kişisel çıkarlarının şirketin çıkarlarıyla örtüşmediği veya çatıştığı durumları kapsar. Bu tür durumların önlenmesi için:

Bu kapsamda tüm çalışanlar, Etik Davranış Kuralları kapsamında çıkar çatışması tanımı ve örnekleri hakkında bilgilendirilmektedir. Yöneticiler ve kritik görevlerdeki çalışanlar için yıllık çıkar beyanı uygulaması yürütülmektedir.

Hediye alma, menfaat sağlama, yakın ilişkili taraflarla işlem yapma gibi riskli davranışlara karşı açık kurallar tanımlanmaktadır. Etik Hattı üzerinden çıkar çatışması bildirimleri gizlilik esasına göre alınmakta ve Etik Komite tarafından değerlendirilmektedir.

Şikayet Giderme Prosedürü kapsamında çıkar çatışması şüphesi içeren durumlar kayıt altına alınmakta ve disiplin süreçleri işletilmektedir. Tedarikçi seçiminden proje yönetimine, satın alma süreçlerinden insan kaynakları uygulamalarına kadar tüm kritik iş alanlarında çıkar çatışması riskleri önceden analiz edilmekte; bu analizler, iç denetim raporlarıyla desteklenmektedir.

Erdoğanlar olarak, çıkar çatışmalarının yalnızca bireysel değil; kurumsal itibar ve paydaş güveni açısından da risk oluşturduğunun bilinciyle hareket ediyor; bu alandaki politikalarımızı sürekli olarak güncelleyerek etik iş yapış biçimimizi güçlendiriyoruz.

Dolandırıcılık ve Kayıt Dışı Para Politikası

Dolandırıcılık ve kayıt dışı para politikamız, şirketin tüm kademelerinde geçerli olup aşağıdaki uygulamalarla desteklenmektedir. finansal şeffaflık ve etik iş yapış biçimi ilkeleri doğrultusunda dolandırıcılık ve kayıt dışı para hareketlerine karşı sıfır tolerans politikası uygulamaktayız.

Bu kapsamda, Tüm finansal işlemler, muhasebe kayıtları ve ödeme süreçleri dijital sistemler üzerinden izlenmekte ve denetlenmektedir. Kayıt dışı işlem risklerine karşı ERP sistemleri ve çift onaylı ödeme prosedürleri uygulanmaktadır. Şirket içi ve dışı tüm para hareketleri, yasal mevzuata ve vergi düzenlemelerine tam uyumlu şekilde yürütülmektedir.

Etik Davranış Kuralları kapsamında çalışanlara düzenli olarak dolandırıcılık farkındalık eğitimleri verilmektedir. Etik Hattı üzerinden yapılan bildirimler gizlilikle değerlendirilmekte; şüpheli işlemler Etik Komite ve İç Denetim Birimi tarafından incelenmektedir. Şikayet Giderme Prosedürü kapsamında dolandırıcılık şüphesi içeren durumlar kayıt altına alınmakta ve disiplin süreçleri işletilmektedir.

2024 yılı içerisinde gerçekleştirilen iç denetim faaliyetleri sonucunda, yüksek riskli işlem türleri belirlenmiş; bu alanlara yönelik kontrol noktaları yeniden yapılandırılmıştır. Ayrıca, tedarikçi ve iş ortaklarıyla yapılan sözleşmelere kayıt dışı işlem yasağı ve mali şeffaflık taahhütleri eklenmiştir.

Erdoğanlar olarak, dolandırıcılıkla mücadeleyi yalnızca bir uyum yükümlülüğü değil; kurumsal itibarımızı, paydaş güvenini ve sürdürülebilir büyümemizi korumanın temel yolu olarak görüyor; bu alandaki uygulamalarımızı sürekli olarak geliştiriyoruz.



Pazar ve Rekabet Politikası



Erdoğanlar Alüminyum olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm pazarlarda adil rekabet ilkelerine bağlı kalıyor; etik ticaret anlayışını sürdürülebilir büyüme stratejimizin temel unsurlarından biri olarak benimsiyoruz. 2024 yılı boyunca, rekabetçi gücümüzü yalnızca fiyat ve performans üzerinden değil; kalite, güvenilirlik, inovasyon ve etik duruşumuzla şekillendirdik.

Pazar ve rekabet politikamız, ulusal ve uluslararası rekabet hukukuna tam uyumlu şekilde yürütülmekte; haksız rekabet, bilgi manipülasyonu, piyasa bozucu davranışlar gibi uygulamalara karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsenmektedir.

Bu kapsamda,

Tüm satış ve pazarlama faaliyetleri, şeffaflık ve doğruluk ilkeleriyle yürütülmektedir. Rakip firmalarla olan ilişkilerde etik sınırlar gözetilmekte; fiyat sabitleme, pazar bölüşümü gibi rekabet ihlallerine karşı iç denetim mekanizmaları uygulanmaktadır. Müşteri ilişkilerinde dürüstlük ve güven esas alınmakta; ürün performansı ve hizmet kalitesi açık biçimde sunulmaktadır.

Yeni pazarlara giriş stratejileri, yerel düzenlemelere ve kültürel hassasiyetlere uygun biçimde yapılandırılmaktadır. Rekabet avantajı, sürdürülebilir üretim, çevresel sorumluluk ve sosyal etki kriterleriyle desteklenmektedir.

2024 yılı itibarıyla, Erdoğanlar'ın rekabet stratejisi yalnızca piyasa payı artırmaya değil; aynı zamanda sektörün etik standartlarını yükseltmeye ve paydaş güvenini pekiştirmeye odaklanmıştır. Bu doğrultuda, çalışanlarımıza rekabet hukuku ve etik pazarlama konularında eğitimler verilmiş; tüm ticari karar alma süreçlerinde etik danışmanlık mekanizmaları devreye alınmıştır.

Erdoğanlar olarak, rekabeti bir tehdit değil; gelişim, yenilik ve değer yaratma fırsatı olarak görüyor; pazarda adil, sorumlu ve sürdürülebilir bir duruş sergilemeye kararlılıkla devam ediyoruz.

Etik İhlal Bildirimleri ve Şikayet Giderme Süreci

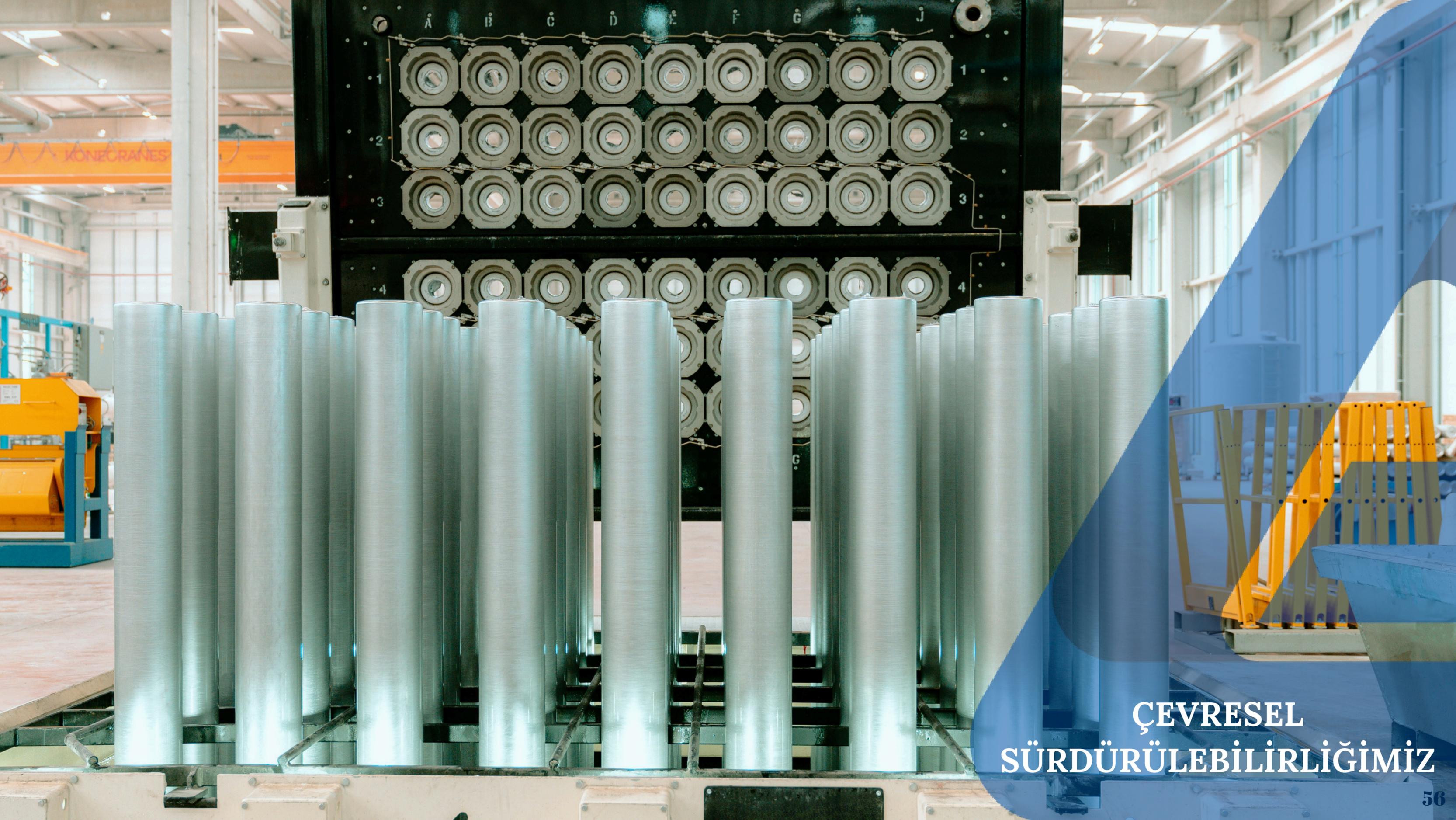
Erdoğanlar Alüminyum olarak, etik ilkelere bağlılık ve kurumsal dürüstlük anlayışını yalnızca bir değer olarak değil, aynı zamanda çalışanlarımızın güvenli ve saygılı bir ortamda görev yapmalarını sağlayan temel bir sistem olarak ele alıyoruz. Bu doğrultuda, etik ihlallerin önlenmesi, tespiti ve etkin biçimde yönetilmesi için kapsamlı bir bildirim ve değerlendirme mekanizması oluşturulmuştur.

Etik Hattı üzerinden yapılan bildirimler doğrudan Etik Komite'ye ulaşmakta; e-posta yoluyla iletilen tüm ihbarlar gizlilik esasına göre değerlendirilmekte ve kayıt altına alınmaktadır. Bildirimlerin incelenmesi, Şikayet Giderme Prosedürü kapsamında yürütülmekte olup; sürecin her aşamasında tarafsızlık, gizlilik ve zamanında müdahale ilkeleri gözetilmektedir.

Şikayet Giderme Prosedürü, etik ihlallerin çözümünde açık bir yol haritası sunmakta; başvuru alımı, ön değerlendirme, detaylı inceleme, karar alma ve geri bildirim aşamalarını içermektedir. Süreç sonunda alınan kararlar, ilgili birimlerle paylaşmakta ve gerekli düzeltici/önleyici aksiyonlar uygulanmaktadır.

Erdoğanlar olarak, etik değerlere bağlılığı yalnızca kurumsal bir taahhüt değil; aynı zamanda çalışanlarımızın haklarını koruyan, güven ortamını pekiştiren ve sürdürülebilir iş kültürünü güçlendiren bir sistem olarak görüyoruz.





ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİMİZ

İklim Krizi İle Mücadele

İklim krizi, küresel ölçekte çevresel, ekonomik ve sosyal sistemleri derinden etkileyen en büyük meydan okumalardan biridir. Paris İklim Anlaşması, COP29 kararları, Avrupa Birliği'nin Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) ve Türkiye'de gündemde olan İklim Kanunu ile Emisyon Ticaret Sistemi (ETS), bu mücadelenin uluslararası ve ulusal düzeydeki somut adımlarını oluşturmaktadır.

Küresel dönüşümün merkezinde, enerji yoğun sektörler arasında yer alan alüminyum endüstrisi bulunmaktadır. Alüminyum, hem üretim aşamasında yüksek enerji talebi nedeniyle karbon yoğun bir malzeme, hem de geri dönüşebilirliği sayesinde düşük karbon ekonomisinin vazgeçilmez bir parçasıdır.

Bu dönüşüm içinde Erdoğanlar Alüminyum, iklim krizi ile mücadelede üzerine düşen sorumlulukların bilinciyle hareket etmektedir. Küresel gelişmeleri yakından takip etmektedir. Yatırımlarıyla iklim değişikliğiyle mücadele etmeyi taahhüt etmektedir.

İklim krizi, çevre ve doğal hayat üzerindeki etkilerinin yanı sıra toplumsal ve ekonomik sonuçlarıyla da insanlığın karşı karşıya olduğu en önemli küresel sorunlardan biri olmaya devam etmektedir. Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli'nin (IPCC) son verilerine göre, insan faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonları artmaya devam ederse, küresel sıcaklık artışının 2050 yılından çok önce 1,5 °C seviyesine ulaşacağı öngörülmektedir. Paris Anlaşması, bu artışı 1,5 °C'nin altında tutabilmek için tüm ülkelerin ve sektörlerin kararlı ve sürekli bir çaba göstermesini zorunlu kılmaktadır. Bu nedenle, küresel iklim krizinin yıkıcı etkileri daha da artmadan sera gazı emisyonlarımızı azaltarak net sıfır hedefimize doğru ilerlemek büyük önem taşımaktadır.

Üretim ve operasyonlarımızın sürekliliğini tehdit eden iklim krizi ile mücadele etmek için değer zincirimizin tamamında enerji verimliliği, kaynak optimizasyonu ve yenilenebilir enerji kullanımı önceliklerimiz arasında yer almaktadır. İleri teknoloji ve yenilikçi çözümler kullanarak enerji tüketimimizi azaltmayı, süreçlerimizi daha düşük karbon yoğunluklu hale getirmeyi amaçlıyoruz. Bu kapsamda, güneş enerjisi gibi temiz enerji kaynaklarını daha fazla kullanarak karbon ayak izimizi küçültme yolunda somut adımlar atıyoruz.

2024 yılında güneş enerjisi yatırımımız daha da güçlendirilmiş, Kırklareli fabrikamızda 30.000 m² çatı alanına kurulan paneller tam kapasiteyle devreye alınmıştır. DC kurulu gücü 3.200 kWp olan proje ile aylık enerji tüketimimizin yıllık olarak yaklaşık %40'ı güneşten karşılanmakta, yıllık 2.500 ton CO₂ emisyonu engellenmektedir. Böylece hem iklim kriziyle mücadelede somut katkı sağlamakta hem de sürdürülebilir üretim anlayışımızı güçlendirmekteyiz.



*Erdoğanlar Alüminyum Çevre ve Doğa Konulu Resim Yarışması için Aslı Elif Yılmaz tarafından çizilmiştir.

Emisyon Yönetimi ve Stratejik Yaklaşımımız

Erdoğanlar Alüminyum olarak, yüksek kaliteli ürün ve hizmet sunarken çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı gözetiyor; sürdürülebilir üretim anlayışıyla hem yerel hem de küresel pazarlarda değer yaratmayı hedefliyoruz.

Kurumsal karbon ayak izi hesaplamalarımız, uluslararası kabul görmüş Sera Gazı Protokolü (GHG Protocol) ve ISO 14064-1:2018 standardı çerçevesinde gerçekleştirilmiştir. Hesaplamalarda doğrudan (Scope 1), dolaylı enerji kaynaklı (Scope 2) ve diğer dolaylı (Scope 3) emisyonlar dikkate alınmıştır.

- Scope 1: Doğrudan yakıt tüketimleri (doğalgaz, motorin vb.), proses emisyonları ve şirket araçlarından kaynaklı emisyonlar
- Scope 2: Elektrik tüketiminden kaynaklı dolaylı emisyonlar
- Scope 3: Tedarik zinciri, lojistik, iş seyahatleri, çalışan ulaşımı ve ürün yaşam döngüsü gibi diğer dolaylı emisyonlar

“Karbon emisyonlarını azaltma hedeflerimizi, üretim hatlarımızda gerçekleştirdiğimiz fırın modernizasyonları, enerji verimli sistem yatırımları ve proses optimizasyonları ile somut aksiyonlara dönüştürüyoruz.”

2024 yılına ait kurumsal karbon ayak izimiz, GHG Protokolü kapsamında üç temel emisyon kategorisine ayrılarak hesaplanmıştır. Aşağıdaki grafikte görüldüğü üzere, toplam emisyonlarımızın çok büyük bir kısmı Scope 3 – diğer dolaylı emisyonlardan kaynaklanmaktadır.

Bu oranlar, doğrudan kontrolümüz dışındaki süreçlerin (örneğin; tedarikçi faaliyetleri, lojistik, satın alınan ürünler ve hizmetler, ürün kullanım sonrası etkiler) iklim üzerindeki etkisinin çok daha büyük olduğunu açıkça ortaya koymaktadır.

Erdoğanlar Alüminyum olarak bu farkındalıkla, emisyon azaltım stratejilerimizi yalnızca kendi üretim faaliyetlerimizle sınırlı tutmuyor; tedarik zinciri, lojistik süreçler ve ürün yaşam döngüsü boyunca da somut adımlar atıyoruz.

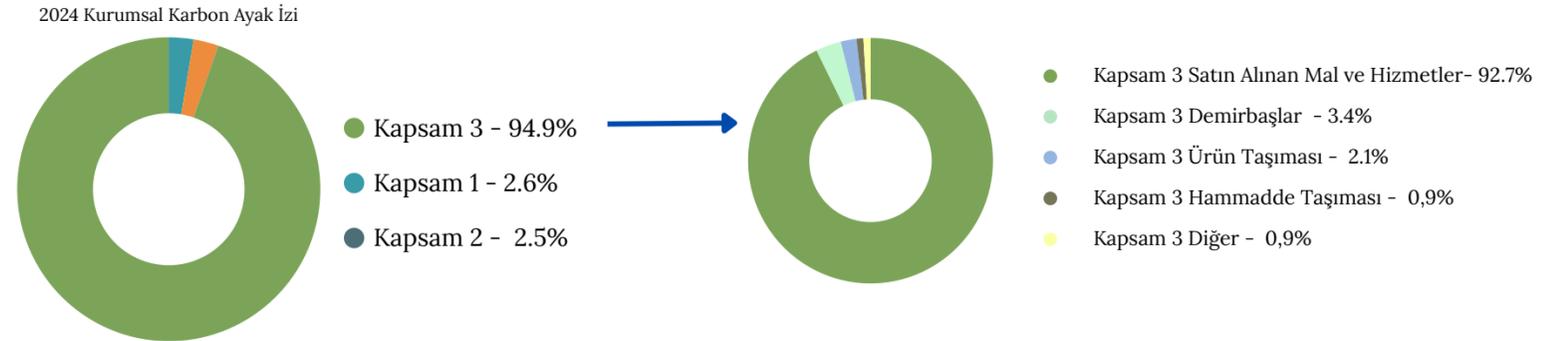
İklim krizi ile mücadele, Erdoğanlar Alüminyum’un sürdürülebilirlik yaklaşımının temel bileşenlerinden biridir. Karbon ayak izimizi sistematik bir biçimde ölçmek, izlemek ve azaltmak amacıyla kapsamlı bir emisyon yönetim sistemi uygulamaktayız.

Şirketimiz; doğrudan (Scope 1), dolaylı enerji kaynaklı (Scope 2) ve değer zinciri boyunca oluşan diğer dolaylı (Scope 3) emisyonları GHG Protokolü ve ISO 14064-1:2018 standardına uygun olarak hesaplamakta ve yıllık bazda raporlamaktadır. Bu sayede üretim faaliyetlerimizin çevresel etkilerini sayısal verilerle değerlendirerek, iyileştirme alanlarını belirliyoruz.

Emisyon yönetimi sürecimiz şu temellere dayanmaktadır:

- Emisyon verilerinin dijital sistemlerle izlenmesi ve yıllık güncellenmesi
- Emisyon azaltım hedeflerinin belirlenmesi ve izlenmesi
- Düşük karbon teknolojilerine yatırım yapılması
- Tedarikçi karbon yönetimi kapasitesinin geliştirilmesi
- Avrupa Birliği Sınırdan Karbon Düzenlemesi (CBAM) ve ulusal mevzuatlara tam uyum sağlanması

2024 yılı itibarıyla Erdoğanlar Alüminyum, ürün bazlı karbon ayak izi hesaplamalarına da başlamış olup, nihai hedefimiz tüm ürün portföyümüz için karbon şeffaflığını sağlamaktır.



| Emisyon | Değer (tCO ₂) |
|---|---------------------------|
| Toplam Brüt Kapsam 1 Emisyonları | 9,101.63 |
| Toplam Brüt Kapsam 2 Emisyonları | 8,547.28 |
| Toplam Brüt Kapsam 3 Emisyonları | 327,507.12 |
| Kapsam 3 üretim zincirinin son aşamalarındaki toplam brüt sera gazı emisyonları | 320,506.27 |
| Kapsam 3 üretim zincirinin ilk aşamalarındaki toplam brüt sera gazı emisyonları | 7,000.85 |
| Emisyon Yoğunluğu | |

Sera Gazı Emisyon Azaltımı ve Hedefleri

Erdoğanlar Alüminyum olarak, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında sera gazı emisyonlarımızı azaltmayı stratejik önceliklerimizden biri olarak görüyoruz. Bu doğrultuda; üretim teknolojilerinde modernizasyon, enerji verimliliği projeleri, yenilenebilir enerji kullanımı ve geri dönüştürülmüş hammadde tercihleri gibi çeşitli uygulamalarla karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik somut adımlar atıyoruz.

Azaltım etkisi doğrudan ölçülebilen projelerle Scope 1 ve Scope 2 emisyonlarımızda düşüş sağlanırken, düşük karbonlu tedarik zinciri uygulamalarıyla Scope 3 emisyonlarında da önemli kazanımlar hedeflenmektedir.

Geri Dönüştürülmüş İkincil Alüminyum Kullanımı

Biyet üretiminde kullanım sonrası hurda ve proses hurdalarının kullanımına önem vererek karbon ayak izini düşürmeye yönelik çalışmalar yürütüyoruz

Yenilenebilir Enerji Kullanımı

Üretim süreçlerimizde yenilenebilir enerji kullanımına ve tedarik ettiğimiz ürünlerin üretimindeki yenilenebilir enerji payına önem vermekteyiz.

Sürdürülebilir Satın Alma Süreçlerinin Entegrasyonu

Üretim süreçlerimizde karbon ayak izi yüksek birincil alüminyum yerine düşük karbonlu alüminyum külçe tedarikine öncelik verilmektedir.

CDP (Karbon Saydamlık Projesi)

Erdoğanlar Alüminyum olarak, iklim değişikliği ile mücadelede şeffaflığı ve hesap verebilirliği temel değerlerimizden biri olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, CDP (Carbon Disclosure Project) programına katılım sağlayarak sera gazı emisyonlarımızı, enerji ve su yönetimimizi, iklim risklerimizi ve fırsatlarımızı düzenli olarak raporlamayı hedefliyoruz.

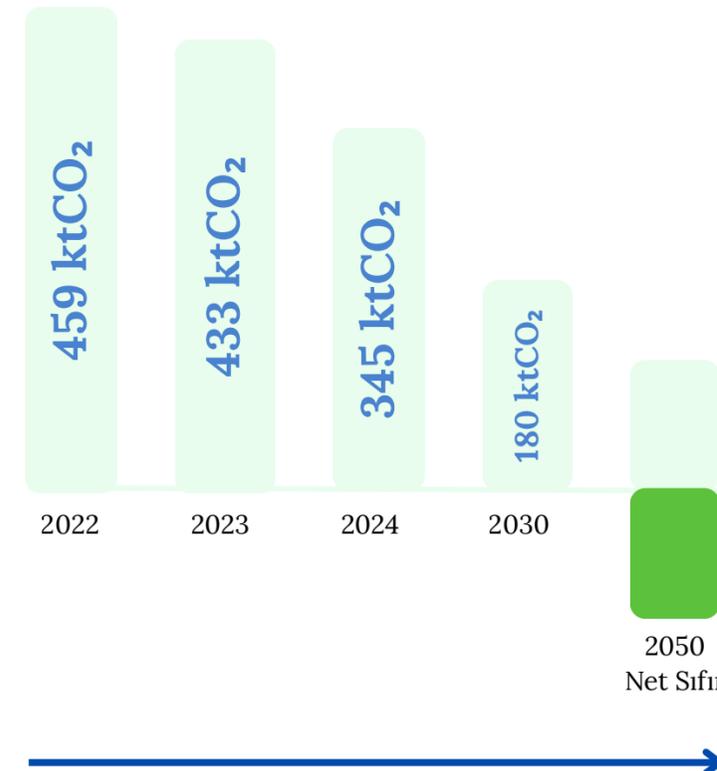
Hedef 1: Önümüzdeki yıllarda kademeli olarak elektrik enerjisinin tamamını yenilenebilir kaynaklardan sağlamayı hedefliyoruz.

Hedef 2: Düzenli olarak karbon emisyon azaltım stratejimizi güncelliyoruz.

Hedef 3: Orta vadede CDP (Carbon Disclosure Project) Raporlaması yapmayı hedefliyoruz.

İklim krizi, günümüzde işletmelerin çevresel sorumluluk anlayışını yeniden tanımlayan en kritik küresel tehditlerden biridir. Artan regülasyon baskısı, yatırımcı beklentileri ve değer zincirinde yer alan paydaşların sürdürülebilirlik talepleri doğrultusunda, karbon emisyonlarının azaltılması artık yalnızca çevresel bir gereklilik değil; aynı zamanda stratejik bir iş hedefidir.

Sera gazı emisyonlarının azaltımına yönelik çalışmalar, sadece enerji verimliliği değil; aynı zamanda operasyonel dönüşüm, hammadde stratejileri, dijital izleme altyapısı ve tedarik zinciri yönetimi gibi birçok alanı kapsayan bütüncül bir sürdürülebilirlik politikası çerçevesinde ele alınmaktadır. Bu yaklaşım, Avrupa Yeşil Mutabakatı, CBAM (Sınırdaki Karbon Düzenlemesi), ISO 14064 ve GHG Protokolü gibi küresel standart ve uygulamalarla tam uyum içerisinde şekillendirilmektedir.



Mevcut yol haritası doğrultusunda:

- 2030 yılına kadar, 2024 baz yılına kıyasla toplam sera gazı emisyonlarında yaklaşık %56 oranında bir azalma hedeflenmektedir.
- 2050 yılı itibarıyla ise karbon nötr bir üretim yapısına ulaşılması planlanmaktadır.

Bilim Temelli Hedef Girişimi (SBTi)

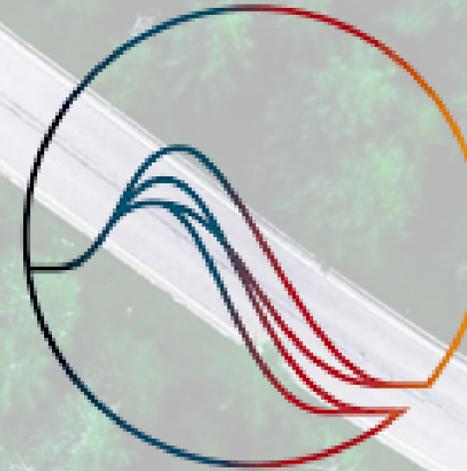
Erdoğanlar Alüminyum, iklim değişikliği ile mücadelenin küresel ölçekte en önemli sorumluluklardan biri olduğunun bilincindedir. Artan sera gazı emisyonlarının, küresel sıcaklıkların yükselmesine ve buna bağlı olarak doğal ekosistemler, su kaynakları, tarımsal verimlilik ve ekonomik istikrar üzerinde yıkıcı etkiler yaratmasına neden olacağı öngörülmektedir. Bu bilinçle hareket eden şirketimiz, iklim krizinin önüne geçmek ve küresel ısınmayı 1,5°C ile sınırlandırmak amacıyla Science Based Targets initiative (SBTi) tarafından ortaya konan bilim temelli hedefleri benimsemiştir.

Erdoğanlar Alüminyum, 2050 yılına kadar tüm değer zinciri boyunca net-sıfır sera gazı emisyonuna ulaşmayı taahhüt etmektedir. Bu uzun vadeli vizyon, yalnızca nihai bir hedef değil, aynı zamanda bugünden başlattığımız dönüşüm yolculuğunun da yönünü belirleyen bir pusula niteliği taşımaktadır.

Kısa vadede, 2024 baz yılına kıyasla 2030 yılına kadar Scope 1 ve Scope 2 emisyonlarımızı %28, Scope 3 emisyonlarımızı ise %25 oranında azaltmayı hedefliyoruz. Bu hedeflere ulaşabilmek için özellikle enerji verimliliği uygulamalarını güçlendirmeyi, döngüsel ekonomiyi operasyonlarımızın merkezine almayı ve elektrik tüketimimizi 2030 yılı itibarıyla %45 yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamayı planlıyoruz.

2050 itibarıyla ise yalnızca emisyonlarımızı azaltmakla kalmayacak, aynı zamanda azaltılamayan kalıntı emisyonlarımızı da yüksek kaliteli karbon giderme yöntemleri ile nötralize ederek net-sıfır hedefine ulaşacağız. Bu yaklaşım, Erdoğanlar Alüminyum'un sürdürülebilirlik yolculuğunun temelini oluşturmakta, şirketimizin gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma kararlılığını yansıtmaktadır.

| Aksiyon | Hedef | Kapsam | Hedef Sınırlandırması | Temel Yıl | Hedef Yıl | Taahhüt |
|---------|-----------|--------|-----------------------|-----------|-----------|--|
| Hedef 1 | Near-term | 1+2 | 1.5°C | 2024 | 2030 | Erdoğanlar Alüminyum, 2024 baz yılına kıyasla, 2030 yılına kadar mutlak Scope 1 ve 2 sera gazı emisyonlarını %28 oranında azaltmayı taahhüt etmektedir. Ayrıca, 2030 yılına kadar tüm elektrik tüketiminin %45'sini yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamayı hedeflemektedir. |
| Hedef 2 | Near-term | 3 | 1.5°C | 2024 | 2030 | Erdoğanlar Alüminyum, 2022 baz yılına kıyasla, 2030 yılına kadar mutlak Scope 3 sera gazı emisyonlarını %25 oranında azaltmayı taahhüt etmektedir. |
| Hedef 4 | Net-zero | 1+2+3 | 1.5°C | 2024 | 2050 | Erdoğanlar Alüminyum, 2050 yılına kadar tüm değer zincirinde net-sıfır sera gazı emisyonlarına ulaşmayı taahhüt etmektedir. |



SCIENCE BASED TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

Enerji Yönetimi

Erdoğanlar Alüminyum olarak çevre yönetimi konusunda aksiyonlarımızı tüm paydaşlarımızla eksiksiz bir şekilde hayata geçiriyoruz. Dünyamıza saygılı yaşamın sürdürülebilir yolunun kişilerin elinde olduğuna inanıyoruz.

Bu kapsamda;

- Yatırımlarımız sıfır değere ulaşmaya devam ediyor, karbon emisyonunun %70'ini oluşturan güneş enerjisi panelleri ile doğaya verdiğimiz karbonu azaltıyoruz
- Fabrika aydınlatma sistemimizde %95 oranında led aydınlatma kullanılmış olup, enerji tasarrufu sağlamaktadır.
- Şirketimizde elektrikli ve hibrit otomobiller tercih edilmektedir. Araçlar yenilenmeye başlandı.
- Tüm yeni makine ve tesis yatırımlarında, enerji verimli yüksek teknoloji adımları atılıyor.

2024 yılında Esenyurt tesisimizin elektrik tüketiminin %10'u IREC sertifikası ile yenilenebilir kaynaklardan sağlanmıştır. Ayrıca Kırklareli Fabrikamızda bulunan Çatı GES ile elektrik tüketimimiz %70'e kadar güneş enerjisinden sağlanabilmektedir.

Çatı Güneş Enerji Santrali

2022 yılında Ekstrüzyon bölümü ile faaliyete başladığımız Kırklareli Tesisimizde 2023 Yılı'nın ikinci yarısında Çatı GES Projesi iki faz halinde tamamlandı.

- Faz 1: Ekstrüzyon binası 20.000 m²
- Faz 2: Dökümhane binası 10.000 m²

Projenin DC kurulu gücü 3200 kWp olup Kırklareli fabrikamızda Aylık elektrik tüketimi %70'e kadar güneş enerjisinden karşılanabilmektedir.

2024 yılında önlenen CO₂ miktarı 1,722.33 tCO₂'dir.



Erdoğanlar Alüminyum - Yatırımlarımız

Ekstrüzyon Yatırımlarımız

Z.P.E. (Zero Pollution Energy) Billet Isıtma Sistemi

Çevresel etkilerimizi azaltma hedefimiz doğrultusunda, üretim süreçlerimizde en ileri teknolojileri uygulamaktayız. Bu kapsamda, alüminyum ekstrüzyon hatlarımızda geleneksel doğalgazlı fırınların yerine, Presezzi tarafından geliştirilen Z.P.E. Billet Isıtma Sistemi kullanılmaktadır.

Z.P.E. (Zero Pollution Energy), Presezzi Extrusion tarafından tamamen geliştirilmiş, devrim niteliğinde ve patent bekleyen yeni nesil bir alüminyum kütük ısıtma sistemidir. Manyetik indüksiyon prensibiyle çalışan bu fırın, alüminyum alaşımına veya diğer demir dışı metal kütüklerin ısıtılmasında kullanılmaktadır.

Bu yenilikçi sistem, kütükleri elektrik ile çalışan indüksiyon yöntemiyle ısıtarak, yanma kaynaklı emisyonları tamamen ortadan kaldırmakta ve karbon ayak izimizin azaltılmasına doğrudan katkı sağlamaktadır. Yanma olmadığı için CO₂, NO_x ve SO_x emisyonları sıfıra inmektedir. Ayrıca, 165 kWh/ton gibi düşük enerji tüketimi sayesinde enerji verimliliği yüksek bir çözüm sunmaktadır.

Yüksek Verimli Soğutma Sistemi "HECS"

HECS (High Efficiency Cooling System), Presezzi Extrusion tarafından geliştirilen yüksek verimli bir soğutma teknolojisidir. Ekstrüzyon prosesinde kütüklerin ve profillerin hızlı, kontrollü ve homojen şekilde soğutulmasını sağlayarak hem kaliteyi hem de üretim verimliliğini artırmaktadır.

Yatırımlarımız doğrultusunda, üretim süreçlerimizde enerji verimliliği yüksek ve kaynak tüketimini azaltan sistemlere öncelik veriyoruz. Bu kapsamda kullanılan HECS soğutma sistemi, geleneksel yöntemlere kıyasla daha az su ve enerji tüketmekte, proses sırasında ısı yönetimini optimize ederek fire oranlarını düşürmektedir.



AirSlip Wagstaff Döküm Hattı Yatırımımız

2024 yılı itibarıyla devreye aldığımız dökümhane yatırımımız, şirketimizin sürdürülebilir üretim vizyonunda önemli bir dönüm noktası olmuştur. Bu yeni tesis, sadece üretim kapasitemizi artırmakla kalmamış; çevresel, ekonomik ve sosyal sürdürülebilirliğe yönelik önemli katkılar sağlamıştır.

Kırklareli Dökümhane, modern enerji verimli teknolojilerle donatılmıştır. Düşük enerji tüketen ekipmanlar sayesinde üretim başına enerji yoğunluğu azaltılmış, böylece sera gazı emisyonlarının düşürülmesine katkı sağlanmıştır. Ayrıca kurulan gelişmiş hava kirliliği kontrol sistemleri, döküm sürecinde ortaya çıkabilecek toz ve gaz emisyonlarının etkin şekilde yönetilmesini sağlamaktadır. Bu sayede hem yasal sınırların altında değerler elde edilmektedir hem de çevre ve çalışan sağlığı korunmaktadır.

Su kaynaklarının etkin kullanımı da dökümhane tasarımında öncelikli konular arasında yer almıştır. Soğutma suları kapalı devre sistemlerle geri kazanılmakta ve böylece su tüketimimiz önemli ölçüde azaltılmaktadır. Aynı zamanda oluşan cüruf ve diğer yan ürünler, uygun yöntemlerle bertaraf edilmekte veya geri kazanım için değerlendirilerek döngüsel ekonomiye katkı sağlanmaktadır.

Sosyal boyutta ise dökümhanenin devreye alınmasıyla birlikte yeni istihdam olanakları yaratılmıştır. Bölge ekonomisine katkı sağlayan bu yatırım kapsamında çalışanlarımız için döküm teknolojileri, iş güvenliği ve çevre yönetimi gibi konularda kapsamlı eğitimler gerçekleştirilmiştir. Yüksek sıcaklık ve ergitme süreçleri gibi riskli alanlarda özel iş güvenliği tedbirleri alınmış; ekipman modernizasyonu ve güvenlik sistemleri sayesinde çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği en üst düzeyde korunmuştur.

Kaynak verimliliği kapsamında billet üretim süreçlerinde kullanım ömrünü tamamlamış (post consumer) ve kullanım öncesi proseslerden kaynaklanan (pre-consumer) hurda kullanılmaktadır.

Kullanım Öncesi (Pre-consumer) Hurda Kullanımı

Dökümhanemizin en önemli özelliklerinden biri, iç hurdalarımızın yeniden işlenerek üretim sürecine kazandırılmasıdır. Böylece hammadde israfının önüne geçilmiş, döngüsel ekonomi yaklaşımı pekiştirilmiş ve dış tedarike olan bağımlılığımız azalmıştır. Atıkların değerli bir kaynağa dönüştürülmesi, hem kaynak verimliliğini artırmış hem de karbon ayak izimizi azaltmıştır.

Kullanım Sonrası (Post-consumer) Hurda Kullanımı

Üretim süreçlerimizde, tüketiciler tarafından kullanılmış ve toplama sistemleri aracılığıyla geri kazandırılmış alüminyum hurdaları değerlendirmekteyiz. Bu yaklaşım, malzeme döngüsünü tamamlamamıza ve döngüsel ekonomi ilkesini güçlendirmemize imkan sağlamaktadır. Kullanım sonrası hurdanın üretime dahil edilmesi, doğal kaynakların tüketimini azaltmakta, enerji verimliliğini artırmakta ve karbon emisyonlarının düşürülmesine katkıda bulunmaktadır.



2024 Yılında Kırklareli Fabrikamızda Dökümhane Hattını Devreye Aldık



NEUTRA - Düşük Karbonlu Billet Üretim Projesi

Erdoğanlar Alüminyum olarak düşük karbon emisyonlu üretim vizyonumuz doğrultusunda başlattığımız Neutra Projesi, sektörümüzde öncü bir yaklaşımı temsil etmektedir. Bu proje kapsamında Yeşil Biyet (Green Billet) üretimine odaklanıyor; hammadde kaynaklarımızı daha verimli kullanarak karbon ayak izimizi düşürüyoruz.

Üretim süreçlerimizde %30 birincil alüminyum ile %70 oranında kullanım ömrünü tamamlamış (post consumer) alüminyum geri kazanımı gerçekleştirilebilmektedir. Bu sayede hem doğal kaynakların korunmasına katkı sağlanmakta hem de küresel karbon emisyonlarının azaltılmasına destek olunmaktadır.

Post Consumer Alüminyum Kullanımı

Düşük karbon emisyonlu üretim vizyonumuz doğrultusunda Neutra üretiminde %70 oranında kullanım ömrünü tamamlamış hurda (post consumer) alüminyum kullanarak birincil hammadde tüketimimizi sınırlayan yaklaşım sunmamızın yanı sıra düşük karbon ayak izi ile sürdürülebilir geleceğe katkı sağlıyoruz.

%30 Birincil Alüminyum Külçe

Yenilenebilir Enerji Kullanımı Yüksek, Birincil Alüminyum Külçe Kullanımı

Birincil hammadde satın almalarımızda üretici firmanın yenilenebilir enerji kullanım oranını ve sera gazı emisyonlarını bir performans göstergesi olarak izliyoruz. Bu kapsamda Neutra üretiminde birincil alüminyum tedarikini bu performans sonuçlarına göre sağlıyoruz.

%70 Kullanım Ömrünü Tamam Alüminyum Külçe

Neutra Projesi ile hedefimiz, toplam üretimimiz içerisinde yeşil biyet oranını sürekli artırmak ve karbon nötr üretim vizyonumuza bir adım daha yaklaşımdır. Bu yatırım, Erdoğanlar Alüminyum'un hem sektördeki rekabetçiliğini artırmakta hem de sürdürülebilir gelecek için somut bir katkı sunmaktadır.



Neutra ile yenilikçi çözümler sunan Erdoğanlar şirket içi karbon hedeflerinin yanı sıra müşterilerinin karbon ayak izi azaltma ve SBTi hedeflerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır.

Alüminyum Bilet, NEUTRA Çevresel, Toplumsal ve Ekonomik Faydalar

NEUTRA

Enerji

Birincil alüminyuma kıyasla %95 enerji tasarrufu sağlayan hurda kullanımı, enerji kaynaklı çevresel etkileri önemli ölçüde azaltmaktadır.



12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM



Hammadde

%70 hurda malzeme kullanımı ile doğal kaynakların sürdürülebilirliğine katkı sağlanmaktadır.



Emisyon

Yüksek oranda yenilenebilir enerji kullanımı, fosil yakıtlara bağımlılığı azaltarak emisyonları düşürmektedir.



13 İKLİM EYLEMİ



Atık

Atık niteliğinde olan ikincil malzeme üretim süreçlerine dahil edilerek döngüsellik sağlanmaktadır.



SKDM Kapsamında Ekonomik Fayda

SKDM kaynaklı vergi yükünün azaltılmasıyla AB pazarında rekabet avantajı ve pazar gücü sağlamaktadır.



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



Yeşil Bina Sertifikasyonu

LEED / BREEM gibi yeşil bina sertifikasyon süreçlerinde ek fayda sağlayarak projenin katma değerini artırmaktadır.



Environmental Product Declaration

Aluminium Billet, NEUTRA

Erdoğanlar Alüminyum San. ve Tic. A.Ş.

In accordance with ISO 14025:2006 and EN 15804:2012+A2:2019/AC:2021



| | |
|--------------------------|-------------------------------|
| Programme: | The International EPD® System |
| Programme Operator: | EPD International AB |
| Licensee: | EPD Türkiye |
| EPD Registration Number: | EPD-IES-0023879 |
| Issue Date: | 2025-06-16 |
| Validity Date: | 2026-06-15 |
| Geographical Scope: | Global |

Product not yet on the market – Results of this EPD shall be used with care as the LCI data is not yet based on 1 year of production which may result in increased uncertainty.

An EPD may be updated or depublished if conditions change. To find the latest version of the EPD and to confirm its validity see www.environdec.com.



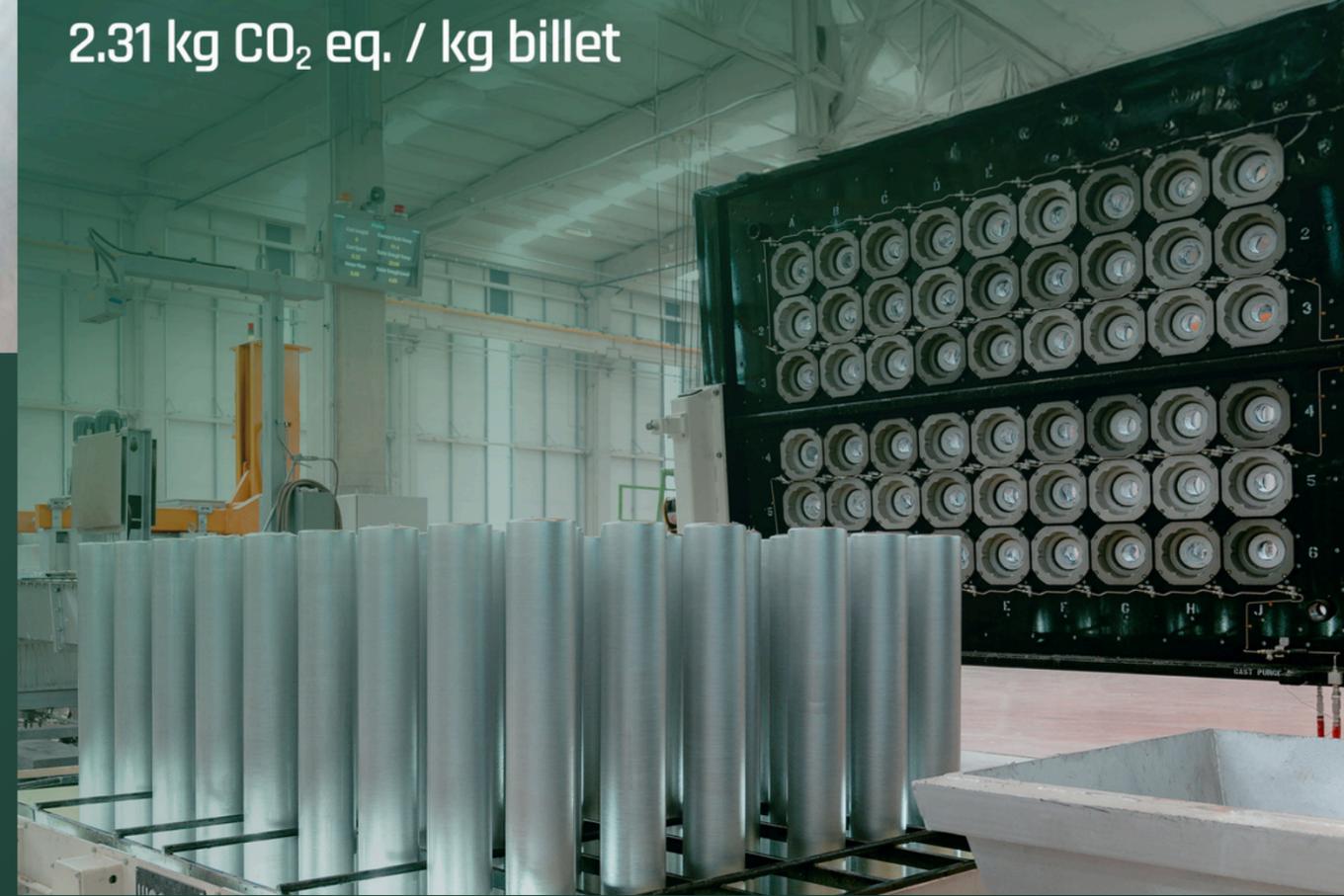
NEUTRA

Gelecek için sürdürülebilir çözümler!

Neutra; Türkiye'nin en düşük karbon ayak izine sahip alüminyum biyetimizle geleceğe katkı sağlamaya devam ediyoruz.

Doğrulan Karbon Ayak İzi Değeri:
2.31 kg CO₂ eq. / kg billet

NEUTRA



Aluminium Billet, NEUTRA Çevresel Ürün Beyanı (EPD)

NEUTRA, geleneksel ikincil alüminyum biletlere kıyasla önemli ölçüde daha düşük bir çevresel ayak izi sunmak üzere geliştirilmiş ileri teknoloji bir alüminyum biletidir.

Bu ürünün temel farkı, kullanılan malzeme girdisi stratejisidir. NEUTRA, standart yeniden ergitilmiş ikincil malzemelere olan bağımlılığı azaltarak, önemli ölçüde daha yüksek oranda kullanım sonrası (post-consumer) alüminyum hurda kullanmaktadır.

Süreç aynı zamanda düşük karbonlu birincil alüminyum içermekte olup, kullanılan bakir girdilerin karbon emisyonlarını en aza indirmektedir. Hurda seçimi, saflaştırma ve ergitme aşamalarının optimize edilmesi sayesinde NEUTRA, mekanik performans veya kaliteyi azaltmadan karbon ayak izini düşürmeyi başarmaktadır.

Bu yaklaşım kaynak verimliliğini teşvik eder ve dögüsel ekonomi hedeflerini destekler; böylece NEUTRA, inşaat, otomotiv ve dayanıklı tüketim malları üretimi gibi sürdürülebilirliğe odaklı sektörler için etkileyici bir çözüm sunar.

GRI 305-4

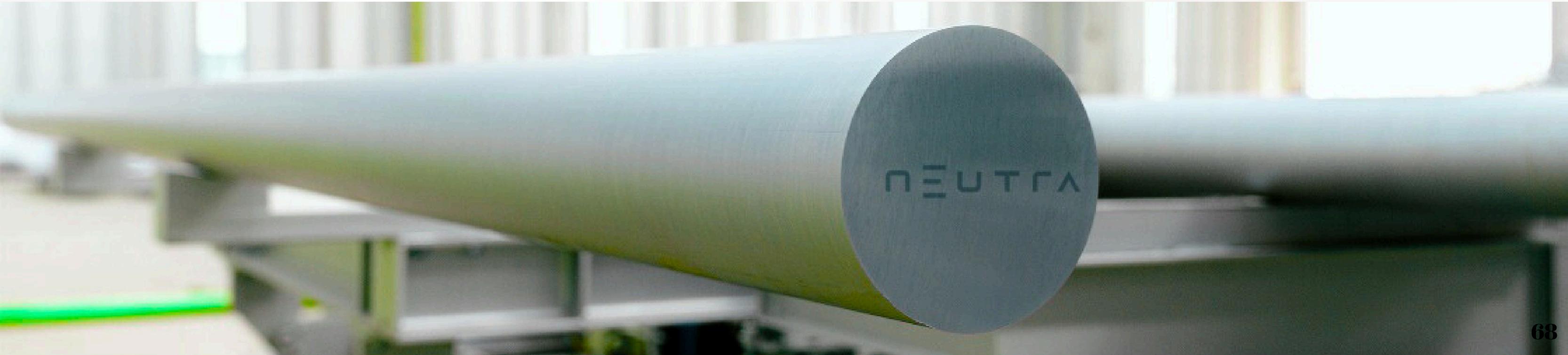
Neutra %70 kullanım ömrünü tamamlamış hurda kullanımı ile düşük karbonlu üretime önemli katkı sağlamaktadır. Ayrıca birincil külçe üretiminde yenilenebilir enerji kullanım oranını dikkate alarak emisyon değerinde pozitif etki yaratmaktadır.

| Malzeme | Ağırlık, % |
|-----------------------------|------------|
| Post consumer ikincil külçe | 70 |
| Birincil Külçe | 29 |
| Alaşım Element | <1 |
| Toplam | 100 |

“Gelecek İçin Sürdürülebilir Çözümler” yaklaşımımız ile Türkiye’nin en düşük karbon ayak izine sahip Alüminyum Biletimizle geleceğe katkı sağlamaya devam ediyoruz.

3. Taraf Doğrulanmış EPD Belgesine sahip ürünümüzün Karbon Ayak İzi Değeri

2.31 CO₂ eq. / kg Bilet



Sera Gazı Olmayan Emisyonların Yönetimi

Esenyurt'ta bulunan üretim tesisimizde kaplama proseslerinde kullanılan kimyasallar ve ısı işlem sebebiyle oluşan kirli havanın atmosfere verilmesini önlemek ve çalışan sağlığını etkilememesi amacıyla kurulan sulu filtre sistemi sayesinde hava kirliliğinin önüne geçmiş bulunuyoruz. Hava Kirliliği Kontrol Yönetmeliği'ne göre "Emisyon İznı" kapsamında. Muhtelif bacalarda bakılan parametrelerimiz Sülfür oksitler (SOx), nitrojen oksitler (NOx), toz, karbon monoksit (CO), VOC, H2SO4, HNO3 ve H3PO4 olup iki yılda bir ölçülür ve bir hava emisyonu raporu hazırlanır.

- Şirket personeli, şahsi araçları yerine servis kullanmaya teşvik edilmiştir. Böylelikle ulaşımdan kaynaklı karbon salınımı da düşürülmüştür.
- Ayrıca araç trafiğinin azalmasıyla, gürültü de azaltılmıştır. Mavi yaka çalışan personellerin giriş/çıkış saatleri ile beyaz yaka çalışan personellerin giriş/çıkış saatleri arasında 90 dakikalık fark ayarlanarak trafiğin önüne geçilmiştir.
- Kalıpların temizlenmesinin gerçekleştiği proseslerinde yoğun kokuya sahip kostik kimyasalı kullanılmaktadır. Diğer proseslerden uzak bir noktaya taşınmış; havalandırılmalı(sulu filtreli) ve kapalı ortamda işlemin gerçekleşmesini sağlamıştır.
- Fabrikamızda Eloksal tesisine ait gaz yıkama bacalarında sulu sistem filtre kullanılmaktadır. Filtre sistemleri periyodik olarak temizlenmektedir. Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrol Yönetmeliği'ne göre istenilen şartlar sağlanmaktadır.
- Kırklareli Fabrikamızda yaptığımız Elektrostatik filtre yatırımı ile baca gazında toz arıtımı gerçekleştirilmektedir.
- Fabrikamızda gürültü kirliliğinin önüne geçilmek için gürültü düzeyi ve ortam ölçümleri periyodik olarak yapılmakta ve önlemler planlanmaktadır. Fabrikamız organize sanayi bölgesinden olmasından ve üretim konusundan kaynaklı "Çevresel Gürültü Muafiyet" yazısı bulunmaktadır.

Hava Kirliliği Yönetimi

Erdoğanlar Alüminyum, sera gazı olmayan emisyonlarını azaltmayı taahhüt etmekte ve bu doğrultuda yoğun baca gazı emisyonuna neden olan dökümhane hattına elektrostatik filtre yatırımlarını gerçekleştirmektedir. Şirket, emisyon azaltımına yönelik çalışmalarını iki yıllık periyotlarla ölçüm faaliyetleri yürüterek takip etmektedir. Bu ölçümler ve diğer performans takipleri Hava Kalitesi Yönetim Planı çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Elde edilen veriler, şeffaflık ve sürekli iyileştirme ilkesi doğrultusunda düzenli olarak raporlanmaktadır.

Önlenemeyen hava kirliliği etkileri Erdoğanlar Alüminyum Hava Kalitesi Yönetim Planı kapsamında performans göstergeleri izlenmekte ve aksiyonlar planlanmaktadır. Bu kapsamda Kırklareli Fabrikamızda yaptığımız enerji tasarruflu uygulamalara sahip yatırımlarımızla 2024 yılı baz yıl alınarak sera gazı olmayan emisyonlarda azaltım hedeflerimize uygun faaliyet göstermeyi hedefliyoruz.

Elektrostatik filtre yatırımlarımız ile faaliyetlerimiz sırasında oluşan emisyonlar toz emisyonları azaltmayı hedefliyoruz.

| Sera Gazı Olmayan Emisyon | Değer (MT) |
|---------------------------|------------|
| CO | 8,94 |
| PM | 6,91 |
| NOx | 19,75 |
| SOx | 0 |
| VOC | 0,03 |



Atık Yönetimi

Faaliyetlerimiz sonucunda atıkların azaltılması, geri dönüştürülmesi ve çevreye zarar vermeden bertaraf edilmesi, sürdürülebilir üretim anlayışımızın temel bileşenlerinden biridir. Erdoğanlar Alüminyum olarak atık yönetimi süreçlerimizi hem ulusal çevre mevzuatına uygun olarak yürütmekteyiz. Üretim süreçlerimizde geri dönüşüme ve yeniden kullanıma odaklanarak Atık Yönetimi ve Tehlikeli Madde Yönetim Planımız doğrultusunda çevreye olan zararımızı azaltmayı taahhüt ediyoruz.

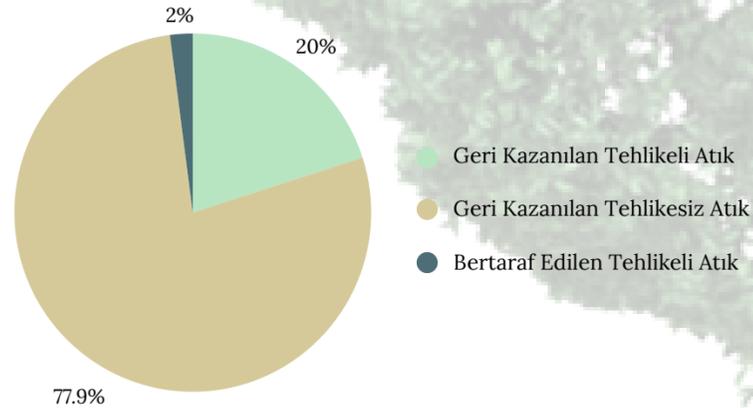
Atık Azaltımı ve Geri Kazanım Faaliyetleri

Üretim süreçlerinde oluşan atık miktarını en aza indirmek amacıyla çeşitli teknolojik ve operasyonel önlemler hayata geçirilmektedir. Ekstrüzyon proseslerinde kullanılan HECS (High Efficiency Cooling System) soğutma sistemi sayesinde proses verimliliği artırılırken, atık oluşumu azaltılmaktadır. Ayrıca, ikincil alüminyum üretim kapasitesinin artırılması yoluyla hurda malzemelerin geri kazanımı sağlanmakta ve döngüsel ekonomiye katkı sunulmaktadır. Arıtma tesisimizde pH dengelemek için kireç yerine kostik kimyasal kullanılarak, hem tehlikeli atık sarfiyatı azaltılarak, arıtma sonrası oluşan çamur miktarı da azaltılmaktadır.

Atıkların Sınıflandırılması ve Bertaraf Yöntemleri

Tüm tesislerimizde atıklar, oluştuğu noktada sınıflandırılarak ayrı toplanmaktadır. Kâğıt, plastik, metal, cam, organik ve tehlikeli atıklar kaynaktan ayrıştırılmakta; geri dönüşüm için uygun olan atıklar yetkili geri kazanım firmalarına iletilmektedir. Geri kazanımı mümkün olmayan atıklar ise lisanslı bertaraf tesisleri aracılığıyla çevreye zarar vermeyecek şekilde bertaraf edilmektedir. Ayrıca İstanbul ve Kırklareli Fabrikamız sıfır atık uygulamaları ile Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen "Sıfır Atık Belgesi" ne sahiptir.

2024 Atık Miktarları



Atıkların %77,9'u geri kazanılan tehlikesiz atık miktarını temsil etmektedir. Bu oran, hammadde kullanımının azaltılması, doğal kaynakların korunması ve atıkların değerli birer kaynak olarak değerlendirilmesi yönündeki kararlılığımızı ortaya koymaktadır.

Tesisimizde uygulanan atık ayrıştırma, geçici depolama ve lisanslı kuruluşlara yönlendirme süreçleri, ulusal çevre mevzuatı ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standardı doğrultusunda yürütülmektedir. Bu kapsamda çalışanlarımız düzenli olarak bilinçlendirilmekte, atık minimizasyonu ve geri dönüşüm oranlarının artırılması için sürekli iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

Atık yönetimi performansımızı iyileştirmeye ve döngüsel ekonomi ilkelerine daha güçlü katkı sağlamaya yönelik hedeflerimiz doğrultusunda, önümüzdeki dönemde geri kazanım oranlarını daha da artırmak ve bertaraf oranlarını minimum seviyede tutmak öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Atık yönetimi sürecimizde, çevresel sorumluluğu temel alan bir yaklaşım benimsemekteyiz. Üretim faaliyetlerimiz sonucu oluşan atıkların çevresel etkilerini en aza indirmek ve döngüsel ekonomiye katkı sağlamak amacıyla, atıkların geri kazanımı ve bertaraf süreçlerini dikkatle yönetmekteyiz.

2024 yılı verilerine göre, toplam atıklarımızın %20'sini temsil eden tehlikesiz atıklarımızı geri kazanım yoluyla ekonomiye tekrar kazandırılmış, %2'si temsil eden tehlikeli atıklar ise çevre mevzuatına uygun şekilde bertaraf edilmiştir. Bu durum, tehlikeli atıkların mümkün olduğunca geri kazanım yöntemleriyle değerlendirildiğini, yalnızca gerekli hallerde bertaraf yoluna gidildiğini göstermektedir.

Atık Yönetimi Yaklaşımımız



Erdoğanlar Alüminyum olarak atık yönetiminde temel yaklaşımımız, önleme, azaltma, yeniden kullanım ve geri dönüşüm adımlarını esas almaktır. Kaynakların verimli kullanılmasını ve döngüsel ekonomiye katkı sağlamayı önceliklerimiz arasında görüyoruz.

Şirketimiz, faaliyetlerinin çevresel etkilerini en aza indirmek amacıyla kapsamlı bir atık yönetimi sistemi uygulamaktadır. Bu kapsamda tüm operasyonlarımızda atıkların kaynağında ayrıştırılması, geri dönüşüm oranlarının artırılması ve bertaraf edilen atık miktarının azaltılması için sistematik çalışmalar yürütülmektedir.

İstanbul tesisimizin yanı sıra 2024 yılı itibarıyla Kırklareli tesisimiz "Sıfır Atık Belgesi" almaya hak kazanmıştır. Bu belge, atıkların yönetiminde ulusal mevzuata uyumun ötesine geçerek, kaynakların verimli kullanımı ve döngüsel ekonomi yaklaşımının benimsenmesi konusunda attığımız adımların resmi bir göstergesidir.



Üretim süreçlerimizde ortaya çıkan atıkları en aza indirmek için öncelikle yeniden kullanım yöntemlerini uyguluyoruz. Kırılan veya zarar gören ahşap paletler onarılarak tekrar kullanılmakta, fiziki olarak iyi durumda olan bez ve eldivenler temizlenerek yeniden değerlendirilmektedir. Bu uygulamalar hem doğal kaynak tüketimini azaltmakta hem de maliyet verimliliği sağlamaktadır.



Çalışanlarımızın atık yönetimi sürecinde aktif rol almalarını sağlamak amacıyla düzenli eğitimler gerçekleştiriyoruz. Eğitimlerde çevre bilinci, atık türleri, ayrıştırma yöntemleri, bertaraf süreçleri ve kimyasalların güvenli yönetimi konularında farkındalık kazandırıyoruz. Böylece tesis genelinde atıkların doğru şekilde ayrıştırılması ve yönetilmesi güvence altına alınmaktadır.



Tesisimizde oluşan atıklar türlerine göre ayrı toplanmakta ve lisanslı firmalar aracılığıyla bertaraf veya geri kazanım süreçlerine yönlendirilmektedir. Bu süreçlerde yasal gerekliliklere tam uyum sağlanırken, aynı zamanda şeffaflık ilkesine bağlı olarak performansımız düzenli aralıklarla raporlanmaktadır.



Tozuma azaltılması, daha iyi boya yüklemesi, tutunmanın artırılması, eşit boya yayılımı sayesinde %10 ile %30 oranında boya tasarrufu sağlayan Paintro teknolojisi kullanılmaktadır.

Tehlikeli Madde ve Kimyasal Yönetimi

Erdoğanlar Alüminyum olarak, üretim süreçlerimizde kullanılan kimyasal maddelerin insan sağlığına, iş güvenliğine ve çevreye olası etkilerinin bilincindeyiz. Bu nedenle tehlikeli madde yönetimini, kurumsal sürdürülebilirlik stratejimizin kritik bir parçası olarak ele alıyoruz.

Tehlikeli maddelerin taşınması ve lojistiği, ulusal ve uluslararası mevzuata tam uyum çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Erdoğanlar Alüminyum olarak, tüm kimyasal ve tehlikeli madde sevkiyatlarında ADR standartlarına uygunluğu sağlıyoruz. Bu kapsamda yalnızca lisanslı taşıyıcı firmalarla çalışmakta, ambalajlama, etiketleme ve taşıma süreçlerinde ADR gerekliliklerine bağlı kalmaktayız. Ayrıca, bu süreçlerde görev alan çalışanlarımız düzenli olarak ADR farkındalık eğitimlerine katılmakta, böylece hem çalışan güvenliği hem de çevre koruması güvence altına alınmaktadır.

Acil Durum Hazırlıkları

Tehlikeli madde dökülme, sızıntı veya yangın gibi olası risklere karşı özel ekipmanlar, dökülme kitleri ve acil müdahale planları tesislerimizde hazır bulundurulmaktadır. Bu planların etkinliğini test etmek amacıyla yılda en az bir kez tatbikat yapılmaktadır.



"Fabrikamızda oluşan tehlikeli atıklar, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından lisanslı firmalara, TMGD (Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanlığı) rehberliğinde güvenli şekilde gönderilmekte ve bertaraf edilmektedir.



Atıksu arıtma tesisimizde pH dengelemesi için kireç (CaCO_3) yerine kostik soda (NaOH) kullanılarak kimyasal sarfiyatı azaltılmakta, bu sayede hem tehlikeli kimyasal tüketimi hem de oluşan tehlikeli atık miktarı düşürülmektedir.



Kimyasal Yönetimi: Tehlikeli maddeler (atık dahil) uygun şekilde sınıflandırılır, etiketlenir, işlenir, Yerel mevzuata uygun olarak resmi onaylı/lisanslı satıcılar kullanılarak depolanır ve imha edilir.

Su Yönetimi

Su, hem üretim süreçlerimizde kritik bir girdi hem de korunması gereken değerli bir doğal kaynak olarak görülmektedir. Bu nedenle suyun verimli kullanımı, çevresel sorumluluk anlayışımızın ve sürdürülebilirlik stratejimizin öncelikli alanlarından biridir. Özellikle yüzey hazırlama ve anodizasyon proseslerinde yoğun olarak kullanılan suyun tüketimini azaltmak, yeniden kullanım oranlarını artırmak ve su risklerini etkin bir şekilde yönetmek için sürekli yatırımlar yapıyoruz. Su tüketimimizi azaltacak girişimler ile doğal kaynaklarımızı korumayı taahhüt ediyoruz.

Mevcut Durumumuz ve Performans

2024 yılında toplam su çekimimiz 204.952 m³ olarak gerçekleşmiştir. Bu göstergeler, geçmiş yıllarla kıyaslandığında su verimliliğinde istikrarlı bir gelişim olduğunu göstermektedir. Su dengesi çalışmalarımız kapsamında suyun kaynaklara girişinden proseslerdeki kullanımı ve geri kazanımına kadar tüm aşamaları izliyor, performansımızı yıllık olarak raporluyoruz

Paydaş Katılımı ve Farkındalık

Su verimliliğinin yalnızca teknik yatırımlar ile değil, çalışan ve paydaş bilinci ile mümkün olacağına inanıyoruz. Bu kapsamda çalışanlarımız için düzenli eğitimler düzenliyor, işbaşı oryantasyonlarında suyun verimli kullanımını teşvik ediyoruz. Tesislerimizde bilgilendirme afişleri bilinçli su kullanımı teşvik edilmektedir.

2030 yılına kadar proses suyu ihtiyacımızı %15 oranında atıksudan geri kazanmayı hedefliyoruz.

Su Stresi ile Mücadele ve Su Verimliliği Hedefleri

Erdoğanlar Alüminyum olarak, toplam ve ürün başına kullanılan su tüketimini azaltmayı, öncelikli hedeflerimizden biri olarak görüyoruz. Bu yaklaşımımız, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan 6. madde olan "Herkes için erişilebilir su, atık su hizmetleri ve sürdürülebilir su yönetimini güvence altına alma" hedefine dayanmaktadır. Bu kapsamda şirketimiz, su ayak izimizi azaltmaya yönelik risk analizi çalışmalarına başlamış ve su yönetimi stratejisini bu hedef çerçevesinde şekillendirmiştir.

Su ayak izimizi düşürmek ve riskleri azaltmak amacıyla, su verimliliğine yönelik hem kısa hem de uzun vadeli hedeflerimizi belirledik. Bu hedefler doğrultusunda aşağıdaki aksiyonlar önceliklendirilmiştir:

- Atık suların arıtılarak yeniden kullanılması,
- Kuru proseslerin mümkün olan yerlerde tercih edilmesi,
- Kimyasal kullanımının azaltılması ile banyo ömürlerinin uzatılması,
- Yıkama ve durulama işlemlerinin optimize edilmesi,
- Soğutmada kapalı çevrim sistemlerinin yaygınlaştırılması,
- Su kalitesini iyileştirecek teknolojilerin geliştirilmesi,
- Ekstrüzyon hatlarında hava soğutma sistemlerinin kullanımının artırılması,
- Yağmur suyu depolama tesislerinin kurulması,
- Su kaçaklarını önlemek için akıllı sayaçların devreye alınması,
- Su tüketimini anlık takip edecek dijital izleme sistemlerinin kurulması.



Atıksu Arıtma Tesisi

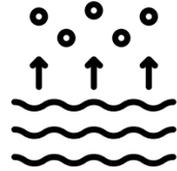
Erdoğanlar Alüminyum, üretim süreçlerinde ortaya çıkan suyun arıtılması ve yeniden kullanılması için kendi altyapı yatırımlarını gerçekleştirmiştir. Esenyurt lokasyonumuzda, İtalyan Monti firması ile ortaklaşa kurulan ve 450 m³/gün kapasiteli su arıtma tesisimiz, proses çıkış sularını arıtarak mevzuat limitlerine uygun şekilde yönetmektedir. Bu tesis, üretim faaliyetlerinden kaynaklanan su kirliliğinin önlenmesinde kritik bir rol oynamaktadır.



Atıksu arıtma tesisinin ve eloksal havuzlardan arıtma tesisine gelen su miktarını ölçen sayaçlar bulunmaktadır. Bu şekilde kayıt altına alınabilmektedir.



Atıksu boşaltımına yönelik eylemlerimiz kapsamında, Deşarj iznimiz bulunmakta ve atık su analizlerimiz eksiksiz yapılarak takip edilmektedir.



Yüzey Operasyonları ve Yağ alma havuzları üzerinde buharlaşmayı önleyen toplar bulunmaktadır. Bu toplar sayesinde su ve kimyasalın buharlaşma süresi uzatılmaktadır. Havuzlardaki suyun değişimi sonrasında oluşan atıksu, arıtma tesisimizde arıtılarak deşarj edilmektedir.



Mekanik işlem sonucunda üretilen parçalar, üretim sonrası yıkama sürecinden geçmektedir. Bu süreçte tercih edilen makine teknolojisi sayesinde önemli bir su tasarrufu sağlanmaktadır. Standart bir yıkama makinesi ortalama 16,8 litre su tüketirken, firmamızın tercih ettiği yeni nesil makine yalnızca 2,5 litre su tüketmektedir. Bu sayede her yıkama döngüsünde yaklaşık %85'in üzerinde su tasarrufu elde edilmekte, doğal kaynakların korunmasına ve sürdürülebilir üretim hedeflerimize katkı sağlanmaktadır.

Kırklareli Yağmur Suyu Depolama Havuzu

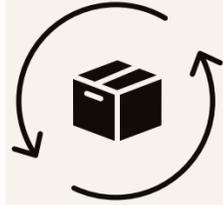
Kırklareli fabrikamızda depolama havuzu ve yağmur suyundan geri kazanım sistemi kuruyoruz. Tesis içerisindeki toplanan yağmur suları peyzaj sulama ve temizlemede kullanılması planlanmaktadır.



Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Politikamız

Erdoğanlar Alüminyum olarak, küresel ısınma, ekosistemlerin zarar görmesi ve doğal kaynakların tükenmesi gibi küresel sorunlara karşı sorumluluk bilinciyle hareket ediyoruz. Şirketimiz, Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasında yer alan 12. Amaç: Sorumlu Üretim ve Tüketim ilkesini benimsemiş, bu doğrultuda hem kendi operasyonlarımızda hem de paydaşlarımızla iş birliği içinde kalıcı çözümler geliştirmeyi hedeflemiştir.

Politikamızın Temel Taşları ve Taahhütleri



Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi

Doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimini ve etkin kullanımını sağlamak için üretim süreçlerimizi sürekli iyileştiriyor, verimliliği artıran ve çevresel etkilerimizi azaltan uygulamaları hayata geçiriyoruz.



Döngüsel Ekonomi

Atıkları önleme, azaltma, yeniden kullanım ve geri dönüşüm adımlarını işletme kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getiriyor, döngüsel ekonomi yaklaşımıyla kaynakların yeniden kazanılmasını ve çevresel etkilerimizin azaltılmasını sağlıyoruz.



Şeffaflık ve Raporlama

Sürdürülebilirlik performansımızı düzenli olarak ölçüyor, raporluyor ve tüm paydaşlarımızla şeffaf biçimde paylaşıyoruz; böylece sorumlu üretim ve tüketim yaklaşımımızı yalnızca kendi operasyonlarımızda değil, değer zincirimizin tamamında hayata geçiriyoruz.



Kimyasal ve Atık Yönetimi

Tüm kimyasalları ve atıkları yaşam döngüleri boyunca çevreye ve insan sağlığına zarar vermeden, yasal gereklilikler ve en iyi uluslararası uygulamalar doğrultusunda yönetmeyi taahhüt ediyoruz.



Sorumlu Tüketim

Tüm kimyasalları ve atıkları yaşam döngüleri boyunca çevreye ve insan sağlığına zarar vermeden, yasal gereklilikler ve en iyi uluslararası uygulamalar doğrultusunda yönetmeyi taahhüt ediyoruz.



Biyçeşitlilik

Erdoğanlar Alüminyum, üretim faaliyetlerinin biyçeşitlilik üzerindeki doğrudan ve dolaylı etkilerinin farkındadır. Doğal kaynak kullanımını en aza indirmek, çevresel ayak izini azaltmak ve ekosistemlerin korunmasına katkı sağlamak şirketimizin öncelikli sürdürülebilirlik hedefleri arasındadır.

Bu kapsamda

- operasyonlarımızın bulunduğu bölgelerdeki ekosistemlerin korunmasına yönelik ulusal ve uluslararası mevzuata tam uyum sağlamak,
- orman, su kaynakları ve doğal yaşam alanları üzerindeki olası etkileri belirlemek ve önlemler almak,
- Döngüsel ekonomi yaklaşımı ile atıkların yeniden kullanımını artırarak hammadde kullanımına bağlı ekosistem baskısını artırmak taahhütlerimiz arasında yer almaktadır.

Biyçeşitliğe olan hassas yaklaşımımız ile yeşil alanlar için ağaç bağışı kampanyaları düzenlenmektedir. Su yönetimi politikamız sayesinde yerel su kaynaklarının korunmasına katkı sağlanmaktadır. Atık yönetim stratejimiz doğal kaynak kullanımını azaltarak biyçeşitliliğe katkı sağlamaktadır. Bu faaliyetlerimizi artırarak ilerlemeyi hedefliyoruz.

İstanbul ve Kırklareli fabrikalarımız kapsayan Biyçeşitlilik Raporu bulunmaktadır.



Sürdürülebilirlik Performans Göstergelerimiz

EK 1 - Çevresel Performans Göstergeleri

| 1.1. Sera Gazı Salımı İstanbul Tesisi (tCO ₂) | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---------|---------|---------|---------|
| Kapsam 1 Emisyonları | 4.806 | 4.567 | 4.067 | 3.984 |
| Kapsam 2 Emisyonları | 9.001 | 8.317 | 7.443 | 6.031 |
| Kapsam 3 Emisyonları | 441.026 | 284.358 | 210.109 | 127.167 |
| Toplam Emisyonlar | 454.833 | 297.242 | 221.619 | 137.182 |

| 1.2. Sera Gazı Salımı Kırklareli Tesisi (tCO ₂) | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|------|---------|---------|---------|
| Kapsam 1 Emisyonları | - | 632 | 794 | 5.118 |
| Kapsam 2 Emisyonları | - | 1.236 | 1.501 | 2.516 |
| Kapsam 3 Emisyonları | - | 160.032 | 209.608 | 200.330 |
| Toplam Emisyonlar | - | 161.900 | 211.903 | 207.964 |

| | | | | |
|---|---|-------|-------|-------|
| Emisyon Yoğunluğu (tCO ₂ /ton) | - | 18,98 | 17,34 | 12,88 |
|---|---|-------|-------|-------|

| 1.3. Su Tüketimi (m ³) | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------------------------------------|---------|---------|---------|---------|
| Şebeke Suyu Tüketimi / İstanbul | 179.160 | 214.054 | 213.367 | 208.498 |

| 1.4. Su Tüketimi (m ³) | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------------------------------------|------|-------|--------|--------|
| Şebeke Suyu Tüketimi / Kırklareli | 525 | 8.503 | 15.352 | 37.592 |

| 1.5. Enerji Tüketimi İstanbul Tesisi | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--|------------|------------|------------|------------|
| Şebeke Elektrik Tüketimi (kWh) | 18.190.042 | 18.605.745 | 16.650.363 | 15.977.626 |
| Doğalgaz Tüketimi (kWh) | 24.382.742 | 23.702.684 | 20.716.601 | 20.032.516 |
| Yenilenebilir enerji üretim miktarı (kWh) | 14.460 | 15.717 | 14.373 | 17.467 |
| Yenilenebilir enerji tüketim miktarı (kWh) | 14.460 | 15.717 | 14.373 | 17.467 |
| Yenilenebilir Enerji Sertifikalı (IREC) kullanım miktarı | - | - | - | 1.598 |
| Yenilenebilir enerji kullanım oranı | - | - | - | %10,1 |

| 1.6. Enerji Tüketimi Kırklareli Tesisi | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--|--------|-----------|-----------|------------|
| Şebeke Elektrik Tüketimi (kWh) | 65.162 | 2.765.528 | 3.356.987 | 5.999.909 |
| Doğalgaz Tüketimi (kWh) | - | 2.830.199 | 3.960.647 | 27.424.487 |
| Yenilenebilir enerji üretim miktarı (kWh) | - | - | 539.531 | 3.923.295 |
| Yenilenebilir enerji tüketim miktarı (kWh) | - | - | 325.810 | 2.968.732 |
| Yenilenebilir enerji kullanım oranı | - | - | - | %33* |

*Yıllık ortalama veridir.

EK 1 - Çevresel Performans Göstergeleri

| 1.7. Atık Yönetimi** (ton) | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--|------|------|------|------|
| Toplam Tehlikeli Atık Miktarı | 226 | 39 | 55 | 675 |
| Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı | 7153 | 7190 | 2028 | 2383 |
| Toplam Atık Miktarı | 7379 | 7229 | 2083 | 3058 |
| Geri Kazanılan Atık Miktarı | - | - | 2029 | 3026 |
| Düzenli Depolamaya Giden atık Miktarı | - | - | 54 | 32 |
| Yakmaya Giden (Enerji geri kazanımlı) Atık Miktarı | 1295 | 1556 | 1855 | 2036 |

| 1.8. Çevresel Yönetim | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|------|------|-------|------|
| Çalışanlara verilen çevre eğitimi saati (kişi*sa) | 320 | 304 | 568 | 360 |
| Çevre eğitimi alan çalışan sayısı | 160 | 152 | 284 | 180 |
| Yıllık çalışan başına düşen eğitim saati | 15 | 18 | 18 | 16 |
| Dikilen ağaç sayısı | 0 | 0 | 10000 | 1000 |

**Atık yönetimi İstanbul ve Kırklareli tesisini kapsamaktadır.

EK 2 - Sosyal Performans Göstergeleri

| 2.1. Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------------------------------------|------|------|------|------|
| Kadın Çalışan Sayısı | 29 | 33 | 78 | 67 |
| Erkek Çalışan Sayısı | 353 | 411 | 424 | 397 |
| Toplam Çalışan Sayısı | 382 | 444 | 502 | 464 |
| Kadın Çalışan Oranı | %8 | %8 | %16 | %15 |

| 2.2. Kategoriye Göre Çalışan Sayısı | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|-------------------------------------|------|------|------|------|
| Mavi Yaka Çalışan Sayısı | 317 | 360 | 386 | 346 |
| Beyaz Yaka Çalışan Sayısı | 65 | 84 | 116 | 118 |
| Toplam Çalışan Sayısı | 382 | 444 | 502 | 464 |

| 2.3. Yönetici Sayısı | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---------------------------------------|------|------|------|------|
| Üst Düzey Yönetici Sayısı | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Üst Düzey Kadın Kadın Yönetici Sayısı | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Yönetici Sayısı | 8 | 16 | 21 | 24 |
| Kadın Yönetici Sayısı | 4 | 4 | 4 | 4 |
| Kadın Yönetici Oranı | %50 | %25 | %19 | %17 |

| 2.3. Doğum İzni | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|------|------|------|------|
| Doğum iznine çıkan kadın çalışan sayısı | 0 | 0 | 1 | 2 |
| Doğum iznine çıkan erkek çalışan sayısı | 15 | 12 | 12 | 13 |
| Doğum izninden dönen kadın çalışan sayısı | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Doğum izninden dönen erkek çalışan sayısı | 15 | 12 | 12 | 13 |

EK 3 - İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Göstergeleri

| 3.1. İş Sağlığı ve Güvenliği | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--|---------|---------|--------|---------|
| Toplam Çalışma Saati (kişi*gün) | 1272447 | 1078657 | 821887 | 1281696 |
| Kaza Sıklık Oranı* | 152 | 196 | 159 | 131,67 |
| Meslek Hastalığı Oranı | 0 | 0 | 0 | 0 |
| İş Kazası Sayısı | 24 | 43 | 28 | 81 |
| Kayıp Günlü Kaza Sayısı | 24 | 43 | 28 | 57 |
| Ölümlü Kaza Sayısı | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Çalışanlara Verilen Toplam İSG Eğitimi Saati (kişi*sa) | 3936 | 3851 | 4200 | 4180 |

*Kaza Sıklık Oranı, iş kazası sayısının 1.000.000 ile çarpılıp toplam çalışma saatine bölünmesiyle hesaplanır.

| 3.2. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|------|------|------|------|
| Kurulu İSG Komite Sayısı | 1 | 2 | 2 | 2 |
| İSG Komitelerindeki toplam üye sayısı | 12 | 20 | 21 | 35 |
| İSG Komitelerindeki çalışan temsilcisi sayısı | 2 | 10 | 11 | 10 |
| Risk Analizi Sayısı | 11 | 13 | 22 | 23 |

EK 4 - Sürdürülebilir Tedarik Yönetimi Performans Göstergeleri

| 4.1. Sürdürülebilir Tedarik Yönetimi | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|------|------|------|------|
| Tedarikçi davranış kurallarını imzalayan hedeflenen Tedarikçilerin Yüzdesi | - | 70% | 88% | 90% |
| Çevre, iş gücü ve insan hakları gerekliliklerine ilişkin hükümler içeren sözleşmelere sahip hedeflenen tedarikçilerin yüzdesi | - | 60% | 75% | 75% |
| Tedarikçi Değerlendirme Yüzdesi | 88% | 92% | 98% | 95% |
| Tedarikçi Denetim Yüzdesi | 75% | 84% | 90% | 75% |
| Tedarik Eğitimi Alan Kişi Sayısı | 0 | 2 | 8 | 10 |
| Düzeltilici Faaliyet Gönderilen Tedarikçi Yüzdesi | 40% | 65% | 82% | 60% |

EK 5 - Ekonomik Performans Göstergeleri

| 5.1. Ekonomik Performans | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--------------------------|-------------|---------------|---------------|---------------|
| Net Satışlar (TL) | 781.693.257 | 2.084.489.670 | 2.656.751.303 | 3.328.070.534 |
| İhracat (Bin \$) | 57.297 | 91.906 | 81.025 | 72.676 |
| İhracat Yüzdesi | %80 | %82 | %80 | %73 |
| Yurt İçi Satış Yüzdesi | %20 | %18 | %20 | %27 |

EK 6 - Etik Performans Göstergeleri

| 6.1. Etik Değerler | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|--------|------|------|------|
| Etik Konusunda Eğitim alan Çalışanların Yüzdesi | 20,00% | 50% | 85% | 85% |
| Muhbirlük Prosedürüyle ilgili Raporların Sayısı | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Teyit Edilmiş Yolsuzluk Olaylarının Sayısı | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Tedarikçi Değerlendirme Yüzdesi | 88% | 92% | 98% | 95% |
| Onaylanmış Bilgi Güvenliği Olaylarının Sayısı | 0 | 1 | 2 | 0 |
| Gizli Bilgi Kayıt Tutma Oranı | 100% | 100% | 100% | 100% |

EK 7 - Müşteri Sağlığı ve Güvenliği Performans Göstergeleri

| 7.1. Müşteri Sağlığı ve Güvenliği | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|------|------|------|------|
| Ürün Geri Çağırma Sayısı | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ürün Güvenliği İle İlgili Olay Sayısı | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ürün Güvenliği ile ilgili Müşteri Geri Bildirimi Sayısı | 0 | 0 | 0 | 0 |

EK 8 - İşçi ve İnsan Hakları Performans Göstergeleri

| 8.1. İşçi ve İnsan Hakları | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--|------|------|------|------|
| Sağlık Hizmeti Kapsamındaki Çalışan Sayısı | 382 | 444 | 502 | 494 |
| Çalışma Koşulları ve Ücret Raporlama Oranı | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Kişisel Gelişim/Beceri Eğitimi Alan Çalışan Sayısı | 5 | 15 | 20 | 22 |
| Çocuk İş Gücü-Zorla Çalıştırma Olay Sayısı | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ayrımcılık Olay Sayısı | 0 | 0 | 0 | 0 |

| 8.3. Ayrımcılık ve Taciz | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|------|------|------|------|
| Kadın Çalışan Sayısı Yüzdesi (%) | %8 | %8 | %16 | %15 |
| Üst Yönetimdeki Kadınların Yüzdesi (%) | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Yönetim Kurulundaki Kadınların Yüzdesi | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Cinsiyete Göre Maaş Farkı | 28% | 29% | 57% | 52% |
| Azınlık Grubu/Engelli Çalışan Yüzdesi | 3% | 2% | 3% | 3% |
| Üst Yönetimdeki Azınlık Grubu Yüzdesi | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Ayrımcılık veya Taciz Düzeltici Eylemlerin Sayısı | 0 | 0 | 0 | 0 |

| 8.2. İş Gücü | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---------|---------|--------|---------|
| Toplam Çalışma Saati | 1272447 | 1078657 | 821887 | 1281696 |
| İş Kazası Kayıp Gün Sayısı | 152 | 196 | 159 | 382 |
| İş Kazası Sayısı | 24 | 43 | 28 | 81 |
| Yıllık Çalışan Başına Düşen Ortalama Eğitim Saati | 15 | 18 | 18 | 17 |
| Meslek Hastalığı Oranı | 0 | 0 | 0 | 0 |
| En yüksek ücretli maaşın toplam maaşa oranı % | 6% | 7% | 8% | 4% |

GRI İÇERİK İNDEKSİ

Gri İçerik İndeksi

| Kullanım Beyanı | Erdoğanlar Alüminyum, 1 Ocak 2024-31 Aralık 2024 dönemini kapsayan raporunu GRI Standartları'na göre hazırlamıştır. | | |
|--------------------------------|---|---|--------------------------------|
| Genel Açıklamalar | | | |
| Gri Standardı | Göstergeler | Bölüm ve Sayfa Numaraları | Verilmeyen Bilginin Açıklaması |
| GRI 2 : Genel Açıklamalar 2021 | 2-1 Kuruluşa ait detaylar | Erdoğanlar Alüminyum Hakkında, Sayfa 5 | |
| | 2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar | Rapor Hakkında, Sayfa 3 | |
| | 2-3 Raporlama periyodu,sıklığı ve irtibat bilgisi | Rapor Hakkında, Sayfa 3 | |
| | 2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi | Önemli bri yeniden ifade etme yapılmamıştır. | |
| | 2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri | Grup Şirketlerimiz ve Şirket Tarihçemiz, Sayfa 7,-8 | |
| | 2-7 Çalışanlar | Çalışanlar, Sayfa 41 | |
| | 2-8 Çalışan olmayan işçiler | 2024 yılında Kırklareli yatırımlarımız kapsamında ekstrüzyon pres kurulumu için yüklenici firmadan işgücü desteği alınmıştır. | |
| | 2-9 Yönetim yapısı ve bileşim | Organizasyon Yapımız, Sayfa 10 | |
| | 2-11 En yüksek yönetim organının başkanı | Genel Müdürümüzün Mesajı, Sayfa 4 | |
| | 2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü | Kurullar ve Komiteler, Sayfa 16 | |
| | 2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu | Kurullar ve Komiteler, Sayfa 16 | |
| | 2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü | Kurullar ve Komiteler, Sayfa 16 | |
| | 2-15 Çıkar çatışması | İş Etiği Politikamız, Sayfa 54 | |
| | 2-16 Kritik endişelerin iletilmesi | Etik Değerlerimiz, Sayfa 42 | |
| | 2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi | Kurullar ve Komiteler, Sayfa 16 | |
| | 2-19 Ücretlendirme politikaları | İşçi ve İnsan Hakları, Sayfa 46 | |
| | 2-20 Ücret belirleme süreci | İşçi ve İnsan Hakları, Sayfa 48 | |
| 2-21 Yıllık toplam ücret oranı | Gizlilik nedeniyle açıklanmamaktadır. | Gizlilik nedeniyle açıklanmamaktadır. | |

Gri İçerik İndeksi

| Gri Standardı | Göstergeler | Bölüm ve Sayfa Numaraları | Verilmeyen Bilginin Açıklaması |
|--------------------------------|--|---|--------------------------------|
| Genel Bildirimler | | | |
| GRI 2 : Genel Açıklamalar 2021 | 2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama | Genel Müdürümüzün Mesajı, Sayfa 4 | |
| | 2-23 Politika taahhütleri | İş Etiği Politikamız, Sayfa 54-55 | |
| | 2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi | İş Etiği Politikamız, Sayfa 54-55 | |
| | 2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri | Risk Yönetimi ve İç Kontrol, Sayfa 15 | |
| | 2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları | Etik Bildirim Hattı, Sayfa 52 | |
| | 2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum | Sürdürülebilirlik Vizyonu ve Yaklaşımımız, Sayfa 18 | |
| | 2-28 Üyelikler | İş Birlikleri ve Üyeliklerimiz, Sayfa 30 | |
| | 2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı | Paydaş İlişkilerimiz, Sayfa 29 | |
| Öncelikli Konular | | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-1 Öncelikli konuların belirleme süreci | Önceliklendirme Analizi, Sayfa 20 | |
| | 3-2 Öncelikli konu listesi | Öncelikli Konulara Yönelik Yaklaşımımız, 21-23 | |
| | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Konulara Yönelik Yaklaşımımız, 21-23 | |
| Ekonomik Performans | | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Konulara Yönelik Yaklaşımımız, 21 | |
| GRI 201: Ekonomik Performans | 201-1 Üretilen ve Dağıtılan Ekonomik Değer | Ekonomik Performans Göstergeleri, Sayfa 73 | |
| | 201-2 İklim Değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ile diğer riskler ve fırsatlar | İklim İle İlgili Riskler, Sayfa 15 | |
| Kurumsal Yönetim | | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Konulara Yönelik Yaklaşımımız, 21 | |

Gri İçerik İndeksi

| Arge ve İnovasyon | | | |
|-------------------------------|--|---|--|
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Konulara Yönelik Yaklaşımımız, 21 | |
| İş Etiği | | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Konulara Yönelik Yaklaşımımız, 21 | |
| Enerji Yönetimi | | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Konulara Yönelik Yaklaşımımız, 21 | |
| GRI 302: Enerji 2016 | 302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi | Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa 73 | |
| | 302-4 Enerji tüketiminin azaltılması | Enerji Yönetimi ve Yatırımlarımız, Sayfa 58 | |
| | 302-5 Ürün ve Hizmetlerin enerji gereksiniminde azalma | Yatırımlarımız, Sayfa 59 | |
| Su Yönetimi | | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Konulara Yönelik Yaklaşımımız, 21 | |
| GRI 303: Su ve Atıksu | 303-1 Su yönetim yaklaşımı | Su Yönetimi, Sayfa 68 | |
| | 303-2 Su çekimi | Su Yönetimi, Sayfa 68 | |
| | 303-3 Su deşarjı | Su Yönetimi, Sayfa 68 | |
| | 303-4 Su geri kazanımı | Su Yönetimi, Sayfa 68 | |
| | 303-5 Su tüketimi | Su Yönetimi, Sayfa 68 | |
| Biyçeşitlilik | | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Konulara Yönelik Yaklaşımımız, 21 | |
| GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016 | 304-1 Korunan alanlarda veya yüksek biyoçeşitlilik değerine sahip alanlara yakın operasyonel sahalar | Biyçeşitlili, Sayfa 71 | |
| | 304-2 Operasyonun, biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri | Biyçeşitlili, Sayfa 71 | |

Gri İçerik İndeksi

| Emisyon Yönetimi ve İklim Değişikliği | | | |
|---|---|--|--|
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Konulara Yönelik Yaklaşımımız, 21 | |
| GRI 305: Emisyonlar 2016 | 305-1 Doğrudan (Kapsam 1) Sera Gazı (GHG) Emisyonları | Emisyon Yönetimi ve Stratejik Yaklaşımımız, Sayfa 58 | |
| | 305-2 Enerji Dolaylı (Kapsam 2) Sera Gazı (GHG) Emisyonları | Emisyon Yönetimi ve Stratejik Yaklaşımımız, Sayfa 58 | |
| | 305-3 Diğer Dolaylı (Kapsam 3) Sera Gazı (GHG) Emisyonları | Emisyon Yönetimi ve Stratejik Yaklaşımımız, Sayfa 58 | |
| | 305-4 Sera gazı (GHG) emisyonlarında azalma yoğunluğu | Emisyon Yönetimi ve Stratejik Yaklaşımımız, Sayfa 59 | |
| | 305-5 Azaltılan sera gazı (GHG) emisyonları | Emisyon Yönetimi ve Stratejik Yaklaşımımız, Sayfa 58 | |
| | 305-6 Ozon tabakasını incelten maddelerin emisyonları | Emisyon Yönetimi ve Stratejik Yaklaşımımız, Sayfa 58 | |
| | 305-7 NOx, SOx ve diğer önemli hava emisyonları | Hava Kirliliği, Sayfa 69 | |
| Atık Yönetimi | | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Konulara Yönelik Yaklaşımımız, 21 | |
| GRI 306 Atık 2020 | 306-1 Atık oluşumunun yönetimi | Atık Yönetimi Yaklaşımımız, Sayfa 71 | |
| | 306-2 Önemli etkiye sahip atık | Atık Yönetimi, Sayfa 71 | |
| | 306-3 Bertaraf edilen atık | Atık Yönetimi, Sayfa 71 | |
| | 306-4Atıkların geri kazanılması | Atık Yönetimi, Sayfa 71 | |
| | 306-5Atık bertarafının çevresel etkileri | Atık Yönetimi, Sayfa 71 | |
| Sürdürülebilir Tedarik Zinciri | | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Konulara Yönelik Yaklaşımımız, 21 | |
| GRI 308: Tedarik Zincirindeki Çevresel Değerlendirme 2016 | 308-1 Yeni tedarikçilerde çevresel kriterlerin taraması | Sürdürülebilir Tedarik Yönetimi, Sayfa 32-33 | |
| GRI 414: Tedarik Zincirinde Sosyal Değerlendirme 2016 | 414-1 Yeni tedarikçilerde sosyal kriterlerin taraması | Sürdürülebilir Tedarik Yönetimi, Sayfa 32-33 | |

Gri İçerik İndeksi

| İş Sağlığı ve Güvenliği | | | |
|---|--|--|--|
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Konulara Yönelik Yaklaşımımız, 21 | |
| GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği | 403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi | İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa 50 | |
| | 403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay araştırması | İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa 50 | |
| | 403-3 Çalışan sağlığı hizmetleri | İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa 50-51 | |
| | 403-4 Çalışan katılımı, danışma ve iletişim | İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa 50-51 | |
| | 403-5 Çalışan eğitimi | Ek 3 - İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Göstergeleri, Sayfa 79 | |
| | 403-6 Sağlığın teşviki ve geliştirilmesi | İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa 50-51 | |
| | 403-7 İş ile bağlantılı yaralanmalar | Ek 3 - İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Göstergeleri, Sayfa 79 | |
| | 403-9 İş ile bağlantılı hastalıklar | Ek 3 - İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Göstergeleri, Sayfa 79 | |
| | 403-10 Çalışanların işle bağlantılı sağlık sorunları | Ek 3 - İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Göstergeleri, Sayfa 79 | |
| Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi | | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Konulara Yönelik Yaklaşımımız, 21 | |
| GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016 | 404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati | Ek 3 - İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Göstergeleri, Sayfa 75 | |
| | 404-2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları | Çalışma Hayatı, Sayfa 42 | |
| Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği | | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Konulara Yönelik Yaklaşımımız, 21 | |
| GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016 | 405-1 Yönetişim organları ve çalışanlar için çeşitlilik | Ek 2 - Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa 78 | |
| Dijital Dönüşüm | | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Konulara Yönelik Yaklaşımımız, 21 | |
| Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti | | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Konulara Yönelik Yaklaşımımız, 21 | |
| GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği | 416-1 Ürün ve hizmetlerin yaşam döngüsü boyunca sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi | Müşteri Sağlığı ve Güvenliği Politikamız, Sayfa 35 | |



erdoğanlar

ADVANCED ALUMINIUM SOLUTIONS

Atatürk Mah. Orhan Veli Cad. No: 7-9 34522 Kırac /Esenyurt
İstanbul / TÜRKİYE
info@erdoganlar.com sustainability@erdoganlar.com
www.erdoganlar.com
Tel: +90 212 886 55 77

YASAL UYARI :Bu sürdürülebilirlik raporu (Rapor), GRI (Küresel Raporlama İnisyatifi), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Birleşmiş Milletler Kadınları Güçlendirme Programı ilkeleri kapsamında Erdoğanlar Alüminyum Sürdürülebilirlik Ekibi tarafından hazırlanmıştır. Bu rapor sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturması amaçlanmamıştır. Bu rapordaki hiçbir bilgi bir teklif veya teklifin bir kısmını veya bu tür bir satış sürecine davet teşkil etmemekte ve bu raporun yayınlanması bu türden bir yasal ilişki kurulduğu anlamına gelmemektedir. Burada yer verilen bilgilerin ilgili belgelerin bu raporun hazırlandığı tarihte doğru olduğuna inanılmaktadır ve tüm bilgiler iyi niyetle verilmiş olup güvenilir kaynaklara dayanmaktadır. Bununla birlikte, Erdoğanlar bu bilgilerle ilgili herhangi bir beyanda, garantide veya vaatte bulunmamaktadır.

Erdoğanlar Alüminyum Sürdürülebilirlik Raporu © 2024 Tüm Hakları Saklıdır.